

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Dicembre 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	150	631	23,37%	361	13,37%	57,37%	1,63%	4,26%	19	44	12,87%	0	0%	67,84%	1,17%	18,12%
4101	Autorità di Audit	15	69	25,56%	84	31,11%	42,59%	0,74%	0%	3	5	9,26%	17	31,48%	59,26%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	10	27,78%	11	30,56%	41,67%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	154	24,44%	87	13,81%	60%	1,75%	0%	5	12	13,33%	2	2,22%	84,44%	0%	0,01%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	330	29,1%	188	16,58%	49,38%	1,23%	3,71%	8	18	12,5%	5	3,47%	78,47%	4,86%	0,7%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	312	30,41%	267	26,02%	34,99%	5,07%	3,51%	7	6	4,76%	9	7,14%	78,57%	9,52%	0,01%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	612	24,11%	448	17,65%	51,34%	1,18%	5,72%	65	61	5,21%	31	2,65%	37,86%	1,97%	52,31%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	68	317	25,9%	153	12,5%	55,8%	1,63%	4,17%	4	10	13,89%	5	6,94%	75%	4,17%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	369	22,53%	332	20,27%	31,44%	7,63%	18,13%	6	19	17,59%	14	12,96%	58,33%	10,19%	0,93%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	564	2708	26,67%	787	7,75%	54,78%	7,37%	3,43%	11	25	12,63%	0	0%	80,3%	3,54%	3,53%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	87	356	22,73%	218	13,92%	48,98%	5,87%	8,5%	10	29	16,11%	11	6,11%	77,22%	0,56%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	277	21,67%	357	27,93%	46,32%	0,78%	3,3%	5	27	30%	19	21,11%	36,67%	5,56%	6,66%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	128	17,78%	151	20,97%	45%	10,69%	5,56%	5	20	22,22%	23	25,56%	48,89%	0%	3,33%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1329	6335	26,48%	2840	11,87%	57,42%	0,71%	3,52%	9	15	9,26%	15	9,26%	79,01%	1,23%	1,24%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	402	23,26%	399	23,09%	43,4%	1,85%	8,4%	7	20	15,87%	16	12,7%	59,52%	1,59%	10,32%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	595	24,13%	620	25,14%	47,53%	0,73%	2,47%	15	28	10,37%	37	13,7%	75,93%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	578	26,11%	282	12,74%	56,05%	0,59%	4,51%	15	33	12,22%	21	7,78%	79,63%	0,37%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	561	23,26%	345	14,3%	59,54%	0,95%	1,95%	5	26	28,89%	13	14,44%	54,44%	2,22%	0,01%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	144	657	25,35%	357	13,77%	56,06%	3,24%	1,58%	9	33	20,37%	0	0%	75,93%	3,7%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	376	1841	27,2%	447	6,6%	58,48%	4,74%	2,98%	10	17	9,44%	4	2,22%	85%	3,33%	0,01%
60	Uffici Speciali	261	1171	24,93%	911	19,39%	46,76%	3,26%	5,66%	28	93	18,45%	23	4,56%	65,87%	3,97%	7,15%
70	Strutture di Missione	17	101	33,01%	68	22,22%	41,5%	3,27%	0%	4	15	20,83%	0	0%	68,06%	11,11%	0%
99	Segreterie Politiche	51	170	18,52%	22	2,4%	75,82%	2,83%	0,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Dicembre 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	150	631	23,37%	361	13,37%	57,37%	1,63%	4,26%	19	44	12,87%	0	0%	67,84%	1,17%	18,12%
40	01		Gabinetto del Presidente	86	389	25,13%	168	10,85%	55,36%	1,81%	6,85%	12	33	15,28%	0	0%	69,91%	1,39%	13,42%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	10	17	9,44%	14	7,78%	55,56%	0%	27,22%	3	8	14,81%	0	0%	50%	0%	35,19%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	48	26,67%	0	0%	67,78%	0%	5,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	28	19,44%	20	13,89%	65,97%	0,69%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	0%	5,56%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	0%	5,56%	1	0	0%	0	0%	88,89%	0%	11,11%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	17	15,74%	12	11,11%	56,48%	0%	16,67%	1	3	16,67%	0	0%	44,44%	16,67%	22,22%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	22	24,44%	25	27,78%	46,67%	1,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDPC - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	28	22,22%	13	10,32%	67,46%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	22	20,37%	21	19,44%	57,41%	0,93%	1,85%	1	0	0%	0	0%	94,44%	0%	5,56%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	15	27,78%	14	25,93%	35,19%	11,11%	0%	1	5	27,78%	0	0%	66,67%	0%	5,55%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	59	29,8%	7	3,54%	61,62%	4,55%	0,49%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	97	44,91%	29	13,43%	27,78%	2,31%	11,57%	1	7	38,89%	0	0%	61,11%	0%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	15	20,83%	11	15,28%	56,94%	6,94%	0,01%	1	3	16,67%	0	0%	77,78%	0%	5,55%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	19	35,19%	2	3,7%	61,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	22	20,37%	12	11,11%	66,67%	0%	1,85%	2	2	5,56%	0	0%	88,89%	2,78%	2,77%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	16,67%	2	11,11%	72,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	13	18,06%	7	9,72%	70,83%	0%	1,39%	1	0	0%	0	0%	88,89%	5,56%	5,55%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	6	33,33%	3	16,67%	44,44%	0%	5,56%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	148	21,08%	122	17,38%	61,4%	0,14%	0%	3	5	9,26%	0	0%	90,74%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	38	15,08%	40	15,87%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	57	31,67%	18	10%	58,33%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	51	20,24%	62	24,6%	54,76%	0,4%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	4	23	31,94%	6	8,33%	50%	0%	9,73%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	23	31,94%	6	8,33%	50%	0%	9,73%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	15	49	18,15%	53	19,63%	56,67%	5,56%	0%	1	4	22,22%	0	0%	0%	0%	77,78%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	49	18,15%	53	19,63%	56,67%	5,56%	0%	1	4	22,22%	0	0%	0%	0%	77,78%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	69	25,56%	84	31,11%	42,59%	0,74%	0%	3	5	9,26%	17	31,48%	59,26%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	5	27,78%	4	22,22%	50%	0%	0%	1	2	11,11%	7	38,89%	50%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	30	20,83%	48	33,33%	44,44%	1,39%	0,01%	1	0	0%	4	22,22%	77,78%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	34	31,48%	32	29,63%	38,89%	0%	0%	1	3	16,67%	6	33,33%	50%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	10	27,78%	11	30,56%	41,67%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	154	24,44%	87	13,81%	60%	1,75%	0%	5	12	13,33%	2	2,22%	84,44%	0%	0,01%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	98	30,25%	48	14,81%	53,7%	1,23%	0,01%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	12	22,22%	9	16,67%	57,41%	3,7%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	9	10%	7	7,78%	77,78%	4,44%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	14	25,93%	16	29,63%	44,44%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	13	24,07%	7	12,96%	61,11%	1,85%	0,01%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	8	14,81%	0	0%	85,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	2	11,11%	88,89%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	330	29,1%	188	16,58%	49,38%	1,23%	3,71%	8	18	12,5%	5	3,47%	78,47%	4,86%	0,7%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	47	23,74%	28	14,14%	53,03%	0%	9,09%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	7	38,89%	4	22,22%	38,89%	0%	0%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	42	25,93%	14	8,64%	54,32%	3,7%	7,41%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	52	26,26%	41	20,71%	42,93%	4,04%	6,06%	1	2	11,11%	1	5,56%	66,67%	11,11%	5,55%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	9	25%	0	0%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	20	27,78%	18	25%	47,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	31	34,44%	20	22,22%	43,33%	0%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	13	24,07%	11	20,37%	55,56%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	77,78%	11,11%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	55	33,95%	21	12,96%	53,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	21	29,17%	16	22,22%	48,61%	0%	0%	1	2	11,11%	1	5,56%	77,78%	5,56%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	33	45,83%	15	20,83%	33,33%	0%	0,01%	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	312	30,41%	267	26,02%	34,99%	5,07%	3,51%	7	6	4,76%	9	7,14%	78,57%	9,52%	0,01%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	9	25%	11	30,56%	44,44%	0%	0%	1	3	16,67%	3	16,67%	66,67%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	19	17,59%	30	27,78%	53,7%	0,93%	0%	1	0	0%	1	5,56%	94,44%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	134	33,84%	114	28,79%	26,26%	11,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	28	31,11%	11	12,22%	56,67%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	106	34,64%	81	26,47%	32,35%	0,65%	5,89%	1	1	5,56%	2	11,11%	83,33%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	3	16,67%	77,78%	5,56%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	16	22,22%	20	27,78%	43,06%	6,94%	0%	1	1	5,56%	0	0%	33,33%	61,11%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	612	24,11%	448	17,65%	51,34%	1,18%	5,72%	65	61	5,21%	31	2,65%	37,86%	1,97%	52,31%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	137	29,27%	59	12,61%	47,01%	1,92%	9,19%	14	8	3,17%	3	1,19%	24,6%	2,78%	68,26%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	91	26,61%	76	22,22%	46,49%	0,29%	4,39%	17	0	0%	0	0%	31,05%	0%	68,95%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	65	24,07%	69	25,56%	49,26%	1,11%	0%	6	7	6,48%	4	3,7%	33,33%	1,85%	54,64%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	10	18,52%	7	12,96%	51,85%	0%	16,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	18	12,5%	41	28,47%	52,08%	0%	6,95%	3	2	3,7%	2	3,7%	27,78%	1,85%	62,97%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	9	16,67%	14	25,93%	57,41%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	66	20,37%	37	11,42%	61,42%	0,62%	6,17%	1	4	22,22%	0	0%	55,56%	16,67%	5,55%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	7	9,72%	13	18,06%	66,67%	5,56%	0%	2	2	5,56%	4	11,11%	38,89%	2,78%	41,66%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	22	40,74%	9	16,67%	38,89%	0%	3,7%	2	10	27,78%	1	2,78%	50%	0%	19,44%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	6	27	25%	21	19,44%	55,56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	58	32,22%	26	14,44%	47,22%	6,11%	0,01%	6	11	10,19%	4	3,7%	28,7%	0%	57,41%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	14	19,44%	16	22,22%	58,33%	0%	0,01%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	43	29,86%	18	12,5%	45,14%	0%	12,5%	2	1	2,78%	2	5,56%	50%	2,78%	38,88%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	16,67%	6	16,67%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	2	11,11%	88,89%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	6	33,33%	4	22,22%	44,44%	0%	0,01%	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	13	14,44%	13	14,44%	51,11%	0%	20,01%	1	0	0%	5	27,78%	66,67%	0%	5,55%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	20	18,52%	19	17,59%	54,63%	0%	9,26%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	22,22%	2	11,11%	66,67%	0%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	10	18,52%	0	0%	66,67%	14,81%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	68	317	25,9%	153	12,5%	55,8%	1,63%	4,17%	4	10	13,89%	5	6,94%	75%	4,17%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	14	79	31,35%	22	8,73%	59,13%	0,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	18	71	21,91%	48	14,81%	48,15%	2,78%	12,35%	1	5	27,78%	3	16,67%	55,56%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	11	30,56%	3	8,33%	55,56%	5,56%	0%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	11,11%	0%
50	05	05	Sport	3	14	25,93%	8	14,81%	59,26%	0%	0%	1	3	16,67%	2	11,11%	66,67%	5,56%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	90	26,32%	46	13,45%	55,56%	1,46%	3,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	52	24,07%	26	12,04%	62,96%	0,93%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	369	22,53%	332	20,27%	31,44%	7,63%	18,13%	6	19	17,59%	14	12,96%	58,33%	10,19%	0,93%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	37	20,56%	42	23,33%	46,67%	2,78%	6,66%	1	3	16,67%	4	22,22%	50%	11,11%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	24	33,33%	13	18,06%	40,28%	8,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	20	27,78%	10	13,89%	54,17%	2,78%	1,38%	1	3	16,67%	1	5,56%	38,89%	38,89%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	32	29,63%	27	25%	40,74%	4,63%	0%	1	4	22,22%	2	11,11%	66,67%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	31	120	21,51%	63	11,29%	8,42%	11,11%	47,67%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	0%	5,56%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	53	22,65%	73	31,2%	40,6%	5,56%	0%	1	2	11,11%	4	22,22%	55,56%	11,11%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	47	21,76%	51	23,61%	32,87%	13,43%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	36	18,18%	53	26,77%	53,54%	1,52%	0%	1	3	16,67%	3	16,67%	66,67%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	564	2708	26,67%	787	7,75%	54,78%	7,37%	3,43%	11	25	12,63%	0	0%	80,3%	3,54%	3,53%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	52	28,89%	21	11,67%	51,11%	2,22%	6,11%	2	13	36,11%	0	0%	58,33%	2,78%	2,78%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	38	23,46%	34	20,99%	44,44%	11,11%	0%	1	0	0%	0	0%	94,44%	0%	5,56%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	19	21,11%	3	3,33%	61,11%	1,11%	13,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	29	20,14%	40	27,78%	44,44%	1,39%	6,25%	1	1	5,56%	0	0%	72,22%	16,67%	5,55%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	47	17,41%	51	18,89%	56,3%	3,33%	4,07%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	0%	5,56%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	45	20,83%	44	20,37%	53,24%	0,93%	4,63%	1	0	0%	0	0%	94,44%	0%	5,56%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	161	27,95%	79	13,72%	53,82%	4,51%	0%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	0%	5,56%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	144	25,81%	21	3,76%	52,87%	15,95%	1,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	86	401	25,9%	85	5,49%	64,41%	4,2%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	65	282	24,1%	57	4,87%	63,33%	5,38%	2,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	71	386	30,2%	0	0%	60,33%	8,69%	0,78%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	38	170	24,85%	105	15,35%	45,32%	8,19%	6,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	141	709	27,94%	150	5,91%	48,03%	11,07%	7,05%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	38	30,16%	14	11,11%	53,97%	4,76%	0%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	150	33,33%	48	10,67%	50,67%	3,33%	2%	1	0	0%	0	0%	88,89%	11,11%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	7	19	15,08%	35	27,78%	57,14%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	0%	5,56%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	87	356	22,73%	218	13,92%	48,98%	5,87%	8,5%	10	29	16,11%	11	6,11%	77,22%	0,56%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	15	74	27,41%	36	13,33%	38,89%	9,63%	10,74%	1	0	0%	2	11,11%	88,89%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	23	31,94%	4	5,56%	44,44%	2,78%	15,28%	1	1	5,56%	4	22,22%	72,22%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	10	18,52%	8	14,81%	64,81%	1,85%	0,01%	1	1	5,56%	4	22,22%	72,22%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	50	19,84%	24	9,52%	52,78%	10,32%	7,54%	2	20	55,56%	0	0%	44,44%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	4	15	20,83%	15	20,83%	58,33%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	37	20,56%	22	12,22%	40%	11,67%	15,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	52	20,63%	29	11,51%	49,21%	4,37%	14,28%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	11	30,56%	6	16,67%	52,78%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	22	30,56%	10	13,89%	54,17%	1,39%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	28	25,93%	26	24,07%	46,3%	3,7%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	17	18,89%	31	34,44%	46,67%	0%	0%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	17	15,74%	7	6,48%	68,52%	0%	9,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	277	21,67%	357	27,93%	46,32%	0,78%	3,3%	5	27	30%	19	21,11%	36,67%	5,56%	6,66%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	53	24,54%	61	28,24%	43,06%	0%	4,16%	2	7	19,44%	8	22,22%	33,33%	11,11%	13,9%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	87	32,22%	73	27,04%	40%	0,74%	0%	1	13	72,22%	2	11,11%	11,11%	5,56%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	13	12,04%	42	38,89%	49,07%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	25	15,43%	57	35,19%	46,3%	3,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	31	17,22%	34	18,89%	62,22%	1,67%	0%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	68	19,88%	90	26,32%	44,15%	0%	9,65%	1	5	27,78%	5	27,78%	38,89%	0%	5,55%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	128	17,78%	151	20,97%	45%	10,69%	5,56%	5	20	22,22%	23	25,56%	48,89%	0%	3,33%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	32	17,78%	35	19,44%	41,11%	16,67%	5%	2	0	0%	13	36,11%	61,11%	0%	2,78%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	12	13,33%	16	17,78%	47,78%	10%	11,11%	1	5	27,78%	3	16,67%	50%	0%	5,55%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	21	23,33%	14	15,56%	46,67%	3,33%	11,11%	1	15	83,33%	0	0%	16,67%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	15	27,78%	6	11,11%	40,74%	20,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	35	16,2%	66	30,56%	44,91%	8,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	13	14,44%	14	15,56%	51,11%	6,67%	12,22%	1	0	0%	7	38,89%	55,56%	0%	5,55%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1329	6335	26,48%	2840	11,87%	57,42%	0,71%	3,52%	9	15	9,26%	15	9,26%	79,01%	1,23%	1,24%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	147	569	21,5%	497	18,78%	54,72%	1,1%	3,9%	2	1	2,78%	0	0%	94,44%	0%	2,78%
50	11	01	Istruzione	18	77	23,77%	35	10,8%	52,16%	0,93%	12,34%	1	0	0%	2	11,11%	83,33%	5,56%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	20	27,78%	16	22,22%	44,44%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	69	20,18%	39	11,4%	60,23%	2,34%	5,85%	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	101	480	26,4%	257	14,14%	58,09%	0,17%	1,2%	1	0	0%	5	27,78%	72,22%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	56	272	26,98%	61	6,05%	65,38%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	192	1228	35,53%	278	8,04%	51,79%	0%	4,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	251	1272	28,15%	132	2,92%	65,71%	0,89%	2,33%	1	3	16,67%	4	22,22%	55,56%	5,56%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	42	23,33%	29	16,11%	53,89%	0%	6,67%	1	5	27,78%	2	11,11%	61,11%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	484	2093	24,02%	1376	15,79%	56,08%	0,76%	3,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	76	24,84%	46	15,03%	52,61%	0%	7,52%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	92	23,23%	58	14,65%	47,98%	0,25%	13,89%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	0%	5,55%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	45	31,25%	16	11,11%	50%	0%	7,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	402	23,26%	399	23,09%	43,4%	1,85%	8,4%	7	20	15,87%	16	12,7%	59,52%	1,59%	10,32%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	60	19,61%	49	16,01%	41,18%	8,82%	14,38%	1	0	0%	0	0%	83,33%	5,56%	11,11%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	26	16,05%	36	22,22%	41,98%	0%	19,75%	1	7	38,89%	6	33,33%	27,78%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	71	26,3%	67	24,81%	48,52%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	14	15,56%	9	10%	61,11%	0%	13,33%	1	3	16,67%	6	33,33%	50%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	21	38,89%	8	14,81%	46,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	31	21,53%	46	31,94%	45,83%	0%	0,7%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	34	31,48%	37	34,26%	32,41%	0,93%	0,92%	1	4	22,22%	3	16,67%	61,11%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	90	27,78%	81	25%	40,12%	0,62%	6,48%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	42	19,44%	53	24,54%	40,28%	0,46%	15,28%	1	2	11,11%	0	0%	27,78%	0%	61,11%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	13	24,07%	13	24,07%	50%	0%	1,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	595	24,13%	620	25,14%	47,53%	0,73%	2,47%	15	28	10,37%	37	13,7%	75,93%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	31	19,14%	40	24,69%	52,47%	3,7%	0%	1	3	16,67%	1	5,56%	77,78%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	19	21,11%	40	44,44%	32,22%	2,22%	0,01%	1	1	5,56%	8	44,44%	50%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	12	22,22%	9	16,67%	59,26%	0%	1,85%	1	3	16,67%	6	33,33%	50%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	11	15,28%	14	19,44%	55,56%	0%	9,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	24	44,44%	3	5,56%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	11	15,28%	39	54,17%	16,67%	0%	13,88%	1	2	11,11%	8	44,44%	44,44%	0%	0,01%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	7	19,44%	11	30,56%	50%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	119	23,61%	85	16,87%	56,94%	0,4%	2,18%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	6	37	34,26%	31	28,7%	37,04%	0%	0%	1	4	22,22%	1	5,56%	72,22%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	18	25%	26	36,11%	38,89%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	106	25,6%	88	21,26%	51,21%	1,69%	0,24%	1	1	5,56%	3	16,67%	77,78%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	23	25,56%	30	33,33%	41,11%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	9	36	22,22%	21	12,96%	46,3%	0%	18,52%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	87	25,44%	113	33,04%	41,23%	0,29%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	19	26,39%	25	34,72%	38,89%	0%	0%	1	1	5,56%	1	5,56%	88,89%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	29	26,85%	38	35,19%	37,04%	0%	0,92%	1	1	5,56%	6	33,33%	61,11%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	6	11,11%	7	12,96%	75,93%	0%	0%	1	3	16,67%	3	16,67%	66,67%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	578	26,11%	282	12,74%	56,05%	0,59%	4,51%	15	33	12,22%	21	7,78%	79,63%	0,37%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	44	34,92%	12	9,52%	55,56%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	60	30,3%	7	3,54%	59,6%	0%	6,56%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	18	16,67%	8	7,41%	66,67%	0%	9,25%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	22	24,44%	14	15,56%	58,89%	0%	1,11%	1	2	11,11%	5	27,78%	61,11%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	26	28,89%	12	13,33%	46,67%	0%	11,11%	1	6	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	12	60	27,78%	11	5,09%	67,13%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	73	33,8%	38	17,59%	47,69%	0,46%	0,46%	1	6	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	43	39,81%	30	27,78%	32,41%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	15	20,83%	16	22,22%	56,94%	0%	0,01%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	13	18,06%	25	34,72%	45,83%	0%	1,39%	1	3	16,67%	4	22,22%	61,11%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	61	26,07%	20	8,55%	57,69%	3,42%	4,27%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	17	31,48%	0	0%	62,96%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	23	25,56%	25	27,78%	45,56%	1,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	41	25,31%	8	4,94%	69,75%	0%	0%	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	35	14,96%	22	9,4%	52,56%	0%	23,08%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	14	19,44%	11	15,28%	65,28%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	13	18,06%	23	31,94%	50%	0%	0%	1	2	11,11%	2	11,11%	77,78%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	561	23,26%	345	14,3%	59,54%	0,95%	1,95%	5	26	28,89%	13	14,44%	54,44%	2,22%	0,01%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	41	25,31%	6	3,7%	67,28%	2,47%	1,24%	2	5	13,89%	0	0%	80,56%	5,56%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	45	20,83%	33	15,28%	54,17%	0%	9,72%	1	16	88,89%	0	0%	11,11%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	45	20,83%	33	15,28%	58,33%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	227	23,79%	113	11,84%	63,52%	0,42%	0,43%	1	2	11,11%	6	33,33%	55,56%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	124	25,51%	119	24,49%	47,74%	0,62%	1,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	79	20,9%	41	10,85%	65,08%	0%	3,17%	1	3	16,67%	7	38,89%	44,44%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	144	657	25,35%	357	13,77%	56,06%	3,24%	1,58%	9	33	20,37%	0	0%	75,93%	3,7%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	42	33,33%	4	3,17%	46,83%	13,49%	3,18%	2	3	8,33%	0	0%	80,56%	11,11%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	14	19,44%	25	34,72%	45,83%	0%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	15	16,67%	30	33,33%	42,22%	6,67%	1,11%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	5,56%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	126	41,18%	28	9,15%	49,02%	0,65%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	62	28,7%	11	5,09%	65,28%	0,93%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	15	110	40,74%	2	0,74%	56,3%	1,85%	0,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	63	20,59%	7	2,29%	73,86%	0%	3,26%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	25	80	17,78%	113	25,11%	53,33%	0,44%	3,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	48	26,67%	40	22,22%	48,33%	2,78%	0%	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	93	16,67%	97	17,38%	56,09%	8,06%	1,8%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	376	1841	27,2%	447	6,6%	58,48%	4,74%	2,98%	10	17	9,44%	4	2,22%	85%	3,33%	0,01%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	45	189	23,33%	124	15,31%	56,91%	4,44%	0,01%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	16	17,78%	0	0%	82,22%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	50	30,86%	40	24,69%	44,44%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	222	29,37%	0	0%	61,11%	0,93%	8,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	193	24,94%	74	9,56%	56,85%	0,13%	8,52%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	248	31,31%	15	1,89%	59,72%	7,07%	0,01%	1	6	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	37	160	24,02%	84	12,61%	52,1%	11,26%	0,01%	1	2	11,11%	1	5,56%	77,78%	5,56%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	68	341	27,86%	74	6,05%	59,64%	5,8%	0,65%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	46	21,3%	0	0%	78,7%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	135	32,61%	12	2,9%	63,04%	1,45%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	241	27,89%	24	2,78%	54,17%	7,99%	7,17%	1	1	5,56%	3	16,67%	61,11%	16,67%	0%
60			Uffici Speciali	261	1171	24,93%	911	19,39%	46,76%	3,26%	5,66%	28	93	18,45%	23	4,56%	65,87%	3,97%	7,15%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	300	26,46%	220	19,4%	35,36%	3,09%	15,69%	7	18	14,29%	8	6,35%	56,35%	7,94%	15,07%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	92	23,23%	50	12,63%	63,13%	0,76%	0,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	10	18,52%	13	24,07%	0%	27,78%	29,63%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	0%	5,55%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	26	28,89%	23	25,56%	43,33%	2,22%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	16	29,63%	14	25,93%	14,81%	1,85%	27,78%	1	4	22,22%	4	22,22%	33,33%	22,22%	0,01%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	16	29,63%	17	31,48%	18,52%	12,96%	7,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	27	50%	13	24,07%	0%	0%	25,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	25,56%	8	8,89%	0%	2,22%	63,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	6	28	25,93%	26	24,07%	38,89%	0%	11,11%	1	4	22,22%	3	16,67%	38,89%	22,22%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	11	15,28%	23	31,94%	13,89%	1,39%	37,5%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	0%	5,56%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	9	25%	2	5,56%	0%	2,78%	66,66%	1	1	5,56%	0	0%	0%	5,56%	88,88%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	35	38,89%	18	20%	30%	3,33%	7,78%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	0%	5,56%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	7	19,44%	13	36,11%	41,67%	0%	2,78%	1	0	0%	1	5,56%	88,89%	5,56%	0%
60	06		GRANDI OPERE	74	308	23,12%	224	16,82%	50,83%	6,61%	2,62%	7	12	9,52%	0	0%	76,98%	0,79%	12,71%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	37	25,69%	19	13,19%	51,39%	9,72%	0,01%	1	0	0%	0	0%	72,22%	0%	27,78%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	72	36,36%	25	12,63%	44,44%	6,57%	0%	1	7	38,89%	0	0%	61,11%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	3	5	9,26%	8	14,81%	68,52%	5,56%	1,85%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	23	21,3%	22	20,37%	55,56%	1,85%	0,92%	1	0	0%	0	0%	55,56%	5,56%	38,88%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	4	13	18,06%	8	11,11%	56,94%	13,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	35	14,96%	34	14,53%	52,14%	17,52%	0,85%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%

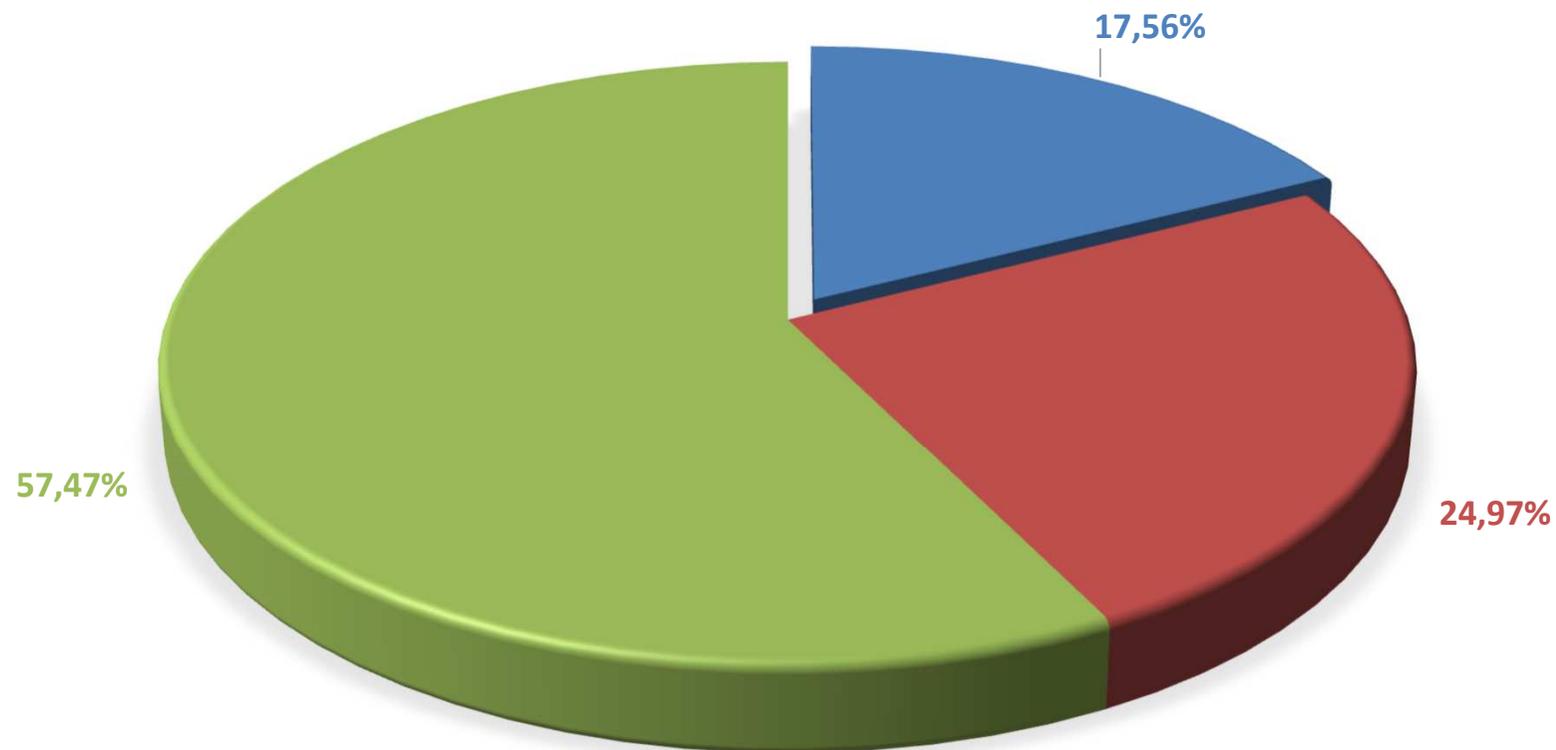
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	103	24,88%	96	23,19%	47,83%	0,97%	3,13%	1	0	0%	0	0%	88,89%	0%	11,11%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	0	0%	5	27,78%	72,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	20	22,22%	7	7,78%	48,89%	1,11%	20%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	0%	11,11%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	119	23,61%	62	12,3%	59,92%	0,2%	3,97%	6	33	30,56%	0	0%	65,74%	3,7%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	14	25,93%	13	24,07%	48,15%	1,85%	0%	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	12	22,22%	12	22,22%	55,56%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	46	23,23%	0	0%	70,71%	0%	6,06%	1	2	11,11%	0	0%	72,22%	16,67%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	22,22%	1	5,56%	72,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	19	26,39%	11	15,28%	58,33%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	19	35,19%	12	22,22%	42,59%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	3	8,33%	9	25%	44,44%	0%	22,23%	1	8	44,44%	0	0%	50%	5,56%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	56	23,93%	48	20,51%	50%	0,43%	5,13%	3	21	38,89%	3	5,56%	53,7%	1,85%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	56	23,93%	48	20,51%	50%	0,43%	5,13%	2	19	52,78%	1	2,78%	44,44%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	11,11%	2	11,11%	72,22%	5,56%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	50	240	26,67%	216	24%	45%	2,56%	1,77%	4	7	9,72%	10	13,89%	72,22%	4,17%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	16	57	19,79%	71	24,65%	47,92%	2,43%	5,21%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	81	30%	35	12,96%	54,07%	2,96%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	40	24,69%	63	38,89%	33,33%	2,47%	0,62%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	9	25%	9	25%	50%	0%	0%	1	3	16,67%	8	44,44%	33,33%	5,56%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	53	36,81%	38	26,39%	34,03%	2,78%	0%	1	4	22,22%	2	11,11%	66,67%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	33	148	24,92%	141	23,74%	49,66%	0,84%	0,84%	1	2	11,11%	2	11,11%	66,67%	5,56%	5,55%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	33	148	24,92%	141	23,74%	49,66%	0,84%	0,84%	1	2	11,11%	2	11,11%	66,67%	5,56%	5,55%
70			Strutture di Missione	17	101	33,01%	68	22,22%	41,5%	3,27%	0%	4	15	20,83%	0	0%	68,06%	11,11%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	101	33,01%	68	22,22%	41,5%	3,27%	0%	4	15	20,83%	0	0%	68,06%	11,11%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	16,67%	6	33,33%	50%	0%	0%	1	8	44,44%	0	0%	50%	5,56%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	21	29,17%	24	33,33%	36,11%	1,39%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	24	44,44%	0	0%	46,3%	9,26%	0%	1	4	22,22%	0	0%	66,67%	11,11%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	23	25,56%	22	24,44%	47,78%	2,22%	0%	1	2	11,11%	0	0%	72,22%	16,67%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adequamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	30	41,67%	16	22,22%	33,33%	2,78%	0%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	11,11%	0%
99			Segreterie Politiche	51	170	18,52%	22	2,4%	75,82%	2,83%	0,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	7	22	17,46%	0	0%	76,98%	3,17%	2,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	14,81%	2	3,7%	79,63%	1,85%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	18	16,67%	14	12,96%	70,37%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	5	9,26%	0	0%	90,74%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	30	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	14	12,96%	6	5,56%	75%	5,56%	0,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	17	15,74%	0	0%	78,7%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	9	12,5%	0	0%	87,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	16	14,81%	0	0%	85,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	31	34,44%	0	0%	55,56%	10%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2023)**



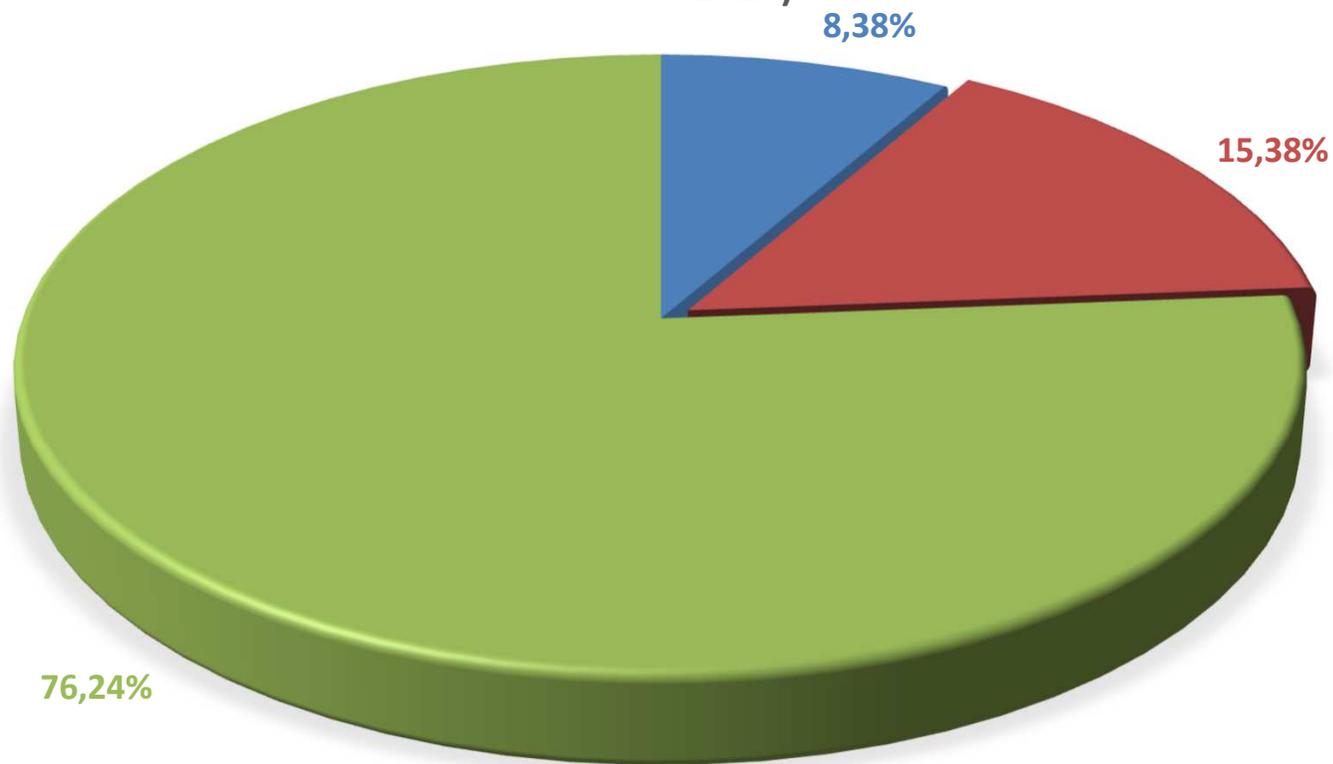
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE
2023)**



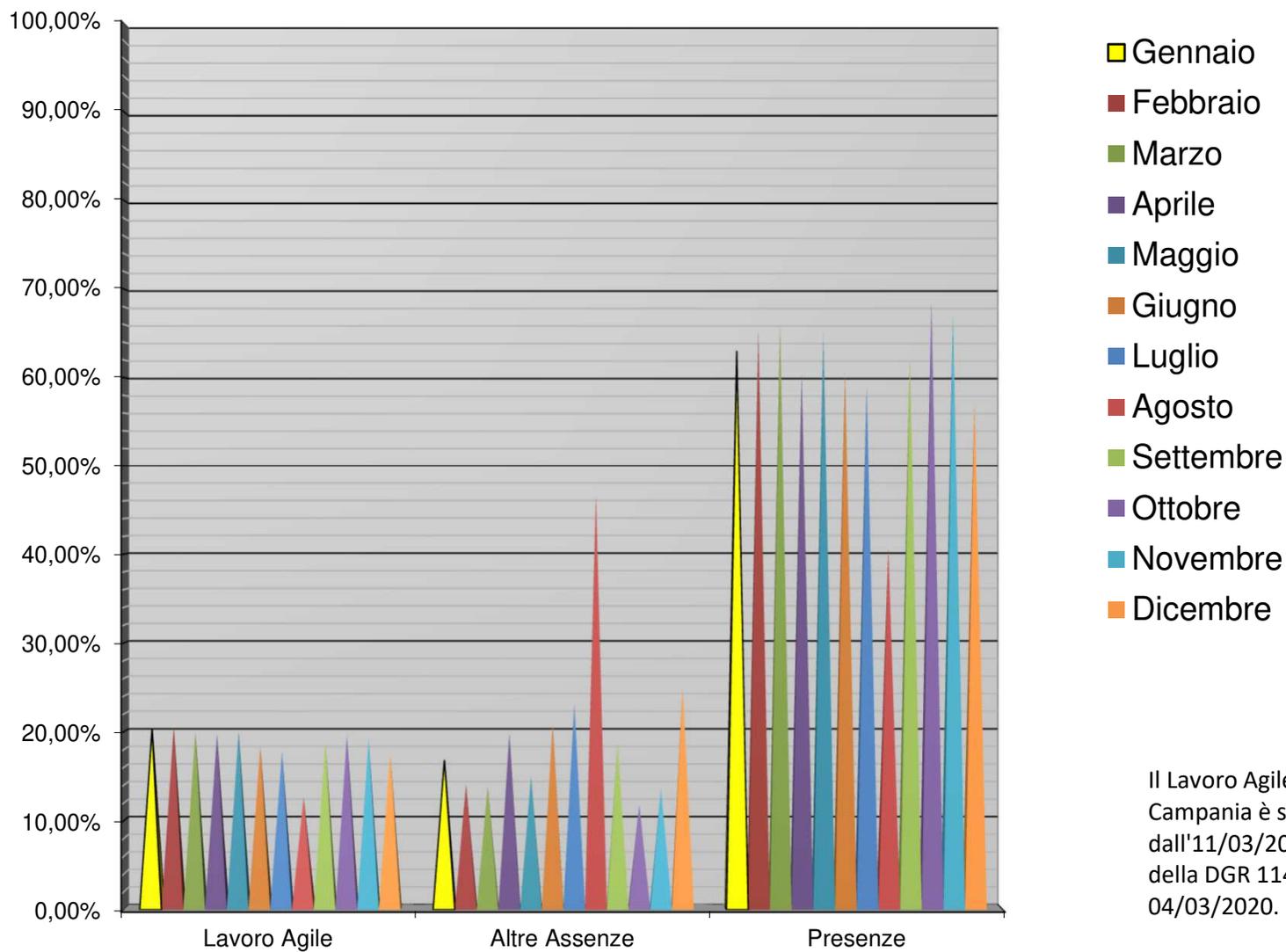
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

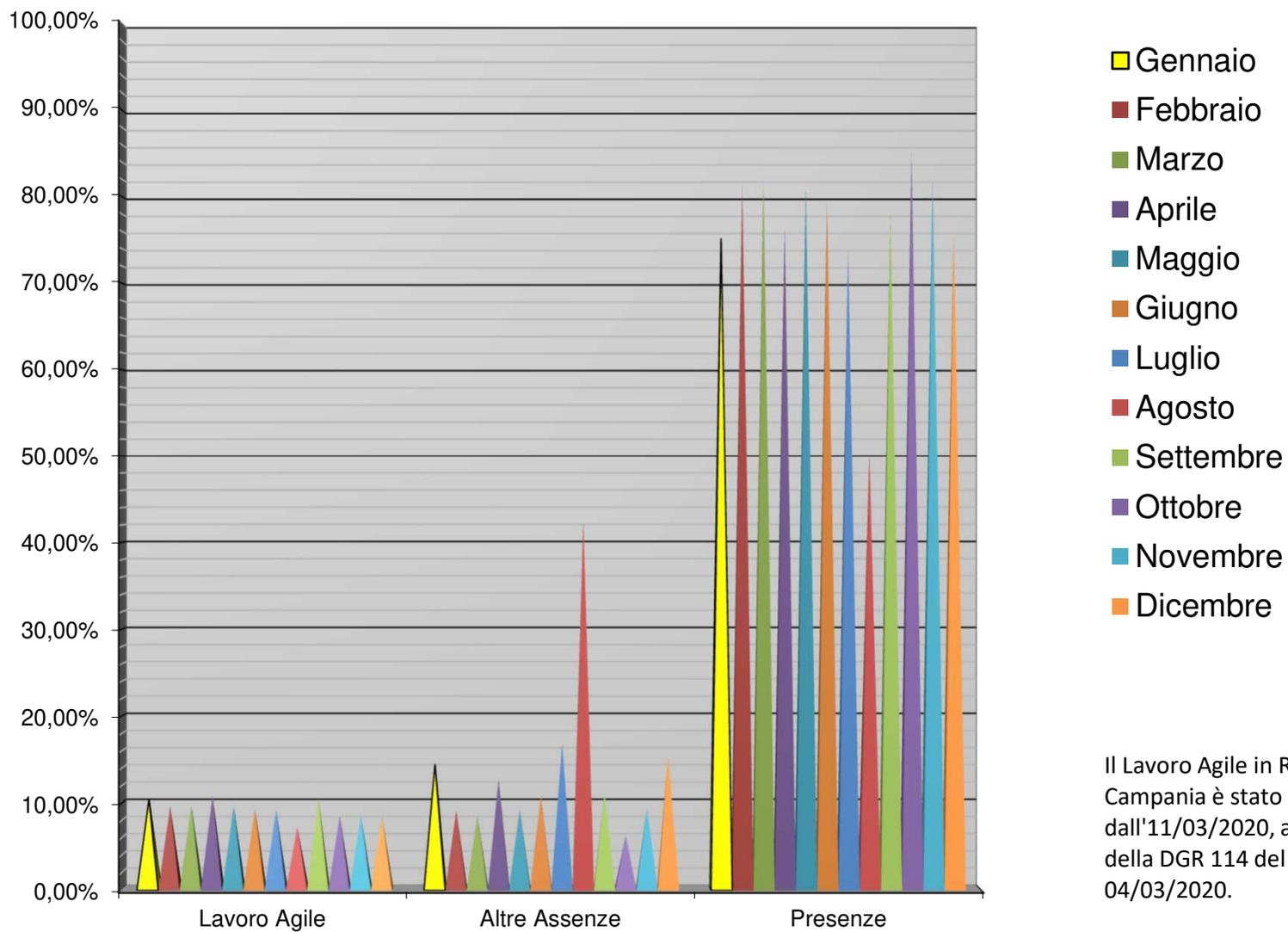
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Novembre 2023**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	149	418	13,36%	414	13,23%	66,22%	2,05%	5,14%	19	26	6,52%	0	0%	70,43%	3,26%	19,79%
4101	Autorità di Audit	15	59	18,73%	73	23,17%	46,98%	11,11%	0,01%	3	5	7,94%	15	23,81%	66,67%	1,59%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	15	35,71%	52,38%	0%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	123	16,73%	101	13,74%	66,12%	3,4%	0,01%	5	8	7,62%	1	0,95%	91,43%	0%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	193	14,59%	282	21,32%	55,48%	5,06%	3,55%	8	10	5,95%	3	1,79%	76,79%	15,48%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	184	15,37%	350	29,24%	47,45%	4,51%	3,43%	7	4	2,72%	18	12,24%	74,83%	10,2%	0,01%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	309	10,44%	601	20,3%	62,01%	2,2%	5,05%	65	29	2,12%	34	2,49%	44,47%	1,83%	49,09%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	68	178	12,46%	192	13,45%	67,02%	2,87%	4,2%	4	13	15,48%	6	7,14%	77,38%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	208	10,77%	434	22,46%	38,77%	6,57%	21,43%	6	10	7,94%	17	13,49%	63,49%	15,08%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	571	1701	14,19%	1075	8,97%	64,26%	9,17%	3,41%	11	15	6,49%	0	0%	90,48%	3,03%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	226	12,66%	248	13,89%	56,97%	8,91%	7,57%	10	25	11,9%	12	5,71%	81,9%	0,48%	0,01%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	147	9,86%	443	29,71%	55,73%	2,21%	2,49%	5	16	15,24%	26	24,76%	51,43%	8,57%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	129	15,36%	184	21,9%	52,5%	4,17%	6,07%	4	16	19,05%	28	33,33%	46,43%	0%	1,19%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1327	3996	14,34%	3319	11,91%	68,13%	1,53%	4,09%	8	23	13,69%	16	9,52%	76,79%	0%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	209	10,37%	541	26,84%	52,38%	3,32%	7,09%	8	12	7,14%	24	14,29%	64,29%	5,36%	8,92%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	319	11,09%	795	27,63%	57,42%	1,46%	2,4%	15	18	5,71%	42	13,33%	79,05%	1,59%	0,32%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	399	15,45%	431	16,69%	62,41%	1,86%	3,59%	15	20	6,35%	17	5,4%	87,94%	0%	0,31%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	366	12,91%	481	16,97%	66,28%	1,98%	1,86%	5	11	10,48%	13	12,38%	60,95%	12,38%	3,81%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	145	403	13,23%	472	15,5%	67,06%	2,82%	1,39%	9	15	7,94%	0	0%	83,07%	7,41%	1,58%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	379	1153	14,49%	603	7,58%	68,71%	6,18%	3,04%	10	10	4,76%	3	1,43%	91,43%	2,38%	0%
60	Uffici Speciali	261	705	12,86%	1112	20,29%	55,94%	4,78%	6,13%	28	68	11,56%	36	6,12%	71,94%	3,4%	6,98%
70	Strutture di Missione	17	73	20,45%	95	26,61%	49,3%	3,64%	0%	4	13	15,48%	0	0%	73,81%	10,71%	0%
99	Segreterie Politiche	49	93	9,04%	37	3,6%	80,76%	6,32%	0,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Novembre 2023)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	149	418	13,36%	414	13,23%	66,22%	2,05%	5,14%	19	26	6,52%	0	0%	70,43%	3,26%	19,79%	
40	01		Gabinetto del Presidente	85	227	12,72%	177	9,92%	65,99%	2,91%	8,46%	12	19	7,54%	0	0%	72,62%	5,16%	14,68%	
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	10	9	4,29%	9	4,29%	52,86%	0%	38,56%	3	4	6,35%	0	0%	58,73%	1,59%	33,33%	
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	19	10,05%	0	0%	89,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	20	11,9%	27	16,07%	69,05%	2,98%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%	
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%	
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	14	11,11%	11	8,73%	63,49%	0%	16,67%	1	0	0%	0	0%	57,14%	0%	42,86%	
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	15	14,29%	20	19,05%	60,95%	1,9%	3,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	21	14,29%	1	0,68%	83,67%	1,36%	0%	1	0	0%	0	0%	76,19%	0%	23,81%	
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	23	18,25%	20	15,87%	58,73%	2,38%	4,77%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	13	20,63%	15	23,81%	41,27%	12,7%	1,59%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	24	10,39%	13	5,63%	77,06%	6,93%	0%	1	2	9,52%	0	0%	66,67%	23,81%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	54	21,43%	47	18,65%	42,46%	3,17%	14,29%	1	5	23,81%	0	0%	61,9%	14,29%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	10	11,9%	10	11,9%	66,67%	8,33%	1,2%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	5	7,94%	4	6,35%	82,54%	1,59%	1,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	4	3,17%	5	3,97%	91,27%	1,59%	0%	2	3	7,14%	0	0%	90,48%	0%	2,38%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	1	1,19%	4	4,76%	91,67%	2,38%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	127	15,51%	159	19,41%	64,71%	0,12%	0,25%	3	3	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	0%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	28	9,52%	50	17,01%	73,47%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	57	27,14%	24	11,43%	60,95%	0%	0,48%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	42	14,29%	81	27,55%	57,82%	0,34%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	4	5	5,95%	9	10,71%	77,38%	4,76%	1,2%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	5	5,95%	9	10,71%	77,38%	4,76%	1,2%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	06		Ufficio Stampa	15	55	17,46%	64	20,32%	58,41%	1,59%	2,22%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	55	17,46%	64	20,32%	58,41%	1,59%	2,22%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	59	18,73%	73	23,17%	46,98%	11,11%	0,01%	3	5	7,94%	15	23,81%	66,67%	1,59%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%	1	0	0%	6	28,57%	66,67%	4,76%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	28	16,67%	45	26,79%	45,24%	11,31%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	31	24,6%	24	19,05%	43,65%	12,7%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	15	35,71%	52,38%	0%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	123	16,73%	101	13,74%	66,12%	3,4%	0,01%	5	8	7,62%	1	0,95%	91,43%	0%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	71	18,78%	49	12,96%	65,34%	2,91%	0,01%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	13	20,63%	11	17,46%	58,73%	3,17%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	16	15,24%	11	10,48%	71,43%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	7	11,11%	23	36,51%	49,21%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	9	14,29%	7	11,11%	69,84%	4,76%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	7	11,11%	0	0%	82,54%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	193	14,59%	282	21,32%	55,48%	5,06%	3,55%	8	10	5,95%	3	1,79%	76,79%	15,48%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	13	5,63%	53	22,94%	58,87%	3,46%	9,1%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	80,95%	14,29%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	25	13,23%	27	14,29%	58,2%	7,94%	6,34%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	9,52%	0,01%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	47	20,35%	54	23,38%	44,16%	6,49%	5,62%	1	1	4,76%	0	0%	71,43%	23,81%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	3	3,57%	28	33,33%	63,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	22	20,95%	23	21,9%	57,14%	0%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	3	4,76%	20	31,75%	50,79%	12,7%	0%	1	0	0%	0	0%	71,43%	28,57%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	40	21,16%	26	13,76%	56,08%	8,99%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	23	27,38%	20	23,81%	47,62%	0%	1,19%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	13	15,48%	26	30,95%	48,81%	4,76%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	61,9%	19,05%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	184	15,37%	350	29,24%	47,45%	4,51%	3,43%	7	4	2,72%	18	12,24%	74,83%	10,2%	0,01%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	0	0%	14	33,33%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	4	3,17%	43	34,13%	59,52%	3,17%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	68	14,72%	157	33,98%	41,56%	9,74%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	13	12,38%	24	22,86%	64,76%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	94	26,33%	91	25,49%	42,02%	0,56%	5,6%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	5	5,95%	21	25%	65,48%	3,57%	0%	1	0	0%	0	0%	38,1%	61,9%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	309	10,44%	601	20,3%	62,01%	2,2%	5,05%	65	29	2,12%	34	2,49%	44,47%	1,83%	49,09%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	25	65	12,38%	84	16%	64,95%	1,52%	5,15%	14	7	2,38%	5	1,7%	30,27%	1,36%	64,29%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	64	15,24%	107	25,48%	54,05%	1,67%	3,56%	17	0	0%	0	0%	32,77%	0%	67,23%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	26	8,25%	97	30,79%	59,37%	1,27%	0,32%	6	6	4,76%	2	1,59%	43,65%	2,38%	47,62%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	9	14,29%	8	12,7%	53,97%	0%	19,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	4	2,38%	42	25%	64,29%	0,6%	7,73%	3	0	0%	1	1,59%	31,75%	3,17%	63,49%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	5	7,94%	16	25,4%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	32	8,47%	50	13,23%	69,31%	2,38%	6,61%	1	0	0%	0	0%	61,9%	38,1%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	14,29%	12	14,29%	63,1%	8,33%	0%	2	0	0%	5	11,9%	47,62%	0%	40,48%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	9	14,29%	13	20,63%	65,08%	0%	0%	2	4	9,52%	4	9,52%	59,52%	0%	21,44%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	6	14	11,11%	25	19,84%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	32	15,24%	36	17,14%	57,14%	10,48%	0%	6	0	0%	4	3,17%	48,41%	0,79%	47,63%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	7	8,33%	19	22,62%	69,05%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	17	10,12%	33	19,64%	54,17%	1,19%	14,88%	2	0	0%	2	4,76%	59,52%	4,76%	30,96%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	1	2,38%	10	23,81%	73,81%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	0	0%	5	23,81%	71,43%	4,76%	0%	1	0	0%	3	14,29%	76,19%	9,52%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	1	0,95%	16	15,24%	62,86%	0,95%	20%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	11	8,73%	28	22,22%	57,94%	2,38%	8,73%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%	4,76%	0,01%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	9	14,29%	0	0%	82,54%	3,17%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	68	178	12,46%	192	13,45%	67,02%	2,87%	4,2%	4	13	15,48%	6	7,14%	77,38%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	14	63	21,43%	26	8,84%	67,01%	2,72%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	18	42	11,11%	59	15,61%	57,41%	3,17%	12,7%	1	8	38,1%	2	9,52%	52,38%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	2	4,76%	4	9,52%	80,95%	4,76%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	8	12,7%	14	22,22%	63,49%	1,59%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	39	9,77%	52	13,03%	71,18%	3,01%	3,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	24	9,52%	37	14,68%	73,41%	2,38%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	208	10,77%	434	22,46%	38,77%	6,57%	21,43%	6	10	7,94%	17	13,49%	63,49%	15,08%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	15	7,14%	60	28,57%	48,57%	5,71%	10,01%	1	0	0%	7	33,33%	57,14%	9,52%	0,01%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	7	8,33%	24	28,57%	57,14%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	15	17,86%	15	17,86%	59,52%	1,19%	3,57%	1	7	33,33%	0	0%	19,05%	47,62%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	6	4,76%	36	28,57%	54,76%	11,9%	0,01%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	31	96	14,75%	75	11,52%	10,75%	6,45%	56,53%	1	1	4,76%	1	4,76%	71,43%	19,05%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	24	8,79%	88	32,23%	49,45%	9,52%	0,01%	1	1	4,76%	3	14,29%	66,67%	14,29%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	30	10,99%	78	28,57%	43,22%	9,52%	7,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	15	6,49%	58	25,11%	67,97%	0%	0,43%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	571	1701	14,19%	1075	8,97%	64,26%	9,17%	3,41%	11	15	6,49%	0	0%	90,48%	3,03%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	31	14,76%	30	14,29%	63,33%	1,43%	6,19%	2	5	11,9%	0	0%	88,1%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	21	11,11%	50	26,46%	59,79%	2,65%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	17	16,19%	3	2,86%	67,62%	0,95%	12,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	41	21,69%	49	25,93%	51,85%	0,53%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	36	11,43%	53	16,83%	65,4%	1,9%	4,44%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	10	3,97%	61	24,21%	62,7%	4,37%	4,75%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	104	15,48%	99	14,73%	62,35%	7,44%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	111	16,52%	36	5,36%	57,89%	18,3%	1,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	89	321	17,17%	106	5,67%	71,48%	5,67%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	66	194	14%	75	5,41%	73,45%	4,98%	2,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	72	214	14,15%	3	0,2%	72,82%	12,1%	0,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	38	85	10,65%	141	17,67%	53,51%	11,53%	6,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	141	342	11,55%	250	8,44%	58,63%	14,05%	7,33%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	31	21,09%	20	13,61%	59,18%	6,12%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	103	19,62%	59	11,24%	62,86%	4%	2,28%	1	2	9,52%	0	0%	66,67%	23,81%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	7	19	12,93%	40	27,21%	57,14%	2,72%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	226	12,66%	248	13,89%	56,97%	8,91%	7,57%	10	25	11,9%	12	5,71%	81,9%	0,48%	0,01%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	13	46	16,85%	34	12,45%	49,45%	16,48%	4,77%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	15	17,86%	6	7,14%	53,57%	5,95%	15,48%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	3	4,76%	10	15,87%	76,19%	3,17%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	22	7,48%	28	9,52%	61,56%	12,93%	8,51%	2	21	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	4	7	8,33%	15	17,86%	70,24%	3,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	24	11,43%	28	13,33%	46,67%	13,33%	15,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	31	10,54%	31	10,54%	58,5%	6,12%	14,3%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	5	11,9%	6	14,29%	71,43%	2,38%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	13	15,48%	14	16,67%	64,29%	3,57%	0%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,9%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	23	18,25%	25	19,84%	53,97%	7,94%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	14	13,33%	41	39,05%	42,86%	4,76%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	23	18,25%	10	7,94%	65,08%	0,79%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	147	9,86%	443	29,71%	55,73%	2,21%	2,49%	5	16	15,24%	26	24,76%	51,43%	8,57%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	20	7,94%	82	32,54%	59,52%	0%	0%	2	10	23,81%	12	28,57%	33,33%	14,29%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	55	17,46%	94	29,84%	50,79%	1,9%	0,01%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	8	6,35%	53	42,06%	48,41%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	6	3,17%	66	34,92%	53,97%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	26	12,38%	40	19,05%	66,67%	1,9%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	32	8,02%	108	27,07%	54,64%	1%	9,27%	1	0	0%	7	33,33%	52,38%	14,29%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	129	15,36%	184	21,9%	52,5%	4,17%	6,07%	4	16	19,05%	28	33,33%	46,43%	0%	1,19%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	38	18,1%	42	20%	45,24%	10,95%	5,71%	1	0	0%	14	66,67%	33,33%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	9	8,57%	20	19,05%	60%	0%	12,38%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	20	19,05%	21	20%	45,71%	2,86%	12,38%	1	15	71,43%	0	0%	28,57%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	7	11,11%	12	19,05%	69,84%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	49	19,44%	73	28,97%	49,6%	1,98%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	6	5,71%	16	15,24%	62,86%	3,81%	12,38%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	0%	4,76%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1327	3996	14,34%	3319	11,91%	68,13%	1,53%	4,09%	8	23	13,69%	16	9,52%	76,79%	0%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	148	307	9,88%	582	18,73%	63,48%	3,22%	4,69%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	11	01	Istruzione	18	35	9,26%	37	9,79%	65,87%	1,59%	13,49%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	11	13,1%	23	27,38%	58,33%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	16	23	6,85%	32	9,52%	75,89%	0%	7,74%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	102	262	12,23%	321	14,99%	68,72%	0,33%	3,73%	1	10	47,62%	2	9,52%	42,86%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	56	188	15,99%	89	7,57%	73,04%	3,4%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	192	639	15,85%	377	9,35%	69,25%	0,57%	4,98%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	250	868	16,53%	176	3,35%	75,56%	2,1%	2,46%	1	7	33,33%	5	23,81%	42,86%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	26	12,38%	38	18,1%	62,38%	0,48%	6,66%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	483	1487	14,66%	1493	14,72%	65,57%	1,17%	3,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	47	13,99%	46	13,69%	61,61%	3,57%	7,14%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	71	14,09%	87	17,26%	54,76%	1,39%	12,5%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	32	19,05%	18	10,71%	63,1%	0%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	209	10,37%	541	26,84%	52,38%	3,32%	7,09%	8	12	7,14%	24	14,29%	64,29%	5,36%	8,92%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	41	11,48%	74	20,73%	50,7%	9,52%	7,57%	1	0	0%	0	0%	80,95%	14,29%	4,76%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	14	7,41%	53	28,04%	40,74%	3,7%	20,11%	1	2	9,52%	9	42,86%	28,57%	19,05%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	30	9,52%	90	28,57%	59,05%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	18	17,14%	15	14,29%	56,19%	0%	12,38%	1	6	28,57%	5	23,81%	42,86%	0%	4,76%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	0	0%	9	14,29%	82,54%	3,17%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	15	8,93%	59	35,12%	54,17%	1,79%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	19	15,08%	37	29,37%	47,62%	7,14%	0,79%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	35	9,26%	128	33,86%	50%	0%	6,88%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	32	12,7%	59	23,41%	48,81%	0%	15,08%	1	0	0%	0	0%	38,1%	0%	61,9%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	5	7,94%	17	26,98%	60,32%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	319	11,09%	795	27,63%	57,42%	1,46%	2,4%	15	18	5,71%	42	13,33%	79,05%	1,59%	0,32%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	10	5,29%	56	29,63%	61,38%	3,7%	0%	1	5	23,81%	6	28,57%	47,62%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	13	12,38%	39	37,14%	50,48%	0%	0%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	4	6,35%	10	15,87%	66,67%	11,11%	0%	1	3	14,29%	6	28,57%	52,38%	4,76%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	14	16,67%	16	19,05%	54,76%	0%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	22	34,92%	3	4,76%	60,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	2	2,38%	53	63,1%	19,05%	0%	15,47%	1	0	0%	10	47,62%	52,38%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	6	14,29%	10	23,81%	61,9%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	4,76%	4,76%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	62	10,54%	128	21,77%	64,63%	0,68%	2,38%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	6	7	5,56%	38	30,16%	61,9%	2,38%	0%	1	0	0%	2	9,52%	85,71%	4,76%	0,01%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	3	3,57%	36	42,86%	53,57%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	76	15,73%	101	20,91%	61,9%	1,45%	0,01%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	16	15,24%	41	39,05%	45,71%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	9	16	8,47%	30	15,87%	58,2%	0%	17,46%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	52	13,03%	139	34,84%	50,13%	2,01%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	5	5,95%	30	35,71%	54,76%	2,38%	1,2%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	5	3,97%	59	46,83%	46,83%	2,38%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	6	9,52%	6	9,52%	79,37%	1,59%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	76,19%	4,76%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	399	15,45%	431	16,69%	62,41%	1,86%	3,59%	15	20	6,35%	17	5,4%	87,94%	0%	0,31%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	34	23,13%	17	11,56%	65,31%	0%	0%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	54	23,38%	13	5,63%	64,5%	0,87%	5,62%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	9	7,14%	10	7,94%	75,4%	0%	9,52%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	12	11,43%	24	22,86%	65,71%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	6	15	11,9%	18	14,29%	64,29%	0%	9,52%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	12	31	12,3%	39	15,48%	72,22%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	31	13,42%	42	18,18%	64,94%	3,46%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	16	12,7%	54	42,86%	42,86%	1,59%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	12	14,29%	16	19,05%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	7	8,33%	34	40,48%	50%	0%	1,19%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	45	16,48%	25	9,16%	61,54%	8,06%	4,76%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	6	9,52%	0	0%	68,25%	22,22%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	13	12,38%	36	34,29%	53,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	34	17,99%	17	8,99%	73,02%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	47	17,22%	43	15,75%	51,65%	0%	15,38%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	14	16,67%	16	19,05%	64,29%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	19	22,62%	27	32,14%	45,24%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	0%	4,77%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	366	12,91%	481	16,97%	66,28%	1,98%	1,86%	5	11	10,48%	13	12,38%	60,95%	12,38%	3,81%	
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	10	33	15,71%	14	6,67%	73,33%	1,9%	2,39%	2	4	9,52%	0	0%	78,57%	2,38%	9,53%	
50	15	01	Demanio regionale	13	26	9,52%	60	21,98%	58,24%	1,83%	8,43%	1	2	9,52%	0	0%	38,1%	52,38%	0%	
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	14	5,56%	44	17,46%	65,48%	11,51%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	137	12,31%	166	14,91%	71,7%	0,81%	0,27%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%	
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	63	11,54%	144	26,37%	60,07%	0,55%	1,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	93	21,09%	53	12,02%	62,36%	1,36%	3,17%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	0%	
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	145	403	13,23%	472	15,5%	67,06%	2,82%	1,39%	9	15	7,94%	0	0%	83,07%	7,41%	1,58%	
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	29	19,73%	6	4,08%	71,43%	4,76%	0%	2	1	2,38%	0	0%	88,1%	7,14%	2,38%	
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	34	40,48%	53,57%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	52,38%	28,57%	4,76%	
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	13	12,38%	35	33,33%	49,52%	4,76%	0,01%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	72	20,17%	55	15,41%	64,15%	0,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	37	13,55%	19	6,96%	75,46%	4,03%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%	
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	15	65	20,63%	3	0,95%	76,51%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	28	7,84%	13	3,64%	84,03%	0,28%	4,21%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	25	55	10,48%	141	26,86%	58,86%	0,57%	3,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	37	17,62%	41	19,52%	60,95%	1,9%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	62	9,52%	125	19,2%	62,37%	7,37%	1,54%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	379	1153	14,49%	603	7,58%	68,71%	6,18%	3,04%	10	10	4,76%	3	1,43%	91,43%	2,38%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	44	81	8,77%	184	19,91%	69,91%	1,41%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	16	15,24%	0	0%	82,86%	1,9%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	13	6,88%	46	24,34%	67,2%	1,59%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	165	18,71%	0	0%	69,84%	1,93%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	88	9,75%	90	9,97%	70,54%	0,22%	9,52%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	196	21,21%	18	1,95%	68,94%	7,9%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	38	125	15,66%	90	11,28%	59,52%	13,53%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	70	170	11,56%	125	8,5%	69,8%	9,52%	0,62%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	35	13,89%	0	0%	83,73%	2,38%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	119	23,61%	14	2,78%	67,66%	5,95%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	145	14,38%	36	3,57%	66,07%	9,72%	6,26%	1	0	0%	3	14,29%	76,19%	9,52%	0%
60			Uffici Speciali	261	705	12,86%	1112	20,29%	55,94%	4,78%	6,13%	28	68	11,56%	36	6,12%	71,94%	3,4%	6,98%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	194	14,66%	281	21,24%	41,57%	4,16%	18,37%	7	9	6,12%	7	4,76%	69,39%	2,04%	17,69%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	44	9,52%	70	15,15%	72,73%	2,38%	0,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,94%	18	28,57%	0%	9,52%	53,97%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	11	10,48%	28	26,67%	55,24%	2,86%	4,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	5	7,94%	24	38,1%	19,05%	0%	34,91%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	5	7,94%	20	31,75%	23,81%	23,81%	12,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	30	47,62%	16	25,4%	0%	3,17%	23,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	30	28,57%	3	2,86%	0%	0%	68,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	6	20	15,87%	35	27,78%	42,06%	3,17%	11,12%	1	5	23,81%	4	19,05%	33,33%	14,29%	9,52%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	12	14,29%	27	32,14%	17,86%	3,57%	32,14%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	1	2,38%	2	4,76%	0%	11,9%	80,96%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	29	27,62%	20	19,05%	38,1%	5,71%	9,52%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	2	4,76%	18	42,86%	50%	0%	2,38%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	74	169	10,88%	265	17,05%	62,61%	7,21%	2,25%	7	4	2,72%	13	8,84%	77,55%	0,68%	10,21%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	28	16,67%	20	11,9%	60,12%	10,71%	0,6%	1	0	0%	0	0%	61,9%	0%	38,1%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	15	6,49%	27	11,69%	74,89%	6,06%	0,87%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	14	16,67%	7	8,33%	55,95%	19,05%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	13	10,32%	22	17,46%	69,05%	3,17%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	4	10	11,9%	12	14,29%	63,1%	10,71%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	25	9,92%	39	15,48%	59,13%	15,48%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%

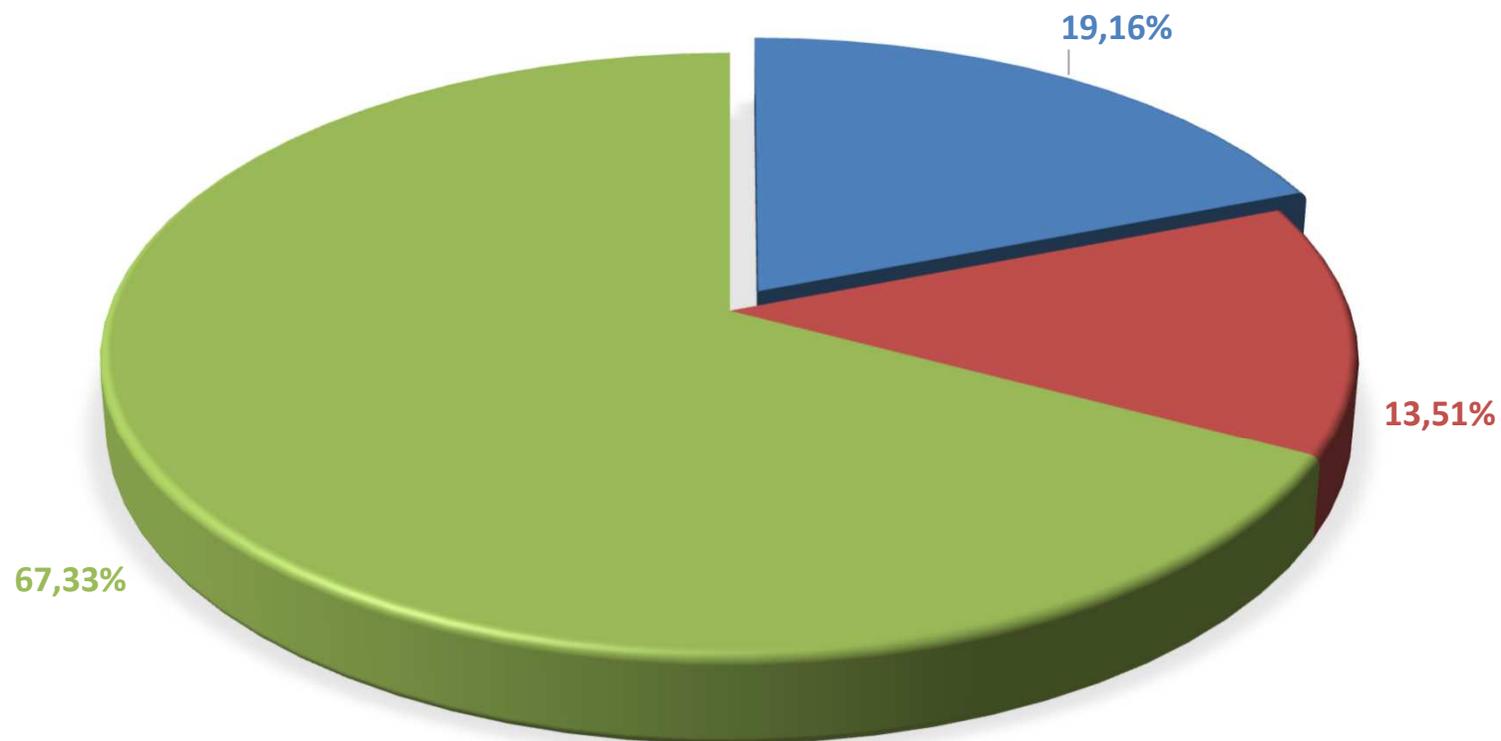
DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	62	12,84%	120	24,84%	57,76%	2,28%	2,28%	1	0	0%	5	23,81%	71,43%	0%	4,76%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	2	1,9%	14	13,33%	63,81%	0,95%	20,01%	1	0	0%	0	0%	76,19%	0%	23,81%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	76	12,93%	63	10,71%	70,75%	1,7%	3,91%	6	26	20,63%	0	0%	74,6%	4,76%	0,01%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	12,7%	13	20,63%	61,9%	4,76%	0,01%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	15	23,81%	14	22,22%	53,97%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	26	11,26%	0	0%	82,25%	0,87%	5,62%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	10	11,9%	11	13,1%	71,43%	2,38%	1,19%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	8	12,7%	14	22,22%	61,9%	3,17%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	3	7,14%	7	16,67%	54,76%	0%	21,43%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	51	18,68%	60	21,98%	52,01%	1,83%	5,5%	3	22	34,92%	4	6,35%	52,38%	6,35%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	51	18,68%	60	21,98%	52,01%	1,83%	5,5%	2	22	52,38%	1	2,38%	45,24%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	3	14,29%	66,67%	19,05%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	50	146	13,9%	264	25,14%	57,62%	1,81%	1,53%	4	6	7,14%	7	8,33%	82,14%	2,38%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	16	29	8,63%	86	25,6%	59,52%	1,49%	4,76%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	55	17,46%	42	13,33%	67,3%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	18	9,52%	68	35,98%	53,97%	0,53%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	4	9,52%	12	28,57%	59,52%	2,38%	0,01%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	40	23,81%	56	33,33%	39,29%	3,57%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	33	69	9,96%	179	25,83%	54,83%	8,8%	0,58%	1	1	4,76%	5	23,81%	52,38%	19,05%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	33	69	9,96%	179	25,83%	54,83%	8,8%	0,58%	1	1	4,76%	5	23,81%	52,38%	19,05%	0%
70			Strutture di Missione	17	73	20,45%	95	26,61%	49,3%	3,64%	0%	4	13	15,48%	0	0%	73,81%	10,71%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	73	20,45%	95	26,61%	49,3%	3,64%	0%	4	13	15,48%	0	0%	73,81%	10,71%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	22	52,38%	9	21,43%	26,19%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	15	17,86%	32	38,1%	42,86%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	16	25,4%	4	6,35%	58,73%	9,52%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	12	11,43%	30	28,57%	54,29%	5,71%	0%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	3	8	12,7%	20	31,75%	55,56%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	71,43%	28,57%	0%
99			Segreterie Politiche	49	93	9,04%	37	3,6%	80,76%	6,32%	0,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	6	4,76%	0	0%	88,1%	5,56%	1,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	3	4,76%	0	0%	92,06%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	7	5,56%	24	19,05%	75,4%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	6	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	17	16,19%	3	2,86%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	12	9,52%	10	7,94%	78,57%	3,97%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	12	9,52%	0	0%	68,25%	22,22%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	10	11,9%	0	0%	86,9%	1,19%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	12	11,43%	0	0%	86,67%	0,95%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	8	7,62%	0	0%	72,38%	20%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2023)**



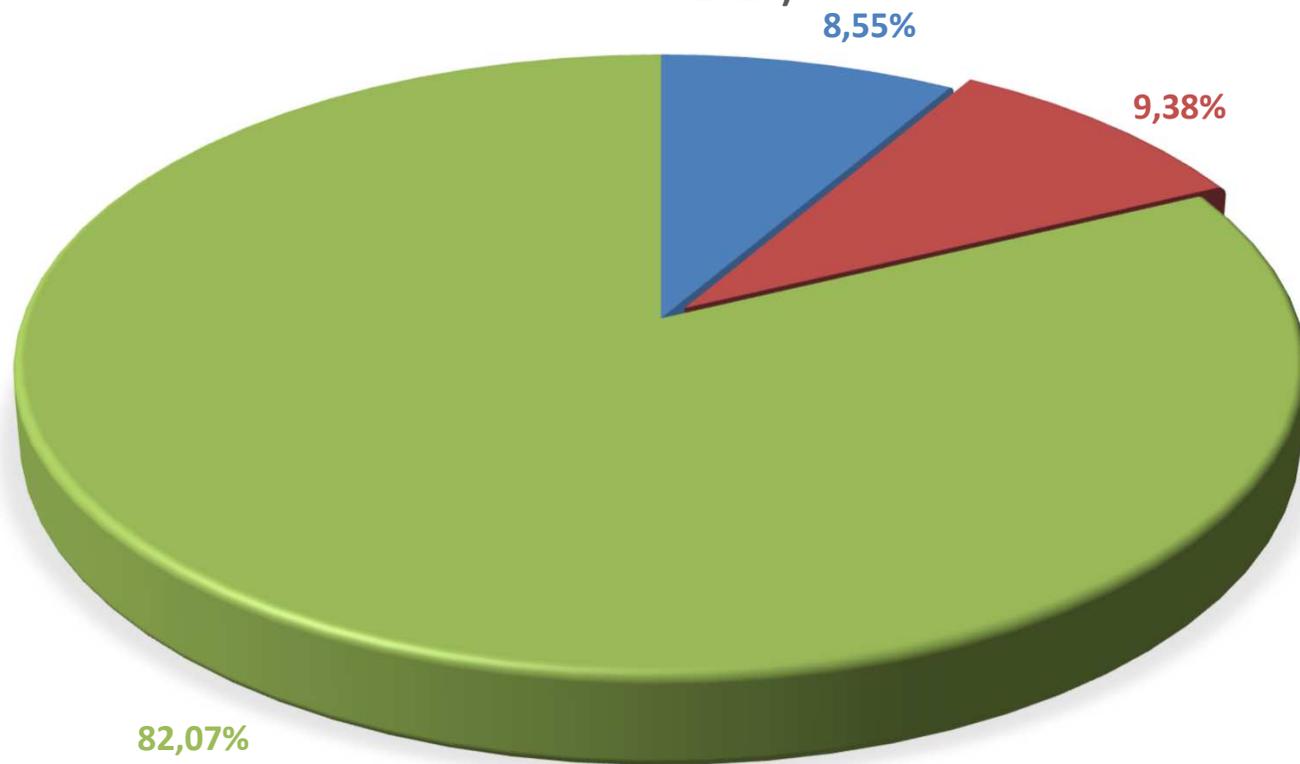
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE
2023)**



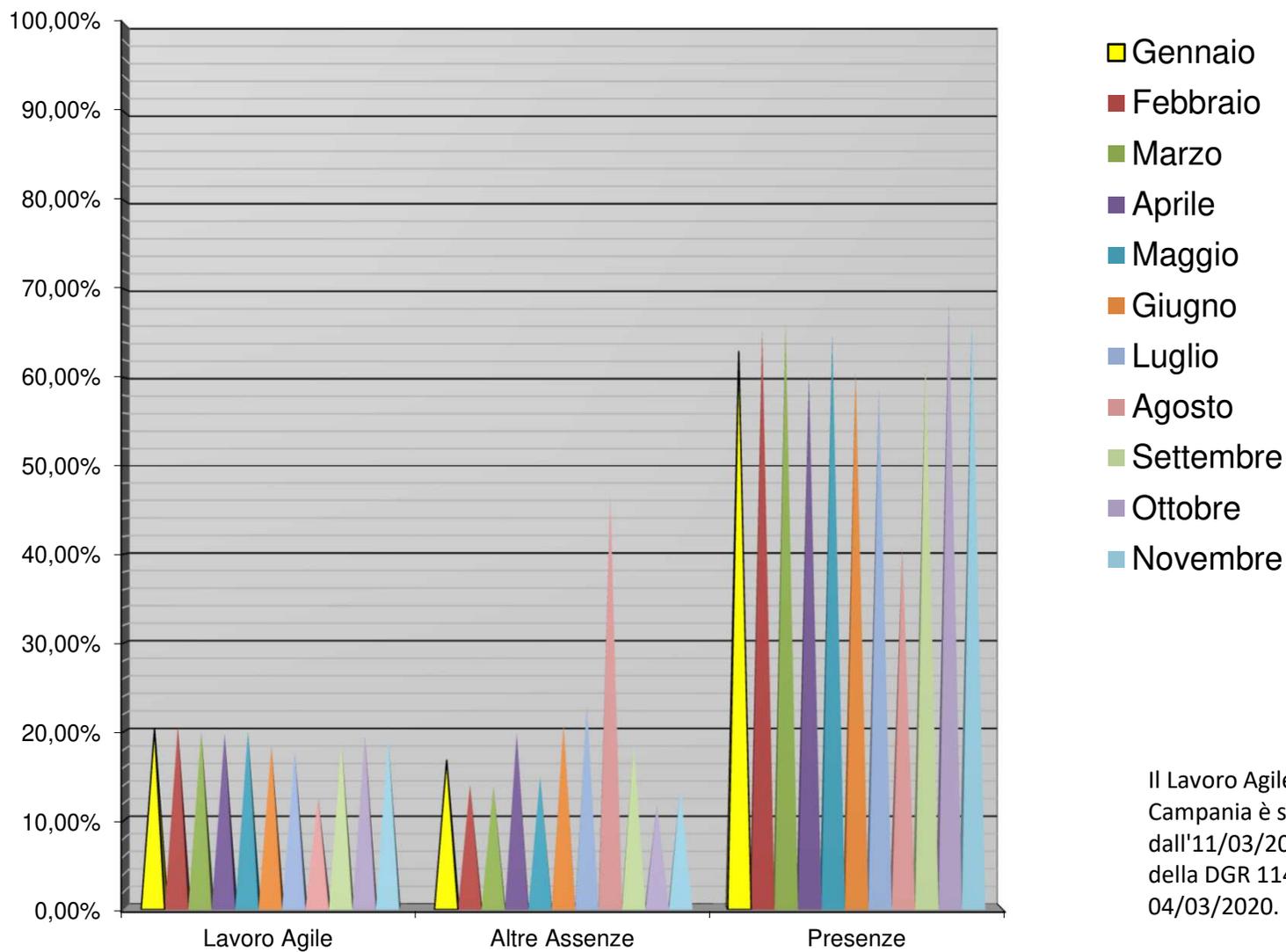
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

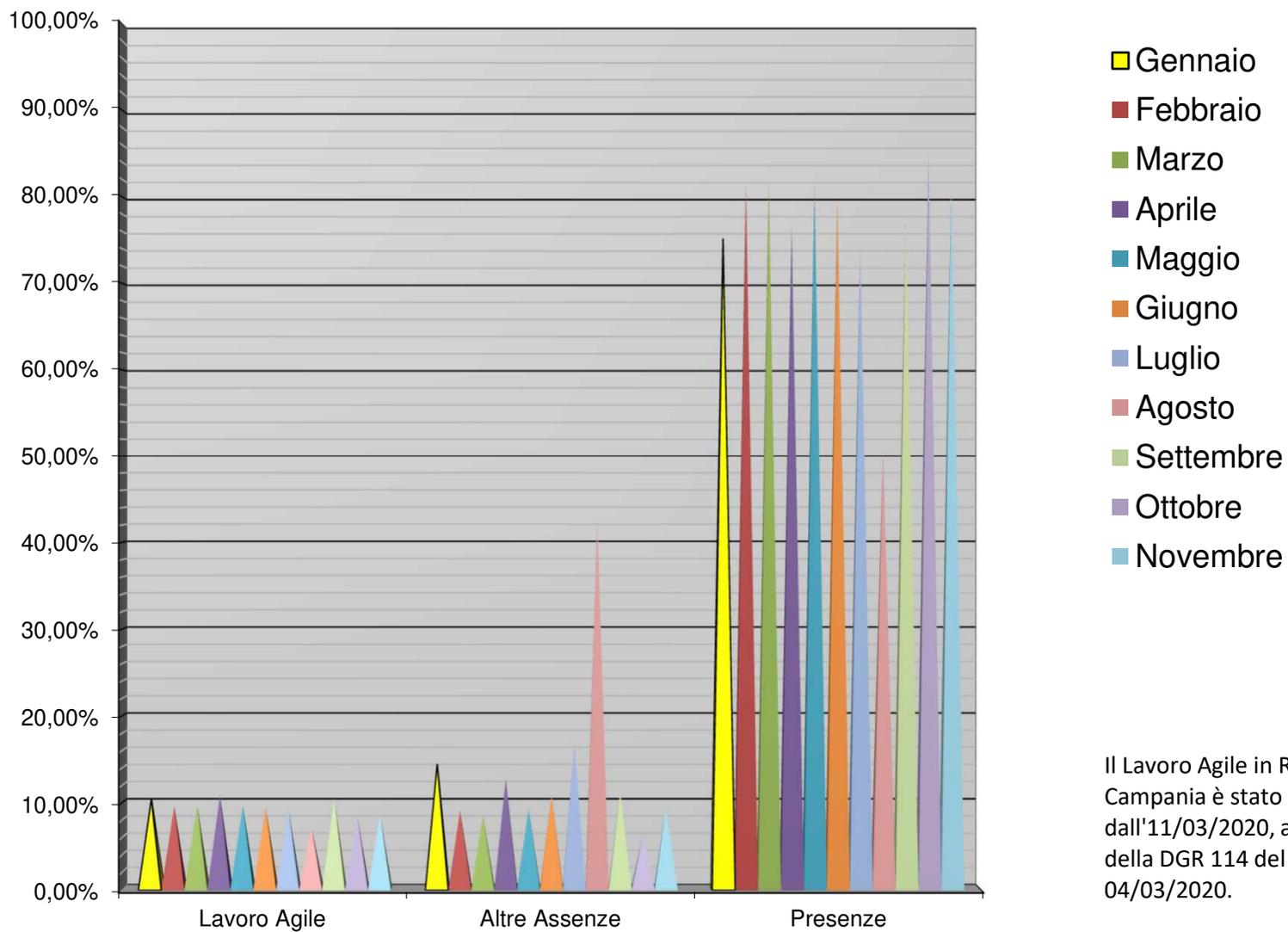
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Ottobre 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	151	417	12,55%	516	15,53%	65,71%	2,17%	4,04%	19	14	3,35%	0	0%	73,21%	3,11%	20,33%
4101	Autorità di Audit	15	50	15,15%	114	34,55%	48,48%	1,82%	0%	3	1	1,52%	16	24,24%	65,15%	9,09%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	1	2,27%	16	36,36%	59,09%	0%	2,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	138	17,92%	103	13,38%	57,4%	11,17%	0,13%	5	3	2,73%	3	2,73%	92,73%	1,82%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	173	12,29%	305	21,66%	59,66%	2,84%	3,55%	8	2	1,14%	11	6,25%	85,8%	6,82%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	58	164	12,85%	369	28,92%	50%	4,78%	3,45%	7	2	1,3%	14	9,09%	73,38%	16,23%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	309	9,89%	577	18,47%	63,76%	2,27%	5,61%	65	34	2,38%	30	2,1%	41,4%	2,24%	51,88%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	72	187	11,81%	220	13,89%	67,05%	3,35%	3,9%	4	5	5,68%	9	10,23%	81,82%	1,14%	1,13%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	209	10,22%	462	22,58%	40,52%	5,91%	20,77%	6	5	3,79%	21	15,91%	75%	5,3%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	573	1613	12,8%	1109	8,8%	64,93%	10,19%	3,28%	12	12	4,55%	2	0,76%	77,65%	0%	17,04%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	90	247	12,47%	289	14,6%	57,98%	6,97%	7,98%	10	31	14,09%	9	4,09%	81,36%	0,45%	0,01%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	138	8,83%	466	29,83%	56,79%	1,98%	2,57%	5	11	10%	24	21,82%	59,09%	7,27%	1,82%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	116	13,18%	189	21,48%	55,45%	3,98%	5,91%	4	13	14,77%	26	29,55%	53,41%	2,27%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1329	3850	13,17%	3208	10,97%	68,4%	1,14%	6,32%	8	6	3,41%	17	9,66%	83,52%	2,84%	0,57%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	214	10,13%	541	25,62%	55,11%	2,32%	6,82%	8	30	17,05%	18	10,23%	52,27%	1,14%	19,31%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	138	361	11,89%	806	26,55%	57,94%	1,02%	2,6%	15	15	4,55%	40	12,12%	82,42%	0,91%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	336	12,42%	444	16,41%	65,96%	1,37%	3,84%	15	33	10%	14	4,24%	85,76%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	378	12,63%	504	16,84%	65,84%	2,74%	1,95%	5	3	2,73%	17	15,45%	61,82%	14,55%	5,45%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	147	388	12%	510	15,77%	68,49%	2,44%	1,3%	9	14	7,07%	0	0%	90,4%	2,02%	0,51%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	379	954	11,44%	581	6,97%	72,72%	5,89%	2,98%	10	14	6,36%	4	1,82%	84,09%	7,73%	0%
60	Uffici Speciali	261	605	10,54%	1129	19,66%	60,14%	3,57%	6,09%	28	77	12,5%	31	5,03%	74,35%	3,57%	4,55%
70	Strutture di Missione	17	56	14,97%	105	28,07%	53,74%	3,21%	0,01%	4	7	7,95%	1	1,14%	87,5%	3,41%	0%
99	Segreterie Politiche	48	79	7,48%	30	2,84%	84,75%	4,64%	0,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Ottobre 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	151	417	12,55%	516	15,53%	65,71%	2,17%	4,04%	19	14	3,35%	0	0%	73,21%	3,11%	20,33%
40	01		Gabinetto del Presidente	86	261	13,79%	223	11,79%	64,96%	2,96%	6,5%	12	13	4,92%	0	0%	76,89%	3,79%	14,4%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	3	1,52%	4	2,02%	64,65%	0,51%	31,3%	3	0	0%	0	0%	63,64%	0%	36,36%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	14	7,07%	0	0%	90,91%	2,02%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	10	47	21,36%	38	17,27%	56,36%	5%	0,01%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	18	13,64%	14	10,61%	59,09%	0%	16,66%	1	2	9,09%	0	0%	45,45%	0%	45,46%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	15	13,64%	29	26,36%	58,18%	1,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDPC - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	30	19,48%	15	9,74%	67,53%	3,25%	0%	1	0	0%	0	0%	86,36%	0%	13,64%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	9	6,82%	26	19,7%	69,7%	3,03%	0,75%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	6	9,09%	17	25,76%	53,03%	12,12%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	27	11,16%	22	9,09%	76,03%	3,72%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	65	24,62%	43	16,29%	40,91%	4,17%	14,01%	1	3	13,64%	0	0%	54,55%	31,82%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	5,68%	11	12,5%	80,68%	0%	1,14%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	21	31,82%	4	6,06%	60,61%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	4	3,03%	18	13,64%	81,06%	2,27%	0%	2	0	0%	0	0%	86,36%	6,82%	6,82%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	4	4,55%	13	14,77%	77,27%	3,41%	0%	1	0	0%	0	0%	72,73%	13,64%	13,63%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	40	126	14,32%	193	21,93%	63,07%	0,45%	0,23%	3	1	1,52%	0	0%	98,48%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	20,45%	19	43,18%	36,36%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	23	7,47%	57	18,51%	73,38%	0,32%	0,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	56	25,45%	26	11,82%	62,73%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	38	12,34%	91	29,55%	56,82%	0,97%	0,32%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	4	3	3,41%	12	13,64%	79,55%	1,14%	2,26%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	3	3,41%	12	13,64%	79,55%	1,14%	2,26%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	15	23	6,97%	70	21,21%	67,27%	2,42%	2,13%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	23	6,97%	70	21,21%	67,27%	2,42%	2,13%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	50	15,15%	114	34,55%	48,48%	1,82%	0%	3	1	1,52%	16	24,24%	65,15%	9,09%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	8	36,36%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	63,64%	9,09%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	21	11,93%	69	39,2%	47,16%	1,7%	0,01%	1	0	0%	4	18,18%	72,73%	9,09%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	29	21,97%	37	28,03%	47,73%	2,27%	0%	1	1	4,55%	6	27,27%	59,09%	9,09%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	1	2,27%	16	36,36%	59,09%	0%	2,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	138	17,92%	103	13,38%	57,4%	11,17%	0,13%	5	3	2,73%	3	2,73%	92,73%	1,82%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	86	21,72%	61	15,4%	59,6%	3,28%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	16	24,24%	9	13,64%	60,61%	0%	1,51%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	3	2,73%	6	5,45%	62,73%	29,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	12	18,18%	20	30,3%	33,33%	18,18%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	15	22,73%	7	10,61%	54,55%	12,12%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,09%	0	0%	59,09%	31,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	90,91%	4,55%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	173	12,29%	305	21,66%	59,66%	2,84%	3,55%	8	2	1,14%	11	6,25%	85,8%	6,82%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	9	9	4,55%	40	20,2%	60,61%	3,54%	11,1%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	4	18,18%	7	31,82%	50%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	14	6,36%	41	18,64%	65,45%	3,64%	5,91%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	40	15,15%	60	22,73%	53,03%	4,17%	4,92%	1	1	4,55%	3	13,64%	68,18%	13,64%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	6	13,64%	0	0%	84,09%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	10	11,36%	22	25%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	26	19,7%	33	25%	55,3%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	7	10,61%	20	30,3%	54,55%	3,03%	1,51%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	21	10,61%	35	17,68%	68,18%	3,54%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	24	27,27%	22	25%	45,45%	1,14%	1,14%	1	0	0%	1	4,55%	90,91%	4,55%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	13,64%	25	28,41%	54,55%	3,41%	0%	1	0	0%	4	18,18%	72,73%	9,09%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	58	164	12,85%	369	28,92%	50%	4,78%	3,45%	7	2	1,3%	14	9,09%	73,38%	16,23%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	0	0%	12	27,27%	45,45%	27,27%	0,01%	1	0	0%	6	27,27%	63,64%	9,09%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	6	4,55%	37	28,03%	67,42%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	40	8,26%	174	35,95%	47,52%	8,26%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	40	30,3%	26	19,7%	48,48%	1,52%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	70	18,72%	96	25,67%	49,2%	0,53%	5,88%	1	2	9,09%	2	9,09%	54,55%	27,27%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	4,55%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	9,09%	24	27,27%	57,95%	5,68%	0,01%	1	0	0%	0	0%	40,91%	59,09%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	309	9,89%	577	18,47%	63,76%	2,27%	5,61%	65	34	2,38%	30	2,1%	41,4%	2,24%	51,88%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	25	46	8,36%	90	16,36%	66,73%	3,64%	4,91%	14	8	2,6%	4	1,3%	22,4%	3,25%	70,45%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	47	10,68%	119	27,05%	52,95%	2,27%	7,05%	17	0	0%	0	0%	31,55%	0%	68,45%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	38	11,52%	86	26,06%	59,7%	2,73%	0%	6	11	8,33%	4	3,03%	40,15%	0%	48,49%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	6	9,09%	8	12,12%	57,58%	0%	21,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	7	3,54%	49	24,75%	59,6%	0%	12,11%	3	0	0%	1	1,52%	30,3%	6,06%	62,12%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	4	6,06%	14	21,21%	72,73%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	51	12,88%	41	10,35%	68,69%	1,77%	6,31%	1	3	13,64%	0	0%	72,73%	13,64%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	8	9,09%	12	13,64%	76,14%	1,14%	0%	2	0	0%	1	2,27%	47,73%	0%	50%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	3	4,55%	12	18,18%	75,76%	1,52%	0%	2	2	4,55%	2	4,55%	65,91%	0%	24,99%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	6	14	10,61%	25	18,94%	69,7%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	33	15%	39	17,73%	58,64%	8,64%	0%	6	0	0%	4	3,03%	43,18%	0%	53,79%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	4	4,55%	15	17,05%	78,41%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	25	14,2%	25	14,2%	57,39%	0%	14,21%	2	1	2,27%	1	2,27%	61,36%	0%	34,1%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	13,64%	7	15,91%	70,45%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	0%	4,55%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	7	6,36%	13	11,82%	61,82%	0%	20%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	10	7,58%	18	13,64%	71,21%	2,27%	5,3%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	4	18,18%	72,73%	9,09%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	9	13,64%	0	0%	66,67%	19,7%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	72	187	11,81%	220	13,89%	67,05%	3,35%	3,9%	4	5	5,68%	9	10,23%	81,82%	1,14%	1,13%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	16	40	11,36%	42	11,93%	71,88%	4,83%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	18	36	9,09%	62	15,66%	59,34%	3,54%	12,37%	1	2	9,09%	5	22,73%	63,64%	0%	4,54%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	5	11,36%	4	9,09%	72,73%	6,82%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
50	05	05	Sport	3	8	12,12%	12	18,18%	68,18%	1,52%	0%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	53	12,68%	61	14,59%	67,22%	2,39%	3,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	45	14,61%	39	12,66%	70,13%	2,6%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	209	10,22%	462	22,58%	40,52%	5,91%	20,77%	6	5	3,79%	21	15,91%	75%	5,3%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	9	4,09%	69	31,36%	52,27%	3,18%	9,1%	1	1	4,55%	6	27,27%	63,64%	4,55%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,68%	18	20,45%	67,05%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	7	7,95%	23	26,14%	60,23%	1,14%	4,54%	1	1	4,55%	6	27,27%	54,55%	13,64%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	5	3,79%	39	29,55%	56,82%	9,85%	0%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	4,55%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	32	136	19,32%	66	9,38%	11,22%	6,39%	53,69%	1	1	4,55%	1	4,55%	86,36%	4,55%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	15	5,24%	95	33,22%	57,69%	3,85%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	72,73%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	15	5,24%	80	27,97%	45,8%	13,29%	7,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	17	7,02%	72	29,75%	62,81%	0%	0,42%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	573	1613	12,8%	1109	8,8%	64,93%	10,19%	3,28%	12	12	4,55%	2	0,76%	77,65%	0%	17,04%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	36	16,36%	28	12,73%	63,18%	2,27%	5,46%	2	0	0%	0	0%	45,45%	0%	54,55%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	32	16,16%	44	22,22%	57,07%	4,55%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	13	11,82%	3	2,73%	70,91%	3,64%	10,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	14	7,07%	43	21,72%	63,13%	0%	8,08%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	40	12,12%	59	17,88%	63,64%	2,42%	3,94%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	41	15,53%	52	19,7%	57,2%	2,65%	4,92%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	51	7,24%	118	16,76%	71,16%	4,83%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	76	10,8%	52	7,39%	56,53%	23,44%	1,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	89	249	12,72%	104	5,31%	73,75%	8,22%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	66	215	14,81%	76	5,23%	71,07%	6,82%	2,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	72	296	18,69%	0	0%	69%	11,62%	0,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	39	88	10,26%	160	18,65%	53,26%	12,12%	5,71%	1	0	0%	2	9,09%	0%	0%	90,91%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	141	278	8,96%	248	7,99%	61,22%	15,12%	6,71%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	30	19,48%	23	14,94%	62,99%	1,95%	0,64%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	26	115	20,1%	53	9,27%	62,94%	5,24%	2,45%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	7	17	11,04%	46	29,87%	57,14%	1,95%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	90	247	12,47%	289	14,6%	57,98%	6,97%	7,98%	10	31	14,09%	9	4,09%	81,36%	0,45%	0,01%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	14	97	31,49%	22	7,14%	37,66%	14,94%	8,77%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	3	3,41%	8	9,09%	64,77%	5,68%	17,05%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	1	1,52%	10	15,15%	83,33%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	28	8,48%	36	10,91%	63,33%	10%	7,28%	2	22	50%	0	0%	47,73%	2,27%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	16	14,55%	20	18,18%	64,55%	2,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	20	9,09%	33	15%	49,09%	11,36%	15,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	37	12,01%	36	11,69%	57,14%	4,87%	14,29%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	6	13,64%	8	18,18%	65,91%	2,27%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	10	9,09%	23	20,91%	62,73%	2,73%	4,54%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	16	10,39%	38	24,68%	62,34%	2,6%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	7	6,36%	45	40,91%	50%	2,73%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	6	4,55%	10	7,58%	81,06%	0%	6,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	138	8,83%	466	29,83%	56,79%	1,98%	2,57%	5	11	10%	24	21,82%	59,09%	7,27%	1,82%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	19	7,2%	80	30,3%	60,23%	1,89%	0,38%	2	9	20,45%	8	18,18%	38,64%	18,18%	4,55%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	45	13,64%	106	32,12%	52,42%	1,82%	0%	1	1	4,55%	7	31,82%	63,64%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	5	3,79%	55	41,67%	52,27%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	7	3,54%	70	35,35%	57,58%	3,54%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	37	16,82%	41	18,64%	61,82%	2,73%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	25	5,98%	114	27,27%	56,46%	0,96%	9,33%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	116	13,18%	189	21,48%	55,45%	3,98%	5,91%	4	13	14,77%	26	29,55%	53,41%	2,27%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	21	9,55%	44	20%	52,73%	11,36%	6,36%	1	0	0%	13	59,09%	40,91%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	11	10%	21	19,09%	60%	0%	10,91%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%

DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	9	8,18%	21	19,09%	60%	1,82%	10,91%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	13	19,7%	12	18,18%	62,12%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	54	20,45%	74	28,03%	50,38%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	8	7,27%	17	15,45%	60%	4,55%	12,73%	1	0	0%	8	36,36%	54,55%	9,09%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1329	3850	13,17%	3208	10,97%	68,4%	1,14%	6,32%	8	6	3,41%	17	9,66%	83,52%	2,84%	0,57%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	150	294	8,91%	619	18,76%	61,88%	2,73%	7,72%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	18	50	12,63%	39	9,85%	62,12%	2,53%	12,87%	1	1	4,55%	4	18,18%	68,18%	9,09%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	11	12,5%	21	23,86%	54,55%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	14	16	5,19%	24	7,79%	77,92%	0,65%	8,45%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	105	285	12,34%	307	13,29%	60,56%	0,17%	13,64%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	56	173	14,04%	95	7,71%	75,73%	0,73%	1,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	194	608	14,25%	367	8,6%	70,52%	0,42%	6,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	250	855	15,55%	171	3,11%	76,04%	1,82%	3,48%	1	0	0%	4	18,18%	68,18%	13,64%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	23	10,45%	33	15%	68,64%	0%	5,91%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	482	1383	13,04%	1395	13,16%	67,41%	0,84%	5,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	40	11,36%	39	11,08%	69,32%	0,85%	7,39%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	75	15,5%	83	17,15%	50,62%	0%	16,73%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	37	21,02%	15	8,52%	62,5%	0,57%	7,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	214	10,13%	541	25,62%	55,11%	2,32%	6,82%	8	30	17,05%	18	10,23%	52,27%	1,14%	19,31%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	18	41	10,35%	74	18,69%	55,3%	9,6%	6,06%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	14	7,07%	50	25,25%	46,46%	1,01%	20,21%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%	0%	0,01%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	41	12,42%	91	27,58%	57,88%	2,12%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	5	4,55%	14	12,73%	71,82%	0%	10,9%	1	1	4,55%	9	40,91%	50%	0%	4,54%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	2	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	12	6,82%	61	34,66%	57,95%	0,57%	0%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	25	18,94%	35	26,52%	53,03%	0,76%	0,75%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	36	9,09%	135	34,09%	49,75%	0%	7,07%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	34	12,88%	65	24,62%	47,73%	0%	14,77%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	4	6,06%	16	24,24%	69,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	138	361	11,89%	806	26,55%	57,94%	1,02%	2,6%	15	15	4,55%	40	12,12%	82,42%	0,91%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	9	4,55%	60	30,3%	62,63%	2,02%	0,5%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	7	6,36%	46	41,82%	50%	0,91%	0,91%	1	2	9,09%	9	40,91%	50%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	5	7,58%	12	18,18%	72,73%	1,52%	0%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	6,82%	17	19,32%	63,64%	0%	10,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	25	37,88%	2	3,03%	59,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	1	1,14%	56	63,64%	19,32%	0%	15,9%	1	0	0%	9	40,91%	59,09%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	1	2,27%	16	36,36%	61,36%	0%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	59	9,58%	133	21,59%	65,58%	0,97%	2,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	6	18	13,64%	35	26,52%	57,58%	1,52%	0,74%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	4,55%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	2	2,27%	39	44,32%	52,27%	0%	1,14%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	110	20,83%	92	17,42%	58,71%	2,84%	0,2%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	14	12,73%	41	37,27%	50%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	9	27	13,64%	27	13,64%	55,05%	0%	17,67%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	63	15,07%	134	32,06%	52,63%	0,24%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	3	3,41%	30	34,09%	62,5%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	77,27%	9,09%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	6	4,55%	57	43,18%	50%	0,76%	1,51%	1	0	0%	7	31,82%	68,18%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	5	7,58%	9	13,64%	78,79%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	123	336	12,42%	444	16,41%	65,96%	1,37%	3,84%	15	33	10%	14	4,24%	85,76%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	30	19,48%	18	11,69%	68,83%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	49	20,25%	17	7,02%	67,77%	0%	4,96%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	9	6,82%	14	10,61%	71,97%	0%	10,6%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	6	5,45%	23	20,91%	73,64%	0%	0%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	6	4	3,03%	21	15,91%	70,45%	0%	10,61%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	12	13	4,92%	47	17,8%	76,52%	0%	0,76%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	38	15,7%	41	16,94%	65,7%	1,24%	0,42%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	16	12,12%	52	39,39%	46,97%	1,52%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	5	5,68%	18	20,45%	73,86%	0%	0,01%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	17	19,32%	25	28,41%	50%	0%	2,27%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	42	14,69%	25	8,74%	63,29%	8,39%	4,89%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	6	9,09%	0	0%	78,79%	12,12%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	15	13,64%	38	34,55%	51,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	34	17,17%	13	6,57%	76,26%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	37	12,94%	46	16,08%	55,59%	0%	15,39%	1	4	18,18%	2	9,09%	72,73%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	3	3,41%	17	19,32%	77,27%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	12	13,64%	29	32,95%	52,27%	0%	1,14%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	378	12,63%	504	16,84%	65,84%	2,74%	1,95%	5	3	2,73%	17	15,45%	61,82%	14,55%	5,45%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	10	31	14,09%	14	6,36%	76,36%	1,82%	1,37%	2	1	2,27%	0	0%	81,82%	2,27%	13,64%
50	15	01	Demanio regionale	13	35	12,24%	63	22,03%	53,85%	3,85%	8,03%	1	0	0%	0	0%	31,82%	68,18%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	9	3,41%	40	15,15%	65,91%	15,53%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	127	10,89%	173	14,84%	73,07%	1,03%	0,17%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	83	13,97%	155	26,09%	55,56%	1,52%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	93	20,13%	59	12,77%	63,2%	1,08%	2,82%	1	2	9,09%	13	59,09%	31,82%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	147	388	12%	510	15,77%	68,49%	2,44%	1,3%	9	14	7,07%	0	0%	90,4%	2,02%	0,51%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	20	12,99%	10	6,49%	78,57%	1,3%	0,65%	2	3	6,82%	0	0%	90,91%	0%	2,27%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	1	1,14%	31	35,23%	62,5%	0%	1,13%	1	4	18,18%	0	0%	63,64%	18,18%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	12	10,91%	36	32,73%	52,73%	3,64%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	66	17,65%	54	14,44%	67,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	29	10,14%	20	6,99%	80,42%	2,45%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	15	43	13,03%	5	1,52%	83,64%	1,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	60	15,15%	18	4,55%	76,52%	0,51%	3,27%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	26	90	15,73%	156	27,27%	53,32%	0,87%	2,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	12	5,45%	46	20,91%	71,36%	2,27%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	55	8,06%	134	19,65%	63,64%	7,04%	1,61%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	379	954	11,44%	581	6,97%	72,72%	5,89%	2,98%	10	14	6,36%	4	1,82%	84,09%	7,73%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	46	93	9,19%	191	18,87%	70,55%	1,38%	0,01%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	6	5,45%	0	0%	87,27%	5,45%	1,83%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	16	8,08%	51	25,76%	64,14%	2,02%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	111	12,31%	0	0%	75,06%	3,99%	8,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	110	11,63%	88	9,3%	70,08%	0,21%	8,78%	1	1	4,55%	0	0%	77,27%	18,18%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	152	15,7%	23	2,38%	74,28%	7,64%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	39	101	11,77%	84	9,79%	67,37%	10,96%	0,11%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	69	139	9,16%	102	6,72%	75,1%	8,37%	0,65%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	50	18,94%	0	0%	79,92%	1,14%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	96	18,18%	13	2,46%	74,62%	4,73%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	47	80	7,74%	29	2,8%	71,95%	10,25%	7,26%	1	0	0%	1	4,55%	68,18%	27,27%	0%
60			Uffici Speciali	261	605	10,54%	1129	19,66%	60,14%	3,57%	6,09%	28	77	12,5%	31	5,03%	74,35%	3,57%	4,55%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	189	13,64%	276	19,91%	43,36%	4,33%	18,76%	7	15	9,74%	5	3,25%	66,88%	6,49%	13,64%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	46	9,5%	64	13,22%	75,41%	1,45%	0,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	6	9,09%	13	19,7%	0%	13,64%	57,57%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	21	19,09%	21	19,09%	56,36%	3,64%	1,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	4	6,06%	20	30,3%	21,21%	7,58%	34,85%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	3	4,55%	22	33,33%	24,24%	24,24%	13,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	29	43,94%	16	24,24%	0%	0%	31,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	20,91%	10	9,09%	0%	3,64%	66,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	6	11	8,33%	33	25%	50%	3,79%	12,88%	1	7	31,82%	3	13,64%	31,82%	22,73%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	14	15,91%	25	28,41%	14,77%	2,27%	38,64%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	1	2,27%	10	22,73%	0%	6,82%	68,18%	1	1	4,55%	0	0%	0%	9,09%	86,36%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	28	25,45%	23	20,91%	39,09%	4,55%	10%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	3	6,82%	19	43,18%	50%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	81,82%	9,09%	9,09%
60	06		GRANDI OPERE	74	168	10,32%	265	16,28%	65,05%	6,02%	2,33%	7	2	1,3%	10	6,49%	87,66%	0%	4,55%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	32	18,18%	17	9,66%	61,36%	9,09%	1,71%	1	0	0%	0	0%	72,73%	0%	27,27%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	31	12,81%	28	11,57%	70,66%	4,96%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	17	19,32%	8	9,09%	64,77%	5,68%	1,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	8	6,06%	23	17,42%	71,97%	4,55%	0%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	4	6	6,82%	12	13,64%	71,59%	7,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	15	5,68%	40	15,15%	62,88%	16,29%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%

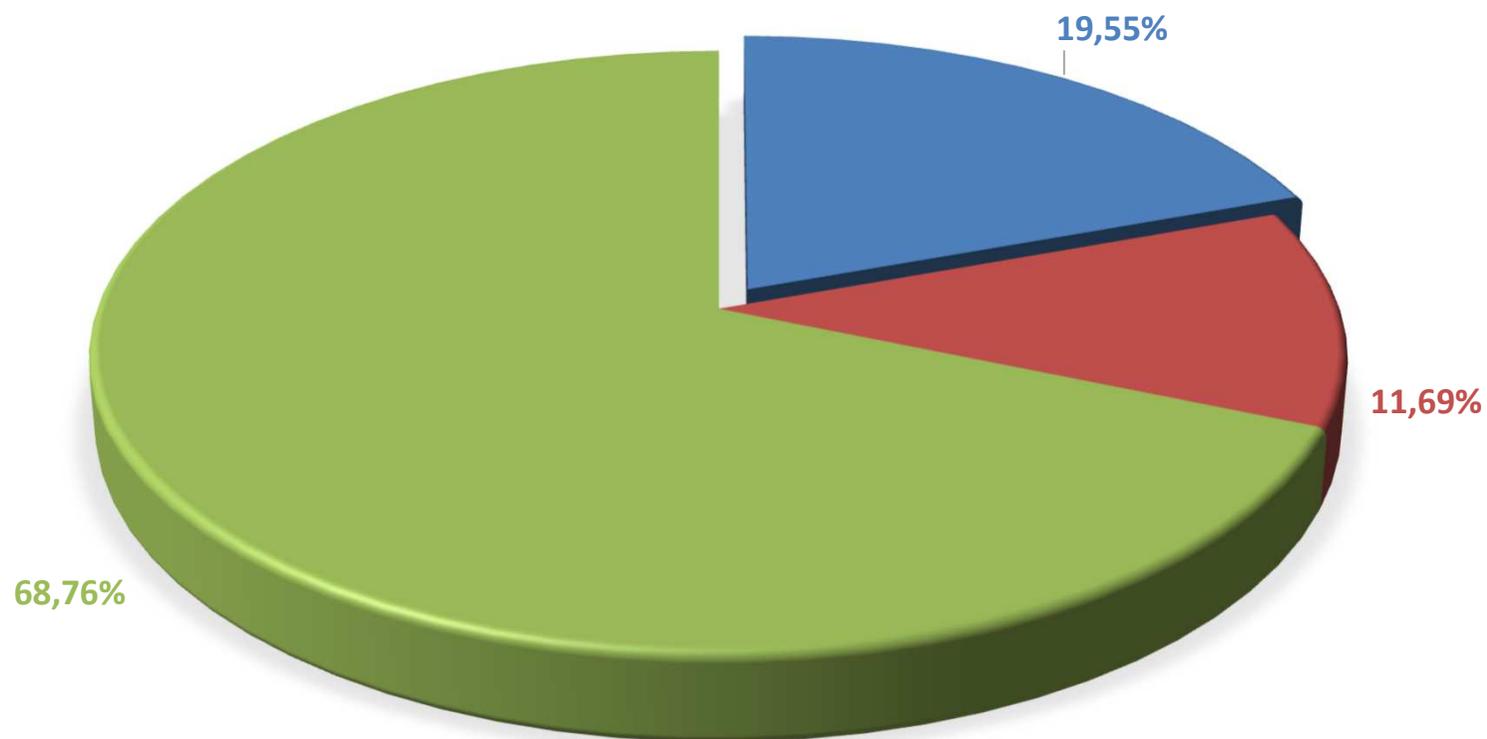
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	55	10,87%	120	23,72%	61,46%	1,58%	2,37%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	3	2,73%	13	11,82%	64,55%	0,91%	19,99%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	58	9,42%	68	11,04%	73,21%	3,08%	3,25%	6	31	23,48%	0	0%	71,21%	5,3%	0,01%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	12,12%	13	19,7%	65,15%	3,03%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	11	16,67%	15	22,73%	60,61%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	16	6,61%	0	0%	86,78%	1,65%	4,96%	1	4	18,18%	0	0%	68,18%	13,64%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	4	4,55%	13	14,77%	71,59%	9,09%	0%	1	1	4,55%	0	0%	81,82%	13,64%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	8	12,12%	13	19,7%	62,12%	6,06%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	11,36%	9	20,45%	47,73%	2,27%	18,19%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	42	14,69%	65	22,73%	56,29%	0,7%	5,59%	3	26	39,39%	3	4,55%	56,06%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	42	14,69%	65	22,73%	56,29%	0,7%	5,59%	2	26	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	50	107	9,73%	246	22,36%	64,64%	1,82%	1,45%	4	1	1,14%	10	11,36%	84,09%	3,41%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	16	14	3,98%	82	23,3%	66,19%	1,99%	4,54%	1	1	4,55%	0	0%	81,82%	13,64%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	26	7,88%	43	13,03%	77,27%	1,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	11	34	14,05%	59	24,38%	59,92%	1,65%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	10	45,45%	54,55%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	33	18,75%	62	35,23%	44,32%	1,7%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	33	41	5,65%	209	28,79%	64,74%	0,83%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	68,18%	9,09%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	33	41	5,65%	209	28,79%	64,74%	0,83%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	68,18%	9,09%	0%
70			Strutture di Missione	17	56	14,97%	105	28,07%	53,74%	3,21%	0,01%	4	7	7,95%	1	1,14%	87,5%	3,41%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	56	14,97%	105	28,07%	53,74%	3,21%	0,01%	4	7	7,95%	1	1,14%	87,5%	3,41%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	24	54,55%	9	20,45%	25%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	12	13,64%	34	38,64%	47,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	5	7,58%	8	12,12%	68,18%	12,12%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	7	6,36%	32	29,09%	62,73%	1,82%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	86,36%	4,55%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	3	8	12,12%	22	33,33%	51,52%	3,03%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
99			Segreterie Politiche	48	79	7,48%	30	2,84%	84,75%	4,64%	0,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	8	6,06%	0	0%	90,91%	1,52%	1,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	2	3,03%	0	0%	95,45%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	12	9,09%	22	16,67%	74,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	4	6,06%	0	0%	93,94%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	9	10,23%	0	0%	85,23%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	9	6,82%	8	6,06%	83,33%	3,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	1	0,76%	0	0%	85,61%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	12	13,64%	0	0%	85,23%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	9	8,18%	0	0%	90,91%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	13	11,82%	0	0%	71,82%	15,45%	0,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2023)**



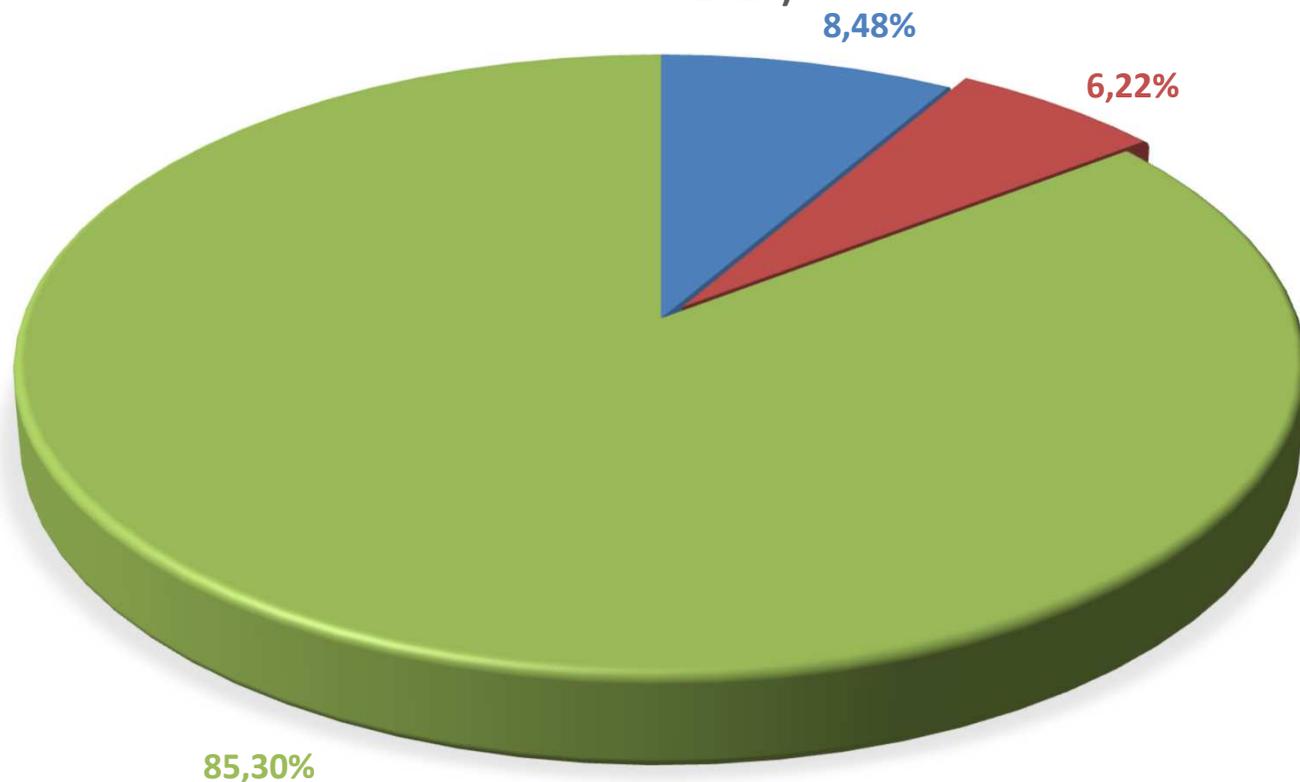
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE
2023)**



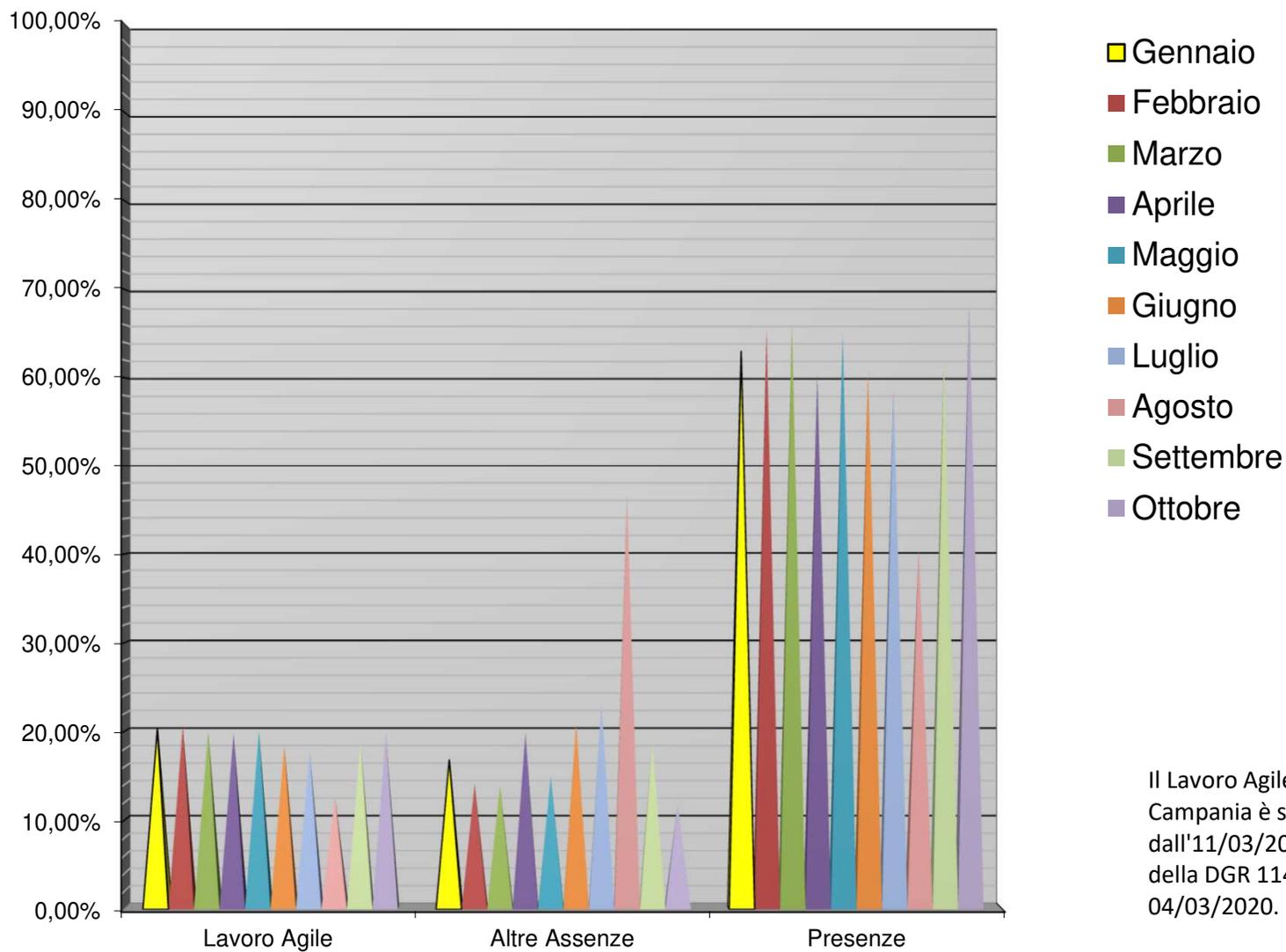
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

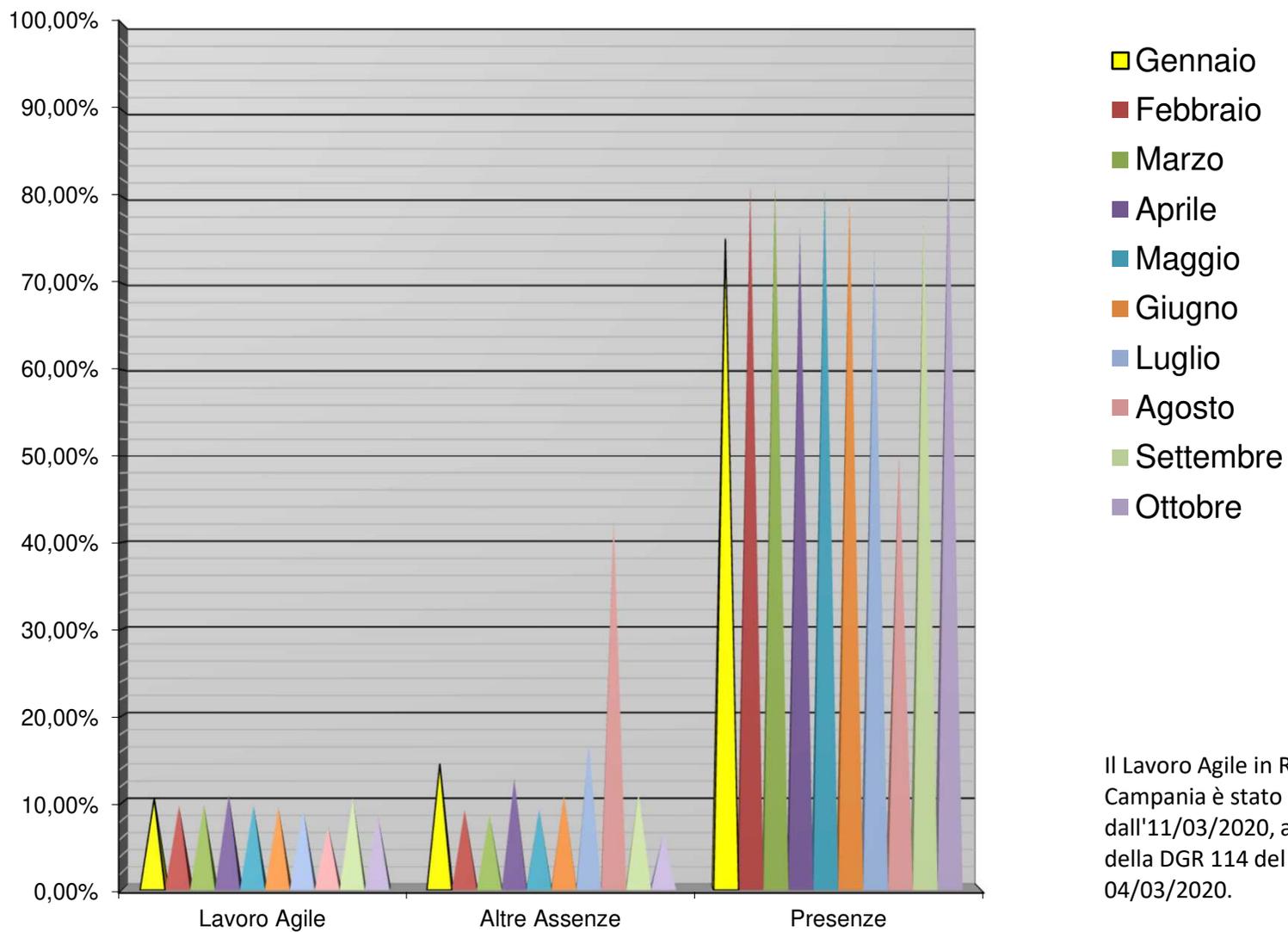
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	153	510	15,87%	453	14,1%	59,6%	1,96%	8,47%	19	26	6,52%	0	0%	69,92%	1%	22,56%
4101	Autorità di Audit	15	48	15,24%	112	35,56%	43,49%	0,95%	4,76%	3	2	3,17%	20	31,75%	60,32%	0%	4,76%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	16	38,1%	42,86%	0%	7,14%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	161	21,9%	99	13,47%	60,27%	4,22%	0,14%	5	10	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	256	19,05%	284	21,13%	55,21%	0,82%	3,79%	8	24	14,29%	5	2,98%	75,6%	4,17%	2,96%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	59	292	23,57%	333	26,88%	44,31%	2,42%	2,82%	6	12	9,52%	11	8,73%	69,84%	11,9%	0,01%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	522	17,03%	558	18,2%	58,15%	1,99%	4,63%	64	68	5,06%	14	1,04%	38,76%	2,83%	52,31%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	73	359	23,42%	163	10,63%	59,75%	2,41%	3,79%	5	10	9,52%	15	14,29%	65,71%	0%	10,48%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	329	16,85%	432	22,12%	36,05%	5,48%	19,5%	6	16	12,7%	21	16,67%	67,46%	3,17%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	576	2113	17,47%	1032	8,53%	60,58%	10,13%	3,29%	12	25	9,92%	20	7,94%	79,37%	2,78%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	414	21,43%	269	13,92%	49,9%	6,06%	8,69%	10	37	17,62%	10	4,76%	75,71%	1,9%	0,01%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	270	17,86%	449	29,7%	49,14%	0,86%	2,44%	5	17	16,19%	28	26,67%	49,52%	6,67%	0,95%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	159	18,47%	173	20,09%	51,57%	4,3%	5,57%	4	16	19,05%	23	27,38%	50%	3,57%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1180	4813	19,42%	3001	12,11%	62,82%	1,1%	4,55%	8	13	7,74%	15	8,93%	77,98%	3,57%	1,78%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	388	19,25%	478	23,71%	46,58%	3,42%	7,04%	7	31	21,09%	19	12,93%	46,26%	5,44%	14,28%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	141	575	19,42%	663	22,39%	53,83%	0,61%	3,75%	15	25	7,94%	34	10,79%	80,95%	0%	0,32%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	512	19,66%	356	13,67%	63,25%	0,5%	2,92%	15	37	11,75%	12	3,81%	83,81%	0,32%	0,31%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	514	18,4%	458	16,4%	61,33%	1,72%	2,15%	5	13	12,38%	12	11,43%	54,29%	19,05%	2,85%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	182	649	16,98%	657	17,19%	62,04%	2,07%	1,72%	11	20	8,66%	6	2,6%	78,79%	7,36%	2,59%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	383	1398	17,38%	521	6,48%	68,26%	5,02%	2,86%	10	14	6,67%	2	0,95%	85,24%	3,81%	3,33%
60	Uffici Speciali	229	947	19,69%	856	17,8%	52,03%	3,31%	7,17%	27	103	18,17%	14	2,47%	67,72%	2,12%	9,52%
70	Strutture di Missione	17	92	25,77%	94	26,33%	44,54%	2,52%	0,84%	4	10	11,9%	0	0%	80,95%	7,14%	0,01%
99	Segreterie Politiche	49	142	13,8%	23	2,24%	77,55%	4,08%	2,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	153	510	15,87%	453	14,1%	59,6%	1,96%	8,47%	19	26	6,52%	0	0%	69,92%	1%	22,56%
40	01		Gabinetto del Presidente	89	296	15,84%	196	10,49%	59,82%	2,84%	11,01%	12	19	7,54%	0	0%	72,62%	1,59%	18,25%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	7	2	1,36%	5	3,4%	60,54%	0,68%	34,02%	3	4	6,35%	0	0%	55,56%	0%	38,09%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	25	11,9%	0	0%	82,86%	0%	5,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	10	44	20,95%	39	18,57%	52,86%	2,86%	4,76%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	24	19,05%	11	8,73%	48,41%	3,17%	20,64%	1	0	0%	0	0%	42,86%	0%	57,14%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	21	20%	23	21,9%	49,52%	2,86%	5,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	15	10,2%	11	7,48%	74,83%	2,72%	4,77%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	24	19,05%	23	18,25%	57,14%	0%	5,56%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	0%	9,52%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	10	15,87%	13	20,63%	46,03%	12,7%	4,77%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	0%	9,52%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	13	27	9,89%	20	7,33%	74,36%	5,49%	2,93%	1	0	0%	0	0%	85,71%	0%	14,29%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	76	25,85%	38	12,93%	35,37%	2,38%	23,47%	1	4	19,05%	0	0%	61,9%	19,05%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	18	21,43%	12	14,29%	59,52%	0%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	9	14,29%	1	1,59%	71,43%	7,94%	4,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	9	7,14%	18	14,29%	73,81%	0%	4,76%	2	0	0%	0	0%	92,86%	0%	7,14%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	0%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	9	10,71%	12	14,29%	70,24%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	0	0%	5	23,81%	71,43%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
40	03		Segreteria di Giunta	40	168	20%	158	18,81%	55,48%	0,71%	5%	3	2	3,17%	0	0%	90,48%	0%	6,35%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	1	2,38%	12	28,57%	64,29%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	37	12,59%	51	17,35%	64,29%	0,68%	5,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	66	31,43%	20	9,52%	53,81%	0%	5,24%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	64	21,77%	75	25,51%	46,6%	1,36%	4,76%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
40	04		Segreteria del Presidente	4	2	2,38%	10	11,9%	79,76%	1,19%	4,77%	1	5	23,81%	0	0%	0%	0%	76,19%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	2	2,38%	10	11,9%	79,76%	1,19%	4,77%	1	5	23,81%	0	0%	0%	0%	76,19%
40	06		Ufficio Stampa	14	35	11,9%	71	24,15%	58,16%	1,02%	4,77%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	14	35	11,9%	71	24,15%	58,16%	1,02%	4,77%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	48	15,24%	112	35,56%	43,49%	0,95%	4,76%	3	2	3,17%	20	31,75%	60,32%	0%	4,76%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	9,52%	7	33,33%	52,38%	0%	4,77%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	0%	4,77%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	17	10,12%	67	39,88%	42,86%	1,79%	5,35%	1	1	4,76%	6	28,57%	61,9%	0%	4,77%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	29	23,02%	38	30,16%	42,86%	0%	3,96%	1	1	4,76%	7	33,33%	57,14%	0%	4,77%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	16	38,1%	42,86%	0%	7,14%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	161	21,9%	99	13,47%	60,27%	4,22%	0,14%	5	10	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	101	26,72%	56	14,81%	56,35%	2,12%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	8	12,7%	11	17,46%	69,84%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	16	15,24%	11	10,48%	65,71%	8,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	16	25,4%	13	20,63%	47,62%	4,76%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	11	17,46%	8	12,7%	60,32%	9,52%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	9	14,29%	0	0%	77,78%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	256	19,05%	284	21,13%	55,21%	0,82%	3,79%	8	24	14,29%	5	2,98%	75,6%	4,17%	2,96%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	31	18,45%	21	12,5%	56,55%	0%	12,5%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	9,52%	4,77%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	11	37	16,02%	45	19,48%	57,14%	1,3%	6,06%	1	10	47,62%	0	0%	38,1%	0%	14,28%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	47	18,65%	59	23,41%	50,79%	1,59%	5,56%	1	2	9,52%	1	4,76%	71,43%	9,52%	4,77%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	3	7,14%	0	0%	90,48%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	19	22,62%	23	27,38%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	29	23,02%	33	26,19%	50,79%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	7,94%	20	31,75%	60,32%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	37	19,58%	33	17,46%	61,9%	1,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	25	29,76%	22	26,19%	41,67%	0%	2,38%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	19	22,62%	23	27,38%	48,81%	1,19%	0%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	4,76%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	59	292	23,57%	333	26,88%	44,31%	2,42%	2,82%	6	12	9,52%	11	8,73%	69,84%	11,9%	0,01%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	9	21,43%	15	35,71%	42,86%	0%	0%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	17	13,49%	28	22,22%	61,11%	2,38%	0,8%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	78	16,88%	159	34,42%	45,24%	3,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	42	33,33%	25	19,84%	46,03%	0,79%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	140	37,04%	86	22,75%	36,24%	0,53%	3,44%	1	5	23,81%	1	4,76%	66,67%	4,76%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	6	7,14%	20	23,81%	59,52%	9,52%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	23,81%	66,67%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	522	17,03%	558	18,2%	58,15%	1,99%	4,63%	64	68	5,06%	14	1,04%	38,76%	2,83%	52,31%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	100	17,64%	97	17,11%	58,91%	1,06%	5,28%	14	17	5,78%	2	0,68%	19,05%	4,08%	70,41%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	71	16,9%	123	29,29%	48,33%	2,14%	3,34%	17	0	0%	0	0%	29,13%	0%	70,87%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	67	21,27%	73	23,17%	53,33%	2,22%	0,01%	6	7	5,56%	2	1,59%	41,27%	3,17%	48,41%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	7	11,11%	8	12,7%	58,73%	0%	17,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	10	30	14,29%	52	24,76%	55,24%	0%	5,71%	3	3	4,76%	0	0%	34,92%	1,59%	58,73%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	9	14,29%	14	22,22%	63,49%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	68	17,99%	30	7,94%	67,2%	0,53%	6,34%	1	2	9,52%	0	0%	61,9%	28,57%	0,01%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	11	13,1%	10	11,9%	75%	0%	0%	2	2	4,76%	0	0%	45,24%	0%	50%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	5	7,94%	11	17,46%	74,6%	0%	0%	2	7	16,67%	1	2,38%	54,76%	0%	26,19%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	18	12,24%	27	18,37%	65,31%	4,08%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	36	17,14%	34	16,19%	55,24%	11,43%	0%	5	7	6,67%	3	2,86%	48,57%	0%	41,9%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	13	15,48%	18	21,43%	63,1%	0%	0%	2	2	4,76%	0	0%	47,62%	0%	47,62%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	29	17,26%	24	14,29%	54,17%	0%	14,28%	2	6	14,29%	0	0%	54,76%	0%	30,95%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	15	35,71%	5	11,9%	52,38%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	42,86%	0%	52,38%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	22	20,95%	12	11,43%	47,62%	0,95%	19,05%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	16	12,7%	16	12,7%	64,29%	4,76%	5,55%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	7	11,11%	0	0%	66,67%	22,22%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	73	359	23,42%	163	10,63%	59,75%	2,41%	3,79%	5	10	9,52%	15	14,29%	65,71%	0%	10,48%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	16	112	33,33%	18	5,36%	58,33%	2,98%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	19	81	20,3%	56	14,04%	49,12%	5,26%	11,28%	1	4	19,05%	6	28,57%	52,38%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	8	19,05%	4	9,52%	71,43%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	38,1%	0%	52,38%
50	05	05	Sport	3	27	42,86%	8	12,7%	44,44%	0%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	69	17,29%	44	11,03%	67,42%	1%	3,26%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	62	21,09%	33	11,22%	67,01%	0,68%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	329	16,85%	432	22,12%	36,05%	5,48%	19,5%	6	16	12,7%	21	16,67%	67,46%	3,17%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	25	11,9%	68	32,38%	45,24%	0,95%	9,53%	1	5	23,81%	3	14,29%	52,38%	9,52%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	16	19,05%	19	22,62%	48,81%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	24	28,57%	18	21,43%	44,05%	5,95%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	71,43%	9,52%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	11	8,73%	37	29,37%	54,76%	7,14%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	32	136	20,24%	62	9,23%	12,8%	5,21%	52,52%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	29	10,62%	93	34,07%	52,38%	2,93%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	39	14,29%	72	26,37%	42,49%	14,29%	2,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	49	21,21%	63	27,27%	50,65%	0,43%	0,44%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	576	2113	17,47%	1032	8,53%	60,58%	10,13%	3,29%	12	25	9,92%	20	7,94%	79,37%	2,78%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	42	20%	31	14,76%	55,71%	3,33%	6,2%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	46	24,34%	36	19,05%	48,15%	8,47%	0%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	25	23,81%	5	4,76%	54,29%	4,76%	12,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	29	15,34%	33	17,46%	54,5%	6,88%	5,82%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	65	20,63%	46	14,6%	57,14%	3,81%	3,82%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	46	18,25%	55	21,83%	51,59%	3,57%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	122	18,15%	109	16,22%	59,23%	6,4%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	97	14,43%	47	6,99%	55,65%	20,98%	1,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	90	311	16,46%	99	5,24%	71,85%	6,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	66	176	12,7%	89	6,42%	72,22%	6,49%	2,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	72	260	17,2%	14	0,93%	66,53%	14,62%	0,72%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	39	169	20,63%	144	17,58%	44,44%	11,23%	6,12%	1	1	4,76%	20	95,24%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	142	483	16,2%	216	7,24%	57,18%	12,71%	6,67%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	48	32,65%	17	11,56%	44,9%	10,2%	0,69%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	27	158	27,87%	51	8,99%	51,85%	9,17%	2,12%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	7	15	10,2%	40	27,21%	57,14%	5,44%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	414	21,43%	269	13,92%	49,9%	6,06%	8,69%	10	37	17,62%	10	4,76%	75,71%	1,9%	0,01%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	14	92	31,29%	29	9,86%	35,71%	12,59%	10,55%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	18	21,43%	6	7,14%	54,76%	2,38%	14,29%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	15	17,86%	10	11,9%	44,05%	2,38%	23,81%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	32	10,16%	38	12,06%	58,73%	12,38%	6,67%	2	22	52,38%	0	0%	40,48%	7,14%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	21	20%	16	15,24%	64,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	43	20,48%	27	12,86%	40,48%	10,95%	15,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	77	26,19%	42	14,29%	42,52%	2,72%	14,28%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	11	26,19%	8	19,05%	54,76%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	30	23,81%	18	14,29%	61,11%	0,79%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	29	19,73%	33	22,45%	55,78%	2,04%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	26	24,76%	34	32,38%	42,86%	0%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	20	15,87%	8	6,35%	68,25%	1,59%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	270	17,86%	449	29,7%	49,14%	0,86%	2,44%	5	17	16,19%	28	26,67%	49,52%	6,67%	0,95%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	37	14,68%	83	32,94%	52,38%	0%	0%	2	8	19,05%	10	23,81%	38,1%	16,67%	2,37%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	72	22,86%	95	30,16%	46,03%	0,95%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	28	22,22%	46	36,51%	38,89%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	21	11,11%	70	37,04%	51,32%	0,53%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	38	18,1%	49	23,33%	56,67%	1,9%	0%	1	6	28,57%	4	19,05%	52,38%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	20	74	17,62%	106	25,24%	47,86%	0,48%	8,8%	1	2	9,52%	8	38,1%	52,38%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	159	18,47%	173	20,09%	51,57%	4,3%	5,57%	4	16	19,05%	23	27,38%	50%	3,57%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	47	22,38%	40	19,05%	43,33%	9,52%	5,72%	1	2	9,52%	13	61,9%	28,57%	0%	0,01%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	17	16,19%	20	19,05%	52,38%	0,95%	11,43%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	14	13,33%	19	18,1%	55,24%	1,9%	11,43%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	21	25%	9	10,71%	64,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	38	15,08%	73	28,97%	54,37%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	22	20,95%	12	11,43%	46,67%	9,52%	11,43%	1	0	0%	6	28,57%	57,14%	14,29%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1180	4813	19,42%	3001	12,11%	62,82%	1,1%	4,55%	8	13	7,74%	15	8,93%	77,98%	3,57%	1,78%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	144	463	15,31%	558	18,45%	59,79%	1,36%	5,09%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	4,76%	4,77%
50	11	01	Istruzione	18	57	15,08%	41	10,85%	60,32%	1,32%	12,43%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	11	13,1%	24	28,57%	58,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	14	42	14,29%	23	7,82%	66,33%	0%	11,56%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	369	19,97%	312	16,88%	58,77%	0,54%	3,84%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	200	18,67%	80	7,47%	73,3%	0,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	170	753	21,09%	366	10,25%	62,46%	0,31%	5,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	225	1045	22,12%	184	3,89%	69,52%	1,97%	2,5%	1	2	9,52%	4	19,05%	52,38%	19,05%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	51	24,29%	30	14,29%	56,19%	0%	5,23%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	416	1676	19,18%	1265	14,48%	60,99%	1,17%	4,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	53	19,41%	32	11,72%	58,97%	1,1%	8,8%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	60	14,29%	69	16,43%	50%	0,48%	18,8%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	33	22,45%	17	11,56%	56,46%	0%	9,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	388	19,25%	478	23,71%	46,58%	3,42%	7,04%	7	31	21,09%	19	12,93%	46,26%	5,44%	14,28%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	87	24,37%	60	16,81%	40,9%	10,64%	7,28%	1	1	4,76%	0	0%	61,9%	33,33%	0,01%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	18	9,52%	47	24,87%	44,44%	1,59%	19,58%	1	4	19,05%	8	38,1%	38,1%	4,76%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	80	25,4%	78	24,76%	47,94%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	18	17,14%	10	9,52%	60,95%	0%	12,39%	1	2	9,52%	8	38,1%	52,38%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	3	7,14%	2	4,76%	88,1%	0%	0%	1	18	85,71%	0	0%	14,29%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	29	17,26%	55	32,74%	50%	0%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	31	21,09%	36	24,49%	45,58%	8,84%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	64	16,93%	125	33,07%	42,06%	2,12%	5,82%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	42	16,67%	51	20,24%	45,24%	0,4%	17,45%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	16	25,4%	14	22,22%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	141	575	19,42%	663	22,39%	53,83%	0,61%	3,75%	15	25	7,94%	34	10,79%	80,95%	0%	0,32%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	34	17,99%	45	23,81%	57,14%	1,06%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	22	20,95%	34	32,38%	44,76%	0,95%	0,96%	1	1	4,76%	6	28,57%	61,9%	0%	4,77%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	13	20,63%	12	19,05%	60,32%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	9,52%	13	15,48%	64,29%	0%	10,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	33	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	10	11,9%	48	57,14%	16,67%	0%	14,29%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	9,52%	11	26,19%	64,29%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	94	16,58%	90	15,87%	64,73%	0,53%	2,29%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	25	17,01%	36	24,49%	55,78%	2,72%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	17	20,24%	28	33,33%	46,43%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	139	26,48%	81	15,43%	57,71%	0,38%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	28	26,67%	31	29,52%	42,86%	0,95%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	10	42	20%	19	9,05%	44,29%	0,95%	25,71%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	78	18,57%	127	30,24%	45,71%	0,48%	5%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	13	15,48%	22	26,19%	58,33%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	11	8,73%	62	49,21%	40,48%	0,79%	0,79%	1	6	28,57%	5	23,81%	47,62%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	4	6,35%	4	6,35%	87,3%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	512	19,66%	356	13,67%	63,25%	0,5%	2,92%	15	37	11,75%	12	3,81%	83,81%	0,32%	0,31%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	59	40,14%	0	0%	59,86%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	57	24,68%	14	6,06%	62,77%	0,87%	5,62%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	16	12,7%	7	5,56%	71,43%	0%	10,31%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	23	21,9%	20	19,05%	59,05%	0%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	6	13	10,32%	16	12,7%	68,25%	0%	8,73%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	47	15,99%	39	13,27%	70,41%	0%	0,33%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	56	24,24%	33	14,29%	60,17%	1,3%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	30	23,81%	42	33,33%	42,86%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	11	13,1%	15	17,86%	69,05%	0%	0%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	12	14,29%	22	26,19%	57,14%	0%	2,38%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	42	15,38%	25	9,16%	69,96%	1,47%	4,03%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	30	47,62%	0	0%	47,62%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	11	10,48%	36	34,29%	55,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	36	19,05%	5	2,65%	78,31%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	46	18,25%	41	16,27%	56,75%	0,4%	8,33%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	13	15,48%	14	16,67%	67,86%	0%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	10	11,9%	27	32,14%	51,19%	0%	4,77%	1	1	4,76%	5	23,81%	61,9%	4,76%	4,77%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	514	18,4%	458	16,4%	61,33%	1,72%	2,15%	5	13	12,38%	12	11,43%	54,29%	19,05%	2,85%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	6	28	22,22%	13	10,32%	63,49%	3,97%	0%	2	4	9,52%	0	0%	73,81%	9,52%	7,15%
50	15	01	Demanio regionale	13	58	21,25%	50	18,32%	50,18%	1,1%	9,15%	1	1	4,76%	2	9,52%	14,29%	71,43%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	22	8,73%	38	15,08%	65,48%	10,71%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	54	215	18,96%	153	13,49%	65,78%	0,44%	1,33%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	103	18,17%	157	27,69%	52,38%	0,71%	1,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	88	19,95%	47	10,66%	65,31%	0,91%	3,17%	1	6	28,57%	9	42,86%	28,57%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	182	649	16,98%	657	17,19%	62,04%	2,07%	1,72%	11	20	8,66%	6	2,6%	78,79%	7,36%	2,59%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	8	21	12,5%	9	5,36%	82,14%	0%	0%	3	5	7,94%	0	0%	76,19%	14,29%	1,58%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	1	1,19%	32	38,1%	55,95%	0%	4,76%	1	4	19,05%	0	0%	57,14%	19,05%	4,76%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	14	13,33%	40	38,1%	43,81%	3,81%	0,95%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	100	15,36%	108	16,59%	60,22%	6,3%	1,53%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	12	28,57%	0	0%	45,24%	0%	26,19%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	84	23,53%	49	13,73%	62,18%	0,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	38	13,92%	11	4,03%	80,95%	1,1%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	48	16,33%	10	3,4%	78,91%	1,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	66	17,46%	14	3,7%	73,54%	2,12%	3,18%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	26	124	22,71%	149	27,29%	46,7%	0,37%	2,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	50	21,65%	41	17,75%	51,08%	4,76%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	33	91	13,13%	194	27,99%	58,15%	0,58%	0,15%	1	4	19,05%	6	28,57%	38,1%	14,29%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	383	1398	17,38%	521	6,48%	68,26%	5,02%	2,86%	10	14	6,67%	2	0,95%	85,24%	3,81%	3,33%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	47	148	14,99%	162	16,41%	67,38%	1,22%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	14	13,33%	0	0%	86,67%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	26	13,76%	43	22,75%	60,32%	3,17%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	152	17,65%	0	0%	73,29%	0%	9,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	143	15,84%	81	8,97%	65,89%	0,22%	9,08%	1	0	0%	0	0%	61,9%	4,76%	33,34%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	164	17,75%	14	1,52%	73,05%	7,68%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	41	183	21,25%	91	10,57%	58,77%	9,06%	0,35%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	69	229	15,8%	119	8,21%	67,36%	7,73%	0,9%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	31	11,36%	0	0%	86,08%	2,56%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	144	28,57%	11	2,18%	65,28%	3,77%	0,2%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	47	164	16,62%	0	0%	68,19%	9,83%	5,36%	1	0	0%	1	4,76%	76,19%	19,05%	0%
60			Uffici Speciali	229	947	19,69%	856	17,8%	52,03%	3,31%	7,17%	27	103	18,17%	14	2,47%	67,72%	2,12%	9,52%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	323	24,41%	233	17,61%	38,02%	3,55%	16,41%	7	25	17,01%	3	2,04%	58,5%	4,76%	17,69%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	103	22,29%	57	12,34%	64,07%	1,08%	0,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	16	25,4%	10	15,87%	0%	15,87%	42,86%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	33	31,43%	12	11,43%	54,29%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	10	15,87%	19	30,16%	11,11%	7,94%	34,92%	1	2	9,52%	3	14,29%	66,67%	0%	9,52%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	14	22,22%	16	25,4%	26,98%	17,46%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	35	55,56%	12	19,05%	0%	1,59%	23,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	30	28,57%	9	8,57%	0%	0%	62,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	23	15,65%	38	25,85%	46,94%	0%	11,56%	1	11	52,38%	0	0%	4,76%	14,29%	28,57%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	26,19%	22	26,19%	14,29%	2,38%	30,95%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	3	7,14%	6	14,29%	0%	4,76%	73,81%	1	3	14,29%	0	0%	0%	0%	85,71%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	4	26	30,95%	17	20,24%	30,95%	9,52%	8,34%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	8	19,05%	15	35,71%	45,24%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
60	06		GRANDI OPERE	74	264	16,99%	246	15,83%	57,72%	5,86%	3,6%	7	9	6,12%	0	0%	74,15%	0,68%	19,05%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	36	21,43%	16	9,52%	48,81%	7,14%	13,1%	1	1	4,76%	0	0%	61,9%	0%	33,34%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	30	12,99%	37	16,02%	65,8%	4,76%	0,43%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	12	14,29%	12	14,29%	57,14%	14,29%	0%	1	0	0%	0	0%	42,86%	0%	57,14%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	7	17	11,56%	17	11,56%	70,75%	6,12%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	3	11	17,46%	9	14,29%	63,49%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	29	11,51%	38	15,08%	60,32%	13,1%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%

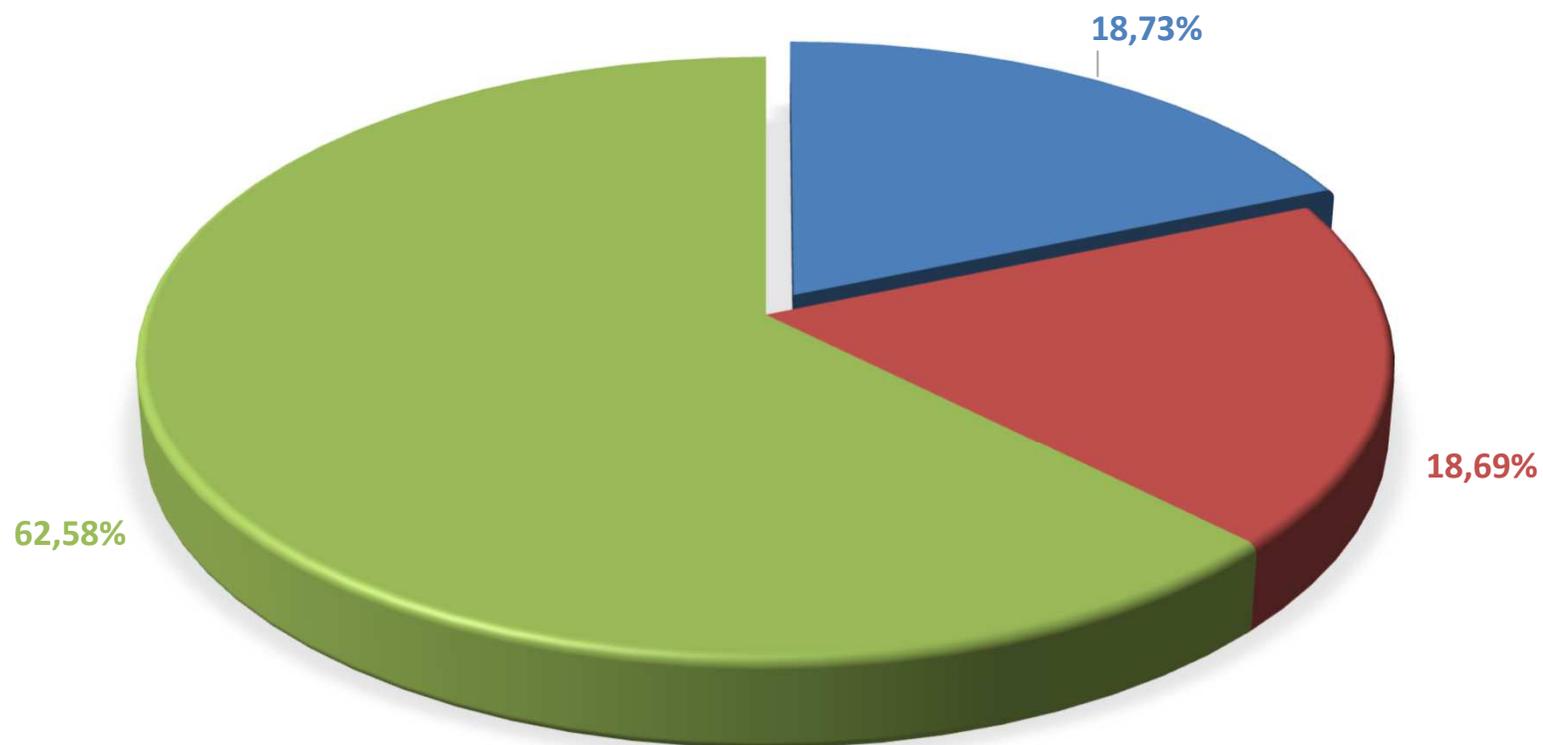
DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	106	21,95%	105	21,74%	51,55%	2,28%	2,48%	1	1	4,76%	0	0%	57,14%	0%	38,1%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	21	20%	8	7,62%	52,38%	0%	20%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	110	18,71%	54	9,18%	63,95%	0,85%	7,31%	6	37	29,37%	0	0%	67,46%	3,17%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	10	15,87%	13	20,63%	63,49%	0%	0,01%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	19	30,16%	11	17,46%	52,38%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	19,05%	2	9,52%	66,67%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	27	11,69%	0	0%	73,59%	0%	14,72%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	15	17,86%	11	13,1%	65,48%	3,57%	0%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	18	28,57%	11	17,46%	53,97%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	8	19,05%	6	14,29%	42,86%	2,38%	21,42%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	74	27,11%	57	20,88%	46,89%	0%	5,12%	3	25	39,68%	1	1,59%	58,73%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	74	27,11%	57	20,88%	46,89%	0%	5,12%	2	23	54,76%	0	0%	45,24%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	176	16,43%	266	24,84%	55,84%	1,49%	1,4%	4	7	8,33%	10	11,9%	79,76%	0%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	18	52	13,76%	79	20,9%	60,58%	0,79%	3,97%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	14	44	14,97%	46	15,65%	67,35%	2,04%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	11	40	17,32%	79	34,2%	45,89%	2,6%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	9	42,86%	47,62%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	40	23,81%	62	36,9%	38,69%	0,6%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	92	25,77%	94	26,33%	44,54%	2,52%	0,84%	4	10	11,9%	0	0%	80,95%	7,14%	0,01%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	92	25,77%	94	26,33%	44,54%	2,52%	0,84%	4	10	11,9%	0	0%	80,95%	7,14%	0,01%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	28	66,67%	6	14,29%	19,05%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	12	14,29%	31	36,9%	45,24%	0%	3,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	24	28,57%	13	15,48%	46,43%	9,52%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	20	19,05%	31	29,52%	51,43%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	2	8	19,05%	13	30,95%	47,62%	2,38%	0%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%
99			Segreterie Politiche	49	142	13,8%	23	2,24%	77,55%	4,08%	2,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	13	10,32%	0	0%	80,95%	1,59%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	12,7%	0	0%	87,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	17	13,49%	17	13,49%	73,02%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	13	15,48%	4	4,76%	78,57%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	14	16,67%	0	0%	76,19%	4,76%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	26	20,63%	2	1,59%	69,05%	3,97%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	12	9,52%	0	0%	77,78%	12,7%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	7	8,33%	0	0%	89,29%	0%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	13	12,38%	0	0%	82,86%	0%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	19	18,1%	0	0%	68,57%	13,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2023)**



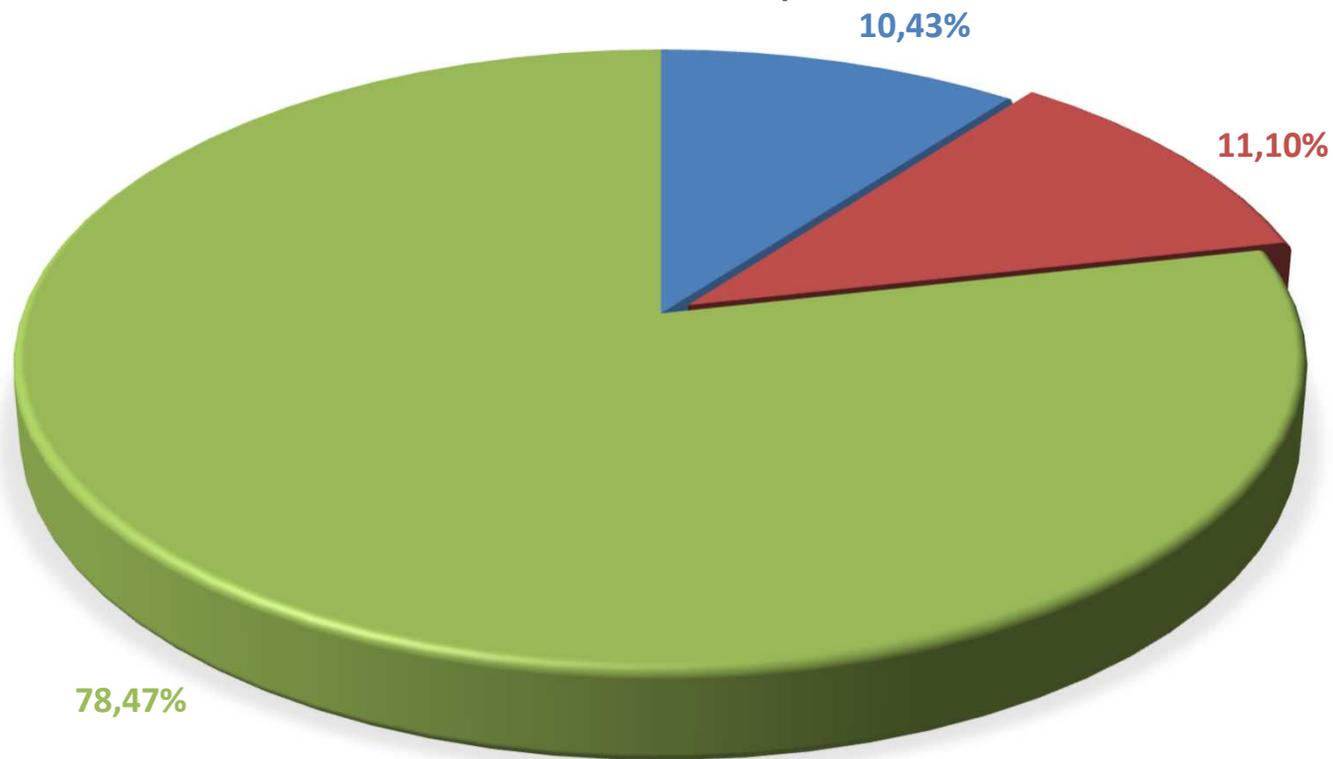
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE
2023)**



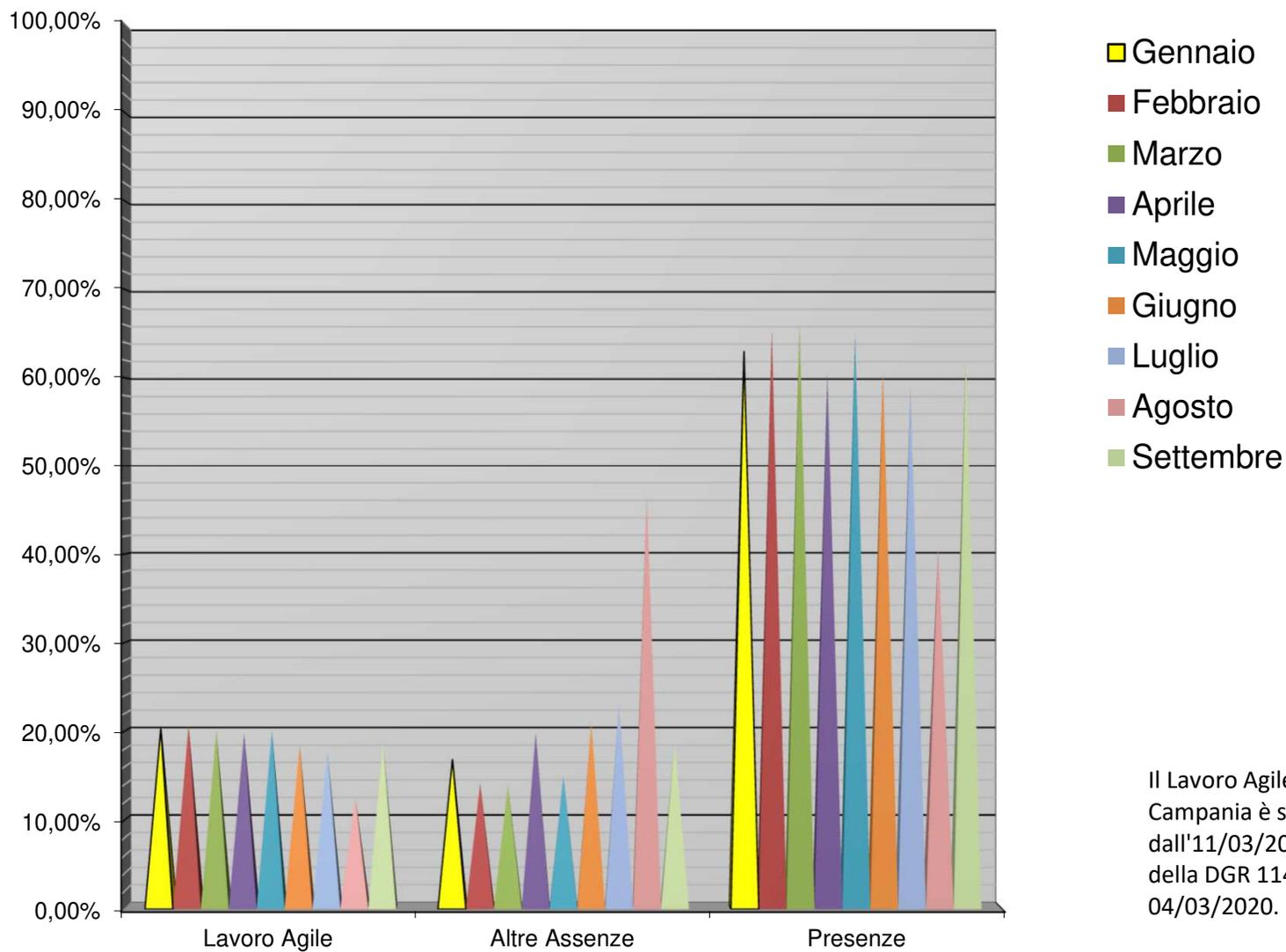
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

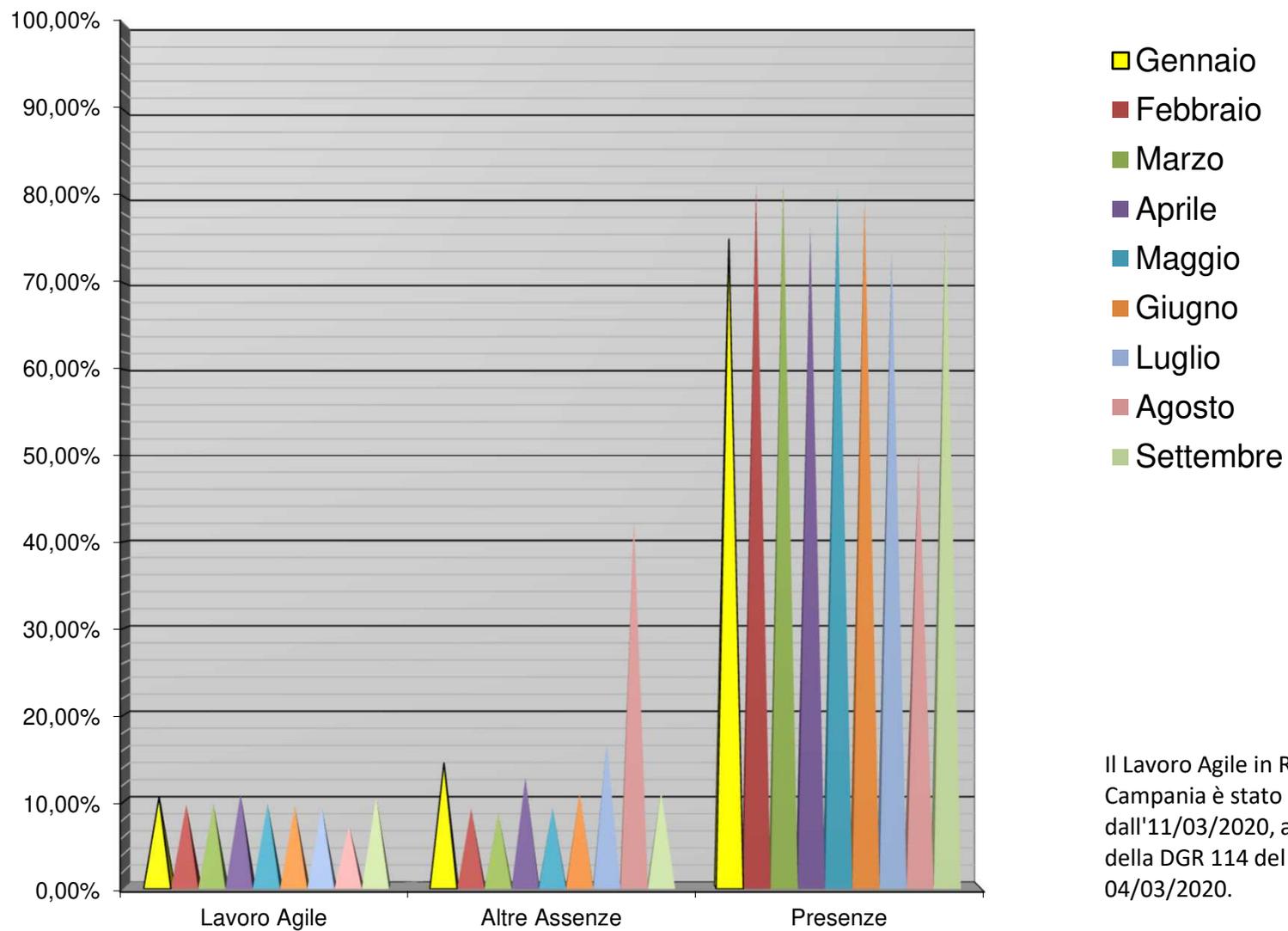
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	155	1550	45,45%	358	10,5%	38,53%	1%	4,52%	19	165	39,47%	0	0%	42,11%	0%	18,42%
4101	Autorità di Audit	15	179	54,24%	71	21,52%	24,24%	0%	0%	3	27	40,91%	14	21,21%	37,88%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	20	45,45%	14	31,82%	22,73%	0%	0%	1	15	68,18%	5	22,73%	9,09%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	419	52,9%	74	9,34%	37,63%	0,13%	0%	5	47	42,73%	1	0,91%	54,55%	1,82%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	690	49,01%	171	12,14%	35,16%	0,07%	3,62%	7	80	51,95%	7	4,55%	42,86%	0%	0,64%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	59	734	56,55%	226	17,41%	22,57%	0,77%	2,7%	6	57	43,18%	13	9,85%	40,15%	5,3%	1,52%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	1467	45,06%	257	7,89%	39,59%	0,61%	6,85%	61	183	13,64%	9	0,67%	24,22%	0,22%	61,25%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	74	676	41,52%	163	10,01%	43,8%	0,86%	3,81%	4	35	39,77%	2	2,27%	47,73%	0%	10,23%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	961	46,47%	250	12,09%	24,27%	2,18%	14,99%	6	59	44,7%	13	9,85%	37,88%	0,76%	6,81%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	578	5494	43,21%	757	5,95%	43,28%	4,33%	3,23%	12	83	31,44%	17	6,44%	61,36%	0,76%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	948	46,84%	194	9,58%	33,7%	3,01%	6,87%	10	101	45,91%	10	4,55%	48,64%	0%	0,9%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	792	50%	263	16,6%	30,3%	0,06%	3,04%	5	50	45,45%	19	17,27%	33,64%	3,64%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	398	44,12%	159	17,63%	31,04%	1,22%	5,99%	4	37	42,05%	12	13,64%	43,18%	1,14%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1185	10540	40,43%	2361	9,06%	46,24%	0,22%	4,05%	8	71	40,34%	13	7,39%	46,02%	0%	6,25%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	900	42,61%	342	16,19%	33,33%	0,85%	7,02%	6	72	54,55%	8	6,06%	37,88%	0%	1,51%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	141	1491	48,07%	581	18,73%	30,72%	0,13%	2,35%	14	137	44,48%	36	11,69%	43,83%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	1396	50,76%	84	3,05%	43,38%	0,07%	2,74%	14	132	42,86%	1	0,32%	56,49%	0,32%	0,01%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	1420	47,46%	347	11,6%	38,8%	0,64%	1,5%	5	55	50%	13	11,82%	28,18%	10%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	181	1678	42,14%	445	11,18%	43,72%	1,16%	1,8%	10	84	38,18%	7	3,18%	46,36%	0,45%	11,83%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	382	3255	38,73%	431	5,13%	48,66%	4,27%	3,21%	8	63	35,8%	1	0,57%	57,39%	5,68%	0,56%
60	Uffici Speciali	228	2468	49,2%	528	10,53%	34,13%	1,71%	4,43%	25	244	44,36%	14	2,55%	43,64%	0%	9,45%
70	Strutture di Missione	17	188	50,27%	70	18,72%	31,02%	0%	0%	4	31	35,23%	0	0%	62,5%	2,27%	0%
99	Segreterie Politiche	49	473	43,88%	20	1,86%	50,19%	2,6%	1,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2023)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	155	1550	45,45%	358	10,5%	38,53%	1%	4,52%	19	165	39,47%	0	0%	42,11%	0%	18,42%
40	01		Gabinetto del Presidente	90	820	41,41%	157	7,93%	41,72%	1,62%	7,32%	12	108	40,91%	0	0%	40,53%	0%	18,56%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	7	37	24,03%	1	0,65%	34,42%	0%	40,9%	3	16	24,24%	0	0%	28,79%	0%	46,97%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	109	49,55%	3	1,36%	48,18%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	10	89	40,45%	34	15,45%	40,91%	2,27%	0,92%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	54,55%	0%	45,45%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	42	31,82%	8	6,06%	45,45%	0%	16,67%	1	7	31,82%	0	0%	36,36%	0%	31,82%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	37	33,64%	20	18,18%	48,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDPC - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	8	67	38,07%	0	0%	49,43%	1,7%	10,8%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	56	42,42%	16	12,12%	45,45%	0%	0,01%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	33	50%	11	16,67%	27,27%	6,06%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	13	101	35,31%	22	7,69%	53,5%	3,5%	0%	1	9	40,91%	0	0%	54,55%	0%	4,54%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	172	55,84%	26	8,44%	20,78%	2,6%	12,34%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	28	31,82%	14	15,91%	52,27%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	40	60,61%	2	3,03%	34,85%	0%	1,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	74	56,06%	10	7,58%	36,36%	0%	0%	2	16	36,36%	0	0%	59,09%	0%	4,55%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	13	59,09%	1	4,55%	36,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	53	60,23%	5	5,68%	34,09%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	36,36%	0%	4,55%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	8	36,36%	4	18,18%	45,45%	0%	0,01%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	0%	4,54%
40	03		Segreteria di Giunta	40	465	52,84%	116	13,18%	33,41%	0%	0,57%	3	22	33,33%	0	0%	65,15%	0%	1,52%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	30	68,18%	1	2,27%	27,27%	0%	2,28%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	166	53,9%	34	11,04%	34,42%	0%	0,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	137	62,27%	16	7,27%	30%	0%	0,46%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	132	42,86%	65	21,1%	35,71%	0%	0,33%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	0%	4,55%
40	04		Segreteria del Presidente	5	59	53,64%	12	10,91%	31,82%	0%	3,63%	1	10	45,45%	0	0%	0%	0%	54,55%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	59	53,64%	12	10,91%	31,82%	0%	3,63%	1	10	45,45%	0	0%	0%	0%	54,55%
40	06		Ufficio Stampa	14	132	42,86%	63	20,45%	36,04%	0,65%	0%	1	9	40,91%	0	0%	0%	0%	59,09%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	14	132	42,86%	63	20,45%	36,04%	0,65%	0%	1	9	40,91%	0	0%	0%	0%	59,09%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	179	54,24%	71	21,52%	24,24%	0%	0%	3	27	40,91%	14	21,21%	37,88%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	16	72,73%	1	4,55%	22,73%	0%	0%	1	4	18,18%	6	27,27%	54,55%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	96	54,55%	43	24,43%	21,02%	0%	0%	1	15	68,18%	3	13,64%	18,18%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	67	50,76%	27	20,45%	28,79%	0%	0%	1	8	36,36%	5	22,73%	40,91%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	20	45,45%	14	31,82%	22,73%	0%	0%	1	15	68,18%	5	22,73%	9,09%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	419	52,9%	74	9,34%	37,63%	0,13%	0%	5	47	42,73%	1	0,91%	54,55%	1,82%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	221	55,81%	35	8,84%	35,1%	0,25%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	23	34,85%	11	16,67%	48,48%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	36,36%	9,09%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	64	58,18%	5	4,55%	37,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	37	56,06%	12	18,18%	25,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	36	40,91%	11	12,5%	46,59%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	38	57,58%	0	0%	42,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	13	59,09%	1	4,55%	36,36%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	690	49,01%	171	12,14%	35,16%	0,07%	3,62%	7	80	51,95%	7	4,55%	42,86%	0%	0,64%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	83	47,16%	16	9,09%	30,68%	0,57%	12,5%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	18	81,82%	1	4,55%	13,64%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	11	105	43,39%	25	10,33%	40,91%	0%	5,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	128	48,48%	41	15,53%	30,3%	0%	5,69%	1	14	63,64%	3	13,64%	22,73%	0%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	17	38,64%	0	0%	61,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	16	18,18%	16	18,18%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	87	65,91%	11	8,33%	25,76%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	32	48,48%	12	18,18%	33,33%	0%	0,01%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	93	46,97%	27	13,64%	38,89%	0%	0,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	64	72,73%	7	7,95%	19,32%	0%	0%	1	16	72,73%	2	9,09%	18,18%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	47	53,41%	15	17,05%	29,55%	0%	0%	1	8	36,36%	2	9,09%	50%	0%	4,55%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	59	734	56,55%	226	17,41%	22,57%	0,77%	2,7%	6	57	43,18%	13	9,85%	40,15%	5,3%	1,52%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	14	63,64%	3	13,64%	22,73%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	14	31,82%	11	25%	43,18%	0%	0%	1	0	0%	5	22,73%	72,73%	0%	4,54%

DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	70	53,03%	24	18,18%	28,79%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	305	63,02%	82	16,94%	19,01%	1,03%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	65	49,24%	37	28,03%	21,97%	0,76%	0%	1	18	81,82%	1	4,55%	9,09%	0%	4,54%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	241	60,86%	61	15,4%	20,2%	0,25%	3,29%	1	13	59,09%	4	18,18%	22,73%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	39	44,32%	11	12,5%	39,77%	3,41%	0%	1	7	31,82%	0	0%	36,36%	31,82%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	1467	45,06%	257	7,89%	39,59%	0,61%	6,85%	61	183	13,64%	9	0,67%	24,22%	0,22%	61,25%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	284	47,81%	53	8,92%	34,18%	0,17%	8,92%	13	26	9,09%	0	0%	13,99%	0,35%	76,57%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	175	39,77%	35	7,95%	38,86%	0%	13,42%	17	0	0%	0	0%	21,66%	0%	78,34%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	135	40,91%	66	20%	39,09%	0%	0%	6	16	12,12%	2	1,52%	24,24%	0%	62,12%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	27	40,91%	0	0%	39,39%	0%	19,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	10	122	55,45%	7	3,18%	35,45%	0%	5,92%	3	14	21,21%	0	0%	13,64%	0%	65,15%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	21	31,82%	12	18,18%	50%	0%	0%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	175	44,19%	17	4,29%	45,2%	0%	6,32%	1	8	36,36%	0	0%	54,55%	9,09%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	38	43,18%	2	2,27%	53,41%	1,14%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	33	50%	4	6,06%	43,94%	0%	0%	2	10	22,73%	0	0%	52,27%	0%	25%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	85	55,19%	0	0%	44,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	125	51,65%	10	4,13%	36,36%	7,44%	0,42%	5	17	15,45%	0	0%	32,73%	0%	51,82%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	35	39,77%	12	13,64%	46,59%	0%	0%	2	12	27,27%	0	0%	22,73%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	91	45,96%	11	5,56%	35,35%	0%	13,13%	2	2	4,55%	0	0%	27,27%	0%	68,18%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	13,64%	6	13,64%	72,73%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	46	41,82%	6	5,45%	33,64%	0%	19,09%	1	0	0%	1	4,55%	0%	0%	95,45%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	66	50%	11	8,33%	32,58%	0%	9,09%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	10	45,45%	6	27,27%	27,27%	0%	0,01%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	39	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	74	676	41,52%	163	10,01%	43,8%	0,86%	3,81%	4	35	39,77%	2	2,27%	47,73%	0%	10,23%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	16	149	42,33%	34	9,66%	47,73%	0,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	19	157	37,56%	46	11%	36,84%	2,87%	11,73%	1	6	27,27%	1	4,55%	68,18%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	23	52,27%	2	4,55%	43,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	18	27,27%	12	18,18%	54,55%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	50%	0%	40,91%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	146	34,93%	43	10,29%	51,44%	0,24%	3,1%	1	10	45,45%	1	4,55%	50%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	183	55,45%	26	7,88%	36,67%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	961	46,47%	250	12,09%	24,27%	2,18%	14,99%	6	59	44,7%	13	9,85%	37,88%	0,76%	6,81%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	122	55,45%	36	16,36%	20,45%	0%	7,74%	1	13	59,09%	4	18,18%	22,73%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	47	53,41%	13	14,77%	28,41%	3,41%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	39	44,32%	11	12,5%	38,64%	4,55%	0%	1	11	50%	2	9,09%	36,36%	4,55%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	89	67,42%	18	13,64%	18,94%	0%	0%	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	32	296	42,05%	46	6,53%	8,95%	3,98%	38,49%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	149	52,1%	34	11,89%	36,01%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	50%	0%	40,91%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	14	130	42,21%	41	13,31%	34,09%	3,25%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	89	36,78%	51	21,07%	42,15%	0%	0%	1	11	50%	4	18,18%	31,82%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	578	5494	43,21%	757	5,95%	43,28%	4,33%	3,23%	12	83	31,44%	17	6,44%	61,36%	0,76%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	114	51,82%	24	10,91%	30,91%	0,45%	5,91%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	94	47,47%	23	11,62%	39,39%	1,52%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	43	39,09%	0	0%	47,27%	1,82%	11,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	109	55,05%	17	8,59%	29,8%	0%	6,56%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	173	52,42%	43	13,03%	29,39%	1,21%	3,95%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	115	43,56%	42	15,91%	34,47%	0,76%	5,3%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	364	51,7%	81	11,51%	35,94%	0,85%	0%	1	9	40,91%	0	0%	54,55%	4,55%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	319	45,31%	14	1,99%	38,78%	12,07%	1,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	90	669	33,79%	87	4,39%	57,93%	3,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	66	566	38,98%	64	4,41%	50,62%	3,93%	2,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	72	655	41,35%	24	1,52%	48,67%	7,77%	0,69%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	39	386	44,99%	85	9,91%	34,5%	4,55%	6,05%	1	5	22,73%	17	77,27%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	142	1341	42,93%	165	5,28%	40,85%	4,67%	6,27%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	104	67,53%	9	5,84%	25,97%	0,65%	0,01%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	319	51,79%	47	7,63%	37,99%	0,65%	1,94%	1	5	22,73%	0	0%	72,73%	4,55%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	101	57,39%	32	18,18%	19,32%	0%	5,11%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	948	46,84%	194	9,58%	33,7%	3,01%	6,87%	10	101	45,91%	10	4,55%	48,64%	0%	0,9%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	14	185	60,06%	18	5,84%	22,4%	7,47%	4,23%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	42	47,73%	4	4,55%	32,95%	0%	14,77%	1	4	18,18%	4	18,18%	63,64%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	52	59,09%	9	10,23%	30,68%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	143	43,33%	30	9,09%	36,36%	3,94%	7,28%	2	34	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	64	58,18%	7	6,36%	35,45%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	85	38,64%	22	10%	28,64%	7,73%	14,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	140	45,45%	28	9,09%	30,19%	0,97%	14,3%	1	4	18,18%	4	18,18%	59,09%	0%	4,55%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	10	22,73%	6	13,64%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	70	53,03%	11	8,33%	38,64%	0%	0%	1	15	68,18%	1	4,55%	27,27%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	78	50,65%	26	16,88%	31,82%	0,65%	0%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	42	38,18%	26	23,64%	37,27%	0,91%	0%	1	14	63,64%	1	4,55%	31,82%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	37	28,03%	7	5,3%	55,3%	2,27%	9,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	792	50%	263	16,6%	30,3%	0,06%	3,04%	5	50	45,45%	19	17,27%	33,64%	3,64%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	115	43,56%	55	20,83%	34,85%	0%	0,76%	2	24	54,55%	7	15,91%	20,45%	9,09%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	207	62,73%	43	13,03%	24,24%	0%	0%	1	4	18,18%	3	13,64%	68,18%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	52	39,39%	34	25,76%	34,85%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	99	50%	43	21,72%	27,27%	0%	1,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	96	43,64%	28	12,73%	42,73%	0,45%	0,45%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%	0%	0,01%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	20	223	50,68%	60	13,64%	25,91%	0%	9,77%	1	18	81,82%	1	4,55%	13,64%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	398	44,12%	159	17,63%	31,04%	1,22%	5,99%	4	37	42,05%	12	13,64%	43,18%	1,14%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	82	37,27%	43	19,55%	33,18%	4,55%	5,45%	1	9	40,91%	9	40,91%	18,18%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	40	36,36%	12	10,91%	40%	0%	12,73%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	56	50,91%	16	14,55%	20,91%	0%	13,63%	1	13	59,09%	1	4,55%	36,36%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	29	32,95%	18	20,45%	46,59%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	131	49,62%	59	22,35%	28,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	60	54,55%	11	10%	22,73%	0,91%	11,81%	1	13	59,09%	1	4,55%	31,82%	4,55%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1185	10540	40,43%	2361	9,06%	46,24%	0,22%	4,05%	8	71	40,34%	13	7,39%	46,02%	0%	6,25%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	144	1174	37,06%	463	14,61%	43,43%	0,35%	4,55%	1	9	40,91%	1	4,55%	54,55%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	18	198	50%	19	4,8%	31,31%	1,26%	12,63%	1	7	31,82%	4	18,18%	50%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	45	51,14%	15	17,05%	31,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	14	165	53,57%	27	8,77%	29,22%	0%	8,44%	1	2	9,09%	0	0%	45,45%	0%	45,46%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	630	32,54%	286	14,77%	49,07%	0%	3,62%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	405	36,1%	51	4,55%	59,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	171	1423	37,83%	297	7,89%	49,28%	0,03%	4,97%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	227	2003	40,11%	141	2,82%	54,02%	0,52%	2,53%	1	13	59,09%	5	22,73%	18,18%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	93	42,27%	27	12,27%	38,64%	0%	6,82%	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	416	3866	42,24%	962	10,51%	43,41%	0,14%	3,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	158	51,3%	36	11,69%	28,25%	0,65%	8,11%	1	14	63,64%	0	0%	31,82%	0%	4,54%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	262	59,55%	27	6,14%	20,23%	0%	14,08%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	118	67,05%	10	5,68%	19,32%	0%	7,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	900	42,61%	342	16,19%	33,33%	0,85%	7,02%	6	72	54,55%	8	6,06%	37,88%	0%	1,51%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	122	32,62%	62	16,58%	38,77%	4,55%	7,48%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	57	28,79%	43	21,72%	29,8%	0%	19,69%	1	20	90,91%	1	4,55%	4,55%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	154	46,67%	62	18,79%	34,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	38	34,55%	4	3,64%	49,09%	0%	12,72%	1	8	36,36%	7	31,82%	27,27%	0%	4,55%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	26	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	31,82%	0%	4,54%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	78	44,32%	38	21,59%	34,09%	0%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	89	57,79%	17	11,04%	30,52%	0%	0,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	189	47,73%	67	16,92%	29,04%	0%	6,31%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	110	41,67%	39	14,77%	27,65%	0,38%	15,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	37	56,06%	10	15,15%	28,79%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	141	1491	48,07%	581	18,73%	30,72%	0,13%	2,35%	14	137	44,48%	36	11,69%	43,83%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	81	40,91%	44	22,22%	35,86%	1,01%	0%	1	7	31,82%	6	27,27%	40,91%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	66	60%	28	25,45%	14,55%	0%	0%	1	8	36,36%	8	36,36%	27,27%	0%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	55	83,33%	3	4,55%	10,61%	0%	1,51%	1	14	63,64%	6	27,27%	9,09%	0%	0%	
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	48	54,55%	13	14,77%	21,59%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	48	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	36	40,91%	27	30,68%	12,5%	0%	15,91%	1	14	63,64%	8	36,36%	0%	0%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	21	47,73%	2	4,55%	47,73%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	259	43,6%	85	14,31%	40,07%	0%	2,02%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	102	66,23%	24	15,58%	17,53%	0,65%	0,01%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	34	38,64%	33	37,5%	23,86%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	217	39,45%	95	17,27%	43,09%	0,18%	0,01%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	50	45,45%	32	29,09%	25,45%	0%	0,01%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	10	96	43,64%	24	10,91%	29,09%	0%	16,36%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	224	50,91%	120	27,27%	21,36%	0%	0,46%	1	17	77,27%	2	9,09%	13,64%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	29	32,95%	24	27,27%	39,77%	0%	0,01%	1	15	68,18%	1	4,55%	27,27%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	100	75,76%	21	15,91%	8,33%	0%	0%	1	13	59,09%	5	22,73%	18,18%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	25	37,88%	6	9,09%	53,03%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	1396	50,76%	84	3,05%	43,38%	0,07%	2,74%	14	132	42,86%	1	0,32%	56,49%	0,32%	0,01%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	82	53,25%	0	0%	46,75%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	126	52,07%	0	0%	42,15%	0%	5,78%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	65	49,24%	0	0%	40,91%	0%	9,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	63	57,27%	0	0%	42,73%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	6	51	38,64%	0	0%	51,52%	0%	9,84%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	165	53,57%	0	0%	46,43%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	152	62,81%	0	0%	37,19%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	78	59,09%	18	13,64%	27,27%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	32	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	42	47,73%	9	10,23%	42,05%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	145	47,08%	10	3,25%	44,81%	0,65%	4,21%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	35	53,03%	0	0%	46,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	38	34,55%	20	18,18%	47,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	91	45,96%	0	0%	54,04%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	148	56,06%	5	1,89%	33,71%	0%	8,34%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	55	62,5%	0	0%	37,5%	0%	0%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	28	31,82%	22	25%	43,18%	0%	0%	1	16	72,73%	1	4,55%	22,73%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	1420	47,46%	347	11,6%	38,8%	0,64%	1,5%	5	55	50%	13	11,82%	28,18%	10%	0%	
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	6	77	58,33%	11	8,33%	33,33%	0%	0,01%	2	35	79,55%	0	0%	20,45%	0%	0%	
50	15	01	Demanio regionale	13	133	46,5%	31	10,84%	37,76%	0,35%	4,55%	1	9	40,91%	1	4,55%	9,09%	45,45%	0%	
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	122	46,21%	22	8,33%	39,39%	6,06%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	618	50,16%	115	9,33%	39,69%	0%	0,82%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%	0%	0%	
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	275	46,3%	116	19,53%	33,84%	0,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	195	40,29%	52	10,74%	44,42%	0%	4,55%	1	9	40,91%	7	31,82%	22,73%	4,55%	0%	
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	181	1678	42,14%	445	11,18%	43,72%	1,16%	1,8%	10	84	38,18%	7	3,18%	46,36%	0,45%	11,83%	
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	57	37,01%	6	3,9%	58,44%	0,65%	0%	2	10	22,73%	0	0%	45,45%	0%	31,82%	
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	42	47,73%	20	22,73%	29,55%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	36,36%	4,55%	0%	
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	58	52,73%	24	21,82%	25,45%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%	
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	276	40,47%	97	14,22%	36,8%	5,72%	2,79%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%	
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	12	27,27%	4	9,09%	63,64%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	159	42,51%	29	7,75%	49,47%	0,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	126	44,06%	5	1,75%	54,2%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	0%	9,09%	

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	141	45,78%	1	0,32%	53,25%	0,32%	0,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	169	42,68%	8	2,02%	45,96%	0%	9,34%	1	3	13,64%	0	0%	45,45%	0%	40,91%	
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	26	258	45,1%	92	16,08%	36,54%	0%	2,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	86	35,54%	36	14,88%	48,35%	1,24%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%	
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	33	294	40,5%	123	16,94%	42,15%	0,14%	0,27%	1	10	45,45%	7	31,82%	18,18%	0%	4,55%	
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	382	3255	38,73%	431	5,13%	48,66%	4,27%	3,21%	8	63	35,8%	1	0,57%	57,39%	5,68%	0,56%	
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	44	302	31,2%	144	14,88%	53,72%	0,21%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%	
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	51	46,36%	0	0%	53,64%	0%	0%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%	
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	87	43,94%	30	15,15%	40,91%	0%	0%	1	16	72,73%	1	4,55%	22,73%	0%	0%	
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	254	28,16%	0	0%	62,97%	0%	8,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	329	34,78%	65	6,87%	49,47%	0,11%	8,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	413	42,67%	9	0,93%	48,66%	7,75%	0%	1	6	27,27%	0	0%	68,18%	0%	4,55%	
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	41	391	43,35%	71	7,87%	39,8%	8,87%	0,11%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%	
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	70	681	44,22%	100	6,49%	42,4%	6,1%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	81	28,32%	0	0%	70,98%	0,7%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%	

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	311	58,9%	12	2,27%	36,55%	2,27%	0,01%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	355	33,62%	0	0%	48,67%	8,81%	8,9%	1	3	13,64%	0	0%	40,91%	45,45%	0%
60			Uffici Speciali	228	2468	49,2%	528	10,53%	34,13%	1,71%	4,43%	25	244	44,36%	14	2,55%	43,64%	0%	9,45%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	898	64,79%	7	0,51%	27,06%	0,22%	7,42%	7	84	54,55%	0	0%	24,68%	0%	20,77%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	242	50%	1	0,21%	49,59%	0,21%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	54	81,82%	0	0%	0%	0%	18,18%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	81	73,64%	0	0%	23,64%	1,82%	0,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	51	77,27%	0	0%	4,55%	0%	18,18%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	60	90,91%	0	0%	0%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	50	75,76%	0	0%	0%	0%	24,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	92	83,64%	6	5,45%	0%	0%	10,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	86	55,84%	0	0%	42,21%	0%	1,95%	1	6	27,27%	0	0%	0%	0%	72,73%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	53	60,23%	0	0%	13,64%	0%	26,13%	1	12	54,55%	0	0%	40,91%	0%	4,54%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	31	70,45%	0	0%	0%	0%	29,55%	1	8	36,36%	0	0%	0%	0%	63,64%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	4	68	77,27%	0	0%	17,05%	0%	5,68%	1	10	45,45%	0	0%	50%	0%	4,55%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	30	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	73	669	41,66%	235	14,63%	36,24%	4,86%	2,61%	6	28	21,21%	9	6,82%	56,82%	0%	15,15%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	7	61	39,61%	22	14,29%	39,61%	6,49%	0%	1	4	18,18%	5	22,73%	50%	0%	9,09%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	91	37,6%	32	13,22%	44,21%	4,55%	0,42%	1	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	23	26,14%	12	13,64%	39,77%	20,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	7	55	35,71%	32	20,78%	38,31%	3,25%	1,95%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	0%	4,54%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	3	24	36,36%	1	1,52%	53,03%	7,58%	1,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	138	52,27%	25	9,47%	29,55%	8,33%	0,38%	1	13	59,09%	0	0%	36,36%	0%	4,55%

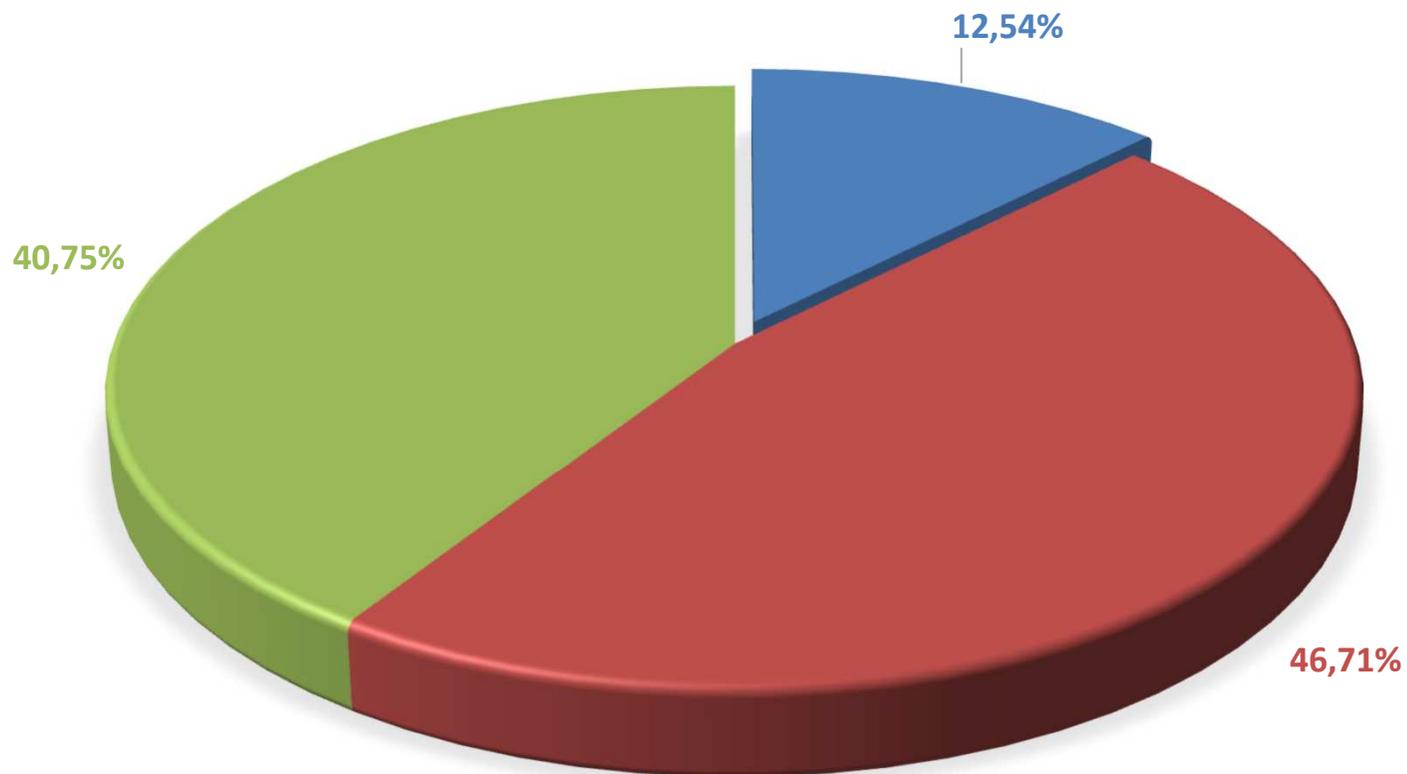
DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	249	49,21%	98	19,37%	28,26%	0,4%	2,76%	1	8	36,36%	0	0%	50%	0%	13,64%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	19	17,27%	10	9,09%	49,09%	4,55%	20%	1	2	9,09%	0	0%	81,82%	0%	9,09%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	268	43,51%	32	5,19%	43,99%	0,16%	7,15%	5	59	53,64%	0	0%	46,36%	0%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	31	46,97%	7	10,61%	42,42%	0%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	36	54,55%	7	10,61%	34,85%	0%	0%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	79	32,64%	0	0%	52,89%	0%	14,47%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	45	51,14%	6	6,82%	40,91%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	37	56,06%	9	13,64%	30,3%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	20	45,45%	3	6,82%	27,27%	0%	20,46%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	123	43,01%	35	12,24%	39,16%	0%	5,59%	3	41	62,12%	0	0%	37,88%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	123	43,01%	35	12,24%	39,16%	0%	5,59%	2	35	79,55%	0	0%	20,45%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	510	45,45%	219	19,52%	33,16%	0,36%	1,51%	4	32	36,36%	5	5,68%	57,95%	0%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	18	183	46,21%	74	18,69%	30,56%	0,25%	4,29%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	14	131	42,53%	39	12,66%	43,83%	0,97%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	11	96	39,67%	63	26,03%	34,3%	0%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	100	56,82%	43	24,43%	18,75%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	188	50,27%	70	18,72%	31,02%	0%	0%	4	31	35,23%	0	0%	62,5%	2,27%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	188	50,27%	70	18,72%	31,02%	0%	0%	4	31	35,23%	0	0%	62,5%	2,27%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	28	63,64%	7	15,91%	20,45%	0%	0%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	37	42,05%	25	28,41%	29,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	50	56,82%	12	13,64%	29,55%	0%	0%	1	7	31,82%	0	0%	63,64%	4,55%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	59	53,64%	14	12,73%	33,64%	0%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adequamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	2	14	31,82%	12	27,27%	40,91%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
99			Segreterie Politiche	49	473	43,88%	20	1,86%	50,19%	2,6%	1,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	30	22,73%	0	0%	68,18%	3,03%	6,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	40	60,61%	0	0%	36,36%	3,03%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	88	66,67%	2	1,52%	31,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	35	39,77%	5	5,68%	45,45%	0%	9,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	42	47,73%	0	0%	52,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	43	32,58%	13	9,85%	53,79%	3,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	53	40,15%	0	0%	51,52%	8,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	32	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	52	47,27%	0	0%	52,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	58	52,73%	0	0%	41,82%	5,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2023)**



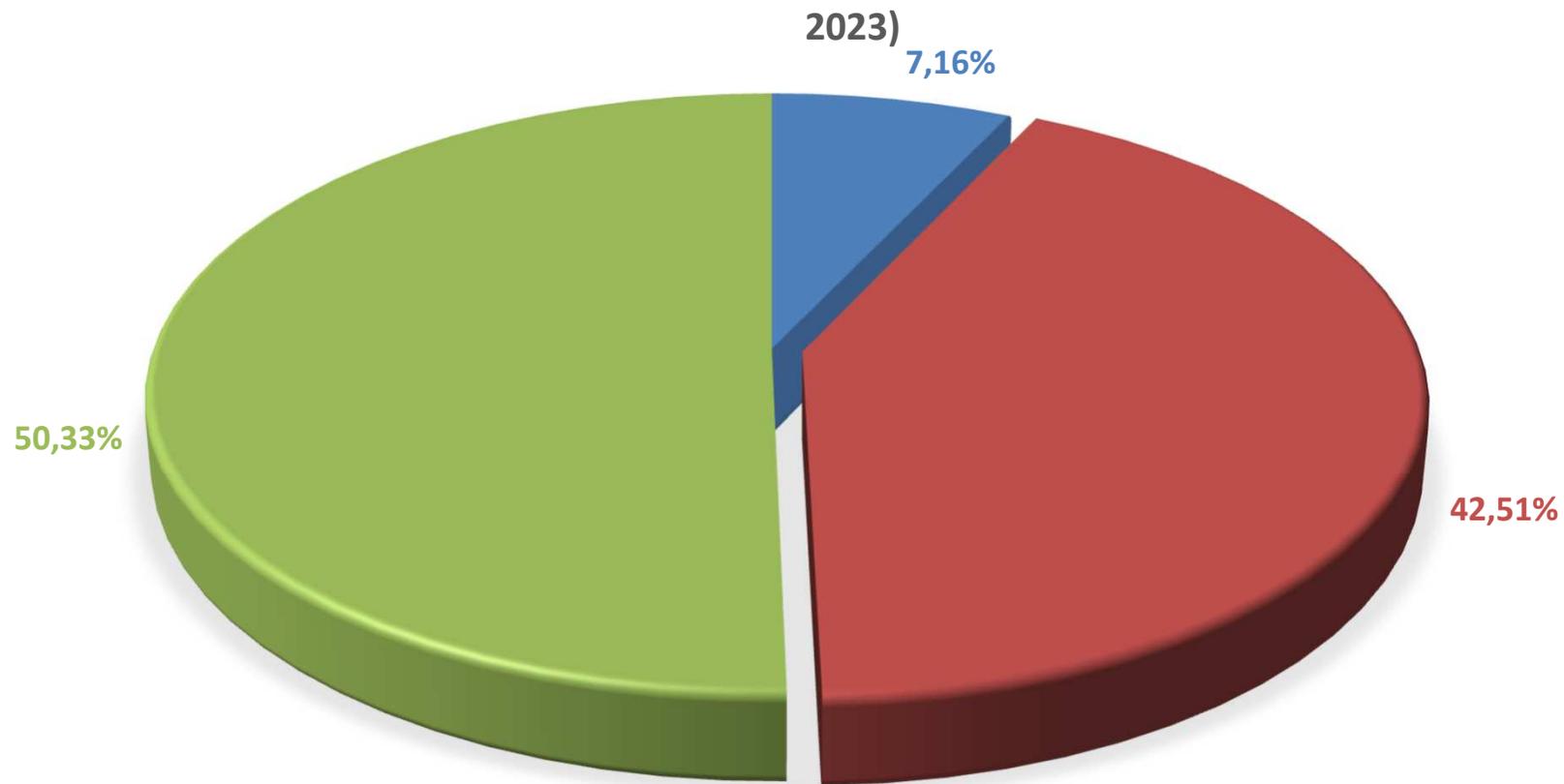
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO
2023)**



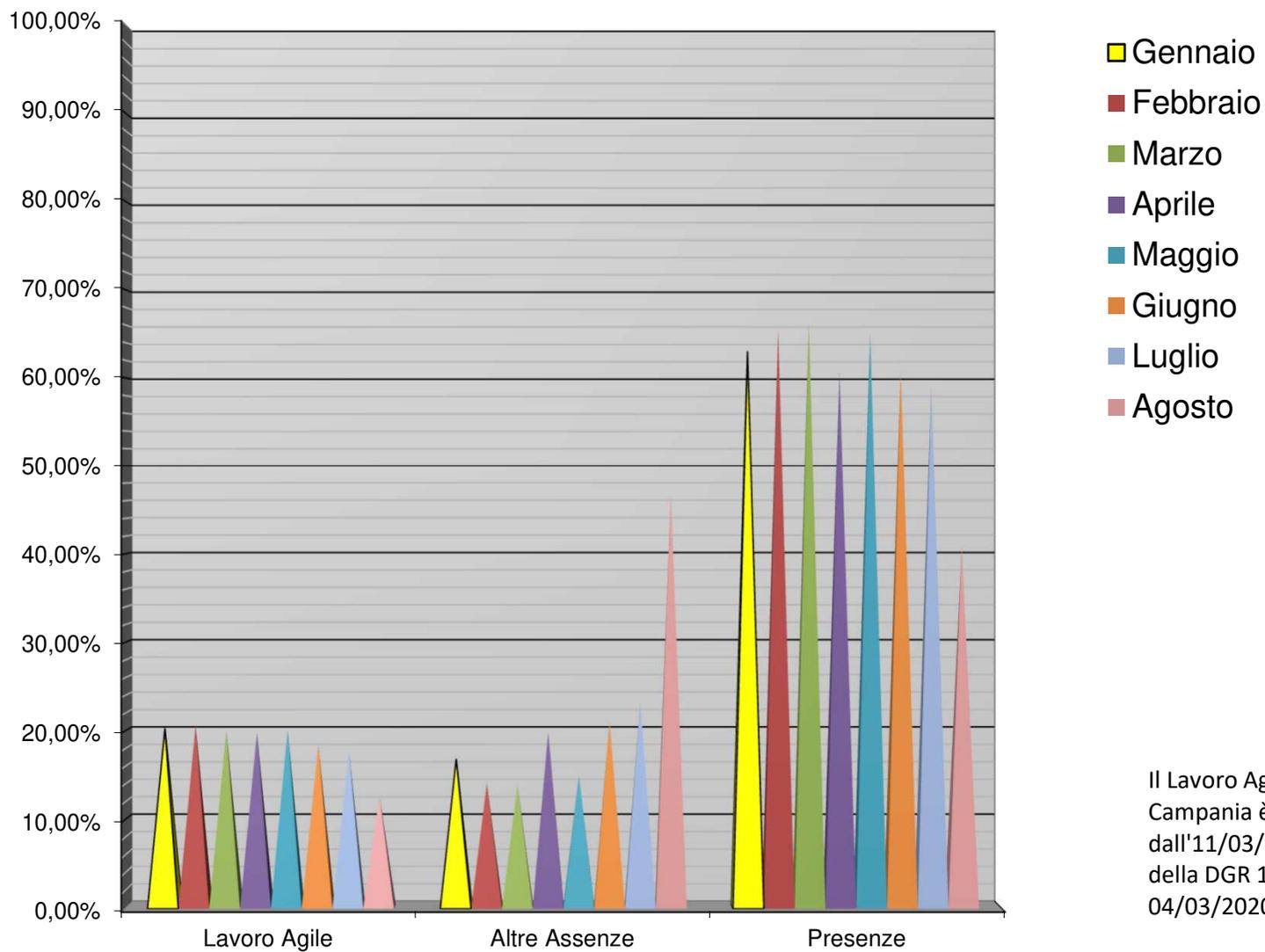
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

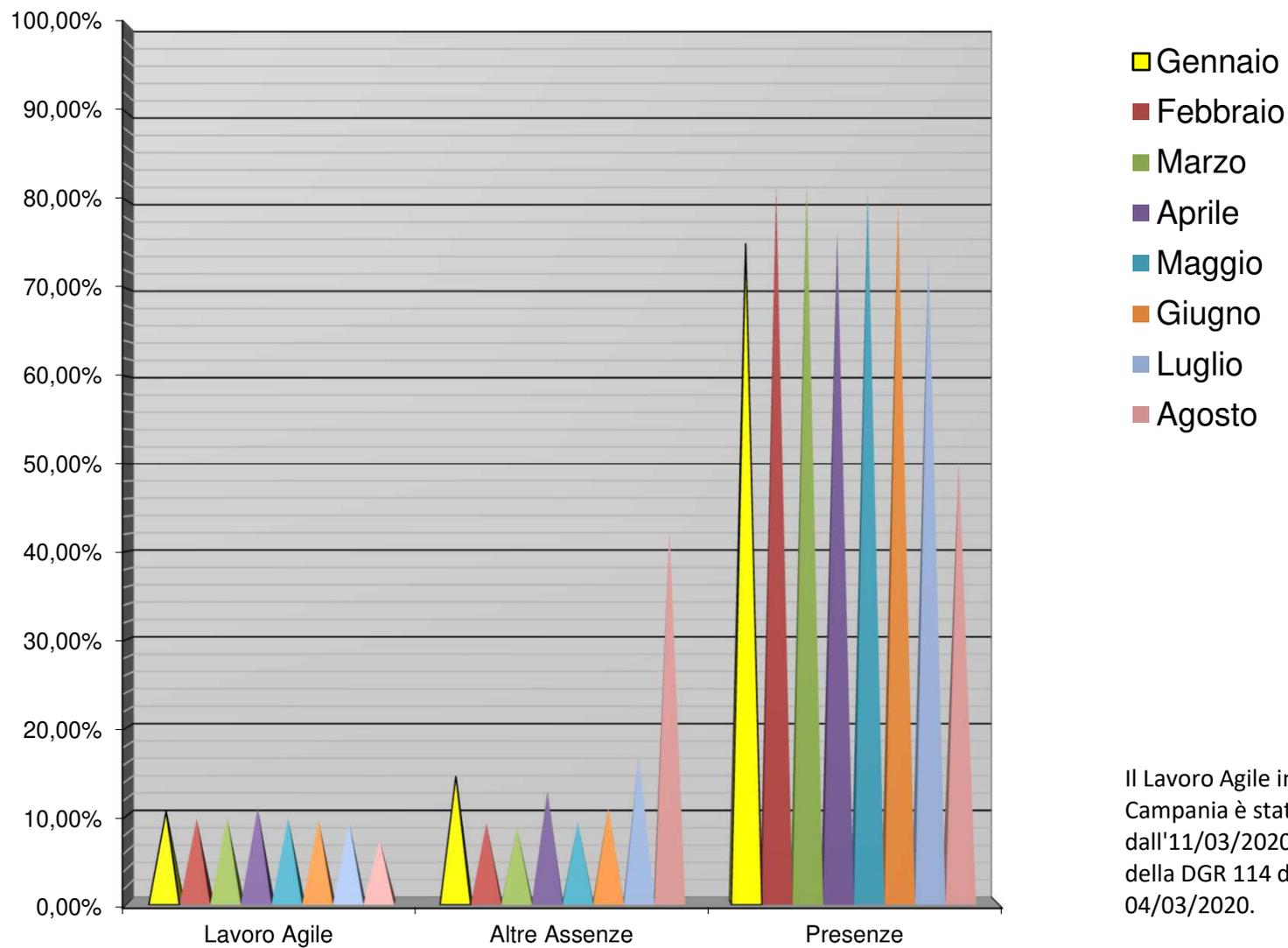
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	156	802	24,48%	454	13,86%	56,14%	1,8%	3,72%	16	44	13,1%	0	0%	52,08%	2,08%	32,74%
4101	Autorità di Audit	15	84	26,67%	106	33,65%	38,73%	0,95%	0%	3	16	25,4%	16	25,4%	49,21%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	16	38,1%	50%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	202	26,72%	73	9,66%	48,81%	14,81%	0%	4	12	14,29%	0	0%	84,52%	1,19%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	352	25,4%	253	18,25%	51,08%	1,08%	4,19%	7	21	14,29%	6	4,08%	81,63%	0%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	60	359	28,49%	316	25,08%	41,27%	1,51%	3,65%	5	8	7,62%	7	6,67%	76,19%	8,57%	0,95%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	711	22,72%	527	16,84%	54,14%	2,11%	4,19%	59	39	3,15%	23	1,86%	34,54%	2,42%	58,03%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	76	354	22,18%	185	11,59%	58,96%	3,51%	3,76%	3	12	19,05%	6	9,52%	63,49%	7,94%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	369	18,89%	356	18,23%	36,1%	5,27%	21,51%	5	22	20,95%	17	16,19%	60%	2,86%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	582	2964	24,25%	937	7,67%	56,45%	8,46%	3,17%	8	33	19,64%	9	5,36%	71,43%	3,57%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	93	463	23,71%	238	12,19%	49,05%	6,09%	8,96%	9	39	20,63%	7	3,7%	73,54%	0,53%	1,6%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	296	19,31%	407	26,55%	50,88%	0,72%	2,54%	5	23	21,9%	28	26,67%	46,67%	3,81%	0,95%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	216	25,09%	164	19,05%	47,5%	2,44%	5,92%	3	24	38,1%	17	26,98%	34,92%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1191	5955	23,81%	2788	11,15%	59,99%	0,81%	4,24%	7	15	10,2%	7	4,76%	82,31%	2,72%	0,01%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	491	23,86%	450	21,87%	44,02%	2,04%	8,21%	6	14	11,11%	25	19,84%	65,87%	1,59%	1,59%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	770	25,46%	725	23,97%	48,18%	0,23%	2,16%	13	89	32,6%	47	17,22%	49,82%	0,37%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	690	25,87%	359	13,46%	56,99%	0,04%	3,64%	12	51	20,24%	8	3,17%	76,59%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	138	652	22,5%	429	14,8%	60,25%	1,17%	1,28%	4	11	13,1%	15	17,86%	44,05%	23,81%	1,18%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	180	907	23,99%	684	18,1%	53,94%	1,38%	2,59%	8	23	13,69%	10	5,95%	72,62%	1,79%	5,95%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	383	1739	21,62%	543	6,75%	62,9%	5,46%	3,27%	6	14	11,11%	3	2,38%	78,57%	7,94%	0%
60	Uffici Speciali	230	1051	21,76%	866	17,93%	47,83%	2,63%	9,85%	21	88	19,95%	13	2,95%	67,35%	2,72%	7,03%
70	Strutture di Missione	17	90	25,21%	89	24,93%	46,22%	0,84%	2,8%	4	17	20,24%	0	0%	52,38%	8,33%	19,05%
99	Segreterie Politiche	50	184	17,52%	26	2,48%	74,67%	2,95%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2023)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	156	802	24,48%	454	13,86%	56,14%	1,8%	3,72%	16	44	13,1%	0	0%	52,08%	2,08%	32,74%
40	01		Gabinetto del Presidente	91	390	20,41%	225	11,77%	59,18%	2,72%	5,92%	11	37	16,02%	0	0%	51,95%	3,03%	29%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	7	16	10,88%	4	2,72%	56,46%	0,68%	29,26%	3	0	0%	0	0%	33,33%	0%	66,67%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	30	14,29%	7	3,33%	79,05%	3,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	11	59	25,54%	51	22,08%	49,78%	2,16%	0,44%	1	9	42,86%	0	0%	52,38%	0%	4,76%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	23	18,25%	10	7,94%	54,76%	1,59%	17,46%	1	0	0%	0	0%	66,67%	0%	33,33%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	26	24,76%	25	23,81%	50,48%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	8	37	22,02%	17	10,12%	66,67%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	23,81%	0%	76,19%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	41	32,54%	20	15,87%	51,59%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	5	7,94%	18	28,57%	50,79%	12,7%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	13	25	9,16%	16	5,86%	79,49%	5,49%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	85	28,91%	45	15,31%	36,73%	3,06%	15,99%	1	8	38,1%	0	0%	38,1%	23,81%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	26	30,95%	9	10,71%	58,33%	0%	0,01%	1	11	52,38%	0	0%	38,1%	4,76%	4,76%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	16	25,4%	3	4,76%	66,67%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	30	23,81%	17	13,49%	61,9%	0%	0,8%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	15	17,86%	11	13,1%	69,05%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	14	66,67%	2	9,52%	19,05%	0%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	40	273	32,5%	134	15,95%	50,71%	0,24%	0,6%	2	7	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	16	38,1%	4	9,52%	50%	0%	2,38%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	68	23,13%	48	16,33%	59,52%	0,68%	0,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	81	38,57%	22	10,48%	50,48%	0%	0,47%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	108	36,73%	60	20,41%	42,18%	0%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	18	17,14%	13	12,38%	70,48%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	18	17,14%	13	12,38%	70,48%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	14	91	30,95%	65	22,11%	44,22%	1,7%	1,02%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	14	91	30,95%	65	22,11%	44,22%	1,7%	1,02%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	84	26,67%	106	33,65%	38,73%	0,95%	0%	3	16	25,4%	16	25,4%	49,21%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%	1	7	33,33%	6	28,57%	38,1%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	40	23,81%	62	36,9%	38,1%	1,19%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	43	34,13%	38	30,16%	34,92%	0,79%	0%	1	6	28,57%	6	28,57%	42,86%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	16	38,1%	50%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	202	26,72%	73	9,66%	48,81%	14,81%	0%	4	12	14,29%	0	0%	84,52%	1,19%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	131	34,66%	32	8,47%	52,65%	4,23%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	15	23,81%	9	14,29%	61,9%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	16,19%	3	2,86%	43,81%	37,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	6	9,52%	20	31,75%	34,92%	23,81%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	20	23,81%	9	10,71%	36,9%	28,57%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	13	20,63%	0	0%	50,79%	28,57%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	352	25,4%	253	18,25%	51,08%	1,08%	4,19%	7	21	14,29%	6	4,08%	81,63%	0%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	47	27,98%	16	9,52%	49,4%	0,6%	12,5%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	4	19,05%	6	28,57%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	11	65	28,14%	30	12,99%	49,78%	3,46%	5,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	64	25,4%	56	22,22%	46,03%	1,59%	4,76%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	5	11,9%	0	0%	88,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	17	20,24%	23	27,38%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	21	16,67%	31	24,6%	58,73%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	14	22,22%	18	28,57%	49,21%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	66	28,57%	36	15,58%	49,78%	0,87%	5,2%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	27	32,14%	20	23,81%	44,05%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	22	26,19%	17	20,24%	53,57%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	60	359	28,49%	316	25,08%	41,27%	1,51%	3,65%	5	8	7,62%	7	6,67%	76,19%	8,57%	0,95%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	0%	4,76%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	9	21,43%	10	23,81%	35,71%	19,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	29	23,02%	27	21,43%	54,76%	0,79%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	129	26,71%	145	30,02%	39,13%	1,86%	2,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	29	23,02%	41	32,54%	44,44%	0%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	126	33,33%	81	21,43%	41,53%	0%	3,71%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	37	44,05%	12	14,29%	40,48%	1,19%	0%	1	1	4,76%	0	0%	52,38%	42,86%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	711	22,72%	527	16,84%	54,14%	2,11%	4,19%	59	39	3,15%	23	1,86%	34,54%	2,42%	58,03%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	28	74	12,59%	100	17,01%	63,1%	1,36%	5,94%	13	6	2,2%	4	1,47%	21,98%	3,3%	71,05%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	128	30,48%	97	23,1%	41,9%	1,43%	3,09%	17	0	0%	0	0%	26,61%	0%	73,39%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	89	28,25%	78	24,76%	45,08%	1,9%	0,01%	6	4	3,17%	4	3,17%	30,95%	1,59%	61,12%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	11	17,46%	7	11,11%	50,79%	0%	20,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	10	33	15,71%	47	22,38%	55,71%	0,48%	5,72%	3	3	4,76%	4	6,35%	25,4%	0%	63,49%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	19	30,16%	13	20,63%	49,21%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	91	24,07%	31	8,2%	60,58%	0,53%	6,62%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	24	28,57%	9	10,71%	53,57%	7,14%	0,01%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	10	15,87%	13	20,63%	63,49%	0%	0,01%	2	5	11,9%	5	11,9%	50%	0%	26,2%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	21	14,29%	26	17,69%	68,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	61	26,41%	35	15,15%	44,59%	13,85%	0%	5	6	5,71%	4	3,81%	40,95%	0%	49,53%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	22	26,19%	15	17,86%	55,95%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	47,62%	2,38%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	58	30,69%	12	6,35%	49,74%	0%	13,22%	1	0	0%	0	0%	14,29%	0%	85,71%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	9	21,43%	8	19,05%	59,52%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	4,76%	4,77%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	8	38,1%	3	14,29%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	27	25,71%	14	13,33%	58,1%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	26	20,63%	19	15,08%	56,35%	1,59%	6,35%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	52,38%	9,52%	4,77%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	6	9,52%	0	0%	71,43%	19,05%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	76	354	22,18%	185	11,59%	58,96%	3,51%	3,76%	3	12	19,05%	6	9,52%	63,49%	7,94%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	17	96	26,89%	31	8,68%	59,94%	4,48%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	19	87	21,8%	54	13,53%	47,87%	4,76%	12,04%	1	6	28,57%	4	19,05%	42,86%	9,52%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	8	12,7%	7	11,11%	73,02%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	12	19,05%	14	22,22%	57,14%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	102	25,56%	40	10,03%	58,4%	3,01%	3%	1	5	23,81%	1	4,76%	61,9%	9,52%	0,01%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	49	15,56%	39	12,38%	70,16%	1,9%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	369	18,89%	356	18,23%	36,1%	5,27%	21,51%	5	22	20,95%	17	16,19%	60%	2,86%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	25	11,9%	62	29,52%	48,57%	2,86%	7,15%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	14	16,67%	23	27,38%	50%	5,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	10	11,9%	18	21,43%	53,57%	1,19%	11,91%	1	4	19,05%	2	9,52%	66,67%	4,76%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	19	15,08%	37	29,37%	47,62%	7,94%	0%	1	11	52,38%	1	4,76%	38,1%	4,76%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	32	144	21,43%	54	8,04%	14,88%	6,4%	49,25%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	45	16,48%	56	20,51%	49,82%	2,56%	10,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	56	20,51%	50	18,32%	37,36%	10,99%	12,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	56	24,24%	56	24,24%	51,08%	0,43%	0,01%	1	5	23,81%	6	28,57%	47,62%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	582	2964	24,25%	937	7,67%	56,45%	8,46%	3,17%	8	33	19,64%	9	5,36%	71,43%	3,57%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	31	14,76%	22	10,48%	67,62%	0,95%	6,19%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	82	43,39%	26	13,76%	35,98%	6,88%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	6	5,71%	5	4,76%	71,43%	6,67%	11,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	46	24,34%	35	18,52%	48,68%	1,59%	6,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	76	24,13%	59	18,73%	50,48%	1,9%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	34	13,49%	64	25,4%	54,37%	1,98%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	32	164	24,4%	81	12,05%	57,44%	6,1%	0,01%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	167	24,85%	34	5,06%	46,43%	21,73%	1,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	91	517	27,05%	76	3,98%	63,68%	5,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D	I	P	D	G	E	U	O	Denominazione	Dipendenti						Dirigenti									
									Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23						Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	67	366	26,01%	52	3,7%	62,97%	5,33%	1,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24						Zootecnia e Benessere Animale	73	323	21,07%	21	1,37%	64,32%	12,59%	0,65%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	07	25						Agricoltura Urbana e Costiera	40	217	25,83%	128	15,24%	45%	8,21%	5,72%	1	7	33,33%	9	42,86%	23,81%	0%	0%
50	07	26						Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	142	657	22,03%	212	7,11%	52,52%	11,97%	6,37%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	91						STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	46	31,29%	16	10,88%	55,78%	2,04%	0,01%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	07	92						STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	163	27,72%	71	12,07%	56,46%	1,53%	2,22%	1	14	66,67%	0	0%	23,81%	9,52%	0%
50	07	93						STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	48	28,57%	35	20,83%	48,21%	2,38%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08							DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	93	463	23,71%	238	12,19%	49,05%	6,09%	8,96%	9	39	20,63%	7	3,7%	73,54%	0,53%	1,6%
50	08	00						Personale assegnato alla Direzione	14	102	34,69%	25	8,5%	40,48%	11,9%	4,43%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
50	08	01						Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	9	10,71%	6	7,14%	63,1%	3,57%	15,48%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	08	02						Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	9	10,71%	15	17,86%	71,43%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	08	03						Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	65	20,63%	24	7,62%	52,06%	10,16%	9,53%	2	21	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	08	05						Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	33	31,43%	14	13,33%	55,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06						Infrastrutture ferroviarie	10	49	23,33%	22	10,48%	36,19%	11,43%	18,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07						Infrastrutture viarie e viabilità regionale	15	65	20,63%	37	11,75%	45,08%	2,54%	20%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	4,76%	4,77%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	15	35,71%	7	16,67%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	40	31,75%	19	15,08%	51,59%	1,59%	0%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	32	21,77%	35	23,81%	50,34%	4,08%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	15	14,29%	30	28,57%	51,43%	5,71%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	29	23,02%	4	3,17%	57,94%	2,38%	13,49%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	296	19,31%	407	26,55%	50,88%	0,72%	2,54%	5	23	21,9%	28	26,67%	46,67%	3,81%	0,95%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	38	15,08%	67	26,59%	57,94%	0%	0,39%	2	9	21,43%	12	28,57%	40,48%	7,14%	2,38%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	71	22,54%	88	27,94%	47,94%	1,27%	0,31%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	4,76%	0,01%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	34	26,98%	40	31,75%	39,68%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	44	23,28%	58	30,69%	44,44%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	54	23,38%	43	18,61%	57,58%	0,43%	0%	1	10	47,62%	2	9,52%	42,86%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	20	55	13,1%	111	26,43%	51,43%	0,24%	8,8%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	216	25,09%	164	19,05%	47,5%	2,44%	5,92%	3	24	38,1%	17	26,98%	34,92%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	59	28,1%	33	15,71%	40%	10%	6,19%	1	5	23,81%	11	52,38%	23,81%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	16	15,24%	20	19,05%	54,29%	0%	11,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	27	25,71%	19	18,1%	44,76%	0%	11,43%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	29	34,52%	12	14,29%	50%	0%	1,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	61	24,21%	65	25,79%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	24	22,86%	15	14,29%	50,48%	0%	12,37%	1	6	28,57%	6	28,57%	42,86%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1191	5955	23,81%	2788	11,15%	59,99%	0,81%	4,24%	7	15	10,2%	7	4,76%	82,31%	2,72%	0,01%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	144	581	19,21%	528	17,46%	56,94%	0,83%	5,56%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	18	52	13,76%	30	7,94%	63,23%	1,32%	13,75%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	19	22,62%	22	26,19%	51,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	14	30	10,2%	26	8,84%	71,77%	0,34%	8,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	89	486	26%	295	15,78%	54,31%	0,27%	3,64%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	262	23,99%	69	6,32%	69,14%	0,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	172	860	23,81%	382	10,58%	60,47%	0,28%	4,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	228	1349	28,17%	191	3,99%	64,26%	1,04%	2,54%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	9,52%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	56	26,67%	21	10%	57,14%	0,48%	5,71%	1	5	23,81%	2	9,52%	57,14%	9,52%	0,01%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	417	2052	23,43%	1093	12,48%	59,2%	1,07%	3,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	93	29,52%	46	14,6%	46,35%	1,27%	8,26%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	79	18,81%	67	15,95%	49,52%	0,24%	15,48%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	36	21,43%	18	10,71%	60,12%	0%	7,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	491	23,86%	450	21,87%	44,02%	2,04%	8,21%	6	14	11,11%	25	19,84%	65,87%	1,59%	1,59%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	71	19,89%	78	21,85%	41,74%	9,52%	7%	1	0	0%	3	14,29%	76,19%	0%	9,52%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	57	30,16%	29	15,34%	32,8%	1,59%	20,11%	1	3	14,29%	11	52,38%	23,81%	9,52%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	126	37,5%	57	16,96%	38,39%	0,89%	6,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	25	23,81%	4	3,81%	60,95%	0%	11,43%	1	6	28,57%	8	38,1%	33,33%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	10	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	47	27,98%	47	27,98%	44,05%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	48	32,65%	33	22,45%	44,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	51	13,49%	116	30,69%	48,41%	0,53%	6,88%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	50	18,32%	68	24,91%	39,56%	0%	17,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	6	9,52%	18	28,57%	61,9%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	770	25,46%	725	23,97%	48,18%	0,23%	2,16%	13	89	32,6%	47	17,22%	49,82%	0,37%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	48	25,4%	46	24,34%	49,74%	0,53%	0%	1	7	33,33%	5	23,81%	42,86%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	24	22,86%	38	36,19%	40%	0,95%	0%	1	5	23,81%	8	38,1%	38,1%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	12	19,05%	15	23,81%	57,14%	0%	0%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	13	15,48%	15	17,86%	55,95%	0%	10,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	28	44,44%	1	1,59%	53,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	23	27,38%	34	40,48%	17,86%	0%	14,28%	1	9	42,86%	9	42,86%	14,29%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	9	21,43%	12	28,57%	50%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	174	28,57%	91	14,94%	54,35%	0,16%	1,98%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	54	36,73%	32	21,77%	40,82%	0,68%	0%	1	16	76,19%	0	0%	23,81%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	16	19,05%	37	44,05%	36,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	131	24,95%	104	19,81%	54,67%	0,57%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	26	24,76%	35	33,33%	41,9%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	61	26,41%	30	12,99%	46,75%	0%	13,85%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	95	22,62%	139	33,1%	44,29%	0%	0%	1	6	28,57%	5	23,81%	47,62%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	20	23,81%	26	30,95%	45,24%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	14	11,11%	67	53,17%	35,71%	0%	0,01%	1	3	14,29%	6	28,57%	52,38%	4,76%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	22	34,92%	3	4,76%	60,32%	0%	0%	1	8	38,1%	3	14,29%	47,62%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	690	25,87%	359	13,46%	56,99%	0,04%	3,64%	12	51	20,24%	8	3,17%	76,59%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	39	26,53%	16	10,88%	62,59%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	81	35,06%	11	4,76%	53,68%	0%	6,5%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	18	14,29%	16	12,7%	62,7%	0%	10,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	37	35,24%	15	14,29%	50,48%	0%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	6	34	26,98%	13	10,32%	52,38%	0%	10,32%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	73	24,83%	34	11,56%	63,61%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	93	36,9%	35	13,89%	49,21%	0%	0%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	22	17,46%	49	38,89%	42,86%	0%	0,79%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	15	17,86%	11	13,1%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	19	22,62%	31	36,9%	40,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	75	25,51%	24	8,16%	61,9%	0%	4,43%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	15	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	17	16,19%	33	31,43%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	39	20,63%	2	1,06%	78,31%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	66	24,18%	37	13,55%	46,52%	0,37%	15,38%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	11	13,1%	13	15,48%	71,43%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	36	42,86%	19	22,62%	34,52%	0%	0%	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	138	652	22,5%	429	14,8%	60,25%	1,17%	1,28%	4	11	13,1%	15	17,86%	44,05%	23,81%	1,18%	
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	6	22	17,46%	19	15,08%	66,67%	0,79%	0%	2	10	23,81%	0	0%	66,67%	9,52%	0%	
50	15	01	Demanio regionale	13	65	23,81%	48	17,58%	52,38%	1,47%	4,76%	1	0	0%	2	9,52%	14,29%	76,19%	0%	
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	36	14,29%	37	14,68%	64,29%	6,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	58	260	21,35%	157	12,89%	64,7%	0,41%	0,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	156	27,51%	125	22,05%	48,85%	1,23%	0,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	113	24,46%	43	9,31%	63,2%	0%	3,03%	1	1	4,76%	13	61,9%	28,57%	0%	4,77%	
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	180	907	23,99%	684	18,1%	53,94%	1,38%	2,59%	8	23	13,69%	10	5,95%	72,62%	1,79%	5,95%	
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	34	23,13%	5	3,4%	72,79%	0%	0,68%	2	8	19,05%	0	0%	57,14%	0%	23,81%	
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	24	28,57%	26	30,95%	40,48%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%	
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	51	48,57%	20	19,05%	30,48%	1,9%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%	
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	148	22,73%	131	20,12%	45,47%	5,99%	5,69%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%	
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	9	21,43%	4	9,52%	69,05%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	93	26,05%	30	8,4%	65,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	70	25,64%	21	7,69%	66,3%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	87	29,59%	3	1,02%	64,63%	1,36%	3,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	66	17,46%	15	3,97%	70,9%	0%	7,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	26	164	30,04%	132	24,18%	42,67%	0,55%	2,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	64	27,71%	85	36,8%	34,63%	0,87%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	32	97	14,43%	212	31,55%	52,83%	0,15%	1,04%	1	0	0%	8	38,1%	57,14%	4,76%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	383	1739	21,62%	543	6,75%	62,9%	5,46%	3,27%	6	14	11,11%	3	2,38%	78,57%	7,94%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	42	117	13,27%	162	18,37%	66,55%	0,68%	1,13%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	33	26,19%	8	6,35%	67,46%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	41	21,69%	43	22,75%	53,97%	1,59%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	234	27,18%	0	0%	63,65%	0,12%	9,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	228	25,25%	73	8,08%	56,92%	0,44%	9,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	187	20,24%	12	1,3%	70,02%	8,33%	0,11%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	41	179	20,79%	92	10,69%	57,26%	11,15%	0,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	71	269	18,04%	132	8,85%	63,65%	8,32%	1,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	54	19,78%	0	0%	79,49%	0,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	202	38,48%	21	4%	53,71%	3,81%	0%	1	6	28,57%	0	0%	61,9%	9,52%	0,01%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	195	19,35%	0	0%	63%	10,52%	7,13%	1	0	0%	2	9,52%	52,38%	38,1%	0%
60			Uffici Speciali	230	1051	21,76%	866	17,93%	47,83%	2,63%	9,85%	21	88	19,95%	13	2,95%	67,35%	2,72%	7,03%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	65	346	25,35%	249	18,24%	36,26%	3%	17,15%	6	20	15,87%	7	5,56%	58,73%	2,38%	17,46%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	97	21%	62	13,42%	64,94%	0,43%	0,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	11	17,46%	17	26,98%	0%	17,46%	38,1%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	23	21,9%	24	22,86%	46,67%	4,76%	3,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	12	19,05%	24	38,1%	12,7%	4,76%	25,39%	1	3	14,29%	7	33,33%	42,86%	4,76%	4,76%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	23	36,51%	12	19,05%	25,4%	17,46%	1,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	36	57,14%	10	15,87%	0%	3,17%	23,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	32	30,48%	10	9,52%	0%	0%	60%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	33	22,45%	30	20,41%	47,62%	1,36%	8,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	10	11,9%	26	30,95%	17,86%	2,38%	36,91%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%

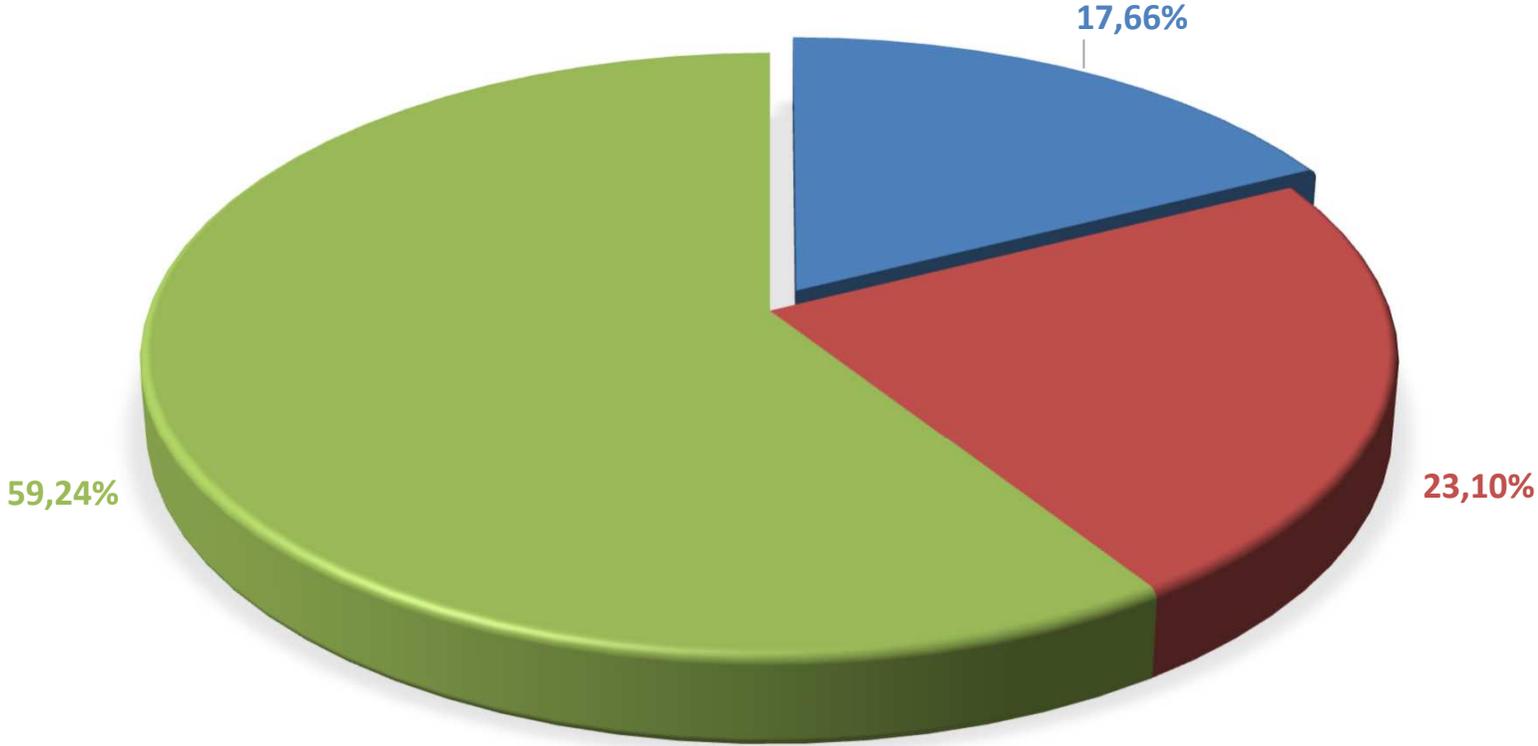
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	11	17,46%	11	17,46%	0%	3,17%	61,91%	1	0	0%	0	0%	0%	4,76%	95,24%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	32	30,48%	19	18,1%	23,81%	0,95%	26,66%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	4,76%	4,77%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	26	61,9%	4	9,52%	28,57%	0%	0,01%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	73	299	19,5%	267	17,42%	46,97%	4,96%	11,15%	5	2	1,9%	5	4,76%	79,05%	5,71%	8,58%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	12	58	23,02%	19	7,54%	48,41%	1,98%	19,05%	1	1	4,76%	0	0%	57,14%	0%	38,1%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	74	32,03%	28	12,12%	46,75%	3,9%	5,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	8	9,52%	8	9,52%	38,1%	27,38%	15,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	7	25	17,01%	14	9,52%	46,94%	4,76%	21,77%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	9,52%	0,01%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	59	23,41%	32	12,7%	48,81%	11,11%	3,97%	1	0	0%	2	9,52%	80,95%	9,52%	0,01%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	61	12,63%	161	33,33%	46,58%	0,21%	7,25%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	2	7	16,67%	2	4,76%	26,19%	2,38%	50%	1	1	4,76%	1	4,76%	76,19%	9,52%	4,77%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	124	21,09%	53	9,01%	62,41%	0,51%	6,98%	5	38	36,19%	0	0%	61,9%	1,9%	0,01%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	14	22,22%	11	17,46%	60,32%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	22	34,92%	11	17,46%	47,62%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	11	52,38%	2	9,52%	38,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	45	19,48%	0	0%	66,23%	0%	14,29%	1	6	28,57%	0	0%	61,9%	9,52%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	16	19,05%	11	13,1%	65,48%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	6	9,52%	13	20,63%	68,25%	1,59%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	6	14,29%	5	11,9%	54,76%	0%	19,05%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	60	21,98%	50	18,32%	54,21%	0%	5,49%	2	24	57,14%	1	2,38%	40,48%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	60	21,98%	50	18,32%	54,21%	0%	5,49%	2	24	57,14%	1	2,38%	40,48%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	222	20,73%	247	23,06%	54,15%	0,65%	1,41%	3	4	6,35%	0	0%	92,06%	1,59%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	15	55	17,46%	80	25,4%	51,43%	0,95%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	60	16,81%	45	12,61%	69,75%	0,84%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	11	59	25,54%	69	29,87%	44,59%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	48	28,57%	53	31,55%	39,29%	0,6%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	90	25,21%	89	24,93%	46,22%	0,84%	2,8%	4	17	20,24%	0	0%	52,38%	8,33%	19,05%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	90	25,21%	89	24,93%	46,22%	0,84%	2,8%	4	17	20,24%	0	0%	52,38%	8,33%	19,05%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	23	54,76%	9	21,43%	23,81%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	42,86%	4,76%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	11	13,1%	35	41,67%	45,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	26	30,95%	11	13,1%	53,57%	2,38%	0%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	19	18,1%	22	20,95%	50,48%	0,95%	9,52%	1	1	4,76%	0	0%	71,43%	23,81%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	2	11	26,19%	12	28,57%	45,24%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	23,81%	0%	76,19%
99			Segreterie Politiche	50	184	17,52%	26	2,48%	74,67%	2,95%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	11	8,73%	0	0%	89,68%	0,79%	0,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	7,94%	0	0%	88,89%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	24	19,05%	12	9,52%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	20	23,81%	5	5,95%	44,05%	0%	26,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	24	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	31	21,09%	9	6,12%	70,07%	2,04%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	17	13,49%	0	0%	78,57%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	12	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	16	15,24%	0	0%	84,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	24	22,86%	0	0%	61,9%	14,29%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2023)**



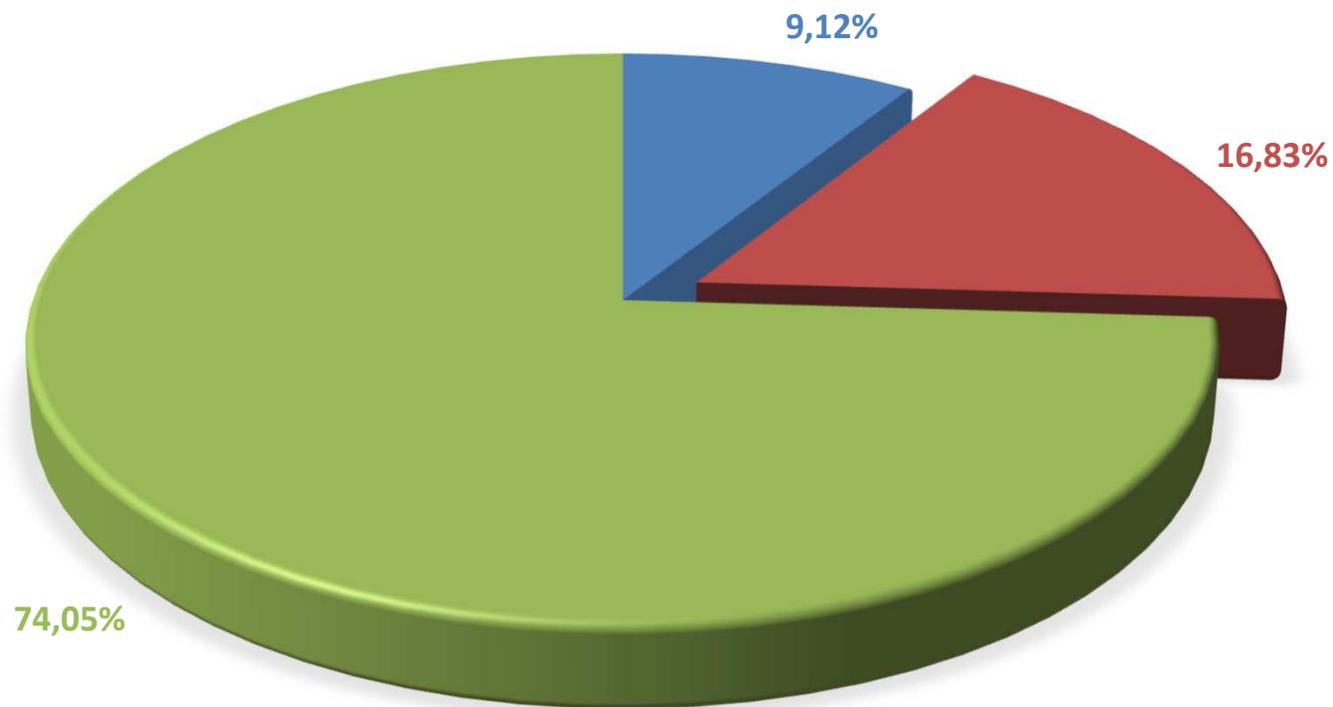
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO
2023)**



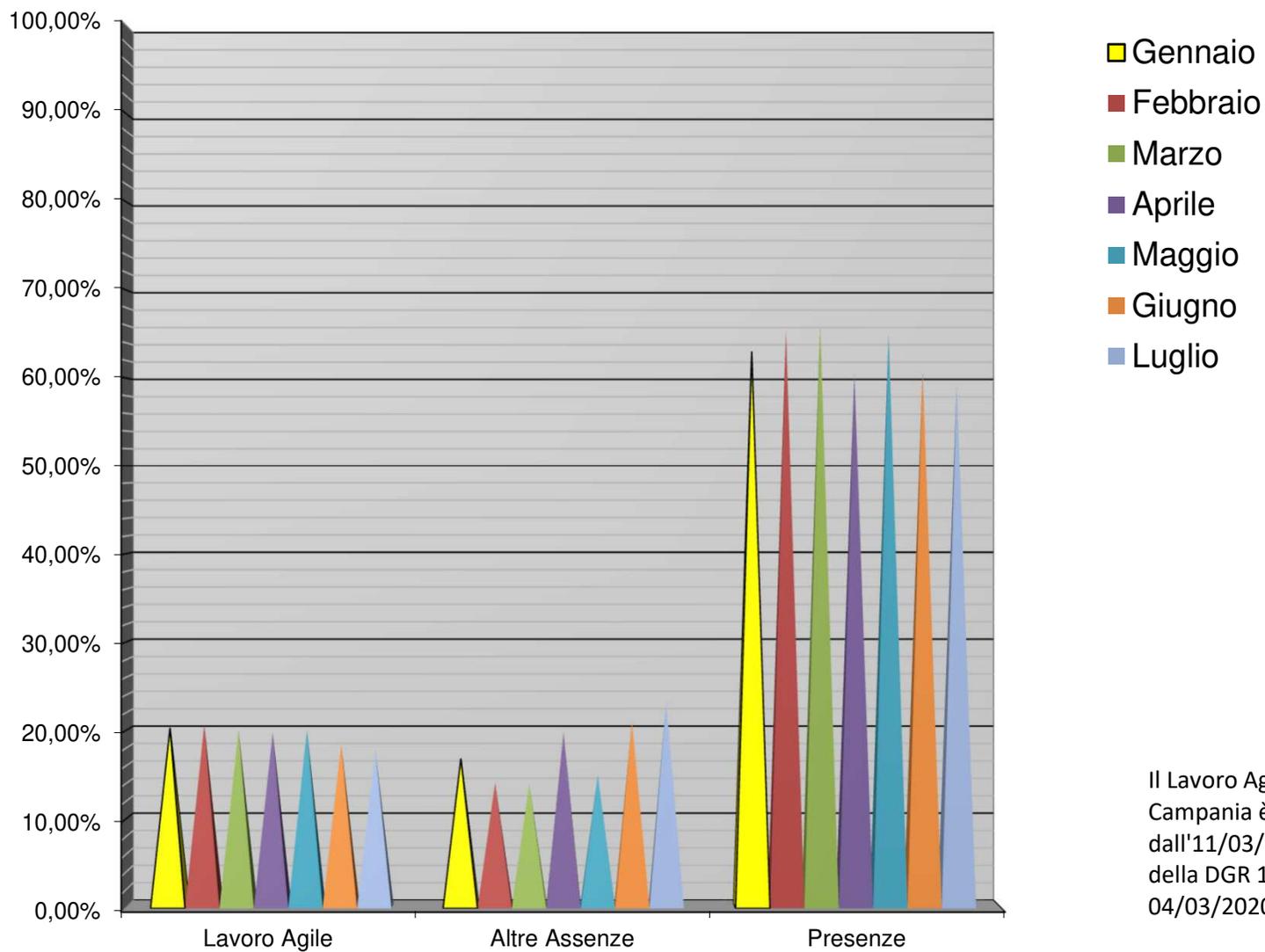
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

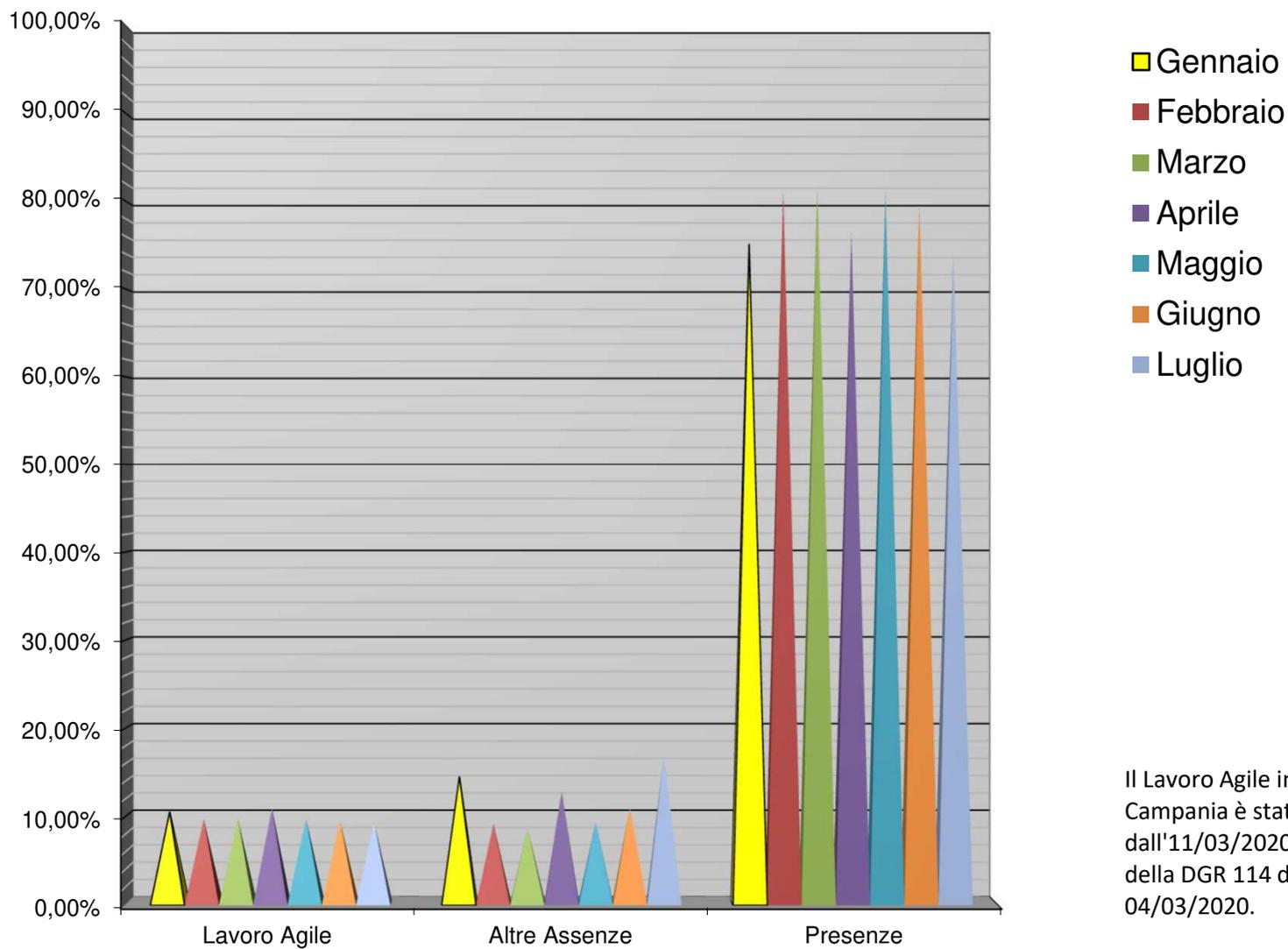
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	158	519	15,64%	527	15,88%	61,15%	2,86%	4,47%	14	20	6,8%	0	0%	65,99%	0,34%	26,87%
4101	Autorità di Audit	15	85	26,98%	97	30,79%	38,73%	3,49%	0,01%	3	11	17,46%	18	28,57%	53,97%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	13	30,95%	13	30,95%	38,1%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	234	30,95%	97	12,83%	48,54%	7,67%	0,01%	4	8	9,52%	0	0%	88,1%	2,38%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	68	343	24,02%	276	19,33%	48,04%	2,66%	5,95%	7	6	4,08%	4	2,72%	82,31%	10,2%	0,69%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	205	16%	370	28,88%	50,27%	2,11%	2,74%	5	15	14,29%	5	4,76%	75,24%	5,71%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	497	15,78%	598	18,98%	58,67%	2,57%	4%	56	47	4%	25	2,13%	38,86%	1,53%	53,48%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	78	445	27,17%	179	10,93%	53,17%	2,44%	6,29%	3	10	15,87%	6	9,52%	71,43%	3,17%	0,01%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	248	12,56%	382	19,35%	33,99%	6,03%	28,07%	5	11	10,48%	23	21,9%	64,76%	2,86%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	593	2612	20,97%	1029	8,26%	58,68%	8,81%	3,28%	8	12	7,14%	2	1,19%	89,88%	1,79%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	95	419	21%	259	12,98%	47,02%	7,07%	11,93%	9	38	20,11%	3	1,59%	77,78%	0,53%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	271	17,68%	403	26,29%	49,25%	1,17%	5,61%	5	8	7,62%	20	19,05%	65,71%	4,76%	2,86%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	92	10,69%	281	32,64%	46,11%	3,48%	7,08%	3	2	3,17%	26	41,27%	55,56%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1196	5769	22,97%	2783	11,08%	60,53%	1,27%	4,15%	7	21	14,29%	11	7,48%	76,19%	2,04%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	333	16,02%	506	24,34%	46,9%	2,45%	10,29%	6	10	7,94%	23	18,25%	69,84%	3,17%	0,8%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	715	23,32%	753	24,56%	49,51%	0,62%	1,99%	13	58	21,25%	29	10,62%	67,03%	1,1%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	533	19,68%	459	16,94%	59,99%	0,66%	2,73%	12	14	5,56%	11	4,37%	88,1%	1,98%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	137	473	16,44%	461	16,02%	62,95%	1,56%	3,03%	4	2	2,38%	16	19,05%	53,57%	25%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	178	725	19,4%	640	17,12%	56,26%	2,3%	4,92%	8	26	15,48%	4	2,38%	77,38%	1,19%	3,57%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	396	1569	18,87%	584	7,02%	62,33%	6,75%	5,03%	6	16	12,7%	7	5,56%	69,84%	7,94%	3,96%
60	Uffici Speciali	233	816	16,68%	933	19,07%	46,78%	4,07%	13,4%	21	68	15,42%	16	3,63%	71,88%	2,27%	6,8%
70	Strutture di Missione	16	144	42,86%	48	14,29%	37,5%	2,68%	2,67%	3	5	7,94%	1	1,59%	76,19%	14,29%	0%
99	Segreterie Politiche	51	141	13,17%	32	2,99%	78,71%	3,55%	1,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	158	519	15,64%	527	15,88%	61,15%	2,86%	4,47%	14	20	6,8%	0	0%	65,99%	0,34%	26,87%
40	01		Gabinetto del Presidente	91	289	15,12%	247	12,93%	60,13%	4,55%	7,27%	9	16	8,47%	0	0%	73,02%	0,53%	17,98%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	7	10	6,8%	5	3,4%	58,5%	0,68%	30,62%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	20	9,52%	8	3,81%	81,43%	5,24%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	11	37	16,02%	60	25,97%	54,98%	2,6%	0,43%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	23	18,25%	12	9,52%	54,76%	0%	17,47%	1	0	0%	0	0%	66,67%	0%	33,33%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	21	20%	23	21,9%	56,19%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	17	11,56%	23	15,65%	70,07%	2,72%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	27	21,43%	23	18,25%	59,52%	0,79%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	12	19,05%	14	22,22%	46,03%	12,7%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	24	8,16%	17	5,78%	70,41%	15,65%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	80	27,21%	40	13,61%	33,67%	1,36%	24,15%	1	0	0%	0	0%	80,95%	0%	19,05%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	9	10,71%	14	16,67%	69,05%	3,57%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	8	12,7%	8	12,7%	73,02%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	31	24,6%	16	12,7%	62,7%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	0%	14,29%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	20	23,81%	11	13,1%	63,1%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	0%	14,29%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	134	15,56%	170	19,74%	64,34%	0,12%	0,24%	2	4	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,76%	7	16,67%	78,57%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	35	11,9%	54	18,37%	69,39%	0,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	37	16,02%	40	17,32%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	60	20,41%	69	23,47%	55,44%	0%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	19	18,1%	17	16,19%	60,95%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	19	18,1%	17	16,19%	60,95%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	15	46	14,6%	77	24,44%	58,1%	2,22%	0,64%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	46	14,6%	77	24,44%	58,1%	2,22%	0,64%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	85	26,98%	97	30,79%	38,73%	3,49%	0,01%	3	11	17,46%	18	28,57%	53,97%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%	1	7	33,33%	5	23,81%	42,86%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	44	26,19%	56	33,33%	36,9%	3,57%	0,01%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	39	30,95%	34	26,98%	38,1%	3,97%	0%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	13	30,95%	13	30,95%	38,1%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	234	30,95%	97	12,83%	48,54%	7,67%	0,01%	4	8	9,52%	0	0%	88,1%	2,38%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	126	33,33%	48	12,7%	51,06%	2,91%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	26	41,27%	8	12,7%	46,03%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	30	28,57%	7	6,67%	47,62%	17,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	16	25,4%	19	30,16%	26,98%	17,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	30	35,71%	15	17,86%	35,71%	10,71%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	68	343	24,02%	276	19,33%	48,04%	2,66%	5,95%	7	6	4,08%	4	2,72%	82,31%	10,2%	0,69%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	10	53	25,24%	18	8,57%	35,71%	2,38%	28,1%	1	0	0%	0	0%	71,43%	28,57%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	43	20,48%	49	23,33%	46,67%	3,81%	5,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	51	18,68%	70	25,64%	47,25%	3,66%	4,77%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	4	9,52%	0	0%	85,71%	2,38%	2,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	22	26,19%	20	23,81%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	20	15,87%	27	21,43%	58,73%	3,97%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	9	14,29%	22	34,92%	49,21%	1,59%	0%	1	2	9,52%	0	0%	71,43%	19,05%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	80	34,63%	32	13,85%	51,08%	0,43%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	27	32,14%	22	26,19%	41,67%	0%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	31	36,9%	10	11,9%	42,86%	8,33%	0,01%	1	0	0%	2	9,52%	71,43%	19,05%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	205	16%	370	28,88%	50,27%	2,11%	2,74%	5	15	14,29%	5	4,76%	75,24%	5,71%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	14	22,22%	19	30,16%	41,27%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	13	10,32%	33	26,19%	63,49%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	73	15,11%	158	32,71%	47,62%	4,55%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	19	15,08%	44	34,92%	50%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	81	21,43%	97	25,66%	49,21%	0%	3,7%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	5	5,95%	19	22,62%	70,24%	1,19%	0%	1	10	47,62%	0	0%	28,57%	23,81%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	497	15,78%	598	18,98%	58,67%	2,57%	4%	56	47	4%	25	2,13%	38,86%	1,53%	53,48%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	28	70	11,9%	107	18,2%	62,24%	2,55%	5,11%	13	9	3,3%	5	1,83%	21,25%	1,83%	71,79%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	20	79	18,81%	107	25,48%	51,67%	0,95%	3,09%	16	0	0%	0	0%	28,27%	0%	71,73%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	46	14,6%	93	29,52%	52,7%	3,17%	0,01%	4	5	5,95%	4	4,76%	42,86%	2,38%	44,05%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	8	12,7%	9	14,29%	53,97%	0%	19,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	39	16,88%	56	24,24%	53,25%	0%	5,63%	3	2	3,17%	0	0%	33,33%	0%	63,5%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	1	1,59%	13	20,63%	77,78%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	62	16,4%	46	12,17%	63,49%	1,32%	6,62%	1	1	4,76%	0	0%	71,43%	23,81%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	13	15,48%	14	16,67%	64,29%	3,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	6	9,52%	11	17,46%	68,25%	4,76%	0,01%	2	2	4,76%	5	11,9%	61,9%	0%	21,44%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	28	19,05%	25	17,01%	63,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	34	14,72%	43	18,61%	51,52%	15,15%	0%	5	7	6,67%	5	4,76%	40,95%	0%	47,62%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	12	14,29%	16	19,05%	66,67%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	47,62%	0%	52,38%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	46	24,34%	12	6,35%	55,56%	0%	13,75%	1	0	0%	0	0%	42,86%	0%	57,14%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	14,29%	7	16,67%	69,05%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	3	14,29%	5	23,81%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	27	25,71%	12	11,43%	60%	2,86%	0%	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	17	13,49%	22	17,46%	61,11%	2,38%	5,56%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	57,14%	9,52%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	11	17,46%	0	0%	76,19%	6,35%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	78	445	27,17%	179	10,93%	53,17%	2,44%	6,29%	3	10	15,87%	6	9,52%	71,43%	3,17%	0,01%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	19	91	22,81%	39	9,77%	53,88%	3,01%	10,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	20	93	22,14%	61	14,52%	48,57%	3,1%	11,67%	1	6	28,57%	4	19,05%	52,38%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	23	36,51%	5	7,94%	49,21%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	28	44,44%	5	7,94%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	107	26,82%	42	10,53%	57,64%	2,01%	3%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	103	35,03%	27	9,18%	54,76%	1,02%	0,01%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	248	12,56%	382	19,35%	33,99%	6,03%	28,07%	5	11	10,48%	23	21,9%	64,76%	2,86%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	16	23	6,85%	57	16,96%	31,85%	1,19%	43,15%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	7	8,33%	22	26,19%	59,52%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	7	11,11%	19	30,16%	55,56%	3,17%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	19	15,08%	31	24,6%	46,03%	14,29%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	106	15,3%	63	9,09%	13,28%	6,06%	56,27%	1	5	23,81%	1	4,76%	61,9%	9,52%	0,01%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	35	16,67%	60	28,57%	49,52%	5,24%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	11	23	9,96%	66	28,57%	38,1%	16,02%	7,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	28	12,12%	64	27,71%	59,31%	0%	0,86%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	593	2612	20,97%	1029	8,26%	58,68%	8,81%	3,28%	8	12	7,14%	2	1,19%	89,88%	1,79%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	27	11,69%	32	13,85%	67,97%	0,87%	5,62%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	48	25,4%	29	15,34%	47,09%	12,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	20	19,05%	4	3,81%	63,81%	0,95%	12,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	44	23,28%	35	18,52%	50,26%	1,06%	6,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	71	22,54%	68	21,59%	50,79%	1,27%	3,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	34	13,49%	59	23,41%	50,79%	7,14%	5,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	121	17,46%	90	12,99%	63,49%	5,92%	0,14%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	180	27,65%	28	4,3%	46,08%	20,12%	1,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	94	395	20,01%	105	5,32%	69,1%	5,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	68	360	25,21%	75	5,25%	62,46%	4,97%	2,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	74	383	24,65%	20	1,29%	61,9%	11,45%	0,71%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	40	145	17,26%	144	17,14%	47,98%	12,14%	5,48%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	144	502	16,6%	232	7,67%	56,71%	12,07%	6,95%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	49	29,17%	17	10,12%	58,33%	2,38%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	141	23,15%	53	8,7%	59,28%	6,9%	1,97%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	50	29,76%	38	22,62%	45,83%	1,79%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	95	419	21%	259	12,98%	47,02%	7,07%	11,93%	9	38	20,11%	3	1,59%	77,78%	0,53%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	18	73	19,31%	31	8,2%	35,45%	11,38%	25,66%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	12	14,29%	7	8,33%	58,33%	3,57%	15,48%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	8	9,52%	15	17,86%	69,05%	3,57%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	56	19,05%	37	12,59%	48,3%	12,24%	7,82%	2	24	57,14%	0	0%	40,48%	2,38%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	38	36,19%	11	10,48%	52,38%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	9	43	22,75%	25	13,23%	34,39%	13,23%	16,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	15	69	21,9%	39	12,38%	39,68%	6,03%	20,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	9	21,43%	7	16,67%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	34	26,98%	19	15,08%	55,56%	2,38%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	23	15,65%	30	20,41%	61,9%	2,04%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	17	16,19%	32	30,48%	51,43%	1,9%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	37	29,37%	6	4,76%	54,76%	2,38%	8,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	271	17,68%	403	26,29%	49,25%	1,17%	5,61%	5	8	7,62%	20	19,05%	65,71%	4,76%	2,86%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	15	29	9,21%	67	21,27%	53,33%	0,63%	15,56%	2	3	7,14%	10	23,81%	54,76%	11,9%	2,39%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	14	81	27,55%	78	26,53%	43,54%	2,38%	0%	1	0	0%	7	33,33%	66,67%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	34	26,98%	39	30,95%	38,89%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	24	12,7%	69	36,51%	49,74%	1,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	47	20,35%	42	18,18%	60,17%	1,3%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	56	14,81%	108	28,57%	46,83%	0%	9,79%	1	2	9,52%	3	14,29%	66,67%	0%	9,52%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	92	10,69%	281	32,64%	46,11%	3,48%	7,08%	3	2	3,17%	26	41,27%	55,56%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	20	9,52%	55	26,19%	44,29%	10%	10%	1	0	0%	13	61,9%	38,1%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	6	5,71%	34	32,38%	48,57%	0%	13,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	11	10,48%	33	31,43%	41,9%	2,86%	13,33%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	11	13,1%	33	39,29%	46,43%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	36	14,29%	103	40,87%	44,44%	0,4%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	8	7,62%	23	21,9%	55,24%	3,81%	11,43%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1196	5769	22,97%	2783	11,08%	60,53%	1,27%	4,15%	7	21	14,29%	11	7,48%	76,19%	2,04%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	161	386	11,42%	528	15,62%	66,34%	1,63%	4,99%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	11	01	Istruzione	18	41	10,85%	42	11,11%	62,96%	1,59%	13,49%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	21	25%	14	16,67%	53,57%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	11	32	13,85%	15	6,49%	67,97%	0,87%	10,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	87	429	23,48%	262	14,34%	56,98%	1,31%	3,89%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	266	24,84%	93	8,68%	64,43%	1,12%	0,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	172	942	26,08%	384	10,63%	58,33%	0,08%	4,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	222	1079	23,14%	214	4,59%	68,15%	1,54%	2,58%	1	2	9,52%	5	23,81%	57,14%	9,52%	0,01%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	34	20,24%	24	14,29%	54,17%	3,57%	7,73%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	418	2378	27,09%	1070	12,19%	55,72%	1,48%	3,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	68	21,59%	47	14,92%	54,6%	0,95%	7,94%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	71	16,9%	61	14,52%	53,57%	0,24%	14,77%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	9	22	11,64%	29	15,34%	66,14%	0%	6,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	333	16,02%	506	24,34%	46,9%	2,45%	10,29%	6	10	7,94%	23	18,25%	69,84%	3,17%	0,8%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	56	15,69%	79	22,13%	40,34%	11,2%	10,64%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	32	16,93%	43	22,75%	39,15%	1,59%	19,58%	1	4	19,05%	7	33,33%	42,86%	0%	4,76%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	57	16,96%	83	24,7%	50%	1,49%	6,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	10	9,52%	12	11,43%	66,67%	0%	12,38%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	3	7,14%	0	0%	92,86%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	57,14%	14,29%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	18	10,71%	58	34,52%	54,17%	0,6%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	36	21,43%	36	21,43%	45,24%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	68	19,05%	109	30,53%	43,14%	0,56%	6,72%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	45	15,31%	69	23,47%	41,5%	0%	19,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	8	12,7%	17	26,98%	58,73%	0%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	715	23,32%	753	24,56%	49,51%	0,62%	1,99%	13	58	21,25%	29	10,62%	67,03%	1,1%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	64	30,48%	49	23,33%	45,24%	0,95%	0%	1	12	57,14%	1	4,76%	38,1%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	12	11,43%	40	38,1%	47,62%	2,86%	0%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	6	9,52%	15	23,81%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	4	4,76%	18	21,43%	64,29%	0%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	26	41,27%	1	1,59%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	5	5,95%	50	59,52%	19,05%	0%	15,48%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	11	26,19%	8	19,05%	54,76%	0%	0%	1	18	85,71%	0	0%	14,29%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	135	22,17%	112	18,39%	56,98%	0,33%	2,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	44	29,93%	35	23,81%	44,22%	2,04%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	13	15,48%	34	40,48%	44,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	159	30,29%	99	18,86%	49,52%	1,33%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	21	20%	41	39,05%	40,95%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	60	25,97%	37	16,02%	46,75%	0%	11,26%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	117	26,53%	123	27,89%	45,35%	0%	0,23%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	12	14,29%	27	32,14%	53,57%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	12	9,52%	58	46,03%	42,86%	1,59%	0%	1	6	28,57%	3	14,29%	52,38%	4,76%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	14	22,22%	6	9,52%	68,25%	0%	0,01%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	533	19,68%	459	16,94%	59,99%	0,66%	2,73%	12	14	5,56%	11	4,37%	88,1%	1,98%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	36	24,49%	22	14,97%	60,54%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	49	21,21%	15	6,49%	65,8%	0,43%	6,07%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	21	16,67%	20	15,87%	57,94%	0%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	30	28,57%	23	21,9%	49,52%	0%	0,01%	1	1	4,76%	5	23,81%	61,9%	9,52%	0,01%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	24	16,33%	24	16,33%	58,5%	0,68%	8,16%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	71	19,89%	82	22,97%	57,14%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	62	24,6%	48	19,05%	56,35%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	27	21,43%	48	38,1%	40,48%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	18	21,43%	14	16,67%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	54	17,14%	21	6,67%	67,3%	4,76%	4,13%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	9	14,29%	0	0%	84,13%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	16	15,24%	32	30,48%	54,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	25	13,23%	9	4,76%	82,01%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	60	21,98%	53	19,41%	50,18%	0%	8,43%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	16	15,24%	19	18,1%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	15	17,86%	29	34,52%	47,62%	0%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,9%	4,76%	0,01%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	137	473	16,44%	461	16,02%	62,95%	1,56%	3,03%	4	2	2,38%	16	19,05%	53,57%	25%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	12	15	5,95%	22	8,73%	63,89%	0%	21,43%	2	1	2,38%	0	0%	80,95%	16,67%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	45	17,86%	52	20,63%	54,37%	1,98%	5,16%	1	0	0%	0	0%	33,33%	66,67%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	13	6,19%	42	20%	62,86%	10,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	181	15,12%	155	12,95%	70,59%	0,75%	0,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	24	144	28,57%	132	26,19%	44,05%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	75	16,23%	58	12,55%	67,97%	0,43%	2,82%	1	1	4,76%	16	76,19%	19,05%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	178	725	19,4%	640	17,12%	56,26%	2,3%	4,92%	8	26	15,48%	4	2,38%	77,38%	1,19%	3,57%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	9	31	16,4%	2	1,06%	60,32%	0%	22,22%	2	2	4,76%	0	0%	80,95%	0%	14,29%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	32	38,1%	52,38%	2,38%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	13	12,38%	36	34,29%	49,52%	3,81%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	29	86	14,12%	123	20,2%	56,98%	7,22%	1,48%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	11	26,19%	4	9,52%	64,29%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	81	22,69%	16	4,48%	72,55%	0,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	70	25,64%	20	7,33%	66,67%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	98	35,9%	0	0%	62,64%	1,47%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	64	17,93%	15	4,2%	72,55%	1,96%	3,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	26	97	17,77%	139	25,46%	52,01%	2,2%	2,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	13	43	15,75%	97	35,53%	45,42%	3,3%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	30	125	19,84%	156	24,76%	38,1%	0,32%	16,98%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	396	1569	18,87%	584	7,02%	62,33%	6,75%	5,03%	6	16	12,7%	7	5,56%	69,84%	7,94%	3,96%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	39	107	13,06%	164	20,02%	52,63%	0,61%	13,68%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	26	20,63%	8	6,35%	73,02%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	56	29,63%	42	22,22%	41,27%	6,88%	0%	1	5	23,81%	3	14,29%	52,38%	9,52%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	182	20,63%	0	0%	68,71%	1,7%	8,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	186	20,6%	84	9,3%	60,69%	1%	8,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	52	235	21,52%	16	1,47%	65,02%	10,07%	1,92%	1	3	14,29%	0	0%	66,67%	0%	19,04%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	42	136	15,42%	93	10,54%	58,96%	12,7%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	76	186	11,65%	160	10,03%	66,29%	11,28%	0,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	77	28,21%	0	0%	71,06%	0,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	143	27,24%	17	3,24%	65,71%	3,81%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	235	22,84%	0	0%	58,41%	9,23%	9,52%	1	3	14,29%	4	19,05%	38,1%	23,81%	4,75%
60			Uffici Speciali	233	816	16,68%	933	19,07%	46,78%	4,07%	13,4%	21	68	15,42%	16	3,63%	71,88%	2,27%	6,8%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	302	21,15%	243	17,02%	37,46%	4,2%	20,17%	6	6	4,76%	7	5,56%	70,63%	2,38%	16,67%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	79	15,67%	78	15,48%	66,67%	1,98%	0,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	11	17,46%	4	6,35%	0%	31,75%	44,44%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	17	16,19%	25	23,81%	47,62%	6,67%	5,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	8	12,7%	23	36,51%	14,29%	0%	36,5%	1	1	4,76%	7	33,33%	57,14%	4,76%	0,01%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	12,7%	21	33,33%	23,81%	19,05%	11,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	27	42,86%	8	12,7%	0%	0%	44,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	26	24,76%	0	0%	0%	1,9%	73,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	30	20,41%	34	23,13%	46,94%	0,68%	8,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	14	16,67%	8	9,52%	15,48%	3,57%	54,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	10	15,87%	7	11,11%	0%	3,17%	69,85%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	38	36,19%	27	25,71%	29,52%	0,95%	7,63%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	28	66,67%	2	4,76%	28,57%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	6	28,57%	6	28,57%	0%	9,52%	33,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	71	187	12,54%	302	20,25%	41,65%	5,63%	19,93%	5	6	5,71%	9	8,57%	77,14%	0%	8,58%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	20	30	7,14%	23	5,48%	15,48%	3,33%	68,57%	1	0	0%	0	0%	80,95%	0%	19,05%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	39	18,57%	35	16,67%	60%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	21	50%	9	21,43%	26,19%	0%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

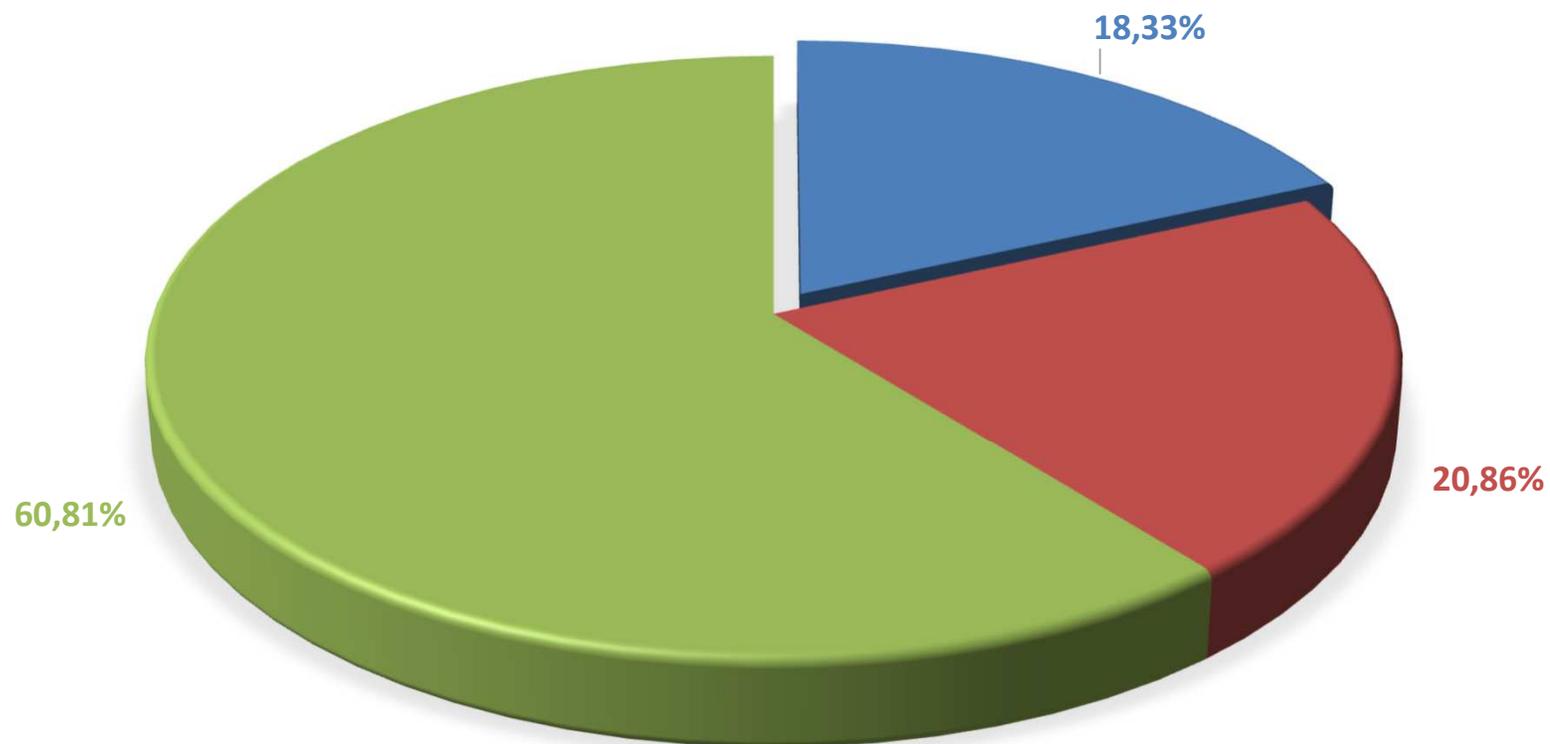
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	4	4,76%	21	25%	57,14%	13,1%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	0%	9,52%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	1	2	9,52%	2	9,52%	71,43%	4,76%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	34	14,72%	43	18,61%	50,22%	16,45%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	20	52	12,38%	156	37,14%	47,62%	1,43%	1,43%	1	0	0%	2	9,52%	80,95%	0%	9,53%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	2	3	7,14%	8	19,05%	61,9%	9,52%	2,39%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	124	20,36%	66	10,84%	64,2%	1,15%	3,45%	5	26	24,76%	0	0%	72,38%	2,86%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	12	19,05%	12	19,05%	61,9%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	16	25,4%	13	20,63%	53,97%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	12	47	18,65%	0	0%	75,4%	1,19%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	28	33,33%	15	17,86%	48,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	12	19,05%	12	19,05%	57,14%	4,76%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	6	14,29%	8	19,05%	42,86%	2,38%	21,42%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	13	46	16,85%	56	20,51%	53,11%	0,73%	8,8%	2	25	59,52%	0	0%	40,48%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	46	16,85%	56	20,51%	53,11%	0,73%	8,8%	2	25	59,52%	0	0%	40,48%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	52	157	14,38%	266	24,36%	54,67%	4,21%	2,38%	3	5	7,94%	0	0%	85,71%	6,35%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	13	34	12,45%	69	25,27%	53,11%	3,3%	5,87%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	50	14,01%	47	13,17%	68,63%	4,2%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	36	13,19%	103	37,73%	44,32%	4,76%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	37	19,58%	47	24,87%	45,5%	4,76%	5,29%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
70			Strutture di Missione	16	144	42,86%	48	14,29%	37,5%	2,68%	2,67%	3	5	7,94%	1	1,59%	76,19%	14,29%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	16	144	42,86%	48	14,29%	37,5%	2,68%	2,67%	3	5	7,94%	1	1,59%	76,19%	14,29%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	15	35,71%	7	16,67%	26,19%	0%	21,43%	1	5	23,81%	1	4,76%	66,67%	4,76%	0%
70	05	01	Area Tecnica	4	43	51,19%	13	15,48%	33,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	45	53,57%	4	4,76%	32,14%	9,52%	0,01%	1	0	0%	0	0%	76,19%	23,81%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	22	26,19%	16	19,05%	53,57%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
70	05	04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	1	6	28,57%	6	28,57%	42,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	13	61,9%	2	9,52%	28,57%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
99			Segreterie Politiche	51	141	13,17%	32	2,99%	78,71%	3,55%	1,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	11	8,73%	0	0%	89,68%	0,79%	0,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	3	4,76%	0	0%	92,06%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	7,14%	22	17,46%	75,4%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	9	10,71%	6	7,14%	77,38%	1,19%	3,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	16	19,05%	0	0%	78,57%	1,19%	1,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	20	13,61%	4	2,72%	81,63%	2,04%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	13	10,32%	0	0%	76,98%	11,9%	0,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	18	21,43%	0	0%	77,38%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	31	24,6%	0	0%	66,67%	0%	8,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	11	10,48%	0	0%	76,19%	13,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2023)**



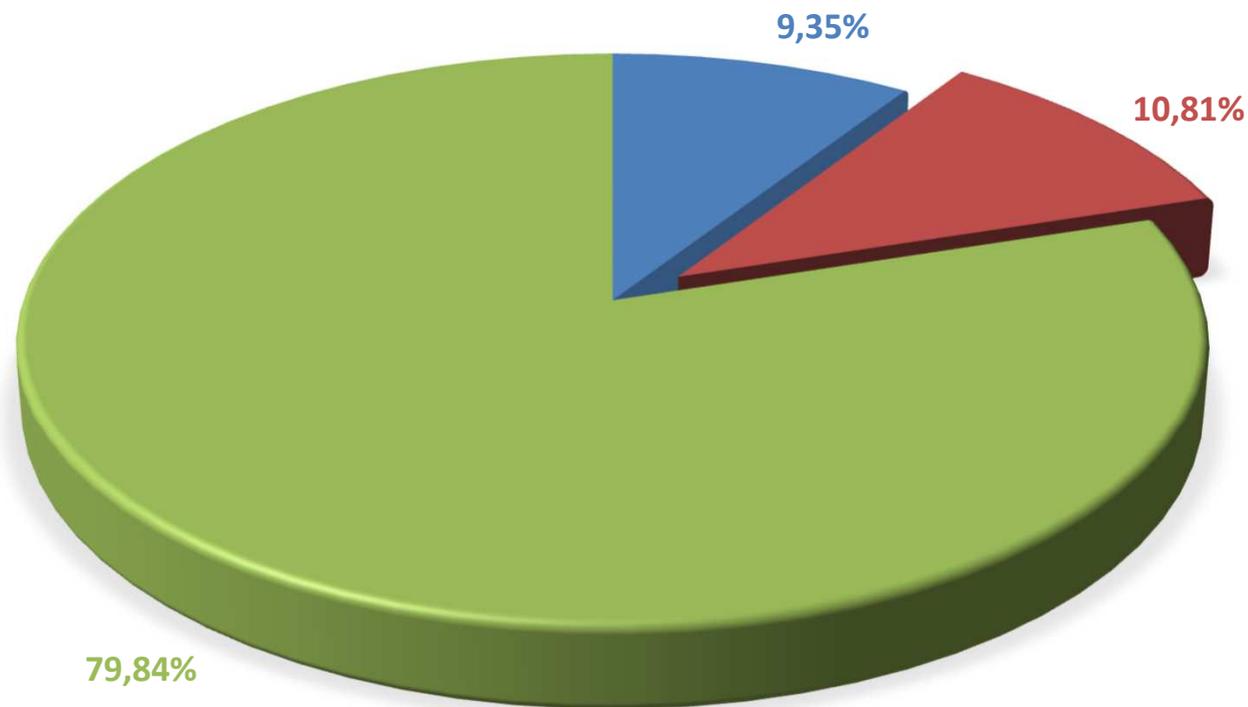
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO
2023)**



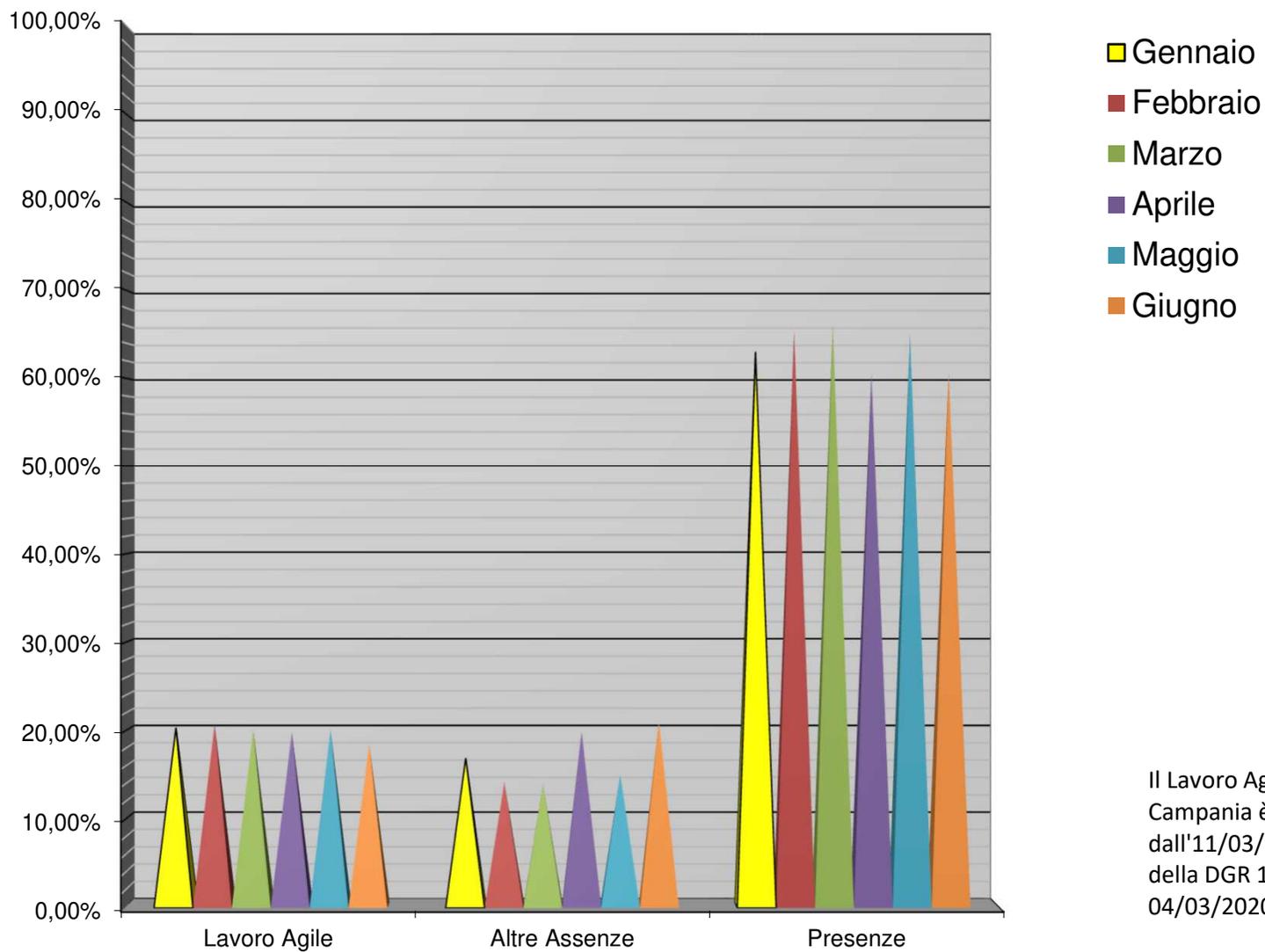
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

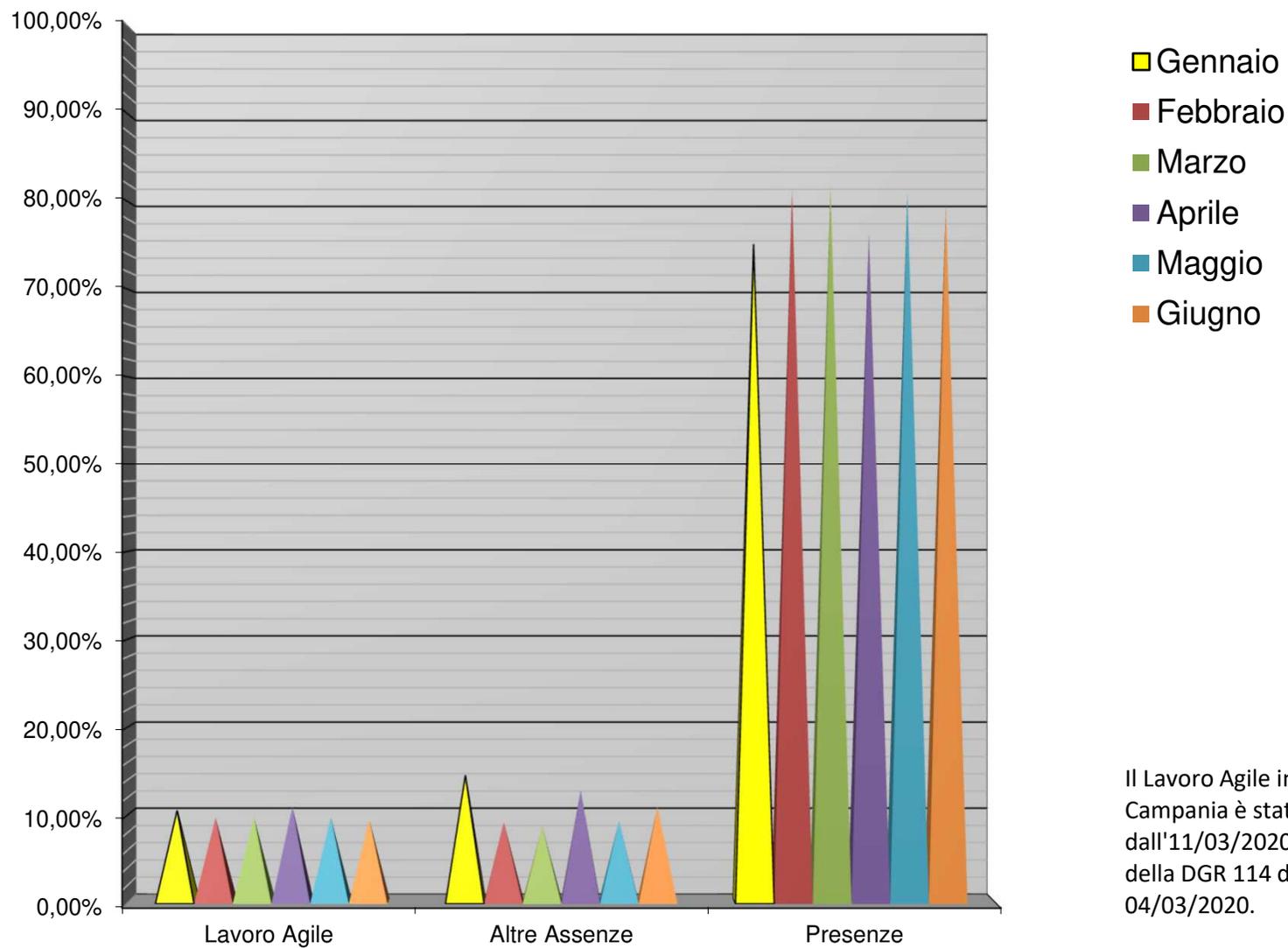
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	159	386	11,03%	604	17,27%	62,69%	3,32%	5,69%	16	44	12,5%	0	0%	58,24%	0,28%	28,98%
4101	Autorità di Audit	16	83	23,58%	107	30,4%	41,48%	4,55%	0%	3	5	7,58%	24	36,36%	46,97%	9,09%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	1	2,27%	16	36,36%	61,36%	0%	0,01%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	190	23,99%	115	14,52%	54,04%	7,32%	0,13%	4	4	4,55%	5	5,68%	88,64%	0%	1,13%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	266	18,32%	274	18,87%	56,4%	2,96%	3,45%	7	13	8,44%	2	1,3%	85,06%	5,19%	0,01%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	184	13,71%	389	28,99%	52,38%	2,38%	2,54%	5	4	3,64%	4	3,64%	81,82%	10%	0,9%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	153	455	13,52%	642	19,07%	60,9%	2,67%	3,84%	59	19	1,46%	32	2,47%	40,91%	1,16%	54%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	78	259	15,09%	245	14,28%	60,78%	3,73%	6,12%	3	3	4,55%	9	13,64%	75,76%	6,06%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	89	199	10,16%	444	22,68%	39,38%	5,57%	22,21%	5	5	4,55%	19	17,27%	70%	8,18%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	597	1988	15,14%	1165	8,87%	63,3%	9,33%	3,36%	8	10	5,68%	0	0%	92,61%	1,7%	0,01%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	375	18,53%	291	14,38%	52,27%	7,02%	7,8%	9	30	15,15%	5	2,53%	81,31%	0,51%	0,5%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	201	13,44%	469	31,35%	51,4%	1,2%	2,61%	5	15	13,64%	25	22,73%	59,09%	4,55%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	111	12,31%	272	30,16%	43,68%	7,32%	6,53%	3	0	0%	26	39,39%	46,97%	13,64%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1198	4293	16,29%	3231	12,26%	66,14%	1,41%	3,9%	7	18	11,69%	9	5,84%	79,22%	3,25%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	277	12,72%	564	25,9%	48,94%	3,03%	9,41%	6	7	5,3%	21	15,91%	73,48%	3,03%	2,28%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	505	15,72%	823	25,62%	55,57%	0,97%	2,12%	13	45	15,73%	42	14,69%	68,53%	1,05%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	130	389	13,6%	531	18,57%	63,81%	0,49%	3,53%	12	25	9,47%	20	7,58%	82,58%	0,38%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	406	14,09%	487	16,9%	66,07%	1,94%	1%	4	5	5,68%	14	15,91%	63,64%	14,77%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	174	555	14,5%	686	17,92%	63,06%	2,3%	2,22%	8	15	8,52%	0	0%	76,7%	2,27%	12,51%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	388	1400	16,4%	584	6,84%	66,48%	6,85%	3,43%	6	5	3,79%	3	2,27%	82,58%	11,36%	0%
60	Uffici Speciali	219	623	12,93%	977	20,28%	54,19%	5,17%	7,43%	21	60	12,99%	10	2,16%	75,76%	2,81%	6,28%
70	Strutture di Missione	15	83	25,15%	81	24,55%	47,58%	2,73%	0%	3	7	10,61%	1	1,52%	80,3%	7,58%	0%
99	Segreterie Politiche	51	110	9,8%	44	3,92%	79,5%	4,37%	2,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	159	386	11,03%	604	17,27%	62,69%	3,32%	5,69%	16	44	12,5%	0	0%	58,24%	0,28%	28,98%
40	01		Gabinetto del Presidente	94	228	11,03%	304	14,7%	62,04%	4,5%	7,73%	11	37	15,29%	0	0%	60,33%	0,41%	23,97%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	7	3,54%	14	7,07%	58,08%	3,03%	28,28%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	20	9,09%	12	5,45%	78,64%	6,82%	0%	1	9	40,91%	0	0%	40,91%	0%	18,18%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	11	28	11,57%	72	29,75%	56,61%	2,07%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	17	12,88%	15	11,36%	59,09%	0%	16,67%	1	8	36,36%	0	0%	50%	0%	13,64%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	10	9,09%	29	26,36%	61,82%	2,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	21	13,64%	25	16,23%	67,53%	2,6%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	7	17	11,04%	33	21,43%	66,23%	1,3%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	16	24,24%	16	24,24%	40,91%	10,61%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	0%	4,54%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	33	10,71%	21	6,82%	72,4%	10,06%	0,01%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	54	17,53%	45	14,61%	38,64%	2,6%	26,62%	1	0	0%	0	0%	72,73%	0%	27,27%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	1	1,14%	16	18,18%	72,73%	7,95%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	3	4,55%	6	9,09%	78,79%	7,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	12	9,09%	22	16,67%	74,24%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	4	4,55%	16	18,18%	77,27%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	40	101	11,48%	187	21,25%	64,55%	1,93%	0,79%	2	6	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	8	36,36%	5	22,73%	40,91%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	26	8,44%	52	16,88%	72,4%	2,27%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	27	11,16%	39	16,12%	70,66%	0%	2,06%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	40	12,99%	91	29,55%	53,57%	3,25%	0,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	6	11	8,33%	18	13,64%	54,55%	0%	23,48%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	6	11	8,33%	18	13,64%	54,55%	0%	23,48%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	34	11,89%	73	25,52%	60,14%	2,1%	0,35%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	34	11,89%	73	25,52%	60,14%	2,1%	0,35%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	16	83	23,58%	107	30,4%	41,48%	4,55%	0%	3	5	7,58%	24	36,36%	46,97%	9,09%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	12	27,27%	6	13,64%	59,09%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	59,09%	13,64%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	38	21,59%	62	35,23%	39,2%	3,98%	0%	1	5	22,73%	10	45,45%	31,82%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	33	25%	39	29,55%	38,64%	6,82%	0%	1	0	0%	8	36,36%	50%	13,64%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	1	2,27%	16	36,36%	61,36%	0%	0,01%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	190	23,99%	115	14,52%	54,04%	7,32%	0,13%	4	4	4,55%	5	5,68%	88,64%	0%	1,13%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	110	27,78%	52	13,13%	55,05%	3,79%	0,25%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	25	37,88%	10	15,15%	45,45%	1,52%	0%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	22	20%	7	6,36%	60%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	17	25,76%	23	34,85%	28,79%	10,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	10	11,36%	23	26,14%	50%	12,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,09%	0	0%	77,27%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	266	18,32%	274	18,87%	56,4%	2,96%	3,45%	7	13	8,44%	2	1,3%	85,06%	5,19%	0,01%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	41	23,3%	22	12,5%	50,57%	1,14%	12,49%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	42	19,09%	35	15,91%	53,64%	5,45%	5,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	32	11,19%	73	25,52%	56,29%	2,45%	4,55%	1	0	0%	1	4,55%	81,82%	13,64%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	3	3,41%	26	29,55%	65,91%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	17	12,88%	32	24,24%	62,88%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	1	1,52%	20	30,3%	57,58%	10,61%	0%	1	5	22,73%	0	0%	68,18%	9,09%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	61	25,21%	28	11,57%	59,92%	2,48%	0,82%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	32	36,36%	17	19,32%	42,05%	2,27%	0%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	15	17,05%	21	23,86%	54,55%	4,55%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	184	13,71%	389	28,99%	52,38%	2,38%	2,54%	5	4	3,64%	4	3,64%	81,82%	10%	0,9%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	1	4,55%	90,91%	4,55%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	3	4,55%	24	36,36%	40,91%	18,18%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	12	9,09%	32	24,24%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	52	10,28%	166	32,81%	54,94%	1,98%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	40	30,3%	33	25%	43,18%	1,52%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	74	18,69%	113	28,54%	48,48%	1,26%	3,03%	1	1	4,55%	3	13,64%	72,73%	4,55%	4,53%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	3	3,41%	21	23,86%	69,32%	3,41%	0%	1	1	4,55%	0	0%	59,09%	36,36%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	153	455	13,52%	642	19,07%	60,9%	2,67%	3,84%	59	19	1,46%	32	2,47%	40,91%	1,16%	54%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	29	74	11,6%	115	18,03%	63,64%	1,88%	4,85%	14	1	0,32%	4	1,3%	24,35%	0,32%	73,71%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	82	17,75%	122	26,41%	51,3%	1,73%	2,81%	17	0	0%	0	0%	37,97%	0%	62,03%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	26	7,88%	96	29,09%	59,39%	3,64%	0%	4	5	5,68%	6	6,82%	37,5%	4,55%	45,45%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	5	7,58%	9	13,64%	59,09%	0%	19,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	26	10,74%	58	23,97%	59,5%	0,83%	4,96%	3	0	0%	2	3,03%	33,33%	0%	63,64%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	4	6,06%	14	21,21%	71,21%	1,52%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	54	12,92%	48	11,48%	68,66%	0,96%	5,98%	2	1	2,27%	1	2,27%	29,55%	13,64%	52,27%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	14	15,91%	12	13,64%	63,64%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	16	24,24%	9	13,64%	62,12%	0%	0%	2	0	0%	7	15,91%	63,64%	0%	20,45%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	27	17,53%	31	20,13%	61,69%	0,65%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	35	14,46%	40	16,53%	52,07%	16,94%	0%	5	0	0%	4	3,64%	49,09%	0%	47,27%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	7	7,95%	18	20,45%	68,18%	3,41%	0,01%	2	1	2,27%	0	0%	18,18%	2,27%	77,28%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	49	24,75%	18	9,09%	54,04%	0%	12,12%	1	0	0%	0	0%	22,73%	0%	77,27%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	3	6,82%	10	22,73%	70,45%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	90,91%	0%	4,54%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	13	11,82%	19	17,27%	70,91%	0%	0%	1	3	13,64%	4	18,18%	63,64%	0%	4,54%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	18	13,64%	19	14,39%	63,64%	0%	8,33%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	4,55%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	8	12,12%	0	0%	86,36%	1,52%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	78	259	15,09%	245	14,28%	60,78%	3,73%	6,12%	3	3	4,55%	9	13,64%	75,76%	6,06%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	19	62	14,83%	50	11,96%	56,22%	6,46%	10,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	20	43	9,77%	74	16,82%	59,32%	3,41%	10,68%	1	2	9,09%	6	27,27%	59,09%	4,55%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	6	9,09%	8	12,12%	72,73%	6,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	17	25,76%	17	25,76%	46,97%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	68	16,27%	55	13,16%	64,35%	2,87%	3,35%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	63	20,45%	41	13,31%	64,61%	1,62%	0,01%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	89	199	10,16%	444	22,68%	39,38%	5,57%	22,21%	5	5	4,55%	19	17,27%	70%	8,18%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	37	15,29%	63	26,03%	46,69%	3,72%	8,27%	1	0	0%	7	31,82%	59,09%	9,09%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	9	10,23%	26	29,55%	54,55%	5,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	2	3,03%	21	31,82%	53,03%	12,12%	0%	1	2	9,09%	0	0%	68,18%	22,73%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	3	2,27%	43	32,58%	58,33%	6,82%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	97	13,36%	61	8,4%	15,98%	5,37%	56,89%	1	1	4,55%	2	9,09%	77,27%	9,09%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	13	5,91%	79	35,91%	55,91%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	11	19	7,85%	81	33,47%	45,04%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	19	7,85%	70	28,93%	61,98%	0,41%	0,83%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	597	1988	15,14%	1165	8,87%	63,3%	9,33%	3,36%	8	10	5,68%	0	0%	92,61%	1,7%	0,01%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	25	10,33%	27	11,16%	70,66%	3,31%	4,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	36	18,18%	41	20,71%	49,49%	11,62%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	9	8,18%	3	2,73%	74,55%	3,64%	10,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	22	11,11%	44	22,22%	57,58%	2,53%	6,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	30	9,09%	79	23,94%	56,67%	5,45%	4,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	23	8,71%	58	21,97%	61,36%	3,41%	4,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	76	10,47%	111	15,29%	67,08%	7,16%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	129	18,91%	41	6,01%	51,61%	21,55%	1,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	95	352	16,84%	106	5,07%	71,82%	6,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	68	291	19,45%	77	5,15%	68,32%	5,01%	2,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	75	266	16,12%	23	1,39%	69,27%	11,45%	1,77%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	40	99	11,25%	152	17,27%	54,09%	11,48%	5,91%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	146	351	10,93%	277	8,62%	60,37%	13,33%	6,75%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	41	23,3%	22	12,5%	63,64%	0,57%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	149	23,35%	61	9,56%	60,34%	4,7%	2,05%	1	2	9,09%	0	0%	81,82%	9,09%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	45	25,57%	43	24,43%	47,16%	2,84%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	375	18,53%	291	14,38%	52,27%	7,02%	7,8%	9	30	15,15%	5	2,53%	81,31%	0,51%	0,5%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	19	71	16,99%	33	7,89%	35,17%	15,79%	24,16%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	5	38	34,55%	7	6,36%	43,64%	2,73%	12,72%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	8	9,09%	18	20,45%	68,18%	2,27%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	52	16,88%	44	14,29%	51,3%	10,39%	7,14%	2	23	52,27%	0	0%	47,73%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	17	15,45%	16	14,55%	69,09%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	23	14,94%	35	22,73%	52,6%	3,25%	6,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	53	20,08%	38	14,39%	59,47%	6,06%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	15	34,09%	6	13,64%	50%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	26	19,7%	20	15,15%	63,64%	1,52%	0%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	38	24,68%	31	20,13%	51,95%	3,25%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	7	6,36%	35	31,82%	58,18%	3,64%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	27	20,45%	8	6,06%	61,36%	3,79%	8,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	201	13,44%	469	31,35%	51,4%	1,2%	2,61%	5	15	13,64%	25	22,73%	59,09%	4,55%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	16	9,09%	57	32,39%	55,68%	1,14%	1,7%	2	11	25%	8	18,18%	45,45%	11,36%	0,01%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	13	62	21,68%	87	30,42%	45,45%	2,45%	0%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	18	31	7,83%	113	28,54%	53,54%	1,01%	9,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	11	8,33%	65	49,24%	40,91%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	29	14,65%	71	35,86%	47,98%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	47	19,42%	52	21,49%	59,09%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	3	5	7,58%	24	36,36%	56,06%	0%	0%	1	3	13,64%	7	31,82%	54,55%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	111	12,31%	272	30,16%	43,68%	7,32%	6,53%	3	0	0%	26	39,39%	46,97%	13,64%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	41	20,71%	52	26,26%	31,82%	13,13%	8,08%	1	0	0%	14	63,64%	36,36%	0%	0%

DIP	DIG	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	17	12,88%	37	28,03%	46,97%	1,52%	10,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	3	2,73%	35	31,82%	48,18%	5,45%	11,82%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	10	11,36%	31	35,23%	42,05%	10,23%	1,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	29	10,98%	95	35,98%	46,21%	6,82%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	11	10%	22	20%	51,82%	4,55%	13,63%	1	0	0%	6	27,27%	31,82%	40,91%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1198	4293	16,29%	3231	12,26%	66,14%	1,41%	3,9%	7	18	11,69%	9	5,84%	79,22%	3,25%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	157	282	8,16%	485	14,04%	72,84%	1,42%	3,54%	1	2	9,09%	2	9,09%	77,27%	4,55%	0%
50	11	01	Istruzione	19	32	7,66%	39	9,33%	68,9%	2,39%	11,72%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	9	10,23%	27	30,68%	56,82%	1,14%	1,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	11	34	14,05%	19	7,85%	66,94%	0,83%	10,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	87	317	16,56%	323	16,88%	61,18%	1,62%	3,76%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	169	15,06%	113	10,07%	73,8%	1,07%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	173	698	18,34%	424	11,14%	64,87%	0,45%	5,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	223	790	16,1%	225	4,59%	75,09%	1,67%	2,55%	1	0	0%	4	18,18%	68,18%	13,64%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	47	26,7%	26	14,77%	51,7%	0%	6,83%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	421	1776	19,18%	1404	15,16%	60,47%	1,71%	3,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	54	16,36%	48	14,55%	58,79%	2,73%	7,57%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	64	14,55%	72	16,36%	54,55%	0,23%	14,31%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	9	21	10,61%	26	13,13%	69,7%	0%	6,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	277	12,72%	564	25,9%	48,94%	3,03%	9,41%	6	7	5,3%	21	15,91%	73,48%	3,03%	2,28%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	40	11,36%	87	24,72%	45,74%	10,51%	7,67%	1	0	0%	0	0%	90,91%	0%	9,09%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	12	6,06%	56	28,28%	45,45%	1,01%	19,2%	1	2	9,09%	8	36,36%	50%	0%	4,55%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	41	11,65%	93	26,42%	54,26%	1,42%	6,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	13	11,82%	14	12,73%	63,64%	0%	11,81%	1	0	0%	10	45,45%	54,55%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	68,18%	18,18%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	22	12,5%	60	34,09%	53,41%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	38	21,59%	38	21,59%	43,18%	6,25%	7,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	50	13,37%	123	32,89%	45,99%	0,8%	6,95%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	34	11,04%	80	25,97%	40,26%	2,27%	20,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	27	30,68%	13	14,77%	50%	1,14%	3,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	505	15,72%	823	25,62%	55,57%	0,97%	2,12%	13	45	15,73%	42	14,69%	68,53%	1,05%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	38	17,27%	57	25,91%	54,55%	2,27%	0%	1	1	4,55%	3	13,64%	77,27%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	14	12,73%	39	35,45%	50,91%	0,91%	0%	1	1	4,55%	8	36,36%	59,09%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	5	7,58%	17	25,76%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	68,18%	4,55%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	9,09%	21	23,86%	57,95%	0%	9,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	29	43,94%	0	0%	56,06%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	6	6,82%	51	57,95%	20,45%	0%	14,78%	1	3	13,64%	9	40,91%	45,45%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	9,09%	10	22,73%	65,91%	2,27%	0%	1	20	90,91%	0	0%	9,09%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	97	15,2%	133	20,85%	60,66%	1,25%	2,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	37	24,03%	39	25,32%	50,65%	0%	0%	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	10	11,36%	36	40,91%	45,45%	0%	2,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	95	17,27%	103	18,73%	62,18%	1,82%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	20	18,18%	31	28,18%	53,64%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	36	14,88%	43	17,77%	54,55%	0%	12,8%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	84	18,18%	144	31,17%	49,78%	0,87%	0%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	7	7,95%	32	36,36%	55,68%	0%	0,01%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	11	8,33%	59	44,7%	44,7%	1,52%	0,75%	1	8	36,36%	4	18,18%	40,91%	4,55%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	4	6,06%	8	12,12%	81,82%	0%	0%	1	3	13,64%	2	9,09%	77,27%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	130	389	13,6%	531	18,57%	63,81%	0,49%	3,53%	12	25	9,47%	20	7,58%	82,58%	0,38%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	33	21,43%	30	19,48%	59,09%	0%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	39	16,12%	12	4,96%	73,55%	0%	5,37%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	16	12,12%	17	12,88%	65,15%	0%	9,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	6	5,45%	33	30%	64,55%	0%	0%	1	1	4,55%	8	36,36%	54,55%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	14	9,09%	26	16,88%	64,29%	0%	9,74%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	38	10,16%	95	25,4%	63,9%	0%	0,54%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	49	18,56%	47	17,8%	63,26%	0%	0,38%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	22	16,67%	59	44,7%	38,64%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	10	11,36%	16	18,18%	70,45%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	54	16,36%	25	7,58%	69,7%	2,42%	3,94%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	6	9,09%	0	0%	83,33%	7,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all- O.I.V.	5	8	7,27%	31	28,18%	63,64%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	25	12,63%	21	10,61%	76,77%	0%	0%	1	4	18,18%	2	9,09%	72,73%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	52	16,88%	60	19,48%	49,35%	0%	14,29%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	7	6,36%	28	25,45%	68,18%	0%	0,01%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	10	11,36%	31	35,23%	53,41%	0%	0%	1	9	40,91%	5	22,73%	36,36%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	406	14,09%	487	16,9%	66,07%	1,94%	1%	4	5	5,68%	14	15,91%	63,64%	14,77%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	6	15	11,36%	20	15,15%	72,73%	0,76%	0%	2	2	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	25	9,47%	59	22,35%	61,36%	2,27%	4,55%	1	1	4,55%	0	0%	45,45%	50%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	19	8,64%	44	20%	57,73%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	155	12,36%	167	13,32%	73,05%	0,96%	0,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	24	113	21,4%	141	26,7%	51,14%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	79	16,32%	56	11,57%	68,8%	0,62%	2,69%	1	2	9,09%	14	63,64%	27,27%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	174	555	14,5%	686	17,92%	63,06%	2,3%	2,22%	8	15	8,52%	0	0%	76,7%	2,27%	12,51%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	20	12,99%	2	1,3%	84,42%	1,3%	0%	2	0	0%	0	0%	47,73%	2,27%	50%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	2	2,27%	32	36,36%	60,23%	1,14%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	10	9,09%	38	34,55%	51,82%	4,55%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	79	11,97%	119	18,03%	59,7%	5,45%	4,85%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	7	15,91%	5	11,36%	72,73%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	70	17,68%	8	2,02%	75,76%	0%	4,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	57	19,93%	25	8,74%	70,98%	0,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	65	22,73%	0	0%	75,17%	2,1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	46	12,3%	18	4,81%	77,54%	1,07%	4,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	27	77	12,96%	160	26,94%	54,88%	2,53%	2,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	13	26	9,09%	100	34,97%	50,7%	5,24%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	25	96	17,45%	179	32,55%	48,91%	0,55%	0,54%	1	5	22,73%	0	0%	72,73%	4,55%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	388	1400	16,4%	584	6,84%	66,48%	6,85%	3,43%	6	5	3,79%	3	2,27%	82,58%	11,36%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	104	16,3%	185	29%	51,72%	1,25%	1,73%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	27	17,53%	9	5,84%	74,68%	1,95%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	12	6,06%	47	23,74%	69,19%	1,01%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	68,18%	13,64%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	157	16,99%	0	0%	73,27%	1,62%	8,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	130	13,74%	83	8,77%	68,39%	1,59%	7,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	52	174	15,21%	15	1,31%	73,95%	7,52%	2,01%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	43	170	17,97%	92	9,73%	58,03%	11,95%	2,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	76	221	13,22%	136	8,13%	66,15%	11,84%	0,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	48	16,78%	0	0%	80,77%	2,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	154	28%	17	3,09%	64,91%	3,82%	0,18%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	203	18,83%	0	0%	63,08%	10,85%	7,24%	1	0	0%	1	4,55%	50%	45,45%	0%
60			Uffici Speciali	219	623	12,93%	977	20,28%	54,19%	5,17%	7,43%	21	60	12,99%	10	2,16%	75,76%	2,81%	6,28%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	247	16,51%	222	14,84%	42,91%	6,08%	19,66%	6	4	3,03%	4	3,03%	73,48%	4,55%	15,91%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	91	17,23%	64	12,12%	68,56%	1,7%	0,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	6	9,09%	0	0%	0%	33,33%	57,58%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	7	6,36%	24	21,82%	62,73%	3,64%	5,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	9	13,64%	16	24,24%	18,18%	6,06%	37,88%	1	1	4,55%	4	18,18%	68,18%	9,09%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	12,12%	18	27,27%	21,21%	22,73%	16,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	28	42,42%	14	21,21%	0%	3,03%	33,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	27	24,55%	0	0%	0%	4,55%	70,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	18	11,69%	20	12,99%	59,74%	3,25%	12,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	20	22,73%	21	23,86%	14,77%	5,68%	32,96%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	3	4,55%	3	4,55%	0%	13,64%	77,26%	1	0	0%	0	0%	0%	9,09%	90,91%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	17	15,45%	23	20,91%	49,09%	5,45%	9,1%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	7	15,91%	11	25%	59,09%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	6	27,27%	8	36,36%	0%	22,73%	13,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	57	136	10,85%	325	25,92%	51,75%	10,37%	1,11%	5	3	2,73%	6	5,45%	84,55%	0%	7,27%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	17	12,88%	27	20,45%	55,3%	11,36%	0,01%	1	0	0%	0	0%	90,91%	0%	9,09%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	32	14,55%	46	20,91%	55%	9,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	2	4,55%	8	18,18%	27,27%	50%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

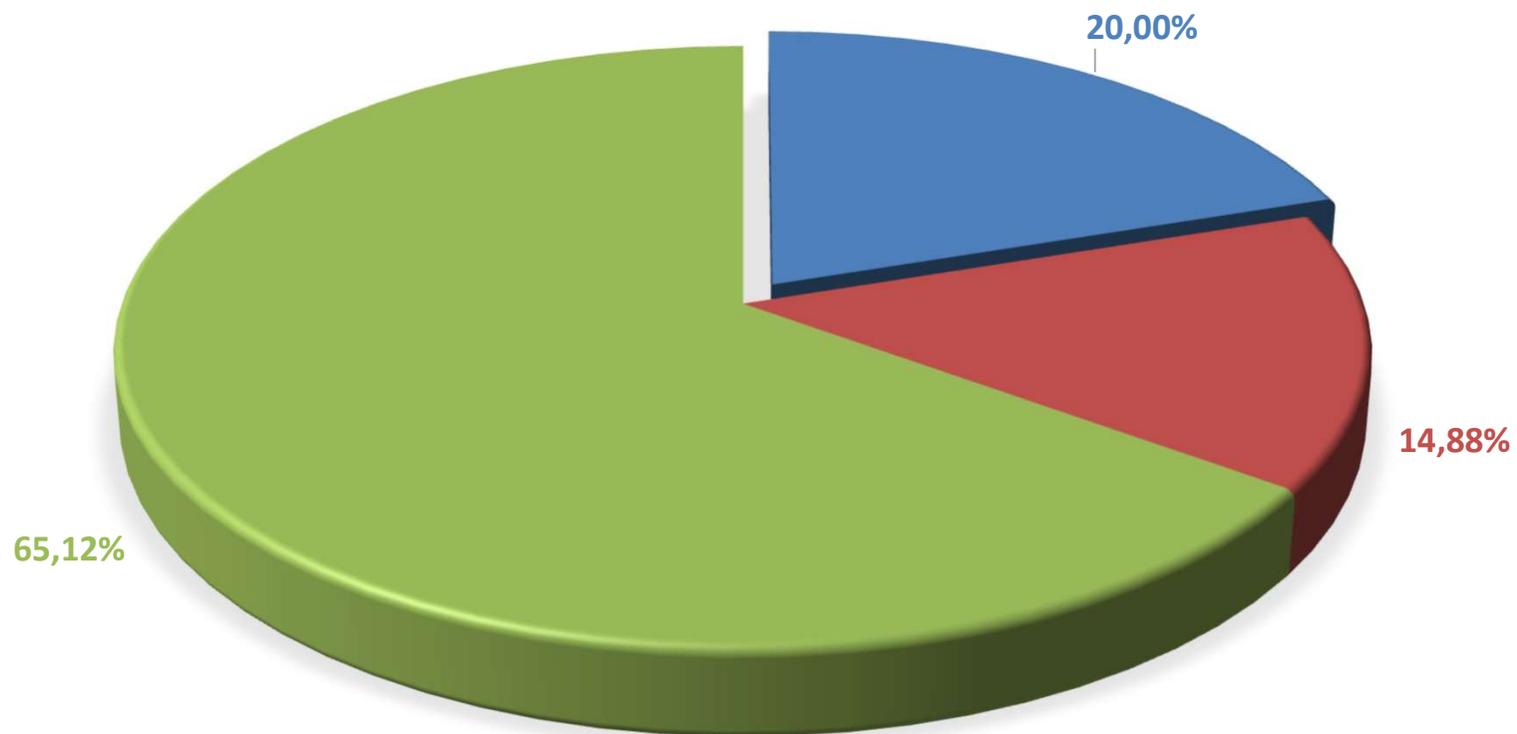
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	7	7,95%	16	18,18%	59,09%	14,77%	0,01%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	1	2	9,09%	2	9,09%	68,18%	13,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	24	9,92%	53	21,9%	50%	17,77%	0,41%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	20	48	10,91%	159	36,14%	47,5%	2,73%	2,72%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	0%	4,55%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	4	18,18%	6	27,27%	54,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	2	0	0%	8	18,18%	77,27%	2,27%	2,28%	1	2	9,09%	0	0%	68,18%	0%	22,73%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	92	14,42%	63	9,87%	72,26%	0,78%	2,67%	5	28	25,45%	0	0%	72,73%	1,82%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	9	13,64%	14	21,21%	63,64%	1,52%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	15	22,73%	15	22,73%	54,55%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	13,64%	2	9,09%	77,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	12	30	11,36%	0	0%	82,95%	0,76%	4,93%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	16	18,18%	13	14,77%	67,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	15	22,73%	11	16,67%	60,61%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	2	4,55%	8	18,18%	63,64%	4,55%	9,08%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	12	44	16,67%	68	25,76%	51,14%	0,76%	5,67%	2	23	52,27%	0	0%	47,73%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	44	16,67%	68	25,76%	51,14%	0,76%	5,67%	2	23	52,27%	0	0%	47,73%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	104	8,92%	299	25,64%	62,09%	1,8%	1,55%	3	2	3,03%	0	0%	89,39%	7,58%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	13	37	12,94%	68	23,78%	54,55%	2,8%	5,93%	1	0	0%	0	0%	81,82%	18,18%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	25	6,31%	67	16,92%	75,51%	1,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	25	8,74%	84	29,37%	60,14%	1,4%	0,35%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	17	8,59%	80	40,4%	48,99%	2,02%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	15	83	25,15%	81	24,55%	47,58%	2,73%	0%	3	7	10,61%	1	1,52%	80,3%	7,58%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	15	83	25,15%	81	24,55%	47,58%	2,73%	0%	3	7	10,61%	1	1,52%	80,3%	7,58%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	8	36,36%	6	27,27%	31,82%	4,55%	0%	1	4	18,18%	1	4,55%	77,27%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	4	17	19,32%	34	38,64%	40,91%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	31	35,23%	11	12,5%	46,59%	5,68%	0%	1	1	4,55%	0	0%	77,27%	18,18%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	13	14,77%	20	22,73%	62,5%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
70	05	04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	1	5	22,73%	6	27,27%	40,91%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	9	40,91%	4	18,18%	40,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
99			Segreterie Politiche	51	110	9,8%	44	3,92%	79,5%	4,37%	2,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	11	8,33%	0	0%	85,61%	2,27%	3,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	7	10,61%	0	0%	89,39%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	6,82%	26	19,7%	73,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	4	4,55%	7	7,95%	87,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	19	21,59%	0	0%	78,41%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	11	7,14%	11	7,14%	70,13%	1,3%	14,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	1	0,76%	0	0%	84,09%	15,15%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	14	15,91%	0	0%	81,82%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	16	12,12%	0	0%	87,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	18	16,36%	0	0%	63,64%	20%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2023)**



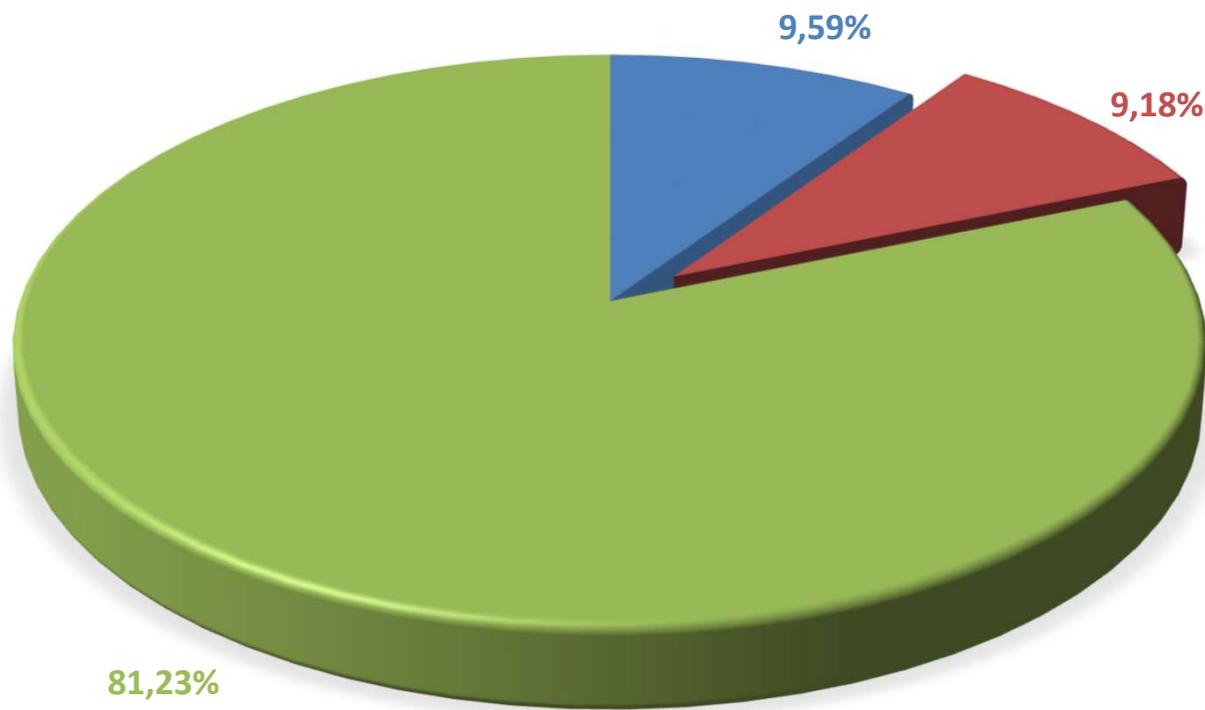
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO
2023)**



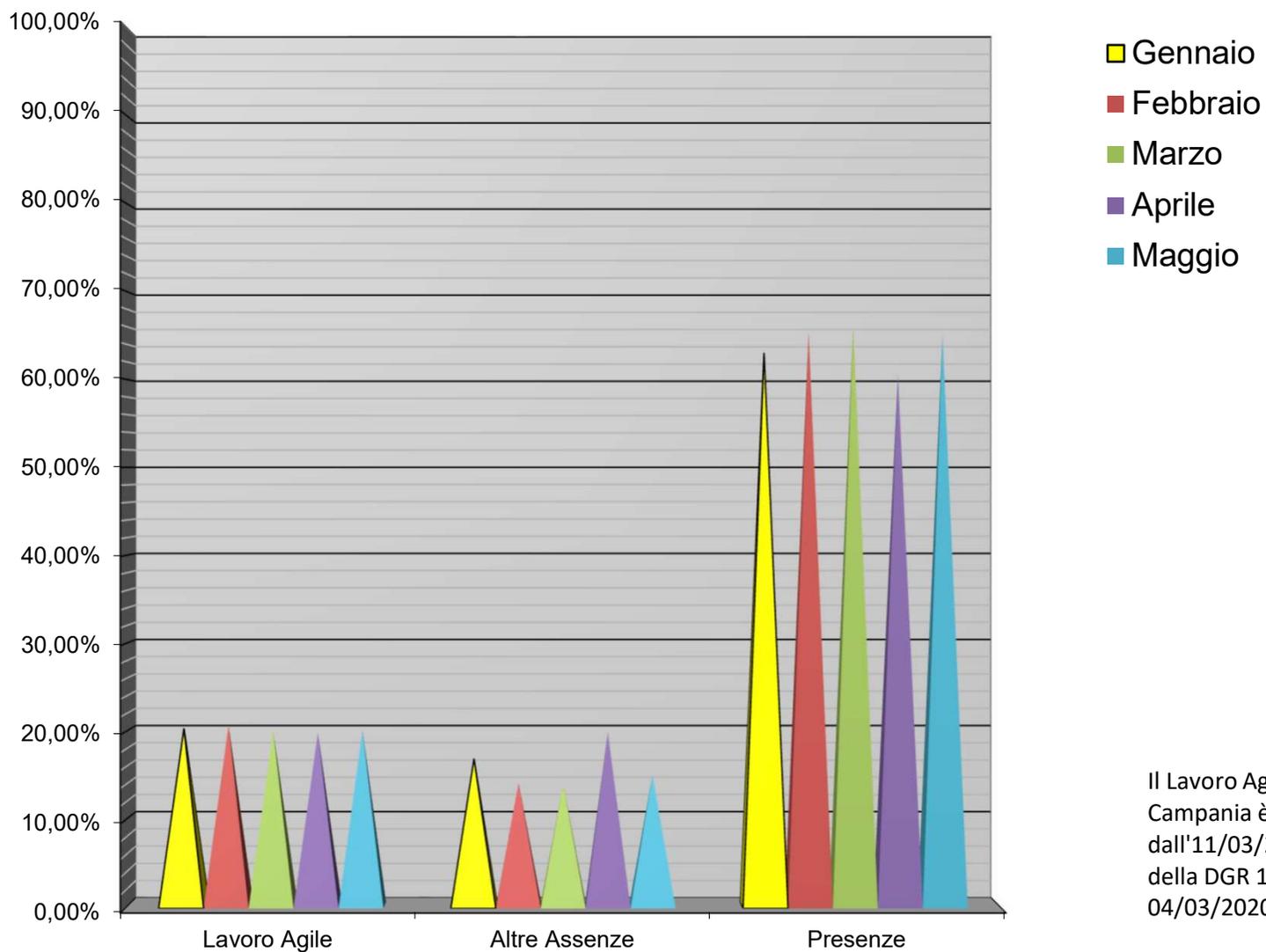
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

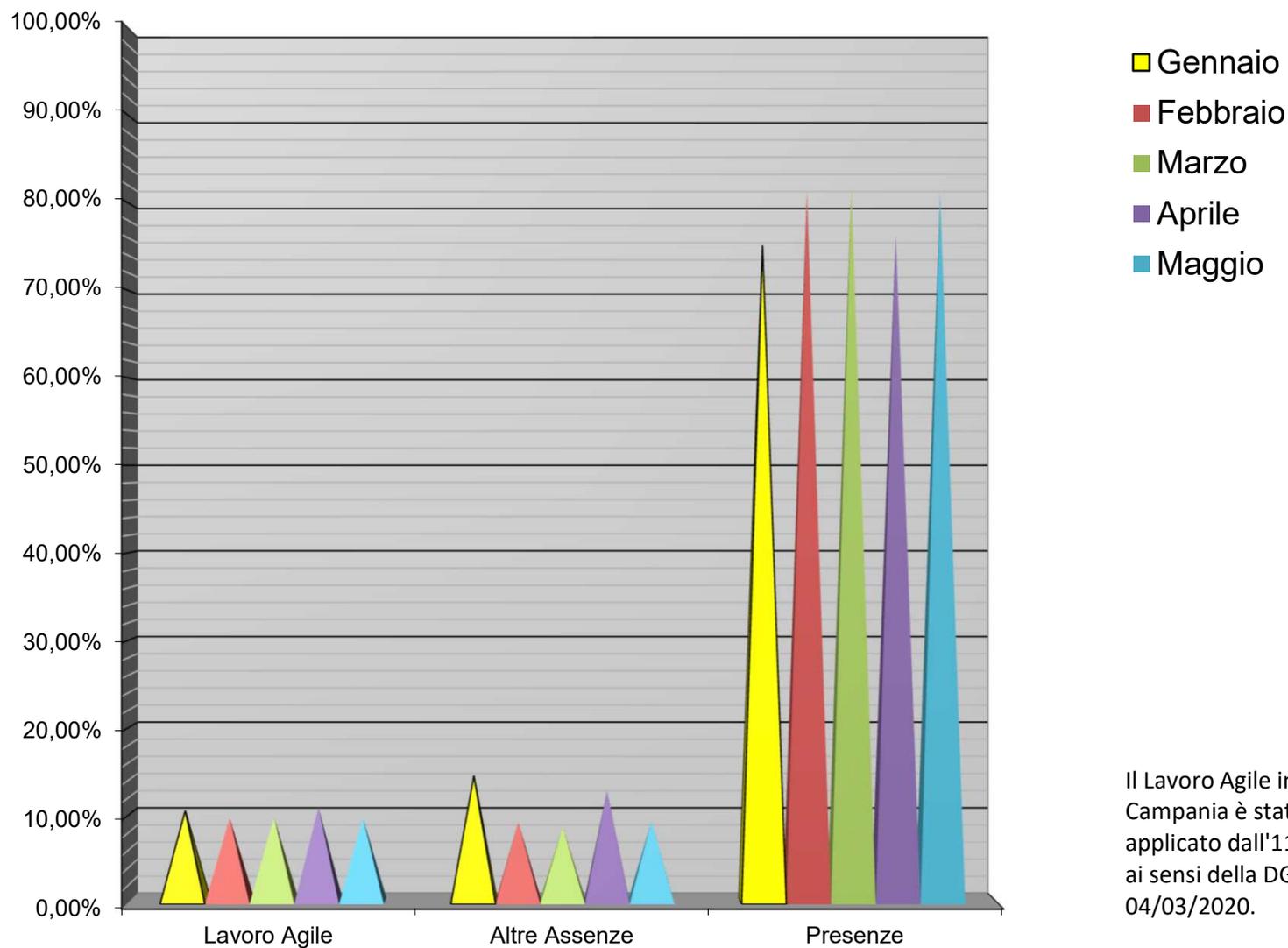
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	158	447	15,72%	549	19,3%	58,44%	2,39%	4,15%	16	34	11,81%	0	0%	63,54%	0,69%	23,96%
4101	Autorità di Audit	16	118	40,97%	75	26,04%	32,99%	0%	0%	3	8	14,81%	20	37,04%	48,15%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	5,56%	15	41,67%	50%	0%	2,77%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	0%	11,11%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	196	30,25%	84	12,96%	53,55%	3,24%	0%	4	11	15,28%	0	0%	81,94%	2,78%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	278	23,4%	205	17,26%	54,21%	1,68%	3,45%	7	13	10,32%	5	3,97%	81,75%	3,97%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	62	191	17,11%	344	30,82%	48,48%	0,99%	2,6%	5	10	11,11%	5	5,56%	76,67%	5,56%	1,1%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	155	350	12,54%	545	19,53%	59%	3,94%	4,99%	60	41	3,8%	25	2,31%	34,17%	0,93%	58,79%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	80	294	20,42%	201	13,96%	58,89%	0,76%	5,97%	3	6	11,11%	12	22,22%	64,81%	1,85%	0,01%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	214	13,21%	357	22,04%	35,86%	3,95%	24,94%	5	14	15,56%	17	18,89%	62,22%	3,33%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	603	2235	20,59%	1027	9,46%	58,63%	8,09%	3,23%	8	28	19,44%	4	2,78%	71,53%	5,56%	0,69%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	368	21,75%	251	14,83%	49,11%	5,73%	8,58%	9	30	18,52%	5	3,09%	77,78%	0%	0,61%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	197	15,86%	375	30,19%	46,94%	2,17%	4,84%	5	25	27,78%	16	17,78%	42,22%	10%	2,22%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	42	124	16,4%	221	29,23%	42,59%	4,23%	7,55%	3	2	3,7%	25	46,3%	50%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1215	4405	20,14%	2661	12,17%	61,65%	0,53%	5,51%	7	16	12,7%	12	9,52%	75,4%	2,38%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	310	17,4%	458	25,7%	46,58%	1,91%	8,41%	6	17	15,74%	18	16,67%	66,67%	0,93%	0%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	505	19,22%	692	26,33%	51,94%	0,27%	2,24%	14	44	17,46%	39	15,48%	66,67%	0,4%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	432	18,6%	441	18,99%	59,43%	0,34%	2,64%	12	23	10,65%	19	8,8%	80,09%	0,46%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	435	18,45%	421	17,85%	61,11%	1,4%	1,19%	5	7	7,78%	18	20%	53,33%	15,56%	3,33%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	177	640	20,09%	549	17,23%	59,54%	1,35%	1,79%	7	13	10,32%	0	0%	86,51%	2,38%	0,79%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	393	1533	21,67%	437	6,18%	61,32%	6,53%	4,3%	6	6	5,56%	4	3,7%	81,48%	7,41%	1,85%
60	Uffici Speciali	220	743	18,76%	757	19,12%	50,73%	3,96%	7,43%	21	71	18,78%	12	3,17%	69,31%	2,12%	6,62%
70	Strutture di Missione	15	89	32,96%	51	18,89%	47,78%	0,37%	0%	3	6	11,11%	0	0%	85,19%	1,85%	1,85%
99	Segreterie Politiche	51	120	13,07%	26	2,83%	78,87%	3,16%	2,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2023)**

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	158	447	15,72%	549	19,3%	58,44%	2,39%	4,15%	16	34	11,81%	0	0%	63,54%	0,69%	23,96%
40	01		Gabinetto del Presidente	93	273	16,31%	273	16,31%	57,47%	3,35%	6,56%	11	24	12,12%	0	0%	70,71%	1,01%	16,16%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	11,11%	15	9,26%	52,47%	0,62%	26,54%	2	0	0%	0	0%	44,44%	5,56%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	35	19,44%	11	6,11%	70%	4,44%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	11	32	16,16%	60	30,3%	51,52%	2,02%	0%	1	5	27,78%	0	0%	66,67%	0%	5,55%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	17	15,74%	10	9,26%	58,33%	0%	16,67%	1	0	0%	0	0%	61,11%	0%	38,89%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	13	14,44%	26	28,89%	54,44%	2,22%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	34	26,98%	19	15,08%	55,56%	2,38%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	7	23	18,25%	28	22,22%	58,73%	0,79%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	6	11,11%	14	25,93%	48,15%	12,96%	1,85%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	40	15,87%	18	7,14%	68,25%	8,73%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	40	17,09%	48	20,51%	39,32%	2,56%	20,52%	1	3	16,67%	0	0%	50%	0%	33,33%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	6,94%	20	27,78%	62,5%	2,78%	0%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	8	14,81%	4	7,41%	77,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	14	12,96%	20	18,52%	68,52%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	0%	5,56%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	16,67%	4	22,22%	61,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	11	15,28%	12	16,67%	68,06%	0%	0%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	0%	5,56%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	0	0%	4	22,22%	77,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	40	99	13,75%	178	24,72%	60,83%	0,42%	0,28%	2	6	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	5	27,78%	4	22,22%	50%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	32	12,7%	50	19,84%	66,67%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	29	14,65%	35	17,68%	66,67%	0%	1%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	33	13,1%	89	35,32%	51,19%	0%	0,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	6	26	24,07%	16	14,81%	58,33%	0%	2,79%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	6	26	24,07%	16	14,81%	58,33%	0%	2,79%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	35	14,96%	62	26,5%	53,42%	3,85%	1,27%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	35	14,96%	62	26,5%	53,42%	3,85%	1,27%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	16	118	40,97%	75	26,04%	32,99%	0%	0%	3	8	14,81%	20	37,04%	48,15%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	11	30,56%	6	16,67%	52,78%	0%	0%	1	5	27,78%	7	38,89%	33,33%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	76	52,78%	36	25%	22,22%	0%	0%	1	1	5,56%	7	38,89%	55,56%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	31	28,7%	33	30,56%	40,74%	0%	0%	1	2	11,11%	6	33,33%	55,56%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	5,56%	15	41,67%	50%	0%	2,77%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	0%	11,11%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	196	30,25%	84	12,96%	53,55%	3,24%	0%	4	11	15,28%	0	0%	81,94%	2,78%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	106	32,72%	41	12,65%	53,4%	1,23%	0%	1	3	16,67%	0	0%	77,78%	5,56%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	23	42,59%	7	12,96%	42,59%	1,85%	0,01%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	25	27,78%	9	10%	56,67%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	18	33,33%	11	20,37%	40,74%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	11	15,28%	16	22,22%	55,56%	6,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	13	24,07%	0	0%	70,37%	5,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	278	23,4%	205	17,26%	54,21%	1,68%	3,45%	7	13	10,32%	5	3,97%	81,75%	3,97%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	38	26,39%	18	12,5%	48,61%	0%	12,5%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	37	20,56%	25	13,89%	57,78%	1,67%	6,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	52	22,22%	44	18,8%	51,28%	2,56%	5,14%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	5	13,89%	0	0%	83,33%	2,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	4	5,56%	19	26,39%	66,67%	1,39%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	23	21,3%	22	20,37%	56,48%	1,85%	0%	1	2	11,11%	0	0%	77,78%	11,11%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	12	22,22%	13	24,07%	48,15%	5,56%	0%	1	4	22,22%	0	0%	66,67%	11,11%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	46	23,23%	30	15,15%	60,1%	1,52%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	23	31,94%	17	23,61%	43,06%	1,39%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	20	27,78%	17	23,61%	48,61%	0%	0%	1	0	0%	4	22,22%	72,22%	5,56%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	62	191	17,11%	344	30,82%	48,48%	0,99%	2,6%	5	10	11,11%	5	5,56%	76,67%	5,56%	1,1%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	2	11,11%	1	5,56%	77,78%	0%	5,55%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	3	5,56%	21	38,89%	53,7%	1,85%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	18	16,67%	27	25%	55,56%	2,78%	0%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	59	14,25%	158	38,16%	46,62%	0,97%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	14	12,96%	37	34,26%	52,78%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	89	26,02%	86	25,15%	44,74%	0,88%	3,21%	1	3	16,67%	4	22,22%	61,11%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	11,11%	15	20,83%	68,06%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	66,67%	22,22%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	155	350	12,54%	545	19,53%	59%	3,94%	4,99%	60	41	3,8%	25	2,31%	34,17%	0,93%	58,79%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	29	88	16,86%	88	16,86%	56,51%	2,3%	7,47%	16	20	6,94%	4	1,39%	22,57%	0,35%	68,75%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	48	12,7%	111	29,37%	52,65%	2,12%	3,16%	17	0	0%	0	0%	25,49%	0%	74,51%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	30	11,11%	68	25,19%	56,3%	7,41%	0%	3	3	5,56%	3	5,56%	27,78%	5,56%	55,54%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	7	12,96%	8	14,81%	51,85%	1,85%	18,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	7	3,54%	53	26,77%	64,65%	0%	5,04%	4	2	2,78%	0	0%	26,39%	2,78%	68,05%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	17	23,61%	12	16,67%	44,44%	2,78%	12,5%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	45	13,16%	35	10,23%	69,88%	0,88%	5,85%	2	0	0%	0	0%	44,44%	5,56%	50%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	16,67%	9	12,5%	56,94%	13,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	2	3,7%	11	20,37%	75,93%	0%	0%	2	1	2,78%	6	16,67%	61,11%	0%	19,44%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	18	14,29%	25	19,84%	65,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	22	11,11%	34	17,17%	48,48%	23,23%	0,01%	4	0	0%	4	5,56%	63,89%	0%	30,55%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	6	8,33%	16	22,22%	69,44%	0%	0,01%	2	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	23	14,2%	32	19,75%	53,09%	0,62%	12,34%	1	0	0%	0	0%	27,78%	0%	72,22%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	5	9,26%	9	16,67%	57,41%	0%	16,66%	1	1	5,56%	1	5,56%	88,89%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	3	16,67%	4	22,22%	61,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	9	10%	14	15,56%	72,22%	2,22%	0%	1	4	22,22%	5	27,78%	50%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	8	7,41%	16	14,81%	63,89%	4,63%	9,26%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5,56%	2	11,11%	77,78%	5,56%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	94,44%	0%	5,56%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	8	14,81%	0	0%	57,41%	0%	27,78%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	80	294	20,42%	201	13,96%	58,89%	0,76%	5,97%	3	6	11,11%	12	22,22%	64,81%	1,85%	0,01%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	19	53	15,5%	43	12,57%	61,4%	0%	10,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	20	56	15,56%	60	16,67%	54,72%	2,22%	10,83%	1	1	5,56%	6	33,33%	61,11%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	7	12,96%	7	12,96%	74,07%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	19	35,19%	13	24,07%	40,74%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	80	22,22%	49	13,61%	60,28%	0,83%	3,06%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	79	29,26%	29	10,74%	60%	0%	0%	1	3	16,67%	2	11,11%	66,67%	5,56%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	214	13,21%	357	22,04%	35,86%	3,95%	24,94%	5	14	15,56%	17	18,89%	62,22%	3,33%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	32	16,16%	57	28,79%	43,94%	3,03%	8,08%	1	1	5,56%	7	38,89%	50%	5,56%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	11	15,28%	22	30,56%	45,83%	8,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	6	11,11%	20	37,04%	48,15%	3,7%	0%	1	3	16,67%	1	5,56%	66,67%	11,11%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	16	14,81%	37	34,26%	42,59%	8,33%	0,01%	1	2	11,11%	3	16,67%	72,22%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	34	63	10,29%	41	6,7%	17,65%	1,96%	63,4%	1	7	38,89%	0	0%	61,11%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	19	10,56%	65	36,11%	51,67%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	11	34	17,17%	61	30,81%	39,39%	12,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	33	16,67%	54	27,27%	55,56%	0,51%	0%	1	1	5,56%	6	33,33%	61,11%	0%	0%	
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	603	2235	20,59%	1027	9,46%	58,63%	8,09%	3,23%	8	28	19,44%	4	2,78%	71,53%	5,56%	0,69%	
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	17	8,59%	30	15,15%	66,67%	4,04%	5,55%	1	2	11,11%	0	0%	77,78%	11,11%	0%	
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	18	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	37	22,84%	41	25,31%	45,68%	6,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	14	15,56%	2	2,22%	68,89%	2,22%	11,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	31	19,14%	38	23,46%	50%	1,23%	6,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	40	14,81%	69	25,56%	47,41%	7,78%	4,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	17	7,87%	60	27,78%	51,85%	7,87%	4,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	68	11,45%	108	18,18%	59,6%	10,77%	0%	1	2	11,11%	0	0%	77,78%	11,11%	0%	
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	177	30,73%	33	5,73%	45,31%	16,32%	1,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	95	371	21,7%	91	5,32%	67,72%	5,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	69	366	29,47%	37	2,98%	61,51%	3,86%	2,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	76	312	22,81%	21	1,54%	65,57%	9,36%	0,72%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	40	107	14,86%	141	19,58%	50,56%	9,31%	5,69%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	149	425	15,85%	239	8,91%	57,42%	11,11%	6,71%	1	9	50%	4	22,22%	27,78%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	47	32,64%	10	6,94%	52,78%	7,64%	0%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	134	25,67%	71	13,6%	55,75%	3,07%	1,91%	1	4	22,22%	0	0%	72,22%	5,56%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	36	25%	36	25%	48,61%	1,39%	0%	1	2	11,11%	0	0%	72,22%	11,11%	5,56%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	368	21,75%	251	14,83%	49,11%	5,73%	8,58%	9	30	18,52%	5	3,09%	77,78%	0%	0,61%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	19	68	19,88%	27	7,89%	34,21%	14,04%	23,98%	1	0	0%	0	0%	94,44%	0%	5,56%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	5	40	44,44%	7	7,78%	33,33%	2,22%	12,23%	1	1	5,56%	1	5,56%	88,89%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	19	21,11%	10	11,11%	55,56%	1,11%	11,11%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	56	20,74%	41	15,19%	46,3%	10%	7,77%	2	20	55,56%	0	0%	44,44%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	14	15,56%	20	22,22%	61,11%	1,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	30	23,81%	25	19,84%	46,03%	3,17%	7,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	54	25%	33	15,28%	56,94%	2,31%	0,47%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	5	13,89%	8	22,22%	63,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	17	15,74%	18	16,67%	65,74%	1,85%	0%	1	3	16,67%	3	16,67%	66,67%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	27	21,43%	30	23,81%	50,79%	3,17%	0,8%	1	1	5,56%	1	5,56%	88,89%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	24	26,67%	26	28,89%	44,44%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	14	12,96%	6	5,56%	69,44%	2,78%	9,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	197	15,86%	375	30,19%	46,94%	2,17%	4,84%	5	25	27,78%	16	17,78%	42,22%	10%	2,22%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	9,03%	40	27,78%	44,44%	6,94%	11,81%	2	7	19,44%	5	13,89%	38,89%	22,22%	5,56%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	14	62	24,6%	69	27,38%	42,46%	1,59%	3,97%	1	2	11,11%	4	22,22%	61,11%	5,56%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	18	43	13,27%	96	29,63%	46,91%	0,31%	9,88%	1	3	16,67%	7	38,89%	44,44%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	20	18,52%	43	39,81%	40,74%	0,93%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	19	11,73%	55	33,95%	47,53%	6,79%	0%	1	13	72,22%	0	0%	27,78%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	35	17,68%	49	24,75%	57,07%	0%	0,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	3	5	9,26%	23	42,59%	48,15%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	42	124	16,4%	221	29,23%	42,59%	4,23%	7,55%	3	2	3,7%	25	46,3%	50%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	16	9,88%	44	27,16%	43,83%	12,35%	6,78%	1	1	5,56%	11	61,11%	33,33%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	24	22,22%	30	27,78%	35,19%	2,78%	12,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	16	17,78%	26	28,89%	38,89%	1,11%	13,33%	1	1	5,56%	6	33,33%	61,11%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	4	12	16,67%	27	37,5%	44,44%	1,39%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	39	18,06%	74	34,26%	45,83%	1,85%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	17	15,74%	20	18,52%	43,52%	2,78%	19,44%	1	0	0%	8	44,44%	55,56%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1215	4405	20,14%	2661	12,17%	61,65%	0,53%	5,51%	7	16	12,7%	12	9,52%	75,4%	2,38%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	159	313	10,94%	373	13,03%	66,88%	0,59%	8,56%	1	1	5,56%	1	5,56%	83,33%	5,56%	0%
50	11	01	Istruzione	19	47	13,74%	41	11,99%	60,53%	1,75%	11,99%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	16	22,22%	20	27,78%	48,61%	0%	1,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	11	28	14,14%	19	9,6%	65,66%	0,51%	10,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	89	326	20,35%	253	15,79%	58,86%	0,62%	4,38%	1	5	27,78%	0	0%	72,22%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	211	22,54%	81	8,65%	68,48%	0,32%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	641	20,12%	374	11,74%	62,43%	0,03%	5,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	227	1004	24,57%	201	4,92%	65,83%	0,42%	4,26%	1	4	22,22%	4	22,22%	50%	5,56%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	37	25,69%	20	13,89%	52,08%	0,69%	7,65%	1	1	5,56%	2	11,11%	83,33%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	425	1644	21,49%	1148	15,01%	57,75%	0,76%	4,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	56	19,44%	46	15,97%	57,29%	0,35%	6,95%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%

DIP	DIG	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	58	16,96%	60	17,54%	50,88%	0%	14,62%	1	1	5,56%	1	5,56%	83,33%	5,56%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	9	24	14,81%	25	15,43%	62,96%	0%	6,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	310	17,4%	458	25,7%	46,58%	1,91%	8,41%	6	17	15,74%	18	16,67%	66,67%	0,93%	0%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	28	9,72%	70	24,31%	48,26%	9,38%	8,33%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	26	16,05%	37	22,84%	42,59%	0%	18,52%	1	3	16,67%	7	38,89%	44,44%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	54	18,75%	72	25%	49,31%	0,69%	6,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	7	7,78%	10	11,11%	67,78%	0%	13,33%	1	4	22,22%	6	33,33%	44,44%	0%	0,01%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	6	16,67%	2	5,56%	77,78%	0%	0%	1	1	5,56%	4	22,22%	66,67%	5,56%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	31	21,53%	39	27,08%	51,39%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	34	23,61%	34	23,61%	41,67%	2,78%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	57	18,63%	108	35,29%	39,54%	0%	6,54%	1	4	22,22%	1	5,56%	72,22%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	51	20,24%	62	24,6%	41,67%	0,4%	13,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	16	22,22%	24	33,33%	43,06%	0%	1,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	505	19,22%	692	26,33%	51,94%	0,27%	2,24%	14	44	17,46%	39	15,48%	66,67%	0,4%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	29	16,11%	48	26,67%	56,11%	1,11%	0%	2	7	19,44%	5	13,89%	63,89%	2,78%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	13	14,44%	40	44,44%	41,11%	0%	0,01%	1	1	5,56%	8	44,44%	50%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	16	29,63%	10	18,52%	51,85%	0%	0%	1	1	5,56%	6	33,33%	61,11%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	9	12,5%	11	15,28%	62,5%	0%	9,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	20	37,04%	2	3,7%	59,26%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	12	16,67%	38	52,78%	16,67%	0%	13,88%	1	3	16,67%	7	38,89%	44,44%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	5	13,89%	11	30,56%	55,56%	0%	0%	1	15	83,33%	0	0%	16,67%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	101	19,35%	106	20,31%	58,24%	0%	2,1%	1	5	27,78%	0	0%	72,22%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	48	38,1%	32	25,4%	36,51%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	6	8,33%	34	47,22%	44,44%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	103	22,89%	95	21,11%	55,33%	0,67%	0%	1	0	0%	1	5,56%	94,44%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	15	16,67%	30	33,33%	50%	0%	0%	1	7	38,89%	1	5,56%	55,56%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	24	12,12%	35	17,68%	55,05%	0%	15,15%	1	0	0%	1	5,56%	94,44%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	70	18,52%	124	32,8%	48,15%	0,53%	0%	1	0	0%	1	5,56%	94,44%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	12	16,67%	24	33,33%	50%	0%	0%	1	1	5,56%	1	5,56%	88,89%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	13	12,04%	48	44,44%	42,59%	0%	0,93%	1	2	11,11%	7	38,89%	50%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	9	16,67%	4	7,41%	75,93%	0%	0%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	432	18,6%	441	18,99%	59,43%	0,34%	2,64%	12	23	10,65%	19	8,8%	80,09%	0,46%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	31	24,6%	21	16,67%	58,73%	0%	0%	1	2	11,11%	7	38,89%	50%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	46	23,23%	8	4,04%	66,67%	0%	6,06%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	12	11,11%	17	15,74%	63,89%	0%	9,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	12	13,33%	21	23,33%	63,33%	0%	0,01%	1	2	11,11%	5	27,78%	55,56%	5,56%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	32	25,4%	23	18,25%	47,62%	0,79%	7,94%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	58	18,95%	86	28,1%	52,61%	0%	0,34%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	41	18,98%	40	18,52%	62,5%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	31	28,7%	41	37,96%	33,33%	0%	0,01%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	9	12,5%	16	22,22%	65,28%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	50	18,52%	22	8,15%	67,41%	2,22%	3,7%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	7	12,96%	0	0%	87,04%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all- O.I.V.	5	5	5,56%	32	35,56%	58,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	18	11,11%	18	11,11%	77,78%	0%	0%	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	52	22,22%	49	20,94%	49,15%	0%	7,69%	1	3	16,67%	1	5,56%	77,78%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	8	8,89%	25	27,78%	62,22%	1,11%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	20	27,78%	22	30,56%	41,67%	0%	0%	1	3	16,67%	5	27,78%	55,56%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	435	18,45%	421	17,85%	61,11%	1,4%	1,19%	5	7	7,78%	18	20%	53,33%	15,56%	3,33%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	6	11	10,19%	19	17,59%	72,22%	0%	0%	2	1	2,78%	0	0%	86,11%	2,78%	8,33%
50	15	01	Demanio regionale	12	34	15,74%	50	23,15%	54,63%	1,39%	5,09%	1	0	0%	1	5,56%	22,22%	72,22%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	17	9,44%	37	20,56%	57,78%	12,22%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	171	16,67%	139	13,55%	68,81%	0,39%	0,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	24	128	29,63%	121	28,01%	41,67%	0,69%	0%	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	74	18,69%	55	13,89%	64,39%	0,25%	2,78%	1	4	22,22%	13	72,22%	5,56%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	177	640	20,09%	549	17,23%	59,54%	1,35%	1,79%	7	13	10,32%	0	0%	86,51%	2,38%	0,79%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	30	23,81%	2	1,59%	73,81%	0,79%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	7	9,72%	28	38,89%	51,39%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	94,44%	5,56%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	8	8,89%	33	36,67%	54,44%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	98	18,15%	98	18,15%	53,33%	5,56%	4,81%	1	2	11,11%	0	0%	83,33%	5,56%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	3	8,33%	4	11,11%	80,56%	0%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%

DIP	DGE	D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	80	24,69%	7	2,16%	72,84%	0,31%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	65	27,78%	16	6,84%	65,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	55	23,5%	0	0%	76,07%	0,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	44	14,38%	12	3,92%	78,1%	0%	3,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	29	92	17,62%	128	24,52%	54,41%	1,34%	2,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	13	46	19,66%	89	38,03%	41,45%	0,85%	0,01%	1	4	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	112	23,93%	132	28,21%	45,73%	0,21%	1,92%	1	5	27,78%	0	0%	61,11%	5,56%	5,55%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	393	1533	21,67%	437	6,18%	61,32%	6,53%	4,3%	6	6	5,56%	4	3,7%	81,48%	7,41%	1,85%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	76	14,56%	171	32,76%	50,57%	0,19%	1,92%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	29	23,02%	7	5,56%	60,32%	11,11%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	13	8,02%	42	25,93%	65,43%	0,62%	0%	1	1	5,56%	3	16,67%	72,22%	5,56%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	45	170	20,99%	0	0%	65,68%	2,1%	11,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	176	22,74%	8	1,03%	66,02%	1,94%	8,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	53	220	23,06%	12	1,26%	64,88%	6,6%	4,2%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	0%	11,11%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	44	201	25,38%	71	8,96%	50,38%	12,88%	2,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	76	276	20,18%	114	8,33%	60,31%	10,67%	0,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	37	15,81%	0	0%	82,05%	2,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	165	36,67%	12	2,67%	57,56%	3,11%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	170	19,27%	0	0%	62,93%	9,52%	8,28%	1	1	5,56%	1	5,56%	55,56%	33,33%	0%
60			Uffici Speciali	220	743	18,76%	757	19,12%	50,73%	3,96%	7,43%	21	71	18,78%	12	3,17%	69,31%	2,12%	6,62%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	69	247	19,89%	175	14,09%	41,63%	4,83%	19,56%	6	7	6,48%	3	2,78%	71,3%	1,85%	17,59%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	61	13,56%	62	13,78%	69,33%	1,33%	2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	6	11,11%	0	0%	0%	35,19%	53,7%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	0%	5,55%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	15	16,67%	19	21,11%	53,33%	5,56%	3,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	10	18,52%	13	24,07%	12,96%	3,7%	40,75%	1	1	5,56%	3	16,67%	72,22%	0%	5,55%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	13	24,07%	7	12,96%	25,93%	18,52%	18,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	28	51,85%	4	7,41%	0%	7,41%	33,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	25,56%	0	0%	0%	4,44%	70%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	28	22,22%	17	13,49%	50,79%	1,59%	11,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	13	18,06%	23	31,94%	16,67%	2,78%	30,55%	1	0	0%	0	0%	88,89%	5,56%	5,55%

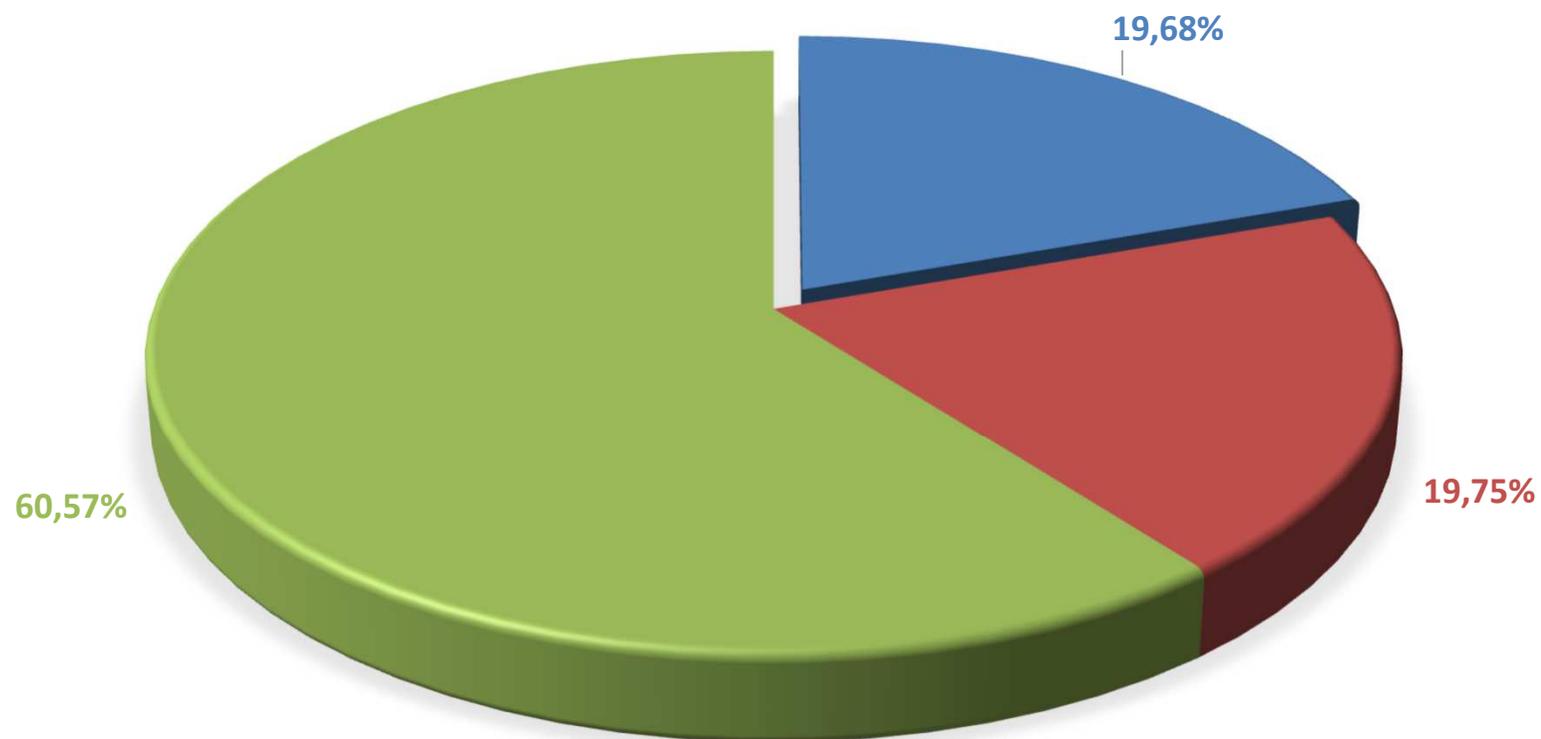
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	11	20,37%	1	1,85%	0%	3,7%	74,08%	1	4	22,22%	0	0%	0%	0%	77,78%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	20	22,22%	21	23,33%	43,33%	2,22%	8,9%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	0%	5,55%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	9	25%	6	16,67%	58,33%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	88,89%	5,56%	5,55%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	10	55,56%	2	11,11%	0%	11,11%	22,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	57	185	18,03%	236	23%	49,81%	7,89%	1,27%	5	6	6,67%	8	8,89%	78,89%	0%	5,55%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	15	8,33%	32	17,78%	67,22%	6,67%	0%	1	0	0%	4	22,22%	77,78%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	38	21,11%	30	16,67%	55,56%	6,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	8	22,22%	3	8,33%	16,67%	52,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	18	25%	12	16,67%	50%	8,33%	0%	1	2	11,11%	2	11,11%	72,22%	0%	5,56%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	31	15,66%	37	18,69%	50,51%	14,14%	1%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	20	75	20,83%	122	33,89%	41,11%	1,11%	3,06%	1	0	0%	1	5,56%	94,44%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5,56%	1	5,56%	66,67%	0%	22,21%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	83	15,9%	62	11,88%	69,35%	0,57%	2,3%	5	32	35,56%	0	0%	60%	4,44%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	12	22,22%	12	22,22%	55,56%	0%	0%	1	15	83,33%	0	0%	16,67%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	4	7,41%	14	25,93%	66,67%	0%	0%	1	6	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	11,11%	4	22,22%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	12	35	16,2%	0	0%	76,85%	1,39%	5,56%	1	3	16,67%	0	0%	66,67%	16,67%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	2	11,11%	1	5,56%	83,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	9	12,5%	14	19,44%	68,06%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	10	18,52%	11	20,37%	61,11%	0%	0%	1	7	38,89%	0	0%	61,11%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	9	25%	6	16,67%	58,33%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	12	46	21,3%	59	27,31%	45,83%	0%	5,56%	2	22	61,11%	1	2,78%	36,11%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	46	21,3%	59	27,31%	45,83%	0%	5,56%	2	22	61,11%	1	2,78%	36,11%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	182	19,08%	225	23,58%	54,51%	1,36%	1,47%	3	4	7,41%	0	0%	87,04%	3,7%	1,85%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	13	61	26,07%	54	23,08%	44,02%	0,85%	5,98%	1	1	5,56%	0	0%	83,33%	5,56%	5,55%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	65	20,06%	44	13,58%	65,43%	0,93%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	38	16,24%	71	30,34%	51,71%	1,71%	0%	1	1	5,56%	0	0%	88,89%	5,56%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	18	11,11%	56	34,57%	51,85%	2,47%	0%	1	2	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%
70			Strutture di Missione	15	89	32,96%	51	18,89%	47,78%	0,37%	0%	3	6	11,11%	0	0%	85,19%	1,85%	1,85%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	15	89	32,96%	51	18,89%	47,78%	0,37%	0%	3	6	11,11%	0	0%	85,19%	1,85%	1,85%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	4	22,22%	5	27,78%	50%	0%	0%	1	3	16,67%	0	0%	83,33%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	4	21	29,17%	18	25%	45,83%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	29	40,28%	7	9,72%	48,61%	1,39%	0%	1	2	11,11%	0	0%	77,78%	5,56%	5,55%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	22	30,56%	13	18,06%	51,39%	0%	0%	1	1	5,56%	0	0%	94,44%	0%	0%
70	05	04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	1	4	22,22%	5	27,78%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	9	50%	3	16,67%	33,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99			Segreterie Politiche	51	120	13,07%	26	2,83%	78,87%	3,16%	2,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	6	5,56%	0	0%	75%	1,85%	17,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	9,26%	0	0%	83,33%	7,41%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	11	10,19%	11	10,19%	79,63%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	7	9,72%	5	6,94%	81,94%	0%	1,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	19	26,39%	0	0%	73,61%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	14	12,96%	10	9,26%	75,93%	1,85%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	9	8,33%	0	0%	82,41%	8,33%	0,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	14	15,56%	0	0%	83,33%	1,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	15	13,89%	0	0%	87,96%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	20	22,22%	0	0%	65,56%	12,22%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2023)**



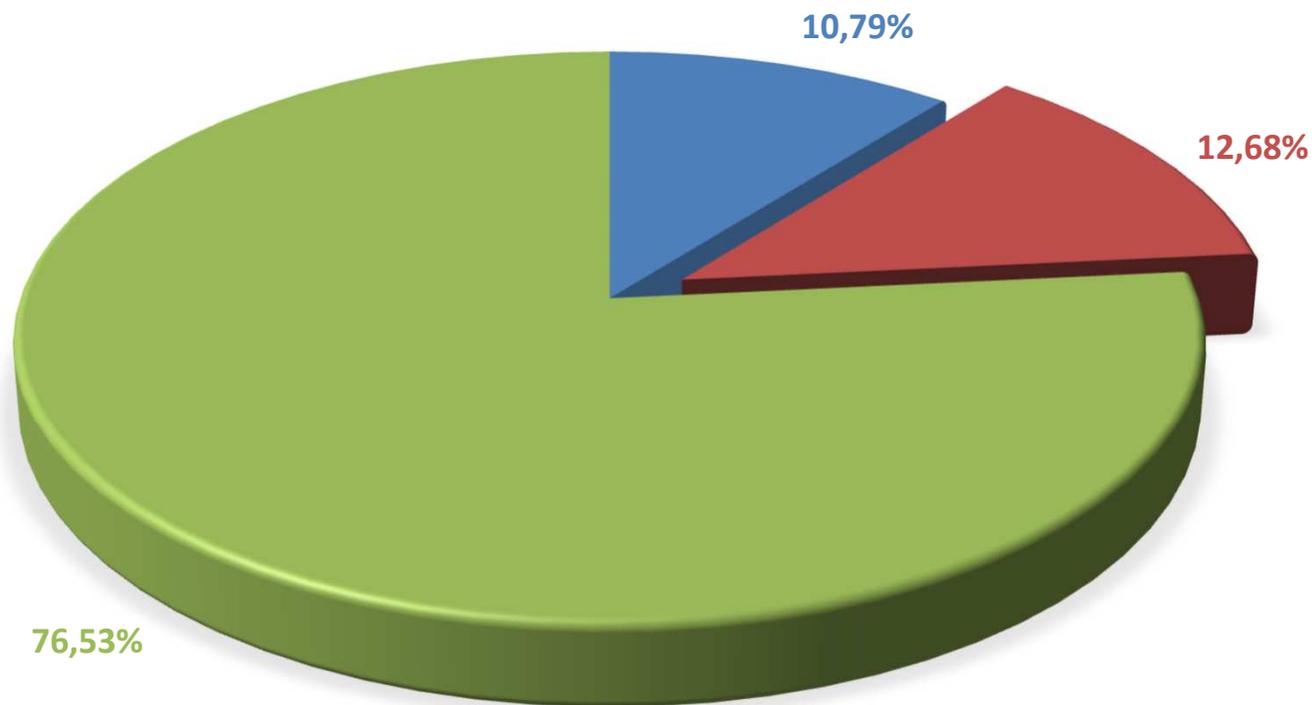
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE
2023)**



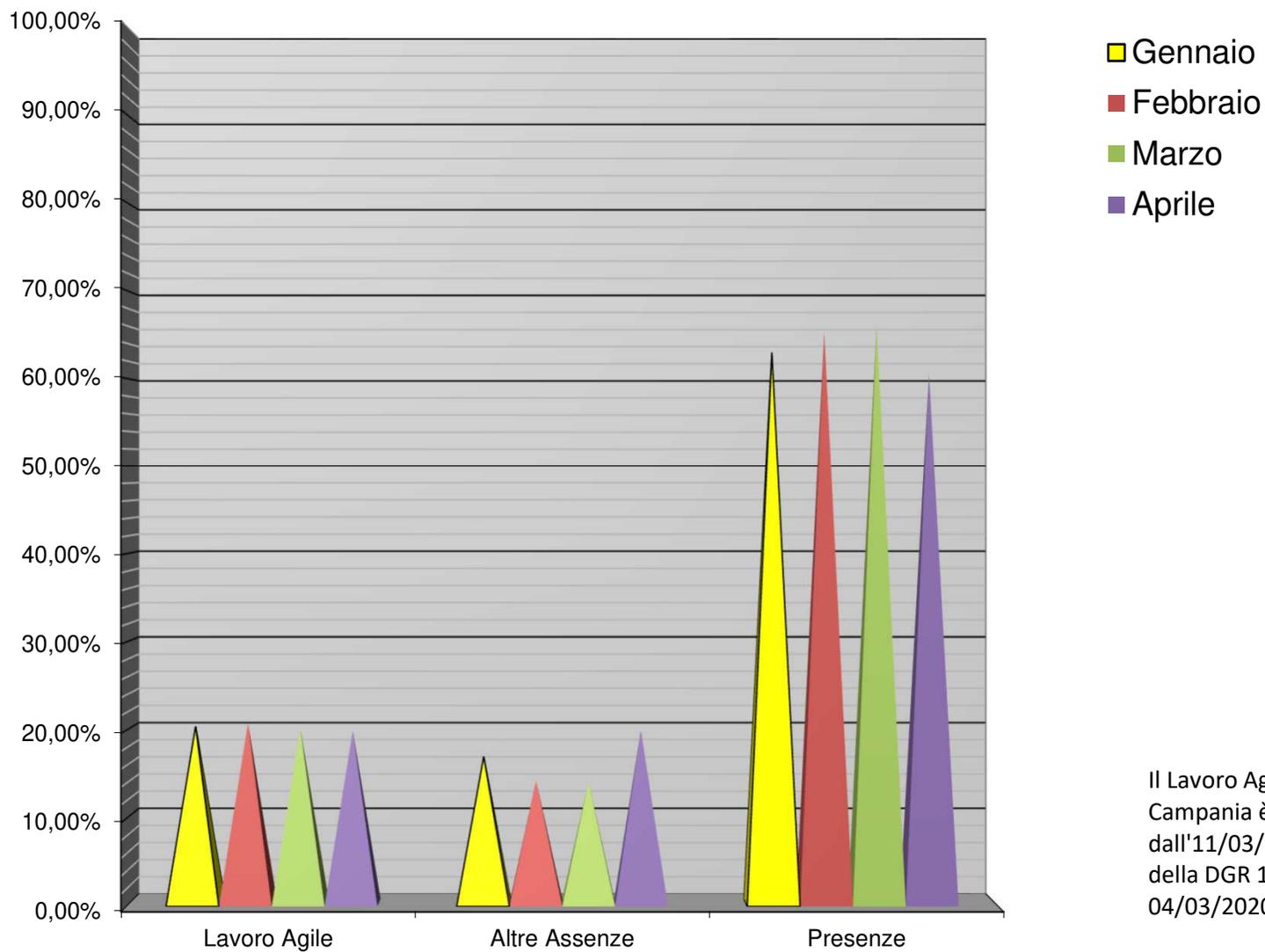
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

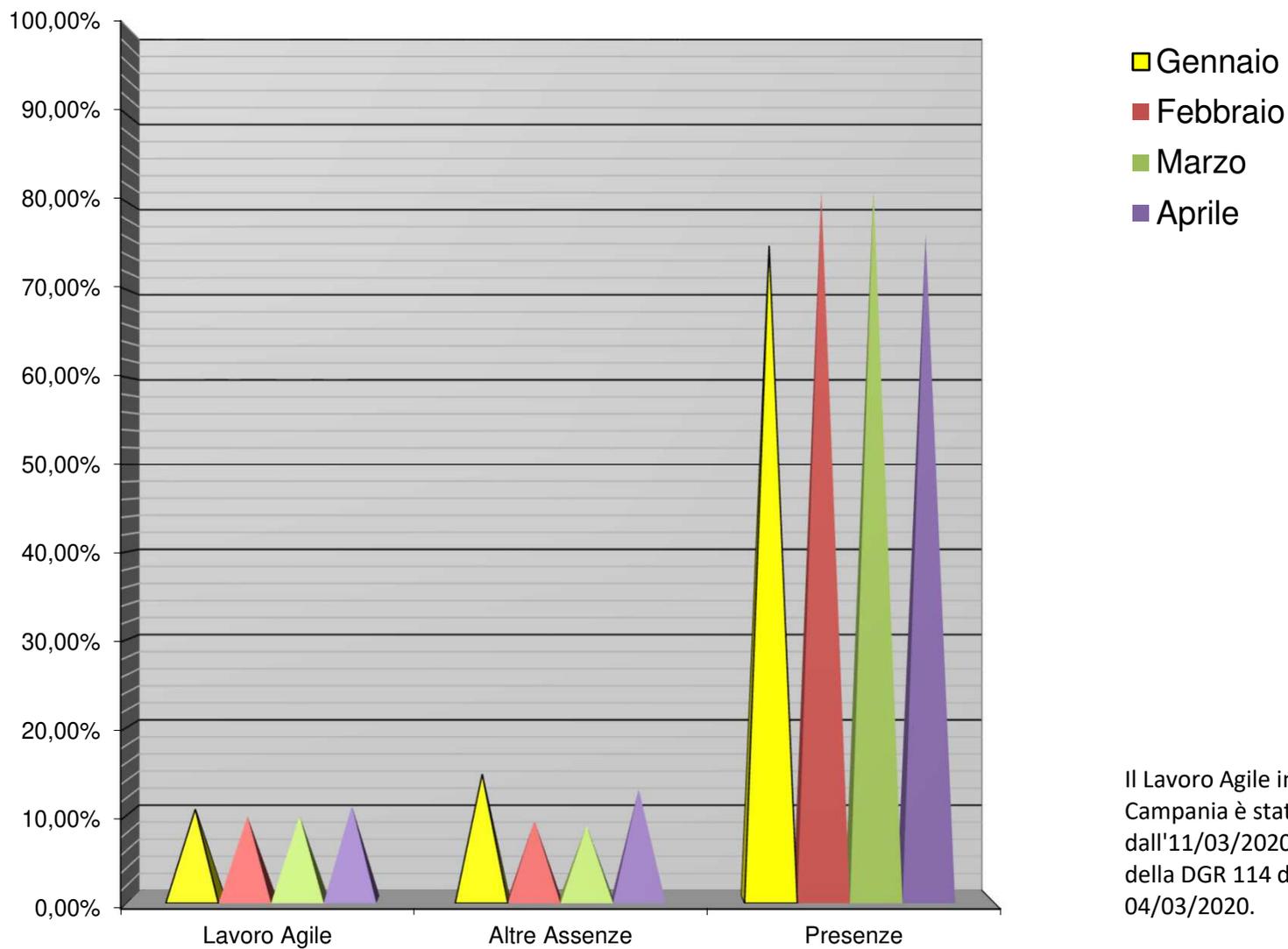
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	159	381	10,42%	651	17,8%	65,11%	2,52%	4,15%	16	30	8,15%	2	0,54%	69,84%	0,82%	20,65%
4101	Autorità di Audit	16	96	26,09%	110	29,89%	44,02%	0%	0%	3	5	7,25%	25	36,23%	49,28%	7,25%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	8,7%	15	32,61%	58,7%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	158	19,08%	110	13,29%	66,3%	1,33%	0%	4	6	6,52%	0	0%	91,3%	2,17%	0,01%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	260	17,13%	325	21,41%	55,14%	2,64%	3,68%	7	3	1,86%	9	5,59%	86,96%	4,97%	0,62%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	180	12,83%	414	29,51%	52,82%	2,21%	2,63%	5	14	12,17%	12	10,43%	73,91%	3,48%	0,01%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	159	424	11,59%	708	19,36%	60,9%	2,6%	5,55%	55	73	5,77%	34	2,69%	38,5%	1,26%	51,78%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	81	210	11,27%	273	14,65%	67,1%	0,81%	6,17%	3	5	7,25%	7	10,14%	79,71%	2,9%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	183	8,84%	492	23,77%	39,32%	6,91%	21,16%	5	7	6,09%	22	19,13%	66,96%	7,83%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	603	2032	14,65%	1378	9,94%	63,31%	8,75%	3,35%	8	17	9,24%	0	0%	88,04%	2,72%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	332	15,36%	325	15,03%	55,78%	6,11%	7,72%	9	26	12,56%	5	2,42%	83,57%	0,48%	0,97%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	163	10,42%	487	31,14%	54,03%	0,77%	3,64%	5	25	21,74%	16	13,91%	57,39%	1,74%	5,22%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	156	15,42%	297	29,35%	47,04%	2,57%	5,62%	3	1	1,45%	29	42,03%	52,17%	4,35%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1197	4141	15,04%	2903	10,54%	69,78%	0,6%	4,04%	8	8	4,35%	9	4,89%	87,5%	3,26%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	272	11,83%	644	28%	49,04%	2,7%	8,43%	7	19	11,8%	28	17,39%	58,39%	11,18%	1,24%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	426	12,69%	871	25,94%	57,71%	0,66%	3%	14	49	15,22%	45	13,98%	70,5%	0,31%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	133	470	15,36%	523	17,1%	63,22%	0,39%	3,93%	12	16	5,8%	14	5,07%	89,13%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	374	12,23%	533	17,42%	66,88%	1,63%	1,84%	5	1	0,87%	23	20%	62,61%	13,04%	3,48%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	177	499	12,26%	805	19,77%	63,42%	3,27%	1,28%	7	20	12,42%	0	0%	81,37%	5,59%	0,62%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	395	1405	15,47%	605	6,66%	67,1%	7,01%	3,76%	6	13	9,42%	7	5,07%	82,61%	2,9%	0%
60	Uffici Speciali	218	555	11,07%	981	19,57%	56,82%	5,46%	7,08%	21	56	11,59%	9	1,86%	77,02%	3,11%	6,42%
70	Strutture di Missione	15	75	21,74%	76	22,03%	53,91%	2,03%	0,29%	3	5	7,25%	0	0%	88,41%	4,35%	0%
99	Segreterie Politiche	50	103	8,96%	47	4,09%	79,83%	3,65%	3,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2023)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	159	381	10,42%	651	17,8%	65,11%	2,52%	4,15%	16	30	8,15%	2	0,54%	69,84%	0,82%	20,65%
40	01		Gabinetto del Presidente	93	224	10,47%	310	14,49%	64,66%	3,74%	6,64%	11	25	9,88%	2	0,79%	75,49%	1,19%	12,65%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	14	6,76%	14	6,76%	57,49%	0,48%	28,51%	2	3	6,52%	2	4,35%	39,13%	0%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	18	7,83%	3	1,3%	85,22%	5,65%	0%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	11	32	12,65%	72	28,46%	56,92%	1,98%	0%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	13	9,42%	16	11,59%	62,32%	0%	16,67%	1	1	4,35%	0	0%	69,57%	0%	26,08%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	15	13,04%	30	26,09%	60%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDPC - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	11	6,83%	26	16,15%	74,53%	2,48%	0,01%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	7	14	8,7%	35	21,74%	68,94%	0,62%	0%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	16	23,19%	15	21,74%	43,48%	11,59%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	0%	4,35%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	30	9,32%	22	6,83%	73,29%	10,56%	0%	1	0	0%	0	0%	95,65%	0%	4,35%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	47	15,72%	51	17,06%	44,82%	2,34%	20,06%	1	3	13,04%	0	0%	78,26%	8,7%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	5,43%	23	25%	66,3%	3,26%	0,01%	1	3	13,04%	0	0%	78,26%	4,35%	4,35%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	9	13,04%	3	4,35%	78,26%	4,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	18	13,04%	22	15,94%	71,01%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	4	17,39%	3	13,04%	69,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	13	14,13%	14	15,22%	70,65%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	86	9,12%	228	24,18%	66,49%	0,21%	0%	2	3	6,52%	0	0%	93,48%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	12	26,09%	9	19,57%	54,35%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	20	6,21%	56	17,39%	75,78%	0,62%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	20	7,91%	47	18,58%	73,52%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	34	10,56%	116	36,02%	53,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	6	21	15,22%	17	12,32%	65,94%	0%	6,52%	1	2	8,7%	0	0%	0%	0%	91,3%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	6	21	15,22%	17	12,32%	65,94%	0%	6,52%	1	2	8,7%	0	0%	0%	0%	91,3%
40	06		Ufficio Stampa	13	32	10,7%	74	24,75%	60,87%	3,34%	0,34%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	32	10,7%	74	24,75%	60,87%	3,34%	0,34%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	16	96	26,09%	110	29,89%	44,02%	0%	0%	3	5	7,25%	25	36,23%	49,28%	7,25%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	6,52%	9	19,57%	73,91%	0%	0%	1	0	0%	6	26,09%	60,87%	13,04%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	59	32,07%	60	32,61%	35,33%	0%	0%	1	2	8,7%	9	39,13%	47,83%	4,35%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	34	24,64%	41	29,71%	45,65%	0%	0%	1	3	13,04%	10	43,48%	39,13%	4,35%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	8,7%	15	32,61%	58,7%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	158	19,08%	110	13,29%	66,3%	1,33%	0%	4	6	6,52%	0	0%	91,3%	2,17%	0,01%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	90	21,74%	57	13,77%	62,8%	1,69%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	21	30,43%	10	14,49%	55,07%	0%	0,01%	1	3	13,04%	0	0%	82,61%	4,35%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	14,78%	10	8,7%	74,78%	1,74%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	17	24,64%	13	18,84%	56,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	10	10,87%	20	21,74%	65,22%	2,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	3	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	86,96%	4,35%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	260	17,13%	325	21,41%	55,14%	2,64%	3,68%	7	3	1,86%	9	5,59%	86,96%	4,97%	0,62%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	44	23,91%	26	14,13%	47,28%	2,17%	12,51%	1	0	0%	0	0%	82,61%	17,39%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	40	17,39%	45	19,57%	52,17%	4,78%	6,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	42	14,05%	77	25,75%	51,84%	3,01%	5,35%	1	0	0%	0	0%	86,96%	8,7%	4,34%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	1	2,17%	0	0%	93,48%	4,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	4	4,35%	27	29,35%	61,96%	4,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	17	12,32%	34	24,64%	59,42%	2,9%	0,72%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	10	14,49%	20	28,99%	50,72%	5,8%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	4,35%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	45	17,79%	46	18,18%	62,45%	0,79%	0,79%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	22	23,91%	24	26,09%	50%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	4,35%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	13,04%	26	28,26%	58,7%	0%	0%	1	1	4,35%	9	39,13%	56,52%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	180	12,83%	414	29,51%	52,82%	2,21%	2,63%	5	14	12,17%	12	10,43%	73,91%	3,48%	0,01%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	7	10,14%	23	33,33%	47,83%	8,7%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	5	5	4,35%	30	26,09%	69,57%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	59	11,15%	173	32,7%	52,93%	3,21%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	22	15,94%	50	36,23%	47,83%	0%	0%	1	8	34,78%	5	21,74%	43,48%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	75	17,16%	113	25,86%	52,86%	0,92%	3,2%	1	4	17,39%	7	30,43%	47,83%	4,35%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	12	13,04%	25	27,17%	55,43%	4,35%	0,01%	1	2	8,7%	0	0%	82,61%	8,7%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	159	424	11,59%	708	19,36%	60,9%	2,6%	5,55%	55	73	5,77%	34	2,69%	38,5%	1,26%	51,78%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	32	78	10,6%	123	16,71%	60,73%	1,36%	10,6%	16	45	12,23%	6	1,63%	28,53%	0%	57,61%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	51	10,56%	132	27,33%	58,59%	0,83%	2,69%	15	0	0%	0	0%	30,72%	0%	69,28%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	28	8,12%	113	32,75%	53,62%	5,51%	0%	2	4	8,7%	4	8,7%	26,09%	15,22%	41,29%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	14	15,22%	10	10,87%	45,65%	0%	28,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	32	12,65%	59	23,32%	57,31%	1,19%	5,53%	4	11	11,96%	1	1,09%	41,3%	0%	45,65%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	11	11,96%	19	20,65%	67,39%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	62	14,19%	37	8,47%	69,57%	1,14%	6,63%	2	4	8,7%	0	0%	34,78%	6,52%	50%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	13,04%	13	14,13%	65,22%	7,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	3	4,35%	14	20,29%	75,36%	0%	0%	2	0	0%	9	19,57%	58,7%	2,17%	19,56%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	13	8,07%	31	19,25%	71,43%	1,24%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	54	21,34%	45	17,79%	45,85%	15,02%	0%	4	1	1,09%	5	5,43%	57,61%	1,09%	34,78%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	14	15,22%	20	21,74%	59,78%	3,26%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	19	9,18%	36	17,39%	59,42%	0%	14,01%	1	0	0%	0	0%	30,43%	0%	69,57%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	7	10,14%	15	21,74%	68,12%	0%	0%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	6	26,09%	5	21,74%	52,17%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	13	11,3%	16	13,91%	72,17%	2,61%	0,01%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	7	5,07%	20	14,49%	69,57%	0,72%	10,15%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,35%	2	8,7%	82,61%	4,35%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	2	4	8,7%	0	0%	50%	4,35%	36,95%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	81	210	11,27%	273	14,65%	67,1%	0,81%	6,17%	3	5	7,25%	7	10,14%	79,71%	2,9%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	20	31	6,74%	64	13,91%	68,91%	0,43%	10,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	20	51	11,09%	69	15%	59,13%	2,83%	11,95%	1	3	13,04%	5	21,74%	60,87%	4,35%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	9	13,04%	10	14,49%	72,46%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	5	7,25%	24	34,78%	57,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	57	12,39%	63	13,7%	70,87%	0%	3,04%	1	2	8,7%	2	8,7%	78,26%	4,35%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	57	16,52%	43	12,46%	71,01%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	183	8,84%	492	23,77%	39,32%	6,91%	21,16%	5	7	6,09%	22	19,13%	66,96%	7,83%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	11	4,35%	90	35,57%	45,06%	5,93%	9,09%	1	0	0%	9	39,13%	56,52%	4,35%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	8	8,7%	27	29,35%	52,17%	9,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	2	2,9%	25	36,23%	52,17%	8,7%	0%	1	2	8,7%	2	8,7%	65,22%	17,39%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	4	2,9%	41	29,71%	57,97%	9,42%	0%	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	107	14,1%	55	7,25%	17,39%	6,72%	54,54%	1	0	0%	0	0%	82,61%	17,39%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	28	12,17%	79	34,35%	51,3%	1,74%	0,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	10	3,62%	99	35,87%	45,65%	14,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	13	5,14%	76	30,04%	63,24%	1,58%	0%	1	0	0%	6	26,09%	73,91%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	603	2032	14,65%	1378	9,94%	63,31%	8,75%	3,35%	8	17	9,24%	0	0%	88,04%	2,72%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	20	7,91%	41	16,21%	69,57%	0,79%	5,52%	1	1	4,35%	0	0%	86,96%	8,7%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	44	21,26%	56	27,05%	46,86%	4,83%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	11	9,57%	9	7,83%	67,83%	1,74%	13,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	20	9,66%	50	24,15%	58,45%	0,97%	6,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	40	11,59%	99	28,7%	52,75%	2,9%	4,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	18	6,52%	72	26,09%	57,97%	3,99%	5,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	84	11,07%	147	19,37%	62,71%	6,85%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	122	16,58%	44	5,98%	59,1%	16,58%	1,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	95	336	15,38%	132	6,04%	72,45%	6,13%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	69	266	16,76%	82	5,17%	69,63%	6,3%	2,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	76	309	17,68%	20	1,14%	68,71%	11,78%	0,69%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	40	107	11,63%	160	17,39%	51,85%	13,04%	6,09%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	149	381	11,12%	317	9,25%	60,02%	12,69%	6,92%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	50	27,17%	22	11,96%	57,61%	2,72%	0,54%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	138	20,69%	89	13,34%	63,12%	0,45%	2,4%	1	5	21,74%	0	0%	73,91%	4,35%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	40	21,74%	38	20,65%	57,07%	0%	0,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	332	15,36%	325	15,03%	55,78%	6,11%	7,72%	9	26	12,56%	5	2,42%	83,57%	0,48%	0,97%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	20	77	16,74%	28	6,09%	40%	14,35%	22,82%	1	0	0%	0	0%	91,3%	0%	8,7%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	5	47	40,87%	9	7,83%	37,39%	1,74%	12,17%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	6	6,52%	18	19,57%	71,74%	2,17%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	22	6,83%	53	16,46%	57,76%	11,18%	7,77%	2	23	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	1	17	73,91%	0	0%	17,39%	8,7%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	12	10,43%	23	20%	68,7%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	18	11,18%	37	22,98%	56,52%	2,48%	6,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	49	17,75%	35	12,68%	65,22%	4,35%	0%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	4	8,7%	9	19,57%	71,74%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	28	20,29%	22	15,94%	63,77%	0%	0%	1	1	4,35%	2	8,7%	86,96%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	31	19,25%	38	23,6%	55,28%	1,86%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	8	6,96%	45	39,13%	53,91%	0%	0%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	13	9,42%	8	5,8%	73,19%	2,9%	8,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	163	10,42%	487	31,14%	54,03%	0,77%	3,64%	5	25	21,74%	16	13,91%	57,39%	1,74%	5,22%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	9	5,59%	57	35,4%	59,01%	0%	0%	2	13	28,26%	5	10,87%	47,83%	4,35%	8,69%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	14	51	15,84%	89	27,64%	50,93%	1,24%	4,35%	1	0	0%	6	26,09%	69,57%	0%	4,34%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	18	23	5,56%	121	29,23%	54,83%	0%	10,38%	1	0	0%	5	21,74%	73,91%	0%	4,35%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	20	14,49%	63	45,65%	38,41%	1,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	16	7,73%	76	36,71%	52,66%	2,9%	0%	1	12	52,17%	0	0%	47,83%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	38	15,02%	57	22,53%	62,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	3	6	8,7%	24	34,78%	56,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	156	15,42%	297	29,35%	47,04%	2,57%	5,62%	3	1	1,45%	29	42,03%	52,17%	4,35%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	37	17,87%	46	22,22%	43,96%	9,18%	6,77%	1	0	0%	14	60,87%	39,13%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	34	24,64%	37	26,81%	37,68%	0%	10,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	6	5,22%	35	30,43%	51,3%	0%	13,05%	1	1	4,35%	6	26,09%	69,57%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	20	17,39%	42	36,52%	46,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	46	15,38%	108	36,12%	47,16%	1,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	13	9,42%	29	21,01%	57,97%	2,17%	9,43%	1	0	0%	9	39,13%	47,83%	13,04%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1197	4141	15,04%	2903	10,54%	69,78%	0,6%	4,04%	8	8	4,35%	9	4,89%	87,5%	3,26%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	144	293	8,85%	444	13,41%	72,46%	1,36%	3,92%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	19	51	11,67%	39	8,92%	64,99%	1,6%	12,82%	1	2	8,7%	4	17,39%	73,91%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	5	12	10,43%	29	25,22%	63,48%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	10	17	7,39%	17	7,39%	72,61%	0%	12,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	90	283	13,67%	361	17,44%	66,04%	0,24%	2,61%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	182	15,22%	149	12,46%	72,24%	0,08%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	178	683	16,68%	336	8,21%	69,93%	0,05%	5,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	226	854	16,43%	85	1,64%	78,88%	0,46%	2,59%	1	0	0%	0	0%	86,96%	13,04%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	55	29,89%	20	10,87%	50,54%	1,09%	7,61%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	422	1551	15,98%	1309	13,49%	65,92%	0,78%	3,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	61	16,58%	47	12,77%	62,23%	0,82%	7,6%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%

DIP	DIG	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	65	15,7%	49	11,84%	56,04%	0%	16,42%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	9	34	16,43%	18	8,7%	68,12%	0%	6,75%	1	2	8,7%	0	0%	82,61%	8,7%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	272	11,83%	644	28%	49,04%	2,7%	8,43%	7	19	11,8%	28	17,39%	58,39%	11,18%	1,24%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	31	7,93%	101	25,83%	47,06%	11,51%	7,67%	1	6	26,09%	3	13,04%	56,52%	0%	4,35%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	10	4,83%	64	30,92%	43,96%	0,48%	19,81%	1	4	17,39%	8	34,78%	47,83%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	54	14,67%	92	25%	52,99%	1,09%	6,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	8	6,96%	13	11,3%	68,7%	0%	13,04%	1	0	0%	9	39,13%	56,52%	0%	4,35%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	6	13,04%	1	2,17%	84,78%	0%	0,01%	1	0	0%	1	4,35%	56,52%	39,13%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	30	16,3%	58	31,52%	51,63%	0%	0,55%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	43	23,37%	38	20,65%	42,93%	5,43%	7,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	42	10,74%	140	35,81%	46,29%	0,26%	6,9%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	34	10,56%	99	30,75%	45,65%	0%	13,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	14	15,22%	38	41,3%	41,3%	1,09%	1,09%	1	6	26,09%	0	0%	34,78%	39,13%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	426	12,69%	871	25,94%	57,71%	0,66%	3%	14	49	15,22%	45	13,98%	70,5%	0,31%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	22	9,57%	54	23,48%	55,65%	1,3%	10%	2	2	4,35%	3	6,52%	89,13%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	21	18,26%	40	34,78%	46,96%	0%	0%	1	4	17,39%	7	30,43%	52,17%	0%	0,01%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	5	7,25%	15	21,74%	71,01%	0%	0%	1	2	8,7%	6	26,09%	65,22%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	4	4,35%	17	18,48%	64,13%	0%	13,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	29	42,03%	6	8,7%	49,28%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	0	0%	59	64,13%	21,74%	0%	14,13%	1	0	0%	12	52,17%	47,83%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	8,7%	14	30,43%	60,87%	0%	0%	1	17	73,91%	0	0%	26,09%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	120	17,99%	134	20,09%	59,67%	0,15%	2,1%	1	17	73,91%	1	4,35%	21,74%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	19	11,8%	50	31,06%	54,66%	2,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	10	10,87%	44	47,83%	41,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	25	79	13,74%	106	18,43%	67,65%	0,17%	0,01%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	11	9,57%	39	33,91%	56,52%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	29	11,46%	40	15,81%	57,71%	0%	15,02%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	49	10,14%	148	30,64%	58,18%	1,04%	0%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	14	15,22%	28	30,43%	54,35%	0%	0%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	5	3,62%	68	49,28%	40,58%	5,8%	0,72%	1	1	4,35%	8	34,78%	56,52%	4,35%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	5	7,25%	9	13,04%	79,71%	0%	0%	1	6	26,09%	1	4,35%	69,57%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	133	470	15,36%	523	17,1%	63,22%	0,39%	3,93%	12	16	5,8%	14	5,07%	89,13%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	19	11,8%	27	16,77%	71,43%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	52	17,39%	8	2,68%	68,23%	0,67%	11,03%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	6	4,35%	20	14,49%	71,74%	0%	9,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	9	7,83%	24	20,87%	71,3%	0%	0%	1	0	0%	6	26,09%	73,91%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	20	12,42%	27	16,77%	62,73%	0%	8,08%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	71	18,16%	105	26,85%	54,99%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	30	10,87%	52	18,84%	69,93%	0%	0,36%	1	2	8,7%	1	4,35%	86,96%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	44	31,88%	46	33,33%	34,78%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	10	10,87%	14	15,22%	73,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	79	22,9%	5	1,45%	69,86%	2,03%	3,76%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	6	8,7%	0	0%	88,41%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all- O.I.V.	5	5	4,35%	36	31,3%	63,48%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	36	17,39%	18	8,7%	73,91%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	47	13,62%	77	22,32%	50,43%	0%	13,63%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	12	10,43%	23	20%	69,57%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	24	26,09%	41	44,57%	29,35%	0%	0%	1	3	13,04%	7	30,43%	56,52%	0%	0,01%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	374	12,23%	533	17,42%	66,88%	1,63%	1,84%	5	1	0,87%	23	20%	62,61%	13,04%	3,48%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	7	18	11,18%	29	18,01%	67,7%	3,11%	0%	2	1	2,17%	0	0%	89,13%	0%	8,7%
50	15	01	Demanio regionale	13	37	12,37%	58	19,4%	55,18%	1%	12,05%	1	0	0%	1	4,35%	30,43%	65,22%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	30	13,04%	30	13,04%	64,78%	9,13%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	112	8,7%	176	13,66%	75,93%	1,24%	0,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	111	19,3%	163	28,35%	51,65%	0,7%	0%	1	0	0%	5	21,74%	78,26%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	66	13,04%	77	15,22%	68,77%	0,2%	2,77%	1	0	0%	17	73,91%	26,09%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	177	499	12,26%	805	19,77%	63,42%	3,27%	1,28%	7	20	12,42%	0	0%	81,37%	5,59%	0,62%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	19	11,8%	7	4,35%	83,23%	0,62%	0%	1	3	13,04%	0	0%	82,61%	4,35%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	11	11,96%	31	33,7%	52,17%	0%	2,17%	1	1	4,35%	0	0%	78,26%	13,04%	4,35%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	12	10,43%	41	35,65%	52,17%	1,74%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	57	8,26%	141	20,43%	53,77%	14,49%	3,05%	1	6	26,09%	0	0%	69,57%	4,35%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	1	2,17%	5	10,87%	86,96%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	65	16,62%	45	11,51%	70,59%	1,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	58	19,4%	33	11,04%	69,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	48	16,05%	0	0%	82,27%	1,67%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	46	11,11%	17	4,11%	80,92%	0,72%	3,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	29	91	13,64%	164	24,59%	58,77%	0,9%	2,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	13	39	13,04%	111	37,12%	46,82%	3,01%	0,01%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	52	8,7%	210	35,12%	55,52%	0,33%	0,33%	1	4	17,39%	0	0%	69,57%	13,04%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	395	1405	15,47%	605	6,66%	67,1%	7,01%	3,76%	6	13	9,42%	7	5,07%	82,61%	2,9%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	86	12,89%	186	27,89%	56,37%	0,75%	2,1%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	14	8,7%	9	5,59%	75,78%	9,94%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	25	13,59%	48	26,09%	60,33%	0%	0%	1	0	0%	3	13,04%	86,96%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	46	178	16,82%	0	0%	70,89%	1,61%	10,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	133	13,45%	84	8,49%	68,86%	1,01%	8,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	53	208	17,06%	13	1,07%	72,76%	7,22%	1,89%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	46	150	14,18%	107	10,11%	59,83%	13,71%	2,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	76	235	13,44%	140	8,01%	66,36%	11,56%	0,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	13	68	22,74%	0	0%	77,26%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	164	28,52%	18	3,13%	60,35%	8%	0%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	144	12,78%	0	0%	70,81%	9,58%	6,83%	1	3	13,04%	4	17,39%	52,17%	17,39%	0,01%
60			Uffici Speciali	218	555	11,07%	981	19,57%	56,82%	5,46%	7,08%	21	56	11,59%	9	1,86%	77,02%	3,11%	6,42%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	70	237	14,72%	222	13,79%	46,58%	7,2%	17,71%	6	3	2,17%	2	1,45%	76,09%	3,62%	16,67%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	53	9,22%	69	12%	76%	2,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	10	14,49%	4	5,8%	0%	42,03%	37,68%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	2	1,74%	28	24,35%	63,48%	7,83%	2,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	15	21,74%	14	20,29%	13,04%	5,8%	39,13%	1	0	0%	2	8,7%	82,61%	8,7%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	9	13,04%	11	15,94%	23,19%	37,68%	10,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	39	56,52%	2	2,9%	0%	4,35%	36,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	27	23,48%	4	3,48%	0%	2,61%	70,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	23	14,29%	24	14,91%	57,76%	3,11%	9,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	19	20,65%	25	27,17%	13,04%	3,26%	35,88%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%

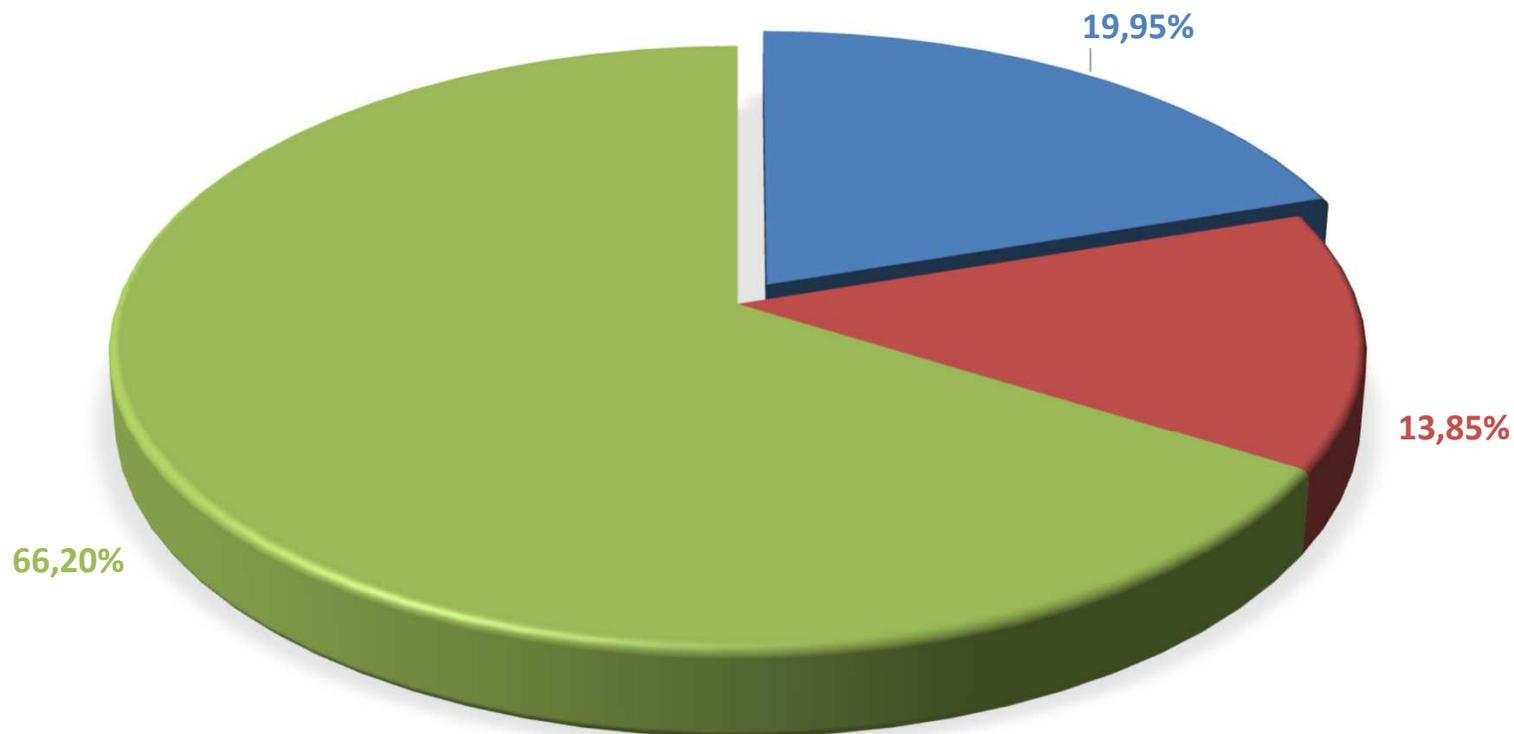
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	2	2,9%	3	4,35%	0%	7,25%	85,5%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	22	19,13%	18	15,65%	56,52%	3,48%	5,22%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	6	8,7%	18	26,09%	65,22%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	86,96%	4,35%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	10	43,48%	2	8,7%	0%	39,13%	8,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	54	107	8,62%	326	26,25%	53,62%	9,9%	1,61%	5	1	0,87%	5	4,35%	86,96%	0,87%	6,95%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	37	20,11%	31	16,85%	51,63%	10,87%	0,54%	1	0	0%	0	0%	78,26%	0%	21,74%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	13	5,65%	48	20,87%	64,78%	7,83%	0,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	0	0%	8	17,39%	30,43%	50%	2,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	8	8,7%	22	23,91%	54,35%	13,04%	0%	1	0	0%	1	4,35%	91,3%	4,35%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	25	9,88%	54	21,34%	52,17%	16,6%	0,01%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	19	24	5,49%	163	37,3%	51,72%	1,83%	3,66%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	86,96%	0%	13,04%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	62	9,3%	77	11,54%	75,56%	1,35%	2,25%	5	18	15,65%	2	1,74%	77,39%	5,22%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	9	13,04%	14	20,29%	66,67%	0%	0%	1	8	34,78%	0	0%	60,87%	4,35%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	8	11,59%	21	30,43%	57,97%	0%	0,01%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	17,39%	3	13,04%	69,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	12	17	6,16%	0	0%	86,96%	1,45%	5,43%	1	3	13,04%	0	0%	73,91%	13,04%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	10	10,87%	16	17,39%	69,57%	2,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	8	11,59%	13	18,84%	68,12%	1,45%	0%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	10,87%	9	19,57%	67,39%	2,17%	0%	1	6	26,09%	2	8,7%	60,87%	4,35%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	12	41	14,86%	63	22,83%	56,16%	0,36%	5,79%	2	24	52,17%	0	0%	47,83%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	41	14,86%	63	22,83%	56,16%	0,36%	5,79%	2	24	52,17%	0	0%	47,83%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	108	8,86%	293	24,04%	63,49%	2,05%	1,56%	3	10	14,49%	0	0%	81,16%	4,35%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	13	27	9,03%	71	23,75%	58,53%	2,68%	6,01%	1	10	43,48%	0	0%	43,48%	13,04%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	42	10,14%	69	16,67%	69,81%	3,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	15	5,02%	93	31,1%	63,55%	0%	0,33%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	24	11,59%	60	28,99%	57,97%	1,45%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	15	75	21,74%	76	22,03%	53,91%	2,03%	0,29%	3	5	7,25%	0	0%	88,41%	4,35%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	15	75	21,74%	76	22,03%	53,91%	2,03%	0,29%	3	5	7,25%	0	0%	88,41%	4,35%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	4	19	20,65%	25	27,17%	47,83%	3,26%	1,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	30	32,61%	10	10,87%	52,17%	4,35%	0%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	14	15,22%	19	20,65%	64,13%	0%	0%	1	3	13,04%	0	0%	82,61%	4,35%	0%
70	05	04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	1	2	8,7%	7	30,43%	60,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	9	39,13%	7	30,43%	30,43%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99			Segreterie Politiche	50	103	8,96%	47	4,09%	79,83%	3,65%	3,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	0	0%	0	0%	74,64%	1,45%	23,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	9	13,04%	0	0%	84,06%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	6,52%	31	22,46%	71,01%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	6	6,52%	8	8,7%	84,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	22	23,91%	0	0%	73,91%	1,09%	1,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	23	16,67%	6	4,35%	78,26%	0,72%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	5	3,62%	2	1,45%	80,43%	12,32%	2,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	9	7,83%	0	0%	92,17%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	11	9,57%	0	0%	87,83%	0%	2,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	9	7,83%	0	0%	75,65%	16,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2023)**



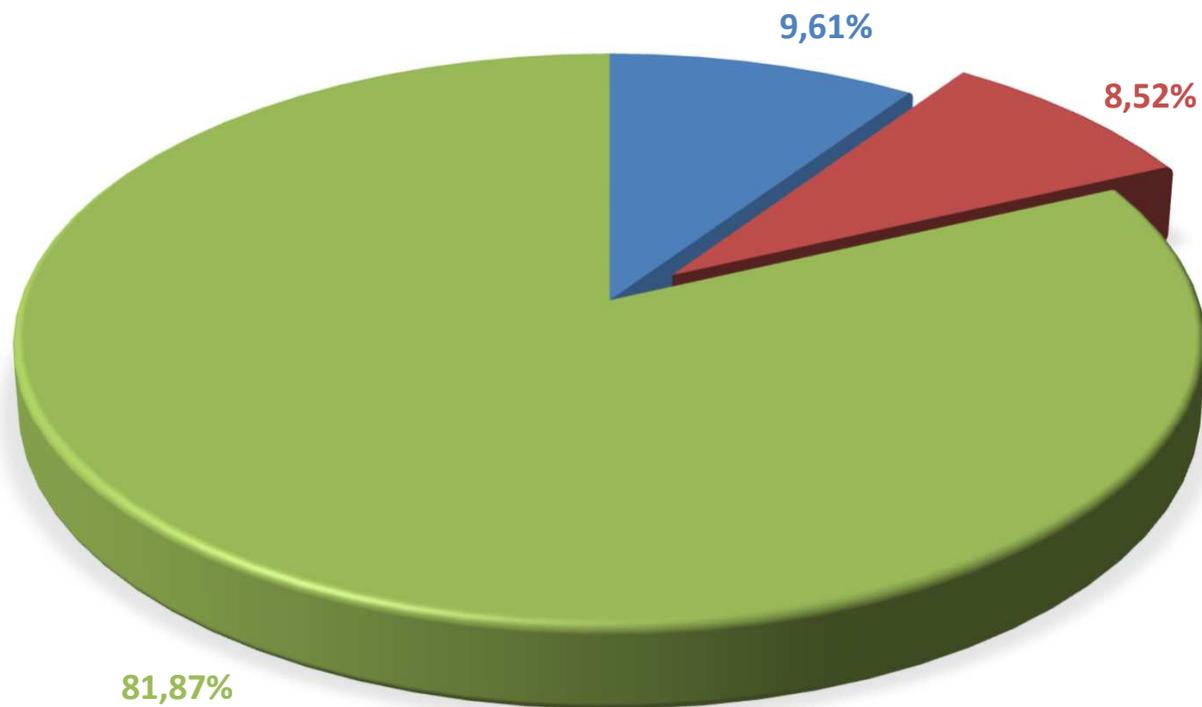
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO
2023)**



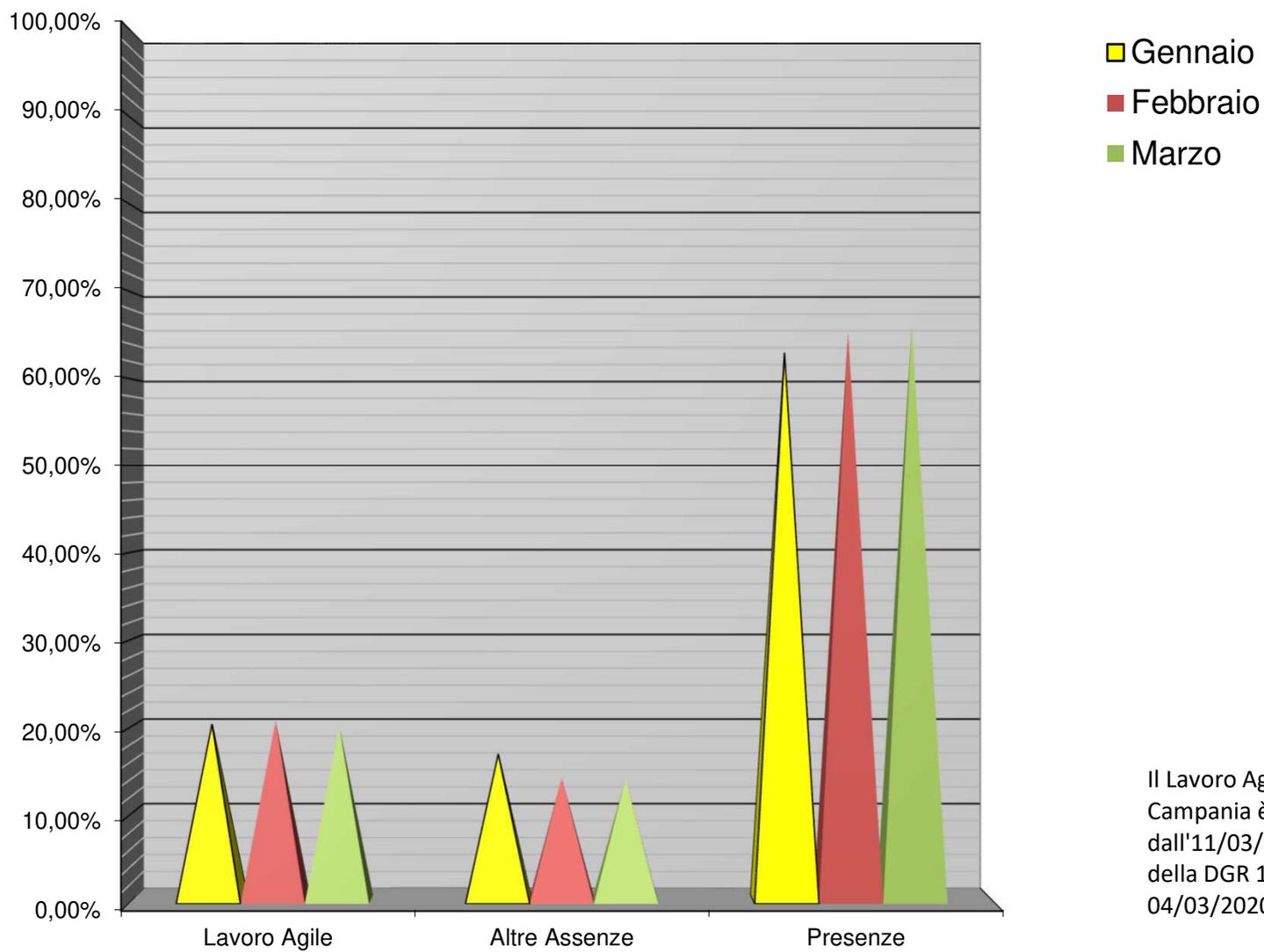
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

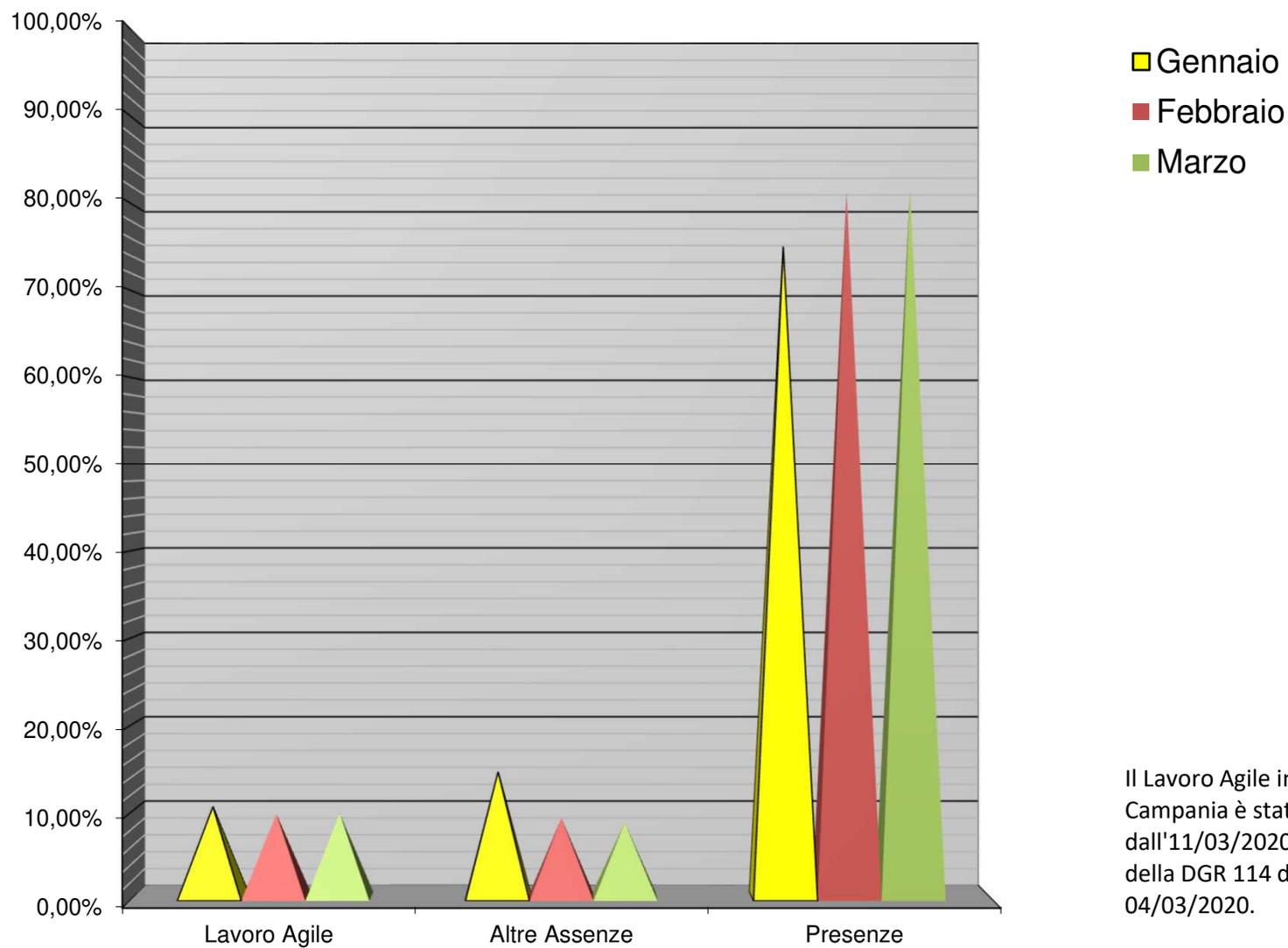
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Febbraio 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	161	447	13,88%	580	18,01%	61,74%	2,33%	4,04%	17	30	8,82%	0	0%	67,65%	1,76%	21,77%
4101	Autorità di Audit	17	93	27,35%	96	28,24%	44,12%	0,29%	0%	3	1	1,67%	20	33,33%	65%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	12,5%	12	30%	57,5%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	102	14,17%	110	15,28%	70,42%	0,14%	0%	4	8	10%	1	1,25%	87,5%	1,25%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	162	12,27%	326	24,7%	58,11%	1,52%	3,4%	7	5	3,57%	9	6,43%	87,86%	2,14%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	189	15,49%	371	30,41%	48,69%	2,79%	2,62%	5	4	4%	9	9%	87%	0%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	423	12,98%	602	18,47%	61,26%	2,27%	5,02%	53	32	3,02%	37	3,49%	44,53%	1,04%	47,92%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	82	181	11,04%	232	14,15%	67,8%	1,04%	5,97%	3	4	6,67%	8	13,33%	80%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	214	11,89%	417	23,17%	39,11%	5,17%	20,66%	5	2	2%	19	19%	69%	10%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	606	1842	15,2%	1166	9,62%	63,71%	8,26%	3,21%	8	12	7,5%	2	1,25%	89,38%	1,88%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	290	15,43%	293	15,59%	53,24%	7,66%	8,08%	9	29	16,11%	1	0,56%	82,22%	1,11%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	133	9,78%	448	32,94%	53,16%	0,74%	3,38%	5	12	12%	22	22%	62%	3%	1%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	46	136	14,78%	267	29,02%	48,59%	2,39%	5,22%	3	2	3,33%	22	36,67%	56,67%	0%	3,33%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1208	3593	14,87%	2134	8,83%	70,93%	0,43%	4,94%	8	28	17,5%	6	3,75%	78,12%	0,62%	0,01%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	197	9,85%	589	29,45%	50,45%	2%	8,25%	7	15	10,71%	27	19,29%	56,43%	12,86%	0,71%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	411	14,27%	784	27,22%	55,49%	0,83%	2,19%	14	39	13,93%	26	9,29%	75%	1,79%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	132	447	16,93%	499	18,9%	60,61%	0,42%	3,14%	12	25	10,42%	9	3,75%	85,83%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	321	11,98%	518	19,33%	65,07%	1,53%	2,09%	5	6	6%	18	18%	63%	12%	1%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	180	484	13,44%	727	20,19%	61,56%	3,17%	1,64%	7	7	5%	3	2,14%	90,71%	2,14%	0,01%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	398	1269	15,94%	555	6,97%	66,56%	6,73%	3,8%	6	13	10,83%	4	3,33%	80%	5,83%	0,01%
60	Uffici Speciali	215	532	12,37%	921	21,42%	55,02%	4,65%	6,54%	20	34	8,5%	11	2,75%	81,75%	2,25%	4,75%
70	Strutture di Missione	15	50	16,67%	80	26,67%	55%	1,67%	0%	4	14	17,5%	1	1,25%	53,75%	15%	12,5%
99	Segreterie Politiche	49	85	8,67%	43	4,39%	83,06%	3,06%	0,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Febbraio 2023)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	161	447	13,88%	580	18,01%	61,74%	2,33%	4,04%	17	30	8,82%	0	0%	67,65%	1,76%	21,77%
40	01		Gabinetto del Presidente	94	254	13,51%	275	14,63%	62,45%	3,46%	5,95%	12	22	9,17%	0	0%	76,67%	2,08%	12,08%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	3	1,67%	14	7,78%	59,44%	0,56%	30,55%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	28	14%	0	0%	80%	5,5%	0,5%	1	0	0%	0	0%	75%	0%	25%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	32	13,33%	70	29,17%	55,42%	2,08%	0%	1	7	35%	0	0%	60%	0%	5%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	24	20%	8	6,67%	56,67%	0%	16,66%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	11	11%	28	28%	60%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	14	10%	24	17,14%	70%	2,86%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	7	13	9,29%	30	21,43%	69,29%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	9	15%	17	28,33%	43,33%	13,33%	0,01%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	41	14,64%	17	6,07%	68,93%	10%	0,36%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	69	26,54%	39	15%	42,31%	2,69%	13,46%	1	3	15%	0	0%	65%	20%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	6	7,5%	23	28,75%	63,75%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	70%	0%	15%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	4	6,67%	5	8,33%	85%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	10	8,33%	16	13,33%	77,5%	0,83%	0,01%	1	0	0%	0	0%	70%	5%	25%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	7	8,75%	12	15%	75%	1,25%	0%	1	0	0%	0	0%	70%	5%	25%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	117	14,27%	202	24,63%	60,73%	0%	0,37%	2	8	20%	0	0%	80%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	16	40%	6	15%	45%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	34	12,14%	58	20,71%	66,43%	0%	0,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	33	15%	33	15%	69,55%	0%	0,45%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	34	12,14%	105	37,5%	50,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	27	19,29%	16	11,43%	59,29%	0%	9,99%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	27	19,29%	16	11,43%	59,29%	0%	9,99%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	39	15%	71	27,31%	53,85%	3,46%	0,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	39	15%	71	27,31%	53,85%	3,46%	0,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	17	93	27,35%	96	28,24%	44,12%	0,29%	0%	3	1	1,67%	20	33,33%	65%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	15%	6	15%	70%	0%	0%	1	0	0%	5	25%	75%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	56	31,11%	53	29,44%	39,44%	0%	0,01%	1	1	5%	8	40%	55%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	31	25,83%	37	30,83%	42,5%	0,83%	0,01%	1	0	0%	7	35%	65%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	12,5%	12	30%	57,5%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	36	102	14,17%	110	15,28%	70,42%	0,14%	0%	4	8	10%	1	1,25%	87,5%	1,25%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	76	21,11%	47	13,06%	65,83%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	2	3,33%	11	18,33%	78,33%	0%	0,01%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	9	9%	13	13%	78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	4	6,67%	19	31,67%	61,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	6	7,5%	20	25%	66,25%	1,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	5	8,33%	0	0%	91,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	162	12,27%	326	24,7%	58,11%	1,52%	3,4%	7	5	3,57%	9	6,43%	87,86%	2,14%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	26	16,25%	25	15,63%	53,75%	1,25%	13,12%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	7	35%	5	25%	40%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	17	8,5%	39	19,5%	63%	3%	6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	40	15,38%	72	27,69%	49,62%	2,69%	4,62%	1	0	0%	4	20%	70%	10%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	97,5%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	4	5%	24	30%	65%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	14	11,67%	32	26,67%	61,67%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	3	5%	24	40%	55%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	85%	5%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	38	17,27%	50	22,73%	59,55%	0,45%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	0	0%	33	41,25%	58,75%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	13	16,25%	22	27,5%	52,5%	3,75%	0%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	189	15,49%	371	30,41%	48,69%	2,79%	2,62%	5	4	4%	9	9%	87%	0%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	4	6,67%	24	40%	53,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	5	20	20%	22	22%	58%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	53	11,52%	165	35,87%	47,83%	4,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	21	17,5%	34	28,33%	54,17%	0%	0%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	82	21,58%	98	25,79%	47,11%	2,37%	3,15%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	9	11,25%	28	35%	50%	3,75%	0%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	423	12,98%	602	18,47%	61,26%	2,27%	5,02%	53	32	3,02%	37	3,49%	44,53%	1,04%	47,92%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	34	103	15,15%	98	14,41%	59,56%	0,44%	10,44%	16	14	4,38%	8	2,5%	36,88%	0%	56,24%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	57	13,57%	118	28,1%	54,76%	0,71%	2,86%	13	0	0%	0	0%	36,15%	0%	63,85%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	28	9,33%	90	30%	57%	3,67%	0%	2	3	7,5%	4	10%	42,5%	0%	40%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	12	15%	10	12,5%	57,5%	0%	15%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	12	5,45%	54	24,55%	64,09%	0,45%	5,46%	3	3	5%	3	5%	26,67%	0%	63,33%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	6	7,5%	15	18,75%	73,75%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85%	15%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	20	78	19,5%	42	10,5%	63%	1%	6%	1	1	5%	2	10%	65%	20%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	15%	15	18,75%	61,25%	5%	0%	1	0	0%	1	5%	85%	10%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	8	13,33%	10	16,67%	65%	5%	0%	2	3	7,5%	5	12,5%	57,5%	5%	17,5%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	14	10%	27	19,29%	69,29%	1,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	24	10,91%	41	18,64%	51,82%	18,64%	0%	4	1	1,25%	4	5%	62,5%	0%	31,25%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	7	8,75%	15	18,75%	72,5%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	32	17,78%	15	8,33%	60%	0,56%	13,33%	1	0	0%	0	0%	25%	0%	75%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	4	6,67%	12	20%	73,33%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	90%	0%	5%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	4	20%	4	20%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	17	14,17%	19	15,83%	69,17%	0,83%	0%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	5	4,17%	17	14,17%	74,17%	0%	7,49%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	2	2	5%	0	0%	45%	0%	50%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	82	181	11,04%	232	14,15%	67,8%	1,04%	5,97%	3	4	6,67%	8	13,33%	80%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	20	13	3,25%	57	14,25%	72%	0,5%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	65	15,48%	56	13,33%	57,62%	2,62%	10,95%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	8	13,33%	6	10%	76,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	5	8,33%	20	33,33%	58,33%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	30	7,5%	55	13,75%	74,75%	1%	3%	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	60	20%	38	12,67%	67,33%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	90	214	11,89%	417	23,17%	39,11%	5,17%	20,66%	5	2	2%	19	19%	69%	10%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	17	7,73%	75	34,09%	44,55%	5%	8,63%	1	0	0%	8	40%	55%	5%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	8	10%	26	32,5%	51,25%	6,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	2	3,33%	22	36,67%	60%	0%	0%	1	1	5%	1	5%	65%	25%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	1	0,83%	38	31,67%	56,67%	10,83%	0%	1	0	0%	5	25%	75%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	112	16,97%	41	6,21%	17,12%	6,21%	53,49%	1	0	0%	1	5%	75%	20%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	18	9%	73	36,5%	54%	0,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	32	13,33%	80	33,33%	44,58%	8,75%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	24	10,91%	62	28,18%	60,45%	0,45%	0,01%	1	1	5%	4	20%	75%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	606	1842	15,2%	1166	9,62%	63,71%	8,26%	3,21%	8	12	7,5%	2	1,25%	89,38%	1,88%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	28	12,73%	31	14,09%	66,82%	0,91%	5,45%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	29	16,11%	46	25,56%	51,67%	6,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	7	7%	6	6%	71%	4%	12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	20	11,11%	37	20,56%	61,11%	0,56%	6,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	33	11%	92	30,67%	50,67%	3,67%	3,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	16	6,67%	59	24,58%	54,17%	9,58%	5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	47	7,12%	145	21,97%	63,33%	7,58%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	103	16,09%	41	6,41%	62,97%	12,66%	1,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	96	378	19,69%	102	5,31%	69,48%	5,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	69	213	15,43%	75	5,43%	70,94%	6,16%	2,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	76	219	14,41%	18	1,18%	71,97%	11,78%	0,66%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	41	103	12,56%	155	18,9%	52,32%	10,37%	5,85%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	150	391	13,03%	237	7,9%	60,73%	11,7%	6,64%	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	50	31,25%	15	9,38%	58,13%	1,25%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	139	23,97%	70	12,07%	60,69%	1,21%	2,06%	1	1	5%	0	0%	80%	15%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	8	26	16,25%	37	23,13%	59,38%	1,25%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	94	290	15,43%	293	15,59%	53,24%	7,66%	8,08%	9	29	16,11%	1	0,56%	82,22%	1,11%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	47	98	10,43%	137	14,57%	55,85%	10,64%	8,51%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	50	62,5%	16	20%	17,5%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	11	18,33%	17	28,33%	38,33%	1,67%	13,34%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	5	9	9%	6	6%	62%	15%	8%	2	20	50%	0	0%	45%	5%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	35	29,17%	40	33,33%	35,83%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	4	16	20%	15	18,75%	58,75%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	4	4%	25	25%	55%	6%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	57	23,75%	28	11,67%	57,92%	6,67%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	2	10%	4	20%	65%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	1	1,67%	0	0%	38,33%	0%	60%	1	6	30%	0	0%	70%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	7	8,75%	5	6,25%	71,25%	1,25%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	133	9,78%	448	32,94%	53,16%	0,74%	3,38%	5	12	12%	22	22%	62%	3%	1%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	7,5%	14	35%	57,5%	0%	0%	2	4	10%	10	25%	55%	7,5%	2,5%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	14	48	17,14%	84	30%	47,5%	1,07%	4,29%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	18	24	6,67%	112	31,11%	51,94%	0,83%	9,45%	1	0	0%	7	35%	65%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	6	5%	59	49,17%	45%	0,83%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	14	7,78%	65	36,11%	54,44%	1,67%	0%	1	7	35%	0	0%	65%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	34	11,33%	86	28,67%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	4	4	5%	28	35%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	46	136	14,78%	267	29,02%	48,59%	2,39%	5,22%	3	2	3,33%	22	36,67%	56,67%	0%	3,33%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	20	11,11%	51	28,33%	42,78%	11,11%	6,67%	1	0	0%	12	60%	35%	0%	5%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	37	30,83%	24	20%	39,17%	0%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	10	10%	32	32%	46%	0%	12%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	17	17%	32	32%	50%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	14	40	14,29%	98	35%	50,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	7	12	8,57%	30	21,43%	60,71%	0,71%	8,58%	1	1	5%	7	35%	55%	0%	5%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1208	3593	14,87%	2134	8,83%	70,93%	0,43%	4,94%	8	28	17,5%	6	3,75%	78,12%	0,62%	0,01%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	146	189	6,47%	370	12,67%	68,7%	0,62%	11,54%	1	0	0%	2	10%	90%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	20	35	8,75%	32	8%	66,5%	1,5%	15,25%	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	5	10	10%	19	19%	70%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	11	38	17,27%	8	3,64%	67,73%	0,91%	10,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	91	331	18,19%	181	9,95%	69,29%	0,05%	2,52%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	163	15,67%	96	9,23%	74,81%	0,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	179	644	17,99%	223	6,23%	70,84%	0,03%	4,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	229	725	15,83%	141	3,08%	78,21%	0,35%	2,53%	1	18	90%	0	0%	10%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	29	18,13%	18	11,25%	61,25%	1,88%	7,49%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	425	1304	15,34%	971	11,42%	68,84%	0,64%	3,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	51	15,94%	29	9,06%	67,5%	0%	7,5%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

DIP	DIG	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	65	18,06%	42	11,67%	52,5%	0%	17,77%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	9	5,63%	4	2,5%	84,38%	0%	7,49%	1	1	5%	1	5%	85%	5%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	197	9,85%	589	29,45%	50,45%	2%	8,25%	7	15	10,71%	27	19,29%	56,43%	12,86%	0,71%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	41	12,06%	82	24,12%	47,35%	9,41%	7,06%	1	1	5%	3	15%	60%	20%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	4	2,22%	58	32,22%	45%	0%	20,56%	1	3	15%	6	30%	55%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	43	13,44%	88	27,5%	52,81%	0%	6,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	4	4%	11	11%	73%	0%	12%	1	1	5%	9	45%	50%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	2	5%	2	5%	90%	0%	0%	1	0	0%	2	10%	75%	15%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	11	6,88%	56	35%	56,88%	1,25%	0%	1	3	15%	2	10%	65%	5%	5%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	37	23,13%	36	22,5%	43,75%	3,13%	7,49%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	21	6,18%	133	39,12%	47,65%	0%	7,05%	1	2	10%	5	25%	60%	5%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	30	10,71%	83	29,64%	46,43%	0,36%	12,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	4	5%	40	50%	45%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	30%	45%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	411	14,27%	784	27,22%	55,49%	0,83%	2,19%	14	39	13,93%	26	9,29%	75%	1,79%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	14	7,78%	46	25,56%	64,44%	2,22%	0%	2	2	5%	2	5%	87,5%	2,5%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	17	17%	37	37%	46%	0%	0%	1	0	0%	8	40%	60%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	2	3,33%	18	30%	60%	6,67%	0%	1	2	10%	1	5%	75%	10%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	4	5%	16	20%	65%	0%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	24	40%	1	1,67%	58,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	2	2,5%	52	65%	18,75%	0%	13,75%	1	5	25%	6	30%	45%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	5	12,5%	11	27,5%	60%	0%	0%	1	12	60%	0	0%	40%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	122	21,03%	126	21,72%	54,83%	0,34%	2,08%	1	0	0%	3	15%	80%	5%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	27	19,29%	44	31,43%	47,14%	2,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	3	3%	43	43%	54%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	63	13,13%	104	21,67%	64,79%	0,42%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	24	24%	27	27%	49%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	41	18,64%	32	14,55%	51,82%	0,45%	14,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	48	12%	141	35,25%	52%	0,75%	0%	1	5	25%	1	5%	65%	5%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	3	3,75%	26	32,5%	63,75%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	6	5%	55	45,83%	48,33%	0,83%	0,01%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	6	10%	5	8,33%	75%	6,67%	0%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	132	447	16,93%	499	18,9%	60,61%	0,42%	3,14%	12	25	10,42%	9	3,75%	85,83%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	15	10,71%	23	16,43%	72,86%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	58	22,31%	21	8,08%	59,23%	0%	10,38%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	10	8,33%	13	10,83%	70,83%	0%	10,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	10	10%	21	21%	69%	0%	0%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	21	15%	25	17,86%	58,57%	0%	8,57%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	60	17,65%	93	27,35%	55%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	47	19,58%	45	18,75%	61,25%	0,42%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	32	26,67%	47	39,17%	34,17%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	21	26,25%	14	17,5%	56,25%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	54	18%	17	5,67%	70,33%	2%	4%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	12	20%	0	0%	80%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all- O.I.V.	5	2	2%	38	38%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	32	17,78%	12	6,67%	75,56%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	38	13,57%	66	23,57%	54,29%	1,43%	7,14%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	24	24%	23	23%	53%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	11	13,75%	41	51,25%	35%	0%	0%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	321	11,98%	518	19,33%	65,07%	1,53%	2,09%	5	6	6%	18	18%	63%	12%	1%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	7	7	5%	29	20,71%	72,86%	1,43%	0%	2	5	12,5%	0	0%	87,5%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	35	13,46%	58	22,31%	53,46%	2,31%	8,46%	1	0	0%	1	5%	35%	60%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	33	15%	28	12,73%	57,73%	5,45%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	92	8,21%	174	15,54%	74,82%	1,25%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	82	16,4%	160	32%	50,2%	1,4%	0%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	72	16,36%	69	15,68%	65,23%	0%	2,73%	1	0	0%	14	70%	25%	0%	5%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	180	484	13,44%	727	20,19%	61,56%	3,17%	1,64%	7	7	5%	3	2,14%	90,71%	2,14%	0,01%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	6	24	20%	1	0,83%	79,17%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	85%	5%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	3	3,75%	32	40%	56,25%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	15	15%	34	34%	49%	2%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	39	6,29%	121	19,52%	57,42%	14,03%	2,74%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	2	5	12,5%	4	10%	77,5%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	73	21,47%	39	11,47%	65,59%	1,47%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	61	23,46%	24	9,23%	66,54%	0,77%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	49	18,85%	0	0%	78,85%	2,31%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	20	48	12%	18	4,5%	76%	0,25%	7,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	89	14,83%	163	27,17%	54,67%	1,33%	2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	13	25	9,62%	94	36,15%	54,23%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	53	10,19%	197	37,88%	51,15%	0,58%	0,2%	1	3	15%	3	15%	65%	5%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	398	1269	15,94%	555	6,97%	66,56%	6,73%	3,8%	6	13	10,83%	4	3,33%	80%	5,83%	0,01%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	30	72	12%	184	30,67%	52,83%	0,67%	3,83%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	22	15,71%	7	5%	77,86%	1,43%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	9	5,63%	45	28,13%	64,38%	1,88%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	47	189	20,11%	0	0%	66,81%	1,7%	11,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	136	15,81%	86	10%	64,07%	1,86%	8,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	54	198	18,33%	5	0,46%	71,39%	7,96%	1,86%	1	2	10%	0	0%	85%	5%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	45	119	13,22%	94	10,44%	61,33%	14,89%	0,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	76	211	13,88%	118	7,76%	67,11%	10,59%	0,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	54	19,29%	0	0%	80,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	130	26%	16	3,2%	66%	4,8%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	129	13,16%	0	0%	70,51%	9,18%	7,15%	1	6	30%	3	15%	30%	25%	0%
60			Uffici Speciali	215	532	12,37%	921	21,42%	55,02%	4,65%	6,54%	20	34	8,5%	11	2,75%	81,75%	2,25%	4,75%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	70	207	14,79%	252	18%	45,36%	5,64%	16,21%	6	6	5%	4	3,33%	73,33%	2,5%	15,84%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	47	9,4%	65	13%	74,4%	3%	0,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	7	11,67%	13	21,67%	0%	25%	41,66%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	6	6%	25	25%	62%	6%	1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	8	13,33%	17	28,33%	16,67%	11,67%	30%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	4	6,67%	20	33,33%	30%	21,67%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	27	45%	12	20%	0%	3,33%	31,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	28	28%	9	9%	0%	0%	63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	28	20%	18	12,86%	54,29%	3,57%	9,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	9	11,25%	28	35%	13,75%	8,75%	31,25%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	3	3	5%	3	5%	0%	10%	80%	1	1	5%	0	0%	0%	0%	95%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	20	20%	21	21%	51%	1%	7%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	10	16,67%	15	25%	58,33%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85%	15%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	10	50%	6	30%	0%	10%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	51	112	10,98%	283	27,75%	49,31%	10,69%	1,27%	4	0	0%	5	6,25%	90%	3,75%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	5	20	20%	27	27%	39%	14%	0%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	50	14,71%	123	36,18%	44,41%	1,18%	3,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	14	7%	46	23%	59,5%	10,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

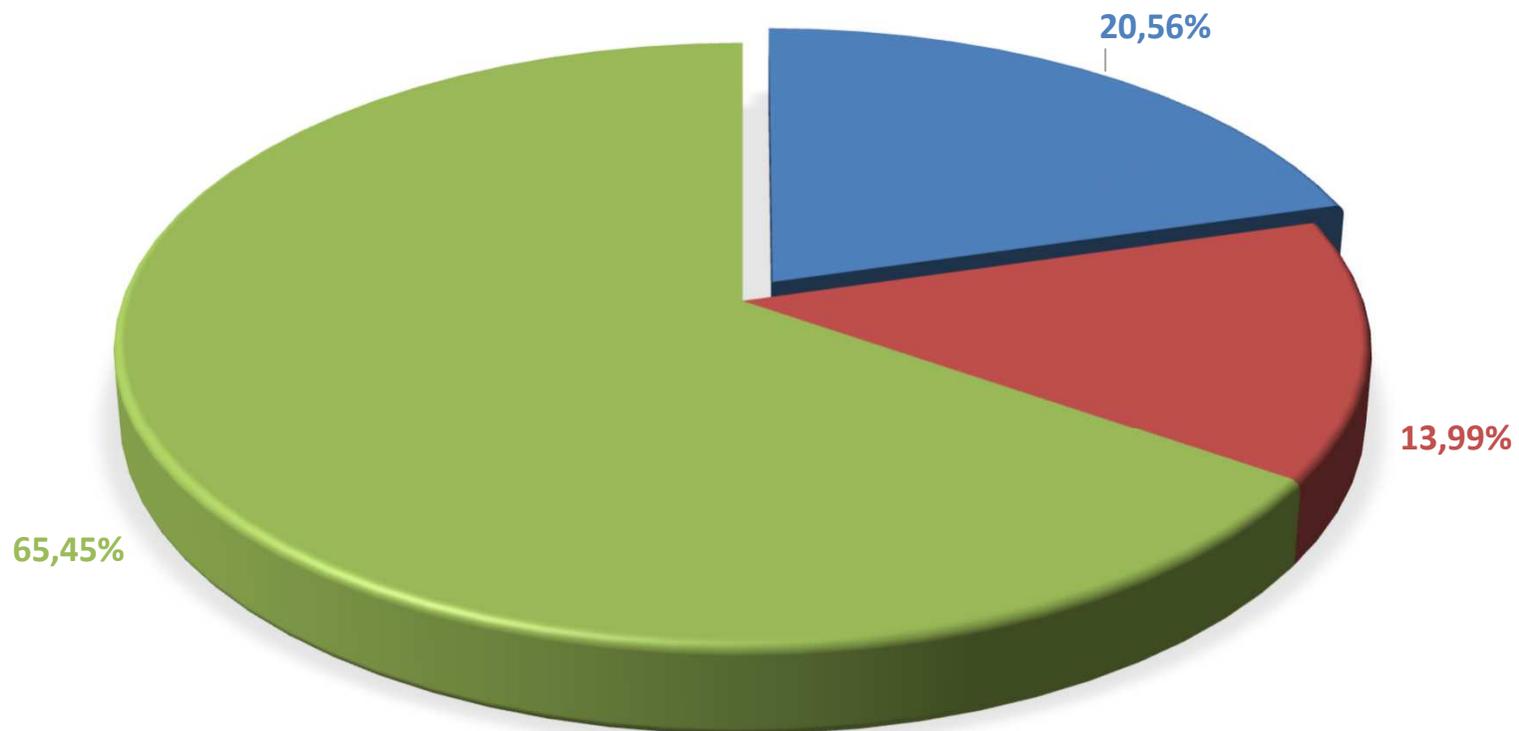
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	4	10%	6	15%	20%	55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	7	8,75%	18	22,5%	60%	7,5%	1,25%	1	0	0%	2	10%	85%	5%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	17	7,73%	47	21,36%	52,73%	18,18%	0%	1	0	0%	2	10%	90%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	2	0	0%	16	40%	55%	5%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	93	15%	68	10,97%	71,29%	0,81%	1,93%	5	6	6%	2	2%	91%	1%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	13,33%	12	20%	66,67%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	7	11,67%	19	31,67%	56,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	14	48	17,14%	0	0%	77,86%	0,71%	4,29%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	6	30%	0	0%	60%	10%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	6	7,5%	15	18,75%	72,5%	1,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	12	20%	12	20%	60%	0%	0%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	12,5%	7	17,5%	70%	0%	0%	1	1	5%	1	5%	85%	5%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	12	25	10,42%	60	25%	58,75%	0%	5,83%	2	21	52,5%	0	0%	47,5%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	25	10,42%	60	25%	58,75%	0%	5,83%	2	21	52,5%	0	0%	47,5%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	95	9,31%	258	25,29%	63,24%	0,69%	1,47%	3	1	1,67%	0	0%	95%	3,33%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	18	8,18%	70	31,82%	52,27%	0,91%	6,82%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	38	10,56%	47	13,06%	75,28%	1,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	13	5%	80	30,77%	63,85%	0,38%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	26	14,44%	61	33,89%	51,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	15	50	16,67%	80	26,67%	55%	1,67%	0%	4	14	17,5%	1	1,25%	53,75%	15%	12,5%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	15	50	16,67%	80	26,67%	55%	1,67%	0%	4	14	17,5%	1	1,25%	53,75%	15%	12,5%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	8	40%	60%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	4	19	23,75%	31	38,75%	37,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	6	7,5%	14	17,5%	71,25%	3,75%	0%	1	1	5%	0	0%	60%	35%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	20	25%	14	17,5%	55%	2,5%	0%	1	4	20%	0	0%	65%	15%	0%
70	05	04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	1	2	10%	6	30%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	3	15%	7	35%	50%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	15%	10%	50%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99			Segreterie Politiche	49	85	8,67%	43	4,39%	83,06%	3,06%	0,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	0	0%	0	0%	91%	2%	7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	3	5%	0	0%	95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	6	5%	24	20%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	7	8,75%	7	8,75%	82,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	7	8,75%	0	0%	88,75%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	11	9,17%	10	8,33%	82,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	7	5,83%	2	1,67%	84,17%	7,5%	0,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	23	23%	0	0%	77%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	9	9%	0	0%	91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	12	12%	0	0%	71%	17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2023)**



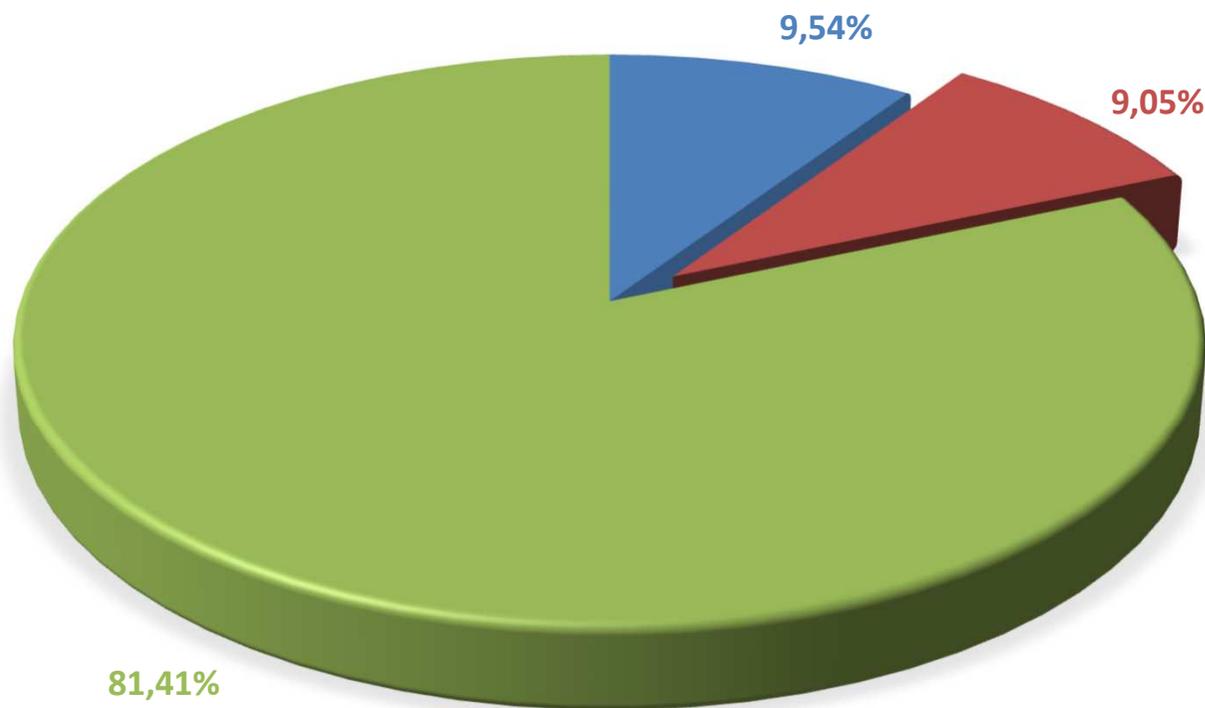
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO
2023)**



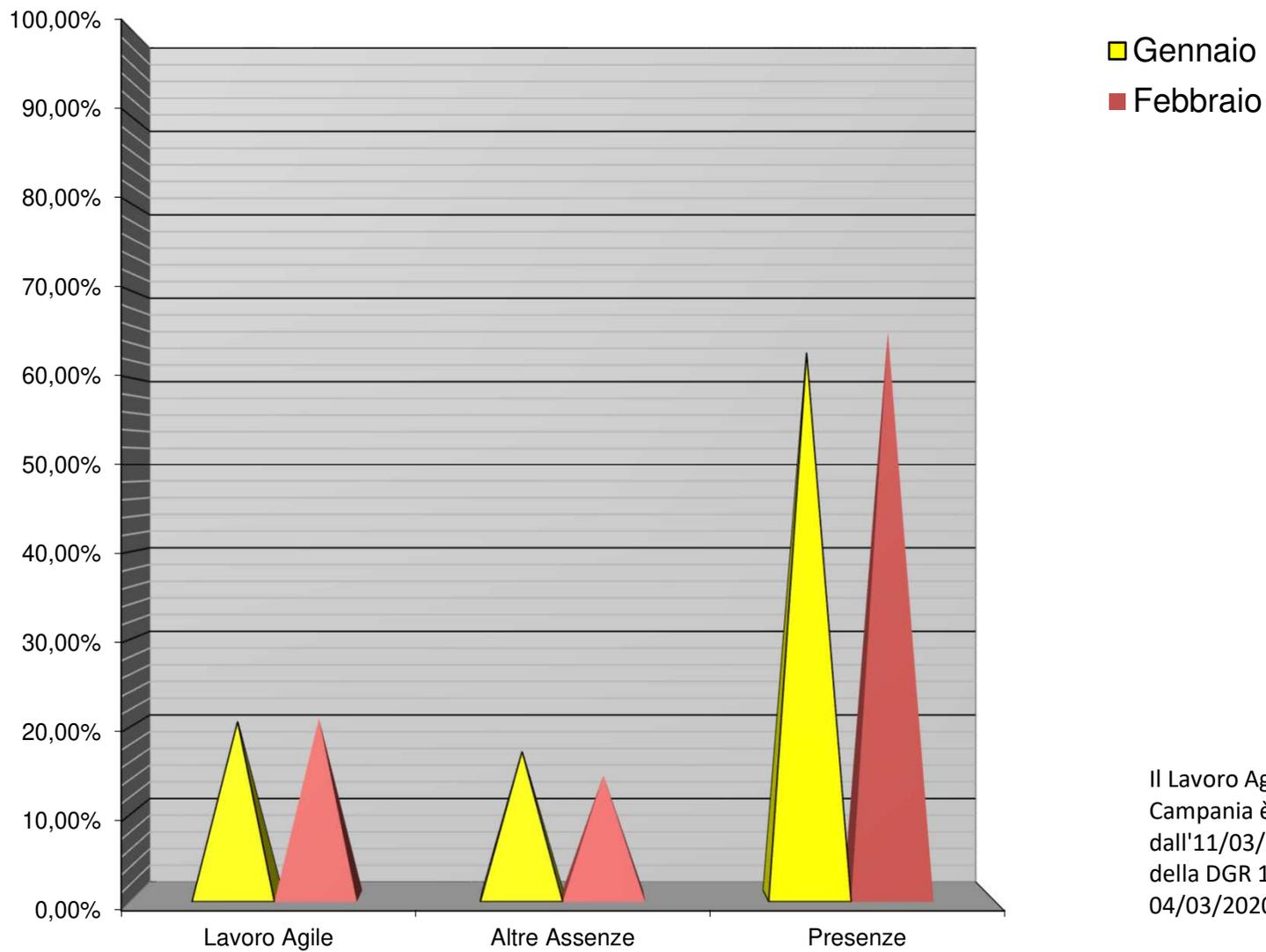
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

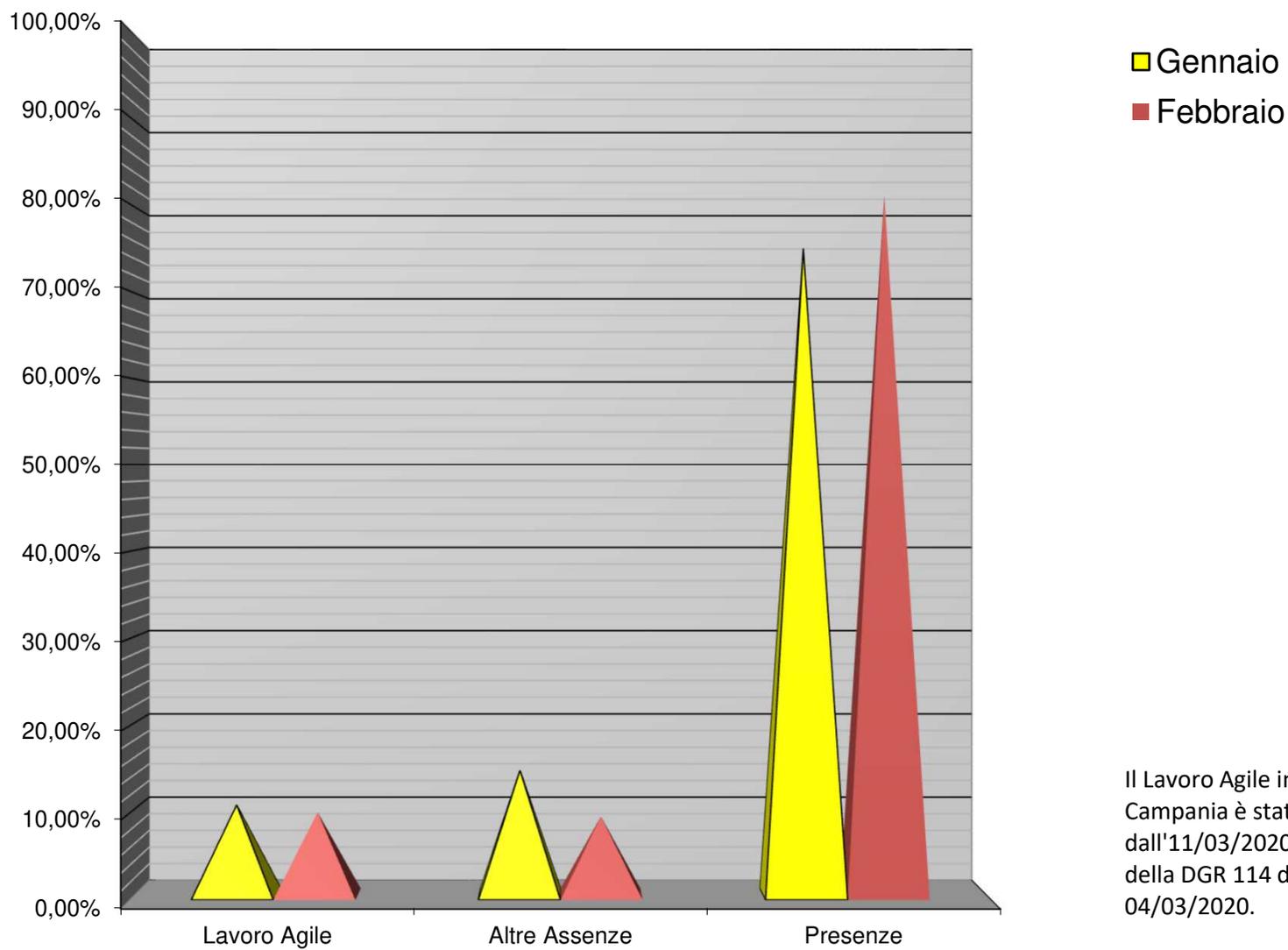
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Gennaio 2023)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti/Responsabili							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	160	456	13,57%	563	16,76%	65,06%	1,4%	3,21%	17	37	10,36%	4	1,12%	62,18%	1,4%	24,94%
4101	Autorità di Audit	17	101	28,29%	101	28,29%	42,58%	0,84%	0%	3	5	7,94%	21	33,33%	55,56%	3,17%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	9	21,43%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	71,43%	0%	28,57%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	169	21,75%	109	14,03%	61,26%	1,42%	1,54%	4	7	8,33%	0	0%	86,9%	4,76%	0,01%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	245	17,68%	292	21,07%	56,85%	1,23%	3,17%	7	30	20,41%	3	2,04%	72,11%	5,44%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	266	20,77%	404	31,54%	43,17%	1,95%	2,57%	5	16	15,24%	10	9,52%	74,29%	0,95%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	518	15,13%	638	18,64%	59,57%	1,64%	5,02%	53	68	6,11%	33	2,96%	43,58%	0,18%	47,17%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	83	232	13,31%	249	14,29%	65,92%	0,8%	5,68%	3	11	17,46%	10	15,87%	65,08%	1,59%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	90	276	14,6%	404	21,38%	38,78%	4,66%	20,58%	5	12	11,43%	17	16,19%	66,67%	4,76%	0,95%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	612	2252	17,52%	946	7,36%	65,92%	6,28%	2,92%	8	17	10,12%	0	0%	89,29%	0,6%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	95	364	18,25%	301	15,09%	52,13%	6,32%	8,21%	9	51	26,98%	2	1,06%	57,14%	2,12%	12,7%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	239	16,03%	462	30,99%	48,29%	0,54%	4,15%	5	27	25,71%	22	20,95%	48,57%	1,9%	2,87%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	46	176	18,22%	293	30,33%	44,72%	1,55%	5,18%	3	10	15,87%	27	42,86%	41,27%	0%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti/Responsabili							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1206	3907	15,43%	4373	17,27%	62,64%	0,29%	4,37%	8	39	23,21%	18	10,71%	66,07%	0%	0,01%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	303	14,43%	599	28,52%	47,05%	2,29%	7,71%	7	24	16,33%	26	17,69%	55,78%	10,2%	0%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	452	14,95%	824	27,25%	55,29%	0,4%	2,11%	14	49	16,67%	46	15,65%	67,35%	0,34%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	133	468	16,76%	738	26,42%	52,95%	0,21%	3,66%	12	39	15,48%	17	6,75%	77,78%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	396	13,97%	531	18,73%	63,95%	1,13%	2,22%	5	7	6,67%	19	18,1%	62,86%	10,48%	1,89%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	181	622	16,36%	706	18,57%	58,7%	4,08%	2,29%	7	26	17,69%	5	3,4%	76,87%	1,36%	0,68%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	403	1617	19,11%	575	6,79%	63,89%	6,49%	3,72%	6	27	21,43%	4	3,17%	71,43%	3,97%	0%
60	Uffici Speciali	215	668	14,8%	947	20,97%	54,22%	4,16%	5,85%	20	54	12,86%	19	4,52%	72,38%	3,81%	6,43%
70	Strutture di Missione	16	67	19,94%	83	24,7%	53,57%	1,79%	0%	4	9	10,71%	2	2,38%	77,38%	9,52%	0,01%
99	Segreterie Politiche	50	130	12,38%	43	4,1%	80%	3,14%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Gennaio 2023)**

DIP	D	G	U	O	Denominazione	Dipendenti					Dirigenti/Responsabili										
						Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40					Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	160	456	13,57%	563	16,76%	65,06%	1,4%	3,21%	17	37	10,36%	4	1,12%	62,18%	1,4%	24,94%
40	01				Gabinetto del Presidente	94	305	15,45%	273	13,83%	63,17%	2,23%	5,32%	12	28	11,11%	0	0%	68,65%	1,59%	18,65%
40	01	00			Personale assegnato alla Direzione	9	15	7,94%	8	4,23%	62,96%	0%	24,87%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
40	01	01			Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	35	16,67%	0	0%	79,05%	4,29%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
40	01	02			Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	40	15,87%	73	28,97%	53,57%	1,19%	0,4%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	01	03			Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04			Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	13	10,32%	9	7,14%	65,87%	0%	16,67%	1	1	4,76%	0	0%	14,29%	0%	80,95%
40	01	05			Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	13	12,38%	32	30,48%	56,19%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06			Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	24	16,33%	16	10,88%	69,39%	2,72%	0,68%	1	0	0%	0	0%	76,19%	0%	23,81%
40	01	07			Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	7	15	10,2%	35	23,81%	63,95%	1,36%	0,68%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
40	01	08			Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	16	25,4%	13	20,63%	42,86%	11,11%	0%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	0%	14,29%
40	01	09			Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	35	11,9%	22	7,48%	75,85%	4,42%	0,35%	1	0	0%	0	0%	85,71%	9,52%	4,77%
40	01	10			Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	89	32,6%	39	14,29%	39,56%	1,47%	12,08%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti/Responsabili								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	4	4,76%	22	26,19%	67,86%	1,19%	0%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	4	6,35%	4	6,35%	87,3%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	16	12,7%	17	13,49%	73,81%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	12	14,29%	13	15,48%	70,24%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	97	11,27%	185	21,49%	67,02%	0%	0,22%	2	5	11,9%	4	9,52%	78,57%	0%	0,01%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	11,9%	7	16,67%	71,43%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	25	8,5%	52	17,69%	73,47%	0%	0,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	31	13,42%	37	16,02%	70,13%	0%	0,43%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	36	12,24%	89	30,27%	57,48%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	6	12	9,52%	18	14,29%	76,19%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	6	12	9,52%	18	14,29%	76,19%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	26	9,52%	70	25,64%	63,37%	1,1%	0,37%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	26	9,52%	70	25,64%	63,37%	1,1%	0,37%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	17	101	28,29%	101	28,29%	42,58%	0,84%	0%	3	5	7,94%	21	33,33%	55,56%	3,17%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	9,52%	7	16,67%	73,81%	0%	0%	1	3	14,29%	5	23,81%	52,38%	9,52%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	60	31,75%	57	30,16%	37,57%	0,53%	0%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	37	29,37%	37	29,37%	39,68%	1,59%	0%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	9	21,43%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	71,43%	0%	28,57%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	169	21,75%	109	14,03%	61,26%	1,42%	1,54%	4	7	8,33%	0	0%	86,9%	4,76%	0,01%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	112	28,07%	52	13,03%	53,88%	2,01%	3,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	8	12,7%	11	17,46%	69,84%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	16,19%	11	10,48%	73,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	9	14,29%	19	30,16%	55,56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	10	11,9%	16	19,05%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	13	20,63%	0	0%	74,6%	4,76%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	245	17,68%	292	21,07%	56,85%	1,23%	3,17%	7	30	20,41%	3	2,04%	72,11%	5,44%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	33	19,64%	30	17,86%	50%	0%	12,5%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	7	33,33%	6	28,57%	38,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	33	15,71%	35	16,67%	60,95%	0,95%	5,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	42	15,38%	62	22,71%	54,21%	3,66%	4,04%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	3	7,14%	0	0%	90,48%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	12	14,29%	21	25%	60,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	27	21,43%	33	26,19%	52,38%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	18	28,57%	14	22,22%	47,62%	1,59%	0%	1	5	23,81%	0	0%	66,67%	9,52%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	57	24,68%	41	17,75%	56,71%	0,87%	0%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	3	3,57%	29	34,52%	61,9%	0%	0,01%	1	6	28,57%	0	0%	61,9%	9,52%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	10	11,9%	21	25%	61,9%	1,19%	0,01%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	61	266	20,77%	404	31,54%	43,17%	1,95%	2,57%	5	16	15,24%	10	9,52%	74,29%	0,95%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	4	19,05%	3	14,29%	61,9%	4,76%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	7	11,11%	25	39,68%	49,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	4	28	33,33%	30	35,71%	30,95%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	5	20	19,05%	24	22,86%	58,1%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	88	18,22%	184	38,1%	40,37%	3,31%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	10	23,81%	6	14,29%	61,9%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	109	27,32%	106	26,57%	42,61%	0,5%	3%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	4	4,76%	29	34,52%	52,38%	8,33%	0,01%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	518	15,13%	638	18,64%	59,57%	1,64%	5,02%	53	68	6,11%	33	2,96%	43,58%	0,18%	47,17%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	34	90	12,61%	110	15,41%	60,36%	0,98%	10,64%	16	40	11,9%	12	3,57%	38,99%	0,3%	45,24%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	83	18,82%	122	27,66%	50,11%	0%	3,41%	14	0	0%	0	0%	29,25%	0%	70,75%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	41	13,02%	96	30,48%	53,65%	2,86%	0%	2	7	16,67%	4	9,52%	33,33%	0%	40,48%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	7	8,33%	10	11,9%	64,29%	0%	15,48%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	11	38	16,45%	53	22,94%	55,41%	0%	5,2%	3	4	6,35%	4	6,35%	28,57%	0%	58,73%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	21	25%	16	19,05%	55,95%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	20	82	19,52%	44	10,48%	64,29%	0,24%	5,47%	1	0	0%	2	9,52%	85,71%	4,76%	0,01%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio- sanitarie	5	16	15,24%	19	18,1%	60,95%	5,71%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	3	4,76%	11	17,46%	77,78%	0%	0%	2	3	7,14%	0	0%	57,14%	0%	35,72%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	17	11,56%	32	21,77%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	39	18,57%	34	16,19%	50%	15,24%	0%	4	0	0%	2	2,38%	54,76%	0%	42,86%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	11	13,1%	15	17,86%	69,05%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	19	10,05%	30	15,87%	61,9%	0%	12,18%	1	0	0%	0	0%	23,81%	0%	76,19%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	8	12,7%	9	14,29%	73,02%	0%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	23	18,25%	18	14,29%	67,46%	0%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	19	15,08%	15	11,9%	64,29%	0,79%	7,94%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	0%	4,76%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	83	232	13,31%	249	14,29%	65,92%	0,8%	5,68%	3	11	17,46%	10	15,87%	65,08%	1,59%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	20	48	11,43%	59	14,05%	64,29%	0,24%	9,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	50	11,34%	66	14,97%	60,77%	2,72%	10,2%	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro- nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	8	12,7%	4	6,35%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	5	7,94%	23	36,51%	55,56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	64	15,24%	51	12,14%	69,52%	0,24%	2,86%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,01%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	57	16,96%	46	13,69%	69,35%	0%	0%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	90	276	14,6%	404	21,38%	38,78%	4,66%	20,58%	5	12	11,43%	17	16,19%	66,67%	4,76%	0,95%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	25	10,82%	79	34,2%	44,16%	1,73%	9,09%	1	4	19,05%	8	38,1%	42,86%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	13	15,48%	22	26,19%	51,19%	7,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	7	11,11%	18	28,57%	60,32%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	61,9%	23,81%	4,77%
50	06	05	Bonifiche	6	6	4,76%	43	34,13%	53,97%	6,35%	0,79%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	115	16,59%	50	7,22%	17,03%	6,2%	52,96%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	31	14,76%	61	29,05%	54,29%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	47	18,65%	71	28,17%	45,24%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	32	13,85%	60	25,97%	58,87%	1,3%	0,01%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	612	2252	17,52%	946	7,36%	65,92%	6,28%	2,92%	8	17	10,12%	0	0%	89,29%	0,6%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	38	16,45%	27	11,69%	65,8%	0,87%	5,19%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	22	11,64%	43	22,75%	62,96%	2,65%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	6	5,71%	4	3,81%	75,24%	4,76%	10,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	31	16,4%	28	14,81%	62,43%	0%	6,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	37	11,75%	84	26,67%	56,83%	1,59%	3,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DE	UO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	36	14,29%	57	22,62%	56,35%	2,78%	3,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	33	100	14,43%	111	16,02%	62,63%	6,93%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	32	110	16,37%	30	4,46%	66,07%	11,16%	1,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	96	357	17,71%	91	4,51%	74,5%	3,27%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	69	254	17,53%	69	4,76%	71,98%	3,86%	1,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	76	264	16,54%	20	1,25%	72,31%	9,27%	0,63%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	42	126	14,29%	148	16,78%	51,47%	12,24%	5,22%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	155	567	17,42%	135	4,15%	64,06%	8,51%	5,86%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	56	33,33%	14	8,33%	57,74%	0,6%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	172	28,24%	52	8,54%	60,59%	0,66%	1,97%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l' Organismo Pagatore	8	34	20,24%	33	19,64%	60,12%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	95	364	18,25%	301	15,09%	52,13%	6,32%	8,21%	9	51	26,98%	2	1,06%	57,14%	2,12%	12,7%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	48	158	15,67%	139	13,79%	52,48%	9,72%	8,34%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	52	61,9%	16	19,05%	17,86%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	52,38%	0%	47,62%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	4	6,35%	18	28,57%	42,86%	1,59%	20,63%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	5	20	19,05%	4	3,81%	57,14%	9,52%	10,48%	2	21	50%	0	0%	19,05%	7,14%	23,81%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	37	29,37%	42	33,33%	34,92%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	4	9	10,71%	15	17,86%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	8	7,62%	25	23,81%	58,1%	0,95%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	53	21,03%	33	13,1%	62,7%	3,17%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	4	19,05%	5	23,81%	42,86%	14,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	9	14,29%	0	0%	28,57%	0%	1	7	33,33%	1	4,76%	57,14%	0%	4,77%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	10	11,9%	4	4,76%	70,24%	1,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	239	16,03%	462	30,99%	48,29%	0,54%	5	27	25,71%	22	20,95%	48,57%	1,9%	2,87%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	7	16,67%	9	21,43%	61,9%	0%	2	13	30,95%	7	16,67%	40,48%	4,76%	7,14%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	86	25,6%	83	24,7%	41,07%	1,49%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	19	59	14,79%	121	30,33%	44,86%	0,5%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	10	7,94%	57	45,24%	46,03%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	20	10,58%	74	39,15%	50,26%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	51	16,19%	87	27,62%	56,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	4	6	7,14%	31	36,9%	55,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	46	176	18,22%	293	30,33%	44,72%	1,55%	3	10	15,87%	27	42,86%	41,27%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	23	12,17%	50	26,46%	48,68%	6,35%	1	5	23,81%	12	57,14%	19,05%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	55	43,65%	22	17,46%	29,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	8	7,62%	31	29,52%	50,48%	0,95%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	19	18,1%	35	33,33%	47,62%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	14	47	15,99%	125	42,52%	41,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	7	24	16,33%	30	20,41%	53,06%	0,68%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1206	3907	15,43%	4373	17,27%	62,64%	0,29%	4,37%	8	39	23,21%	18	10,71%	66,07%	0%	0,01%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	132	254	9,16%	314	11,33%	72,98%	0,18%	6,35%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	20	31	7,38%	84	20%	58,33%	0%	14,29%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	10	7,94%	45	35,71%	56,35%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	14	65	22,11%	37	12,59%	56,46%	0,68%	8,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	92	299	15,48%	505	26,14%	55,38%	0%	3%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	162	14,84%	204	18,68%	66,21%	0,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	184	785	20,32%	580	15,01%	59,06%	0%	5,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	233	912	18,64%	345	7,05%	71,2%	0,51%	2,6%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	33	19,64%	43	25,6%	47,02%	0,6%	7,14%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	428	1260	14,02%	2006	22,32%	59,5%	0,39%	3,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	42	12,5%	107	31,85%	47,92%	0,6%	7,13%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	38	11,31%	88	26,19%	45,24%	0%	17,26%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	5	16	15,24%	15	14,29%	58,1%	0%	12,37%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	303	14,43%	599	28,52%	47,05%	2,29%	7,71%	7	24	16,33%	26	17,69%	55,78%	10,2%	0%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	49	13,73%	90	25,21%	45,1%	9,8%	6,16%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	21	11,11%	61	32,28%	35,98%	1,59%	19,04%	1	5	23,81%	5	23,81%	52,38%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	55	16,37%	95	28,27%	48,81%	0,3%	6,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	5	4,76%	15	14,29%	70,48%	0%	10,47%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	6	14,29%	1	2,38%	83,33%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	57,14%	23,81%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	15	8,93%	60	35,71%	55,36%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	58	34,52%	32	19,05%	35,12%	4,17%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	17	58	16,25%	117	32,77%	44,26%	0%	6,72%	1	6	28,57%	9	42,86%	23,81%	4,76%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	32	10,88%	89	30,27%	45,92%	0,68%	12,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	4	4,76%	39	46,43%	48,81%	0%	0%	1	9	42,86%	0	0%	19,05%	38,1%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	452	14,95%	824	27,25%	55,29%	0,4%	2,11%	14	49	16,67%	46	15,65%	67,35%	0,34%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	12	6,35%	65	34,39%	57,14%	2,12%	0%	2	9	21,43%	4	9,52%	69,05%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	22	20,95%	40	38,1%	40,95%	0%	0%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	11	17,46%	14	22,22%	60,32%	0%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	16	19,05%	14	16,67%	55,95%	0%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	28	44,44%	2	3,17%	52,38%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	2	2,38%	50	59,52%	20,24%	1,19%	16,67%	1	4	19,05%	8	38,1%	42,86%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	0	0%	16	38,1%	61,9%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	62	10,18%	136	22,33%	65,52%	0%	1,97%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	27	18,37%	44	29,93%	50,34%	1,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	10	9,52%	43	40,95%	49,52%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	94	18,65%	100	19,84%	61,11%	0,4%	0%	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	39	37,14%	35	33,33%	29,52%	0%	0,01%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	55	23,81%	27	11,69%	51,08%	0%	13,42%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico- Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	31	7,38%	146	34,76%	57,86%	0%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	13	15,48%	28	33,33%	51,19%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	22	17,46%	58	46,03%	35,71%	0,79%	0,01%	1	5	23,81%	4	19,05%	52,38%	4,76%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	8	12,7%	6	9,52%	74,6%	3,17%	0,01%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	133	468	16,76%	738	26,42%	52,95%	0,21%	3,66%	12	39	15,48%	17	6,75%	77,78%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	14,29%	29	19,73%	65,99%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	64	23,44%	23	8,42%	58,61%	0%	9,53%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	14	11,11%	33	26,19%	52,38%	0%	10,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	26	24,76%	29	27,62%	47,62%	0%	0%	1	5	23,81%	6	28,57%	47,62%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	17	11,56%	52	35,37%	44,22%	0%	8,85%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	46	12,89%	146	40,9%	46,22%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	37	14,68%	86	34,13%	50,79%	0,4%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	31	24,6%	58	46,03%	29,37%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	7	8,33%	34	40,48%	51,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	62	19,68%	21	6,67%	67,62%	1,59%	4,44%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	14	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all- O.I.V.	6	14	11,11%	38	30,16%	46,83%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	36	19,05%	15	7,94%	73,02%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	47	15,99%	100	34,01%	42,86%	0%	7,14%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	12	11,43%	39	37,14%	51,43%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	20	23,81%	35	41,67%	34,52%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	396	13,97%	531	18,73%	63,95%	1,13%	2,22%	5	7	6,67%	19	18,1%	62,86%	10,48%	1,89%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	7	15	10,2%	25	17,01%	72,79%	0%	0%	2	2	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	34	12,45%	68	24,91%	53,11%	1,47%	8,06%	1	0	0%	2	9,52%	28,57%	52,38%	9,53%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	47	20,35%	41	17,75%	58,01%	3,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	120	10,2%	171	14,54%	73,47%	1,11%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	130	23,81%	148	27,11%	44,14%	1,1%	3,84%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	50	10,82%	78	16,88%	69,7%	0%	2,6%	1	3	14,29%	15	71,43%	14,29%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	181	622	16,36%	706	18,57%	58,7%	4,08%	2,29%	7	26	17,69%	5	3,4%	76,87%	1,36%	0,68%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	5	15	14,29%	0	0%	83,81%	1,9%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	10	11,9%	30	35,71%	52,38%	0%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	25	23,81%	33	31,43%	44,76%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	69	10,6%	119	18,28%	46,7%	21,2%	3,22%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	3	8	12,7%	3	4,76%	57,14%	0%	25,4%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	66	18,49%	29	8,12%	70,87%	2,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	72	26,37%	24	8,79%	64,84%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	75	27,47%	0	0%	72,16%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	20	65	15,48%	9	2,14%	77,62%	0,24%	4,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	80	12,7%	161	25,56%	59,68%	0,16%	1,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	51	17,35%	121	41,16%	34,69%	0,68%	6,12%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	86	15,75%	177	32,42%	51,47%	0,18%	0,18%	1	6	28,57%	5	23,81%	42,86%	0%	4,76%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	403	1617	19,11%	575	6,79%	63,89%	6,49%	3,72%	6	27	21,43%	4	3,17%	71,43%	3,97%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	93	15,27%	179	29,39%	52,87%	0,33%	2,14%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	34	23,13%	7	4,76%	72,11%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	33	17,46%	45	23,81%	58,2%	0,53%	0%	1	4	19,05%	4	19,05%	47,62%	14,29%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	48	183	18,15%	0	0%	66,37%	1,59%	13,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	212	22,94%	83	8,98%	59,2%	1,19%	7,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	54	248	21,87%	12	1,06%	66,67%	8,55%	1,85%	1	7	33,33%	0	0%	61,9%	4,76%	0,01%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	47	168	17,02%	90	9,12%	59,07%	14,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	77	283	17,5%	145	8,97%	63,27%	9,71%	0,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	67	22,79%	0	0%	77,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	25	160	30,48%	14	2,67%	63,24%	3,62%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	49	136	13,22%	0	0%	71,14%	9,72%	5,92%	1	8	38,1%	0	0%	57,14%	4,76%	0%
60			Uffici Speciali	215	668	14,8%	947	20,97%	54,22%	4,16%	5,85%	20	54	12,86%	19	4,52%	72,38%	3,81%	6,43%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	72	286	18,92%	261	17,26%	42,66%	6,28%	14,88%	6	7	5,56%	4	3,17%	67,46%	7,14%	16,67%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	62	11,81%	75	14,29%	71,81%	1,9%	0,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	13	20,63%	10	15,87%	0%	30,16%	33,34%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	12	11,43%	23	21,9%	60%	3,81%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	6	9,52%	18	28,57%	12,7%	12,7%	36,51%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	15,87%	20	31,75%	23,81%	23,81%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	28	44,44%	15	23,81%	0%	1,59%	30,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	62	49,21%	6	4,76%	0%	6,35%	39,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	20	13,61%	17	11,56%	58,5%	6,12%	10,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	15	17,86%	28	33,33%	11,9%	5,95%	30,96%	1	1	4,76%	0	0%	71,43%	23,81%	0%

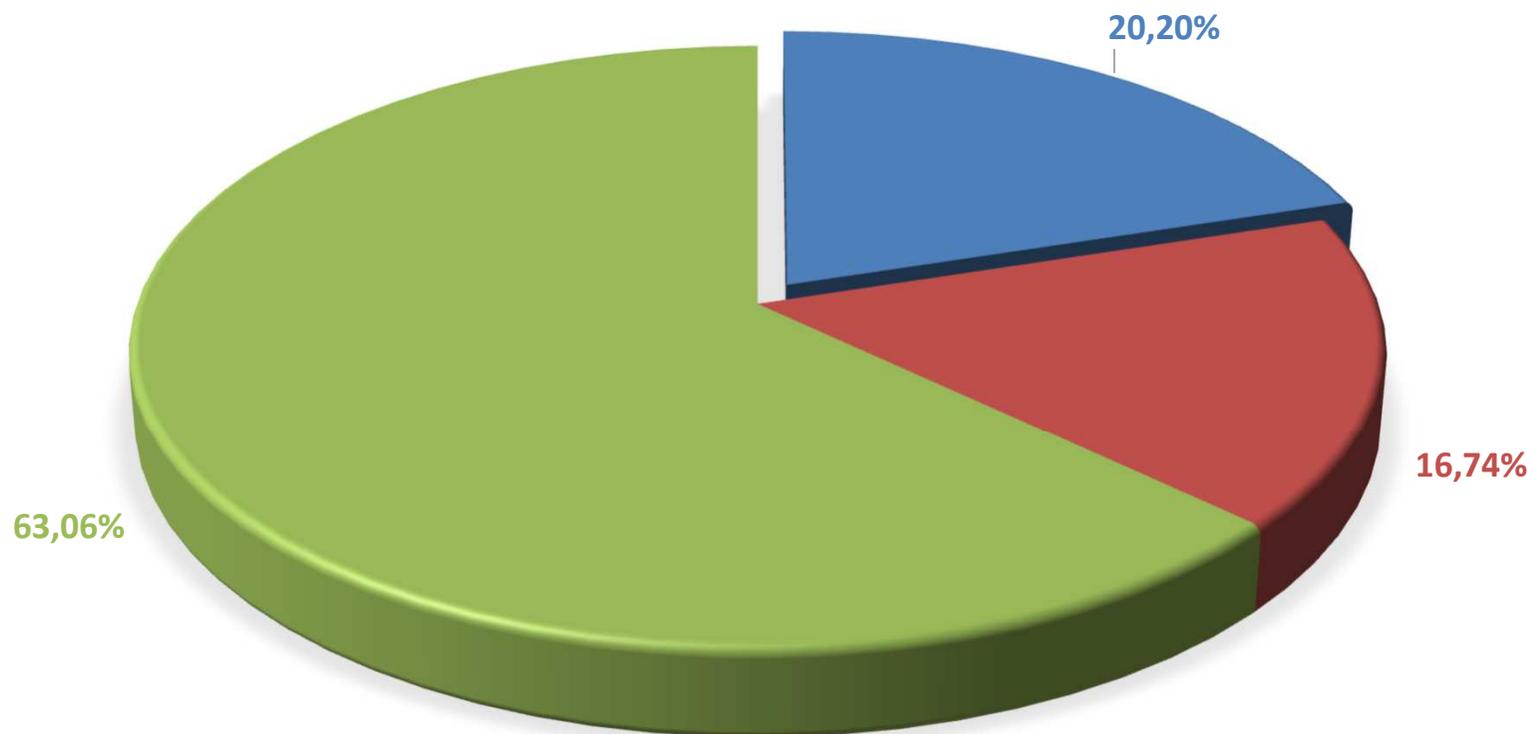
DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	8	9,52%	10	11,9%	0%	9,52%	69,06%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	22	20,95%	21	20%	46,67%	6,67%	5,71%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	7	11,11%	18	28,57%	58,73%	1,59%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	51	113	10,55%	293	27,36%	52,85%	8,03%	1,21%	4	4	4,76%	10	11,9%	75%	1,19%	7,15%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	5	7	6,67%	34	32,38%	44,76%	16,19%	0%	1	0	0%	0	0%	66,67%	4,76%	28,57%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	57	15,97%	125	35,01%	45,38%	0,28%	3,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	14	6,67%	39	18,57%	68,1%	6,19%	0,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	8	19,05%	7	16,67%	21,43%	42,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	9	10,71%	20	23,81%	55,95%	9,52%	0,01%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	18	7,79%	52	22,51%	57,14%	12,55%	0,01%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	2	0	0%	16	38,1%	61,9%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	30	84	13,33%	76	12,06%	72,22%	0,63%	1,76%	5	16	15,24%	4	3,81%	77,14%	3,81%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	6	9,52%	13	20,63%	69,84%	0%	0,01%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	10	15,87%	16	25,4%	58,73%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	13	23	8,42%	0	0%	86,45%	1,1%	4,03%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	15	17,86%	15	17,86%	63,1%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	20	31,75%	13	20,63%	47,62%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	11,9%	9	21,43%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	33	14,29%	57	24,68%	61,04%	0%	0%	2	22	52,38%	1	2,38%	45,24%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	33	14,29%	57	24,68%	61,04%	0%	0%	2	22	52,38%	1	2,38%	45,24%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	152	14,19%	260	24,28%	59,85%	0,28%	1,4%	3	5	7,94%	0	0%	88,89%	3,17%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	27	11,69%	62	26,84%	53,68%	1,3%	6,49%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	69	18,25%	46	12,17%	69,58%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	20	7,33%	89	32,6%	60,07%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	36	19,05%	63	33,33%	47,62%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
70			Strutture di Missione	16	67	19,94%	83	24,7%	53,57%	1,79%	0%	4	9	10,71%	2	2,38%	77,38%	9,52%	0,01%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	16	67	19,94%	83	24,7%	53,57%	1,79%	0%	4	9	10,71%	2	2,38%	77,38%	9,52%	0,01%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	5	12	11,43%	43	40,95%	46,67%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	12	14,29%	13	15,48%	65,48%	4,76%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	40	38,1%	12	11,43%	49,52%	0,95%	0%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	57,14%	9,52%	0,01%
99			Segreterie Politiche	50	130	12,38%	43	4,1%	80%	3,14%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	7	6,67%	0	0%	88,57%	3,81%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	4	22	26,19%	2	2,38%	69,05%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	12	9,52%	22	17,46%	73,02%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	10	11,9%	6	7,14%	79,76%	0%	1,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	10	11,9%	0	0%	86,9%	0%	1,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	16	12,7%	7	5,56%	80,95%	0%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	8	6,35%	3	2,38%	81,75%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	12	11,43%	0	0%	87,62%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	11	10,48%	3	2,86%	86,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	22	20,95%	0	0%	65,71%	13,33%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2023)**



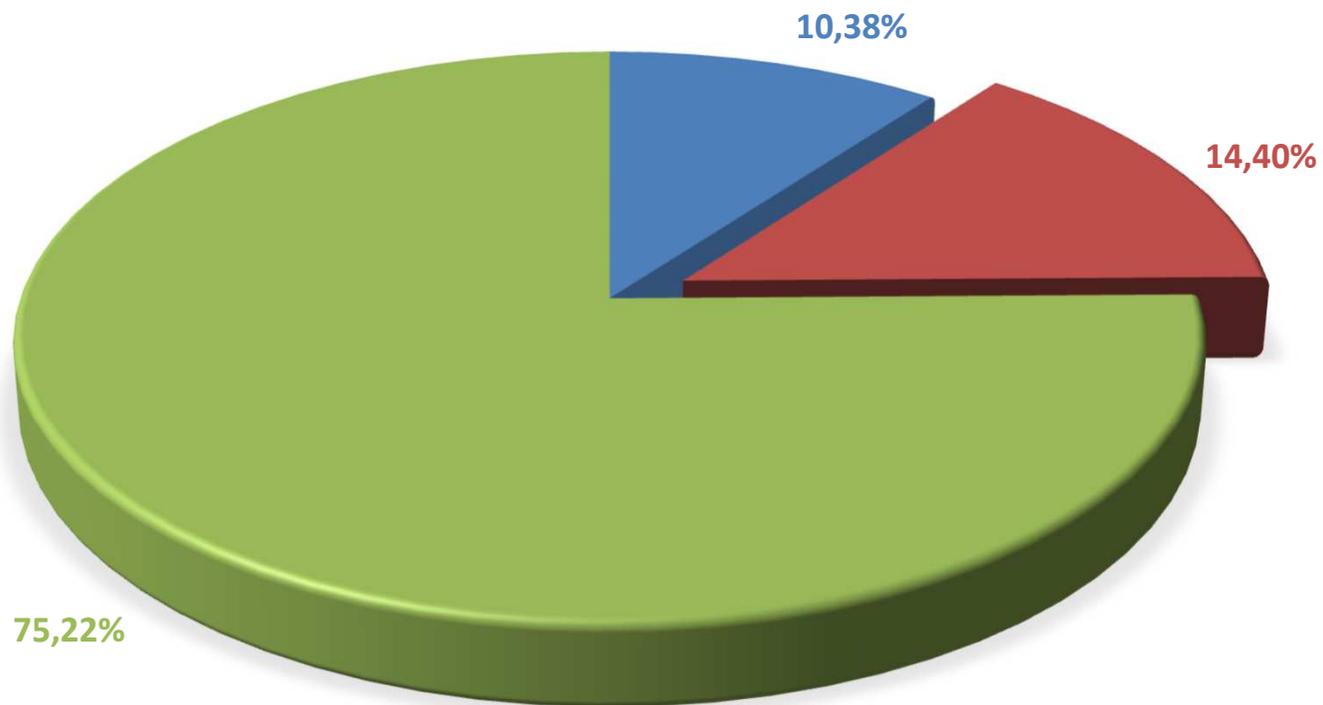
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO
2023)**



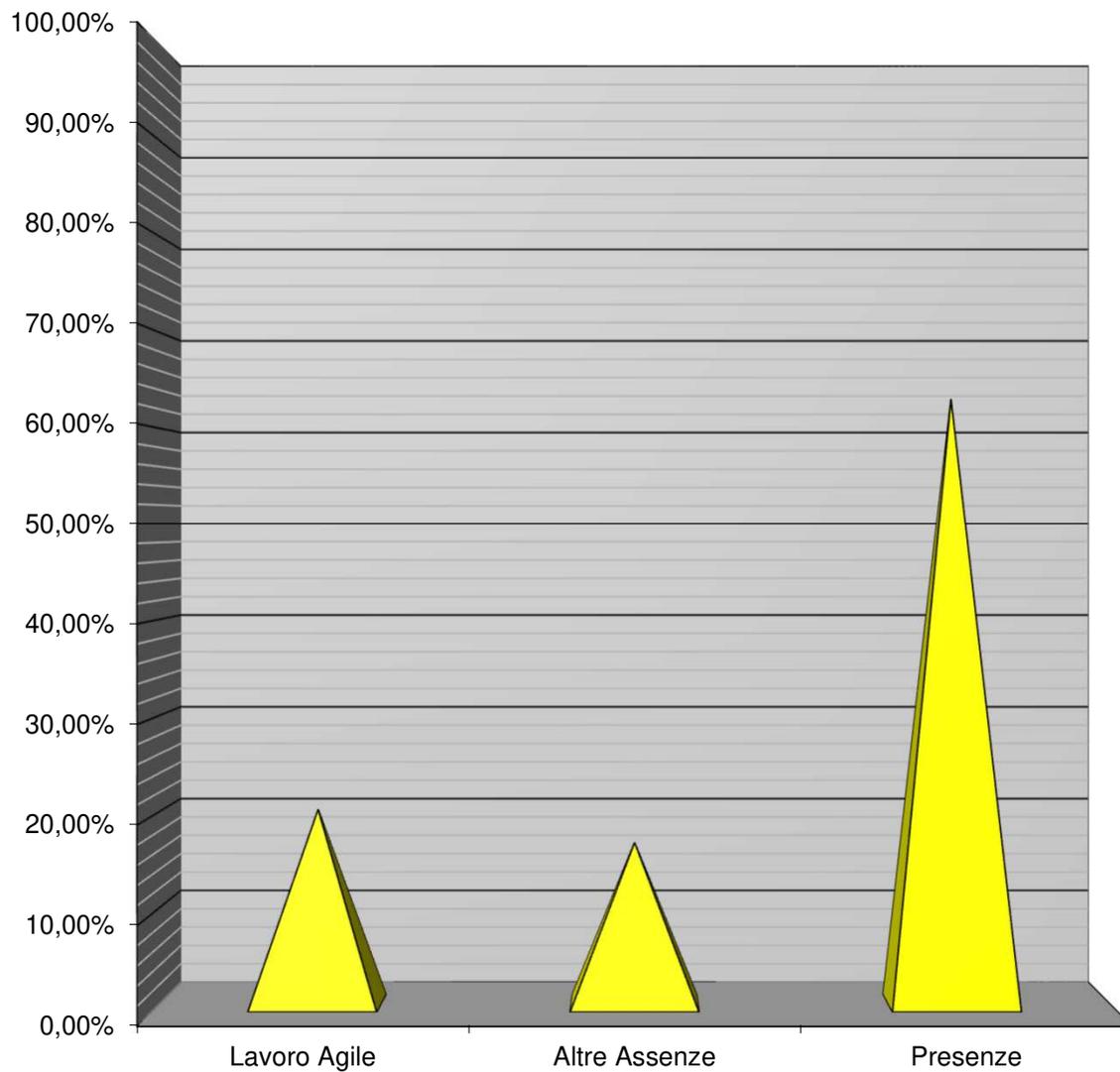
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

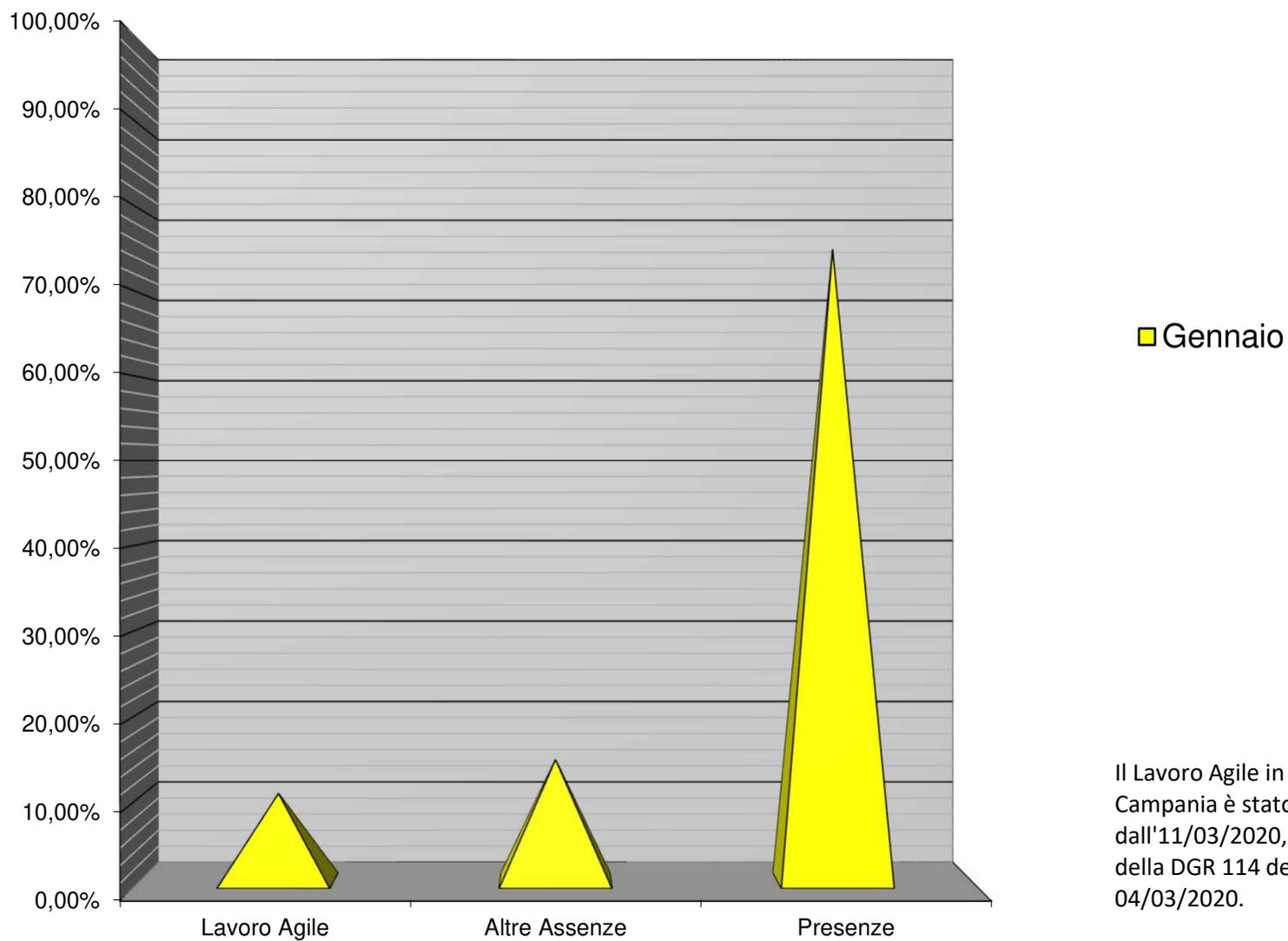
Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2023



■ Gennaio

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2023



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.