

VERBALE INCONTRO DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 21.12.2023

Addì 21 dicembre 2023 alle ore 15.00, previa formale convocazione mezzo mail del 19/12/2023, si è riunita presso la sede della Direzione Generale per le Risorse Umane in Santa Lucia a Napoli in modalità videoconferenza la Delegazione Trattante, costituita da Delegazione di Parte Pubblica e da Delegazione di Parte Sindacale, di cui alle attestazioni agli atti della UOD 50.14.03, per discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- Proposta di utilizzo Fondo del personale del comparto, approvato con D.G.R. n. 753 del 18/12/2023, in conformità alle disposizioni degli artt. 80 e 81 del vigente CCNL - criteri generali sia per l'attribuzione dei premi correlati alla performance che per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- Proposta intesa C.C.D.I. – personale del comparto – decorrenza 2024;
- Proposta trasferimento, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL 16/11/2022, per il triennio 2024-2026 di un congruo importo, circa €. 2.500.000,00 annuali, dal fondo del personale del comparto alle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione al fine di incrementarle e potenziarle.

Per la Delegazione di Parte Pubblica è presente:

- il Presidente, Direttore Generale per le Risorse Umane dr.ssa Maria Messina;
- la Dirigente della U.O.D. 50-14-03 "*Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi*" dr.ssa Maria Stefania Panza;
- il Dirigente della U.O.D. 50-14-05 "*Trattamento economico personale regionale e comandato-gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi-gestione servizio contributivo-costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto*" dott. Salvatore De Maio;

Per la Delegazione di Parte Sindacale è presente:

- La R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria), con la presenza dei componenti indicati nell'allegato che costituisce parte integrante del presente verbale (all.1).
- Le OO.SS. con i seguenti rappresentanti territoriali:

CGIL: Luciano Nazzaro

CISL: Aniello Salzano

UIL: Alessandro Ruggiano

CSA: Anna Calabrese

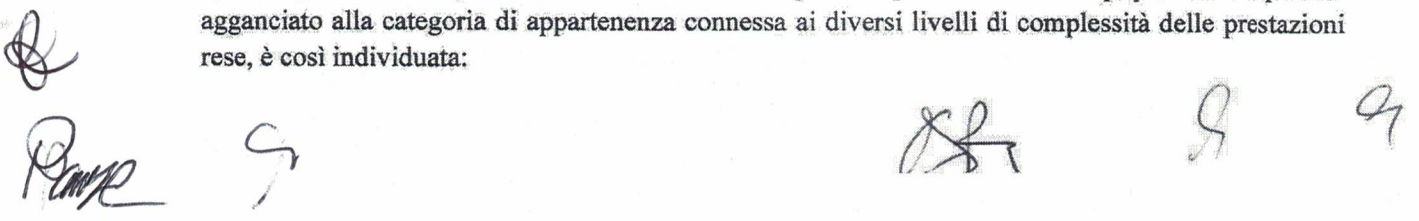
.....
.....
.....

Il Presidente della Delegazione Trattante, dr.ssa Maria Messina, dopo aver proceduto all'appello nominale per la verifica delle presenze, apre i lavori della Delegazione Trattante salutando tutti i partecipanti.

In riferimento al **primo argomento** oggetto dell'ordine del giorno il Direttore Generale per le Risorse Umane comunica che il fondo delle risorse decentrate, disponibile per il finanziamento del salario accessorio per il personale del comparto per l'anno 2023 approvato con D.G.R. n.753 del 18/12/2023, ammonta ad €. 50.046.259,79 (parte stabile €. 46.715.609,69 + €. 3.330.650,10 parte variabile).

1. Premi di performance

- a) la quantificazione del premio di performance individuale e collettivo, ai sensi dell'art. 80, commi 2 e 3, del vigente CCNL, per una valutazione massima prevista per le fasce Smivap, prevede un premio agganciato alla categoria di appartenenza connessa ai diversi livelli di complessità delle prestazioni rese, è così individuata:



1. € 5.500, per la Categoria A;
2. € 5.600 per la categoria B;
3. € 5.700 per la categoria C;
4. € 5.800 per la categoria D senza incarico di EQ;

Il diritto alla percezione del premio avviene in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.

- b) La maggiorazione ai sensi dell'art. 81 del vigente CCNL 16/11/2022 è riservata al 20% del personale di categorie A, B, C e D non titolare di elevata qualificazione che partecipa alla distribuzione della produttività. Tale maggiorazione è calcolata sul 30% del valore medio pro-capite ed ammonta ad € 1.000 circa. La stessa viene attribuita dal responsabile della SPL, sentiti i dirigenti valutatori, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate. I costi sono riportati nella tabella sottostante.

Personale al 01/12/2023-Categorie	Numero	Importi Produttività	Costo complessivo performance	Importo maggiorazione	Personale assegnatario	Costo complessivo maggiorazione	Costo complessivo totale
A	273	5500	1.501.500,00	990	20%	54.054,00	1.555.554,00
B	477	5600	2.671.200,00	1008	20%	96.163,20	2.767.363,20
C	1.437	5700	8.190.900,00	1026	20%	294.872,40	8.485.772,40
D	1203	5800	6.977.400,00	1044	20%	251.186,40	7.228.586,40
Totale	3.390		19.341.000,00	1017		696.276,00	20.037.276,00
Personale cessato	circa 400						2.380.000,00
Costo complessivo							22.417.276,00

2. Posizioni Organizzative e di risultato

Per l'anno 2023, le risorse economiche destinate a finanziare la retribuzione di elevata qualificazione sono state quantificate dalla DGR. n.753 del 18/12/2023 in €. 12.032.420,09. Le stesse vengono destinate con le seguenti percentuali: nella misura del 75,00% per il pagamento delle p.o. e per il restante 25,00% per il pagamento del risultato e comunque fino al limite delle risorse ivi destinate.

La retribuzione di risultato verrà quantificata tenendo in considerazione i seguenti parametri:

- a. valutazione conseguite secondo le fasce Smivap;
- b. effettiva posizione goduta nel corso del 2023;
- c. effettiva erogazione della posizione che ne costituisce il presupposto.

3. Criteri di bilanciamento

Per quanto riguarda i criteri di bilanciamento dei trattamenti economici relativamente ai premi di performance ed al risultato delle elevate qualificazioni 2023, si riportano per fini esemplificativi le sole tabelle di calcolo rinviando alle disposizioni di cui all'art. 15 del CCDI 2021.

Tabella per titolari di elevata qualificazione

Importi incentivi	Decurtazione	Premio spettante	Ris. P.o. 25% di €. 11.000 (importo medio po)	Ris dopo decurtazione	Decurtazione	Incentivo min	Incentivo max	Somma complessiva min	Somma complessiva max
Da 0 a 2000	0%	100%		2.750,00		-	2000	2.750,00	4.750,00
Da 2001 a 3500	25%	75%	2.750,00	2.062,50	687,50	2.001,00	3.500,00	4.063,50	5.562,50
Da 3501 a 5000	35%	65%	2.750,00	1.787,50	962,50	3.501,00	5.000,00	5.288,50	6.787,50
Da 5001 a 6500	45%	55%	2.750,00	1.512,50	1.237,50	5.001,00	6.500,00	6.513,50	8.012,50
Da 6501 a 8000	55%	45%	2.750,00	1.237,50	1.512,50	6.501,00	8.000,00	7.738,50	9.237,50
Da 8001 in poi	100%	2%	2.750,00	55,00	2.530,00	8.001,00		8.221,00	-

de

Pommi

l

ALVIC

FR CGIL

Tabella per personale comparto

Importi incentivati	Decurtazione	Premio spettante
Da 0 a 2000		100%
Da 2001 a 3000		85%
Da 3001 a 4000		70%
Da 4001 a 5000		55%
Da 5001 a 6000		40%
da 6.001 a 7.000		30%
oltre 7.000		10%

In riferimento al **secondo argomento** oggetto dell'ordine del giorno, ovvero il nuovo C.C.D.I. del personale del comparto, il Direttore Generale per le Risorse Umane, dr.ssa Maria Messina, coadiuvata dal dott. Salvatore De Maio, illustra la proposta dell'Amministrazione, in merito all'adeguamento degli istituti contrattuali, attualmente riconosciuti al personale dipendente sulla base dei nuovi massimali previsti dal vigente dal CCNL 16/11/2022, nonché il compenso da erogare al personale individuato a difendere l'Ente dinanzi alle Corti di Giustizia Tributaria art 15, comma 9, della proposta CCDI 2024).

Il Presidente comunica che è stata presentata in data odierna all'Amministrazione formale proposta, a firma delle Organizzazioni Sindacali Cgil, Uil e CSA, contenente le seguenti modifiche e/o richieste sulla bozza di C.C.D.I.:

1. per il compenso dell'incarico di specifica responsabilità, di portare al massimo gli importi, nel limite di quanto previsto dal nuovo CCNL, e di ridurre la graduazione tra l'importo minimo e massimo nell'ordine di 400 euro;
2. di riparametrare in aumento l'importo minimo previsto per ciascuna categoria. Nello specifico da euro 3.500,00 a euro 3.600,00 per i Funzionari non titolari di incarico di EQ; da euro 2.500,00 a euro 2.600,00 per gli Istruttori; da euro 2.150,00 a euro 2.250,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti; di euro 1.100,00 fino all'importo massimo annuo lordo di euro 1.500,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Operatori;
3. di includere anche il "front office" (CPI, Genio Civile, ecc...) tra le attività particolarmente disagiate annoverate nella cosiddetta "Fascia A" (con un'indennità giornaliera delle condizioni di lavoro portata al valore massimo pari ad € 15,00);
4. di eliminare i criteri di bilanciamento tra le somme destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti e gli incentivi specifici (quali gli incentivi per funzioni tecniche, i compensi professionali degli avvocati, compensi Istat, servizi conto terzi, ecc...) e dunque di abolire la decurtazione del premio della performance in base agli importi degli incentivi, come precedentemente previsto;
5. di prevedere per il personale originariamente assunto a tempo parziale (ex LSU stabilizzati) l'erogazione dei premi di performance nella misura pari al completamento della percentuale di utilizzo (es. al personale in part-time al 30% spetterebbe il premio di performance pari al 70% del totale);
6. di prevedere un nuovo accordo per i differenziali stipendiali (ex istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali) con decorrenza 2024;
7. di prevedere la cumulabilità degli istituti di specifica responsabilità e condizioni di lavoro per tutto il personale dei Centri per l'Impiego;
8. di specificare per la Banca delle ore che confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate nel limite complessivo annuo di 15 giorni (o 90 ore) da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.
9. di prevedere, per la Banca delle ore che l'ente monitori l'andamento della stessa e il suo utilizzo, previa informazione ai sensi dell'art. 4, comma 6 (Informazione) o dell'art. 6, comma 5 (Organismo paritetico per l'Innovazione) del vigente CCNL, implementando anche le piattaforme già dedicate al monitoraggio delle presenze/assenze (Sigrep) e prevedendo il conteggio delle ore accantonate in busta paga. Nel rispetto dello spirito della norma, possono essere eventualmente individuate finalità e modalità aggiuntive, anche collettive, per l'utilizzo dei riposi accantonati.

Con riferimento al punto 7 l'Amministrazione informa che effettuerà le necessarie verifiche per la sua sostenibilità nel corso del 2024.

FPCGIL
1. 11.2024

In relazione al **terzo argomento** oggetto dell'ordine del giorno l'Amministrazione invita la Delegazione di Parte sindacale a consentire il prelievo/trasferimento dal fondo delle risorse decentrate dei dipendenti di congrue risorse - ammontanti a circa €. 2.500.000,00 annui almeno per il triennio 2024-2026 - per destinarle al finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione al fine di incrementarli e potenziarli.

Le OO.SS.(CGIL, UIL, CSA...) e gli RSU di riferimento si dichiarano disponibili a patto che tali risorse vengano vincolate alle seguenti condizioni di utilizzo delle stesse:

1. alla istituzione di circa 150 nuovi incarichi di E.Q. con importo di €.9.800,00;
2. al fatto che tale importo pari ad €.9.800,00 costituisca, nel nuovo Disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) da definire entro gennaio 2024, l'importo o fascia minima di tutti gli incarichi di elevata qualificazione;
3. al fatto che nel nuovo Disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) le varie fasce economiche attualmente esistenti vengano tutte riparametrate automaticamente, con un incremento pari a €.500,00 l'una, con decorrenza giuridica ed economica dall'approvazione del Disciplinare al fine di adeguarle all'incremento del costo della vita.

Sul punto 3 l'Amministrazione si impegna a effettuare le opportune verifiche al fine di proporre alle OO.SS. l'aggiornamento del disciplinare nei sensi richiesti.

La Delegazione Trattante:

1. approva l'accordo sui criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla produttività per il personale del Comparto (sia per l'attribuzione dei premi correlati alla performance che per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ).
2. approva, con le modifiche proposte dalle OO.SS. CGIL, UIL e CSA contenute nei punti 1, 2, 4 e 5, mentre sul punto 3 il front office sarà annoverato nella Fascia C con nuovo importo di €. 13,00, la proposta di intesa del nuovo CCDI - personale del comparto - decorrenza 2024; la sottoscrizione del presente verbale costituisce, pertanto, pre-intesa del contratto decentrato 2024.
3. approva la proposta trasferimento, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL 16/11/2022, per il triennio 2024-2026 di un congruo importo, circa €. 2.500.000,00 annuali, dal fondo del personale del comparto alle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione al fine di incrementarli di 150 nuove Posizioni Organizzative con importo ammontante a minimo €.9.800,00.

Il Presidente, dott.ssa Maria Messina, con un saluto ai partecipanti pone fine ai lavori dell'assemblea e dichiara sciolta la seduta alle ore 16:52.

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.

Handwritten signatures and initials in the bottom center and right, including "VIC", "FR CGIL", "Arey", and "em".