

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 30/04/2024)

N. giornate lavorative al 30/04/2024: 84 N. totale Dipendenti: 4412

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	142	113	132	136	14	45	35	35	1	11	728	657	0	0
D	1022	943	1804	1958	386	2467	1029	1270	402	569	6082	5359	3	43
C	854	601	2722	2030	161	748	968	992	221	242	5368	3760	191	82
B	273	194	800	1207	0	3	482	387	2	1	2110	1417	0	127
A	178	92	580	464	30	0	315	229	1	0	891	462	0	0
TOT	2469	1943	6038	5795	591	3263	2829	2913	627	823	15179	11655	194	252
%	55,96%	44,04%												
Incidenze su totale assenze			23,59%		7,68%		11,45%		2,89%		53,5%		0,89%	

Numero e Percentuale Fruitori

Tipologia	N.Fruitori		% Fruitori	
	U	D	U	D
Malattia	755	814	30,58%	41,89%
Maternità	84	180	3,4%	9,26%
L. 104/92	305	319	12,35%	16,42%
Formazione	189	227	7,65%	11,68%
Ferie	2264	1744	91,7%	89,76%
Art. 42 c.5	4	7	0,16%	0,36%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 30/04/2024)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	142	113	0,93	1,2	0,1	0,4	0,25	0,31	0,01	0,1	5,13	5,81	0	0
D	1022	943	1,77	2,08	0,38	2,62	1,01	1,35	0,39	0,6	5,95	5,68	0	0,05
C	854	601	3,19	3,38	0,19	1,24	1,13	1,65	0,26	0,4	6,29	6,26	0,22	0,14
B	273	194	2,93	6,22	0	0,02	1,77	1,99	0,01	0,01	7,73	7,3	0	0,65
A	178	92	3,26	5,04	0,17	0	1,77	2,49	0,01	0	5,01	5,02	0	0

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	142	113	1,11%	1,43%	0,12%	0,47%	0,29%	0,37%	0,01%	0,12%	6,1%	6,92%	0%	0%
D	1022	943	2,1%	2,47%	0,45%	3,11%	1,2%	1,6%	0,47%	0,72%	7,08%	6,77%	0%	0,05%
C	854	601	3,79%	4,02%	0,22%	1,48%	1,35%	1,96%	0,31%	0,48%	7,48%	7,45%	0,27%	0,16%
B	273	194	3,49%	7,41%	0%	0,02%	2,1%	2,37%	0,01%	0,01%	9,2%	8,7%	0%	0,78%
A	178	92	3,88%	6%	0,2%	0%	2,11%	2,96%	0,01%	0%	5,96%	5,98%	0%	0%

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	142	113	0,26%	0,27%	0,03%	0,09%	0,07%	0,07%	0%	0,02%	1,45%	1,31%	0%	0%
D	1022	943	3,6%	3,9%	0,77%	4,92%	2,05%	2,53%	0,8%	1,13%	12,13%	10,68%	0,01%	0,09%
C	854	601	5,43%	4,05%	0,32%	1,49%	1,93%	1,98%	0,44%	0,48%	10,7%	7,5%	0,38%	0,16%
B	273	194	1,59%	2,41%	0%	0,01%	0,96%	0,77%	0%	0%	4,21%	2,83%	0%	0,25%
A	178	92	1,16%	0,93%	0,06%	0%	0,63%	0,46%	0%	0%	1,78%	0,92%	0%	0%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 30/04/2024)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	2273	1,096%	2521	1,5446%	260	291	10.53	14.98
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	556	0,2681%	391	0,2396%	77	73	3.12	3.76
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	133	0,0641%	387	0,2371%	29	69	1.17	3.55
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	40	0,0193%	26	0,0159%	9	13	0.36	0.67
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	23	0,0111%	119	0,0729%	4	9	0.16	0.46
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	0	0%	21	0,0129%	0	4	0	0.21
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	194	0,0935%	252	0,1544%	4	7	0.16	0.36

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 30/04/2024)

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	20	32	177	10,5357%	238	8,8542%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	47	56	414	10,4863%	515	10,9481%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	120	126	1203	11,9345%	1165	11,0072%
Dipendenti oltre 60 anni	118	105	1034	10,4318%	994	11,2698%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	9	39	29	3,836%	372	11,3553%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	21	41	120	6,8027%	178	5,1684%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	8	2	54	8,0357%	10	5,9524%
Dipendenti oltre 60 anni	0	0	0	0%	0	0%

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	136	192	575	5,0333%	812	5,0347%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	132	164	613	5,5285%	1053	7,6437%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	203	215	1655	9,7056%	1672	9,258%
Dipendenti oltre 60 anni	284	243	3195	13,3929%	2258	11,0621%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 30/04/2024)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruita, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
Gennaio	1014	1067	5411	5762	42%	55%
Febbraio	1077	1134	5381	5748	44%	59%
Marzo	1119	1169	5711	6211	46%	61%
Aprile	1129	1179	5475	6070	46%	62%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 30/04/2024

FASCE DI ETA'	PERSONALE IN LAG			
	U	D	% U	% D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	282	291	74%	68%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	271	312	66%	74%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	353	371	44%	63%
Dipendenti oltre 60 anni	315	299	36%	59%

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 30/04/2024)

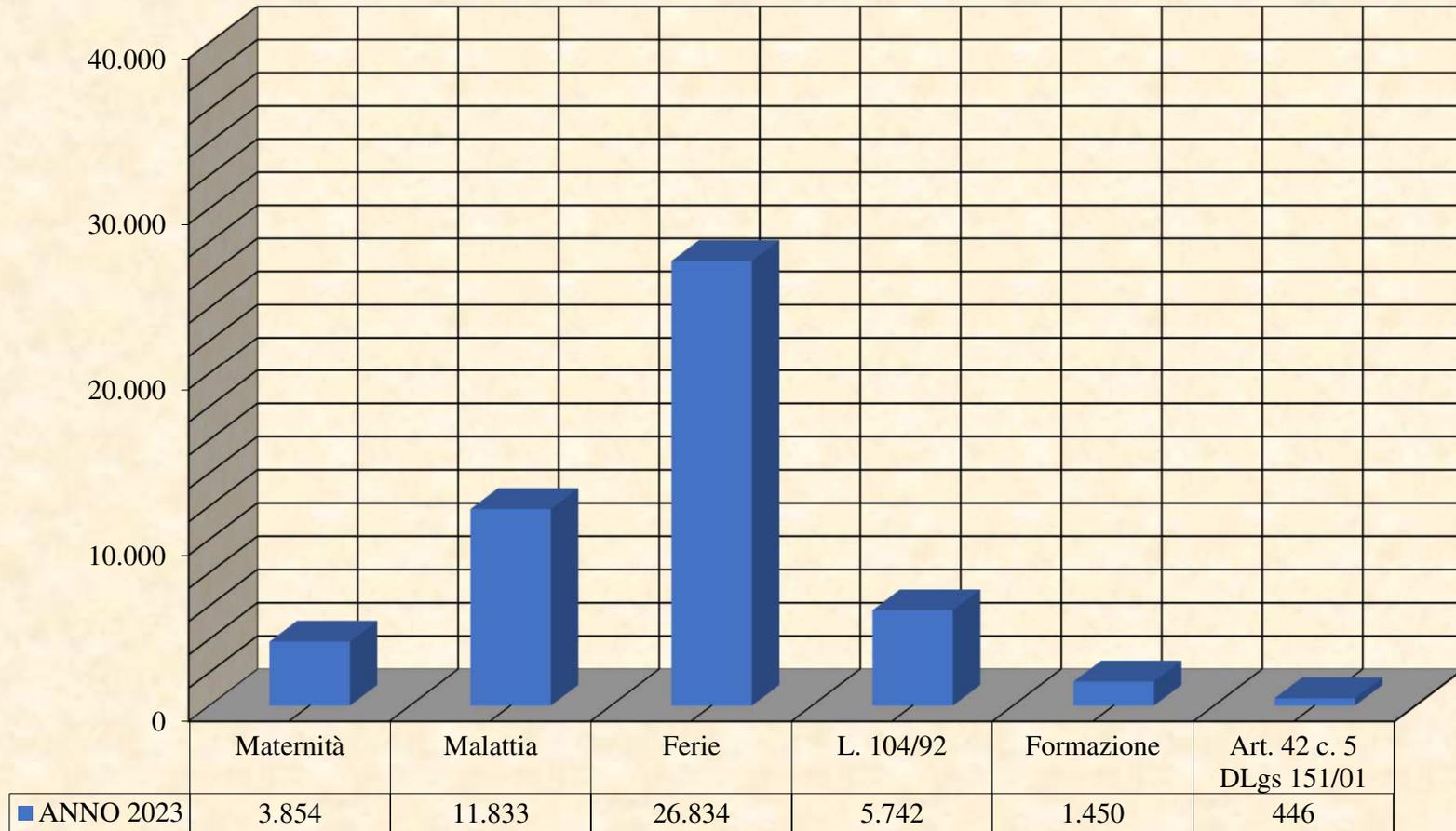


Fig. 2 - *Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative*
(dati al 30/04/2024)

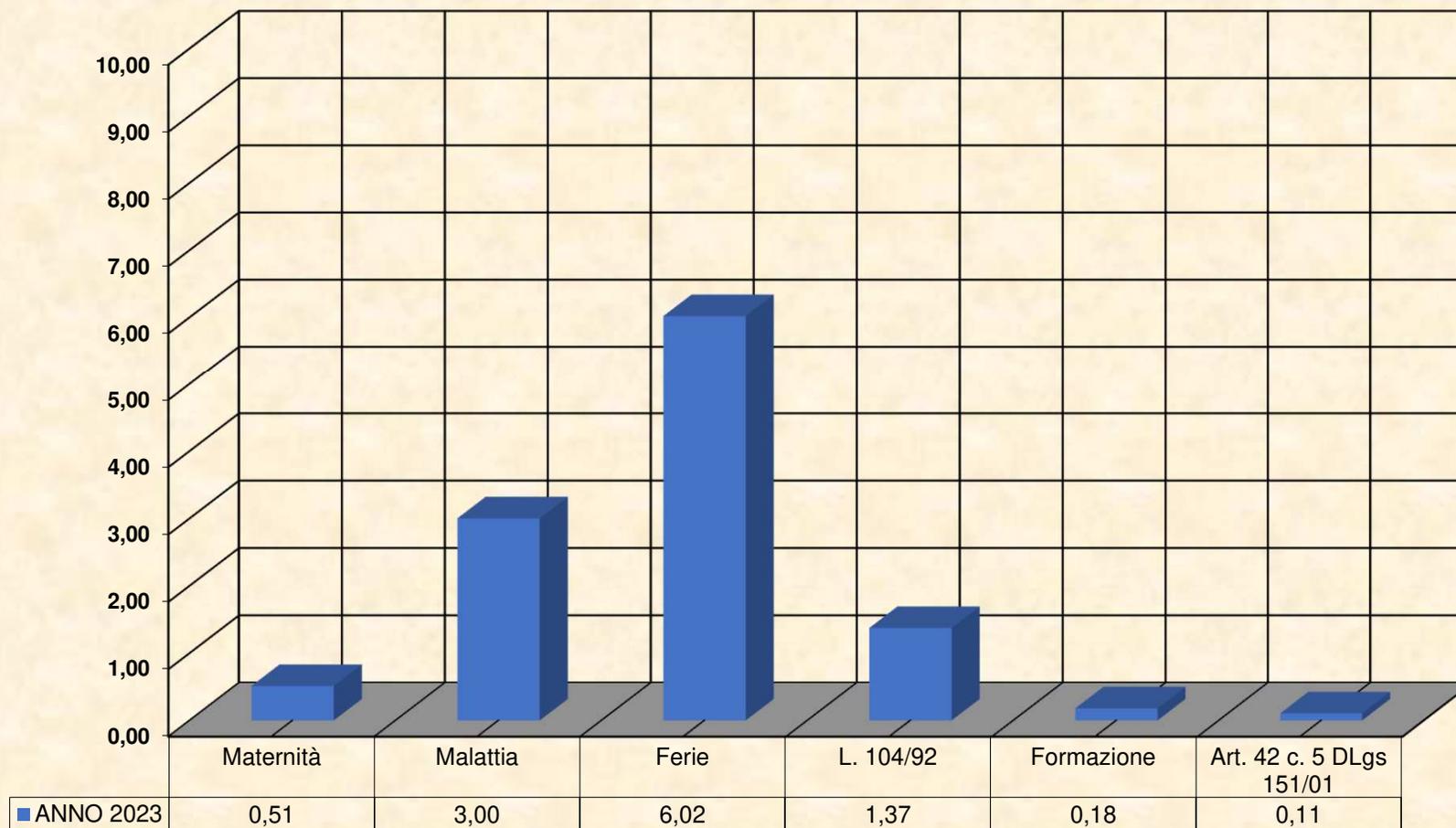


Fig. 3 - *N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere*
(dati al 30/04/2024)

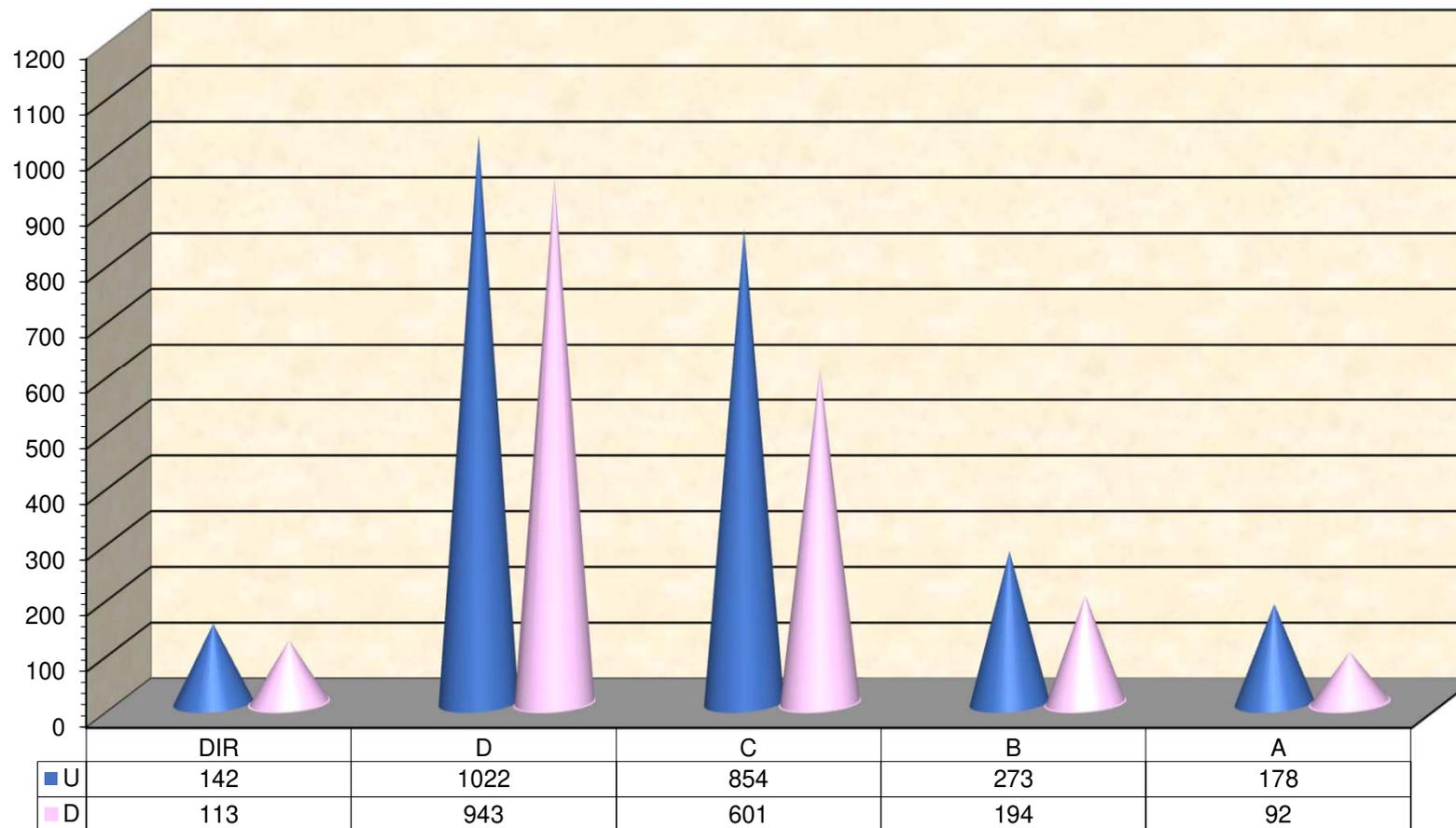
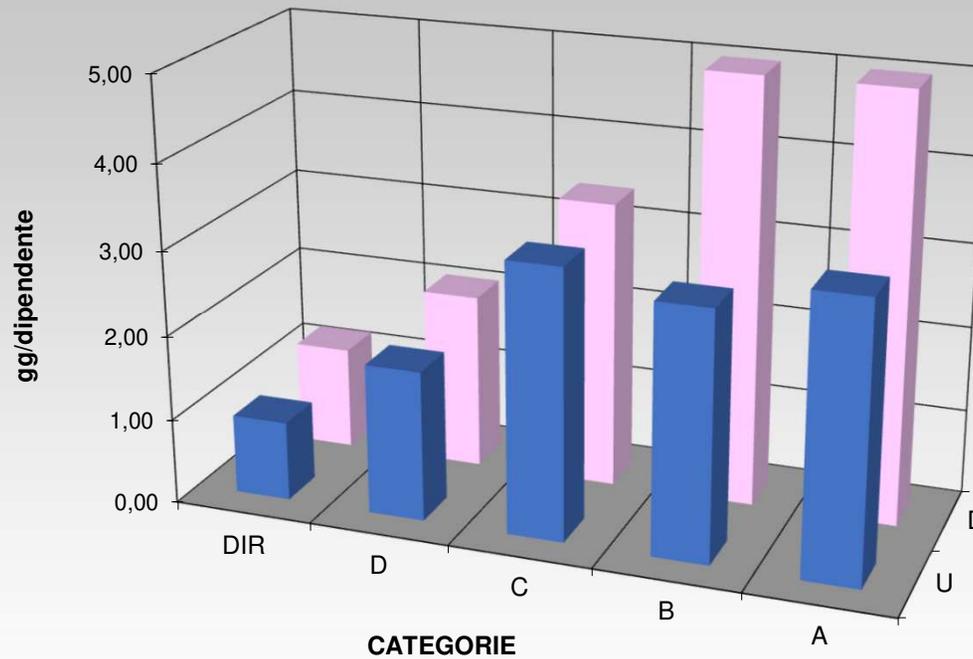
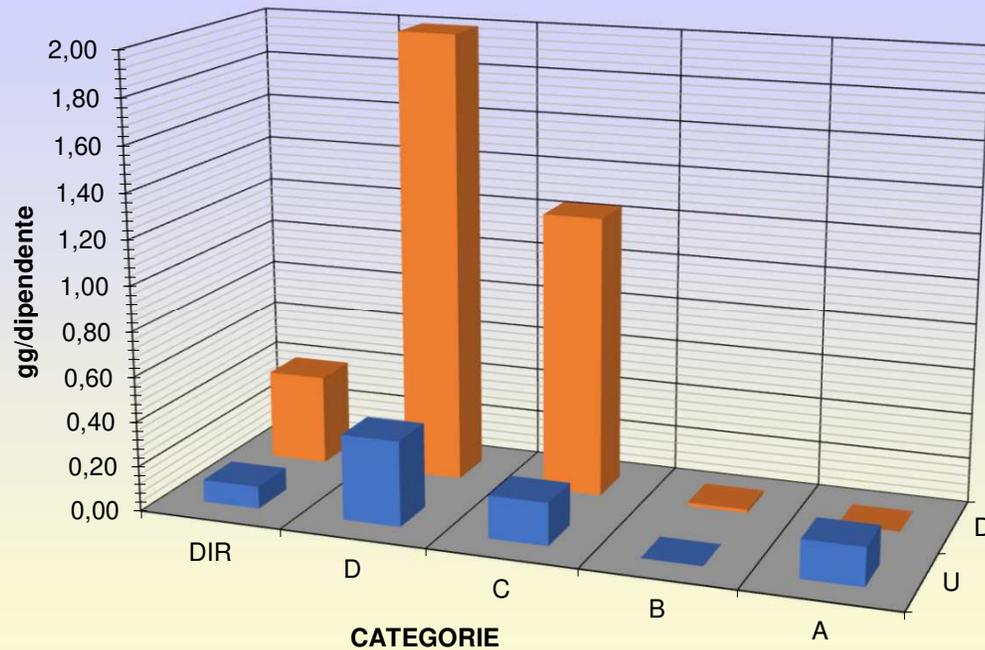


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



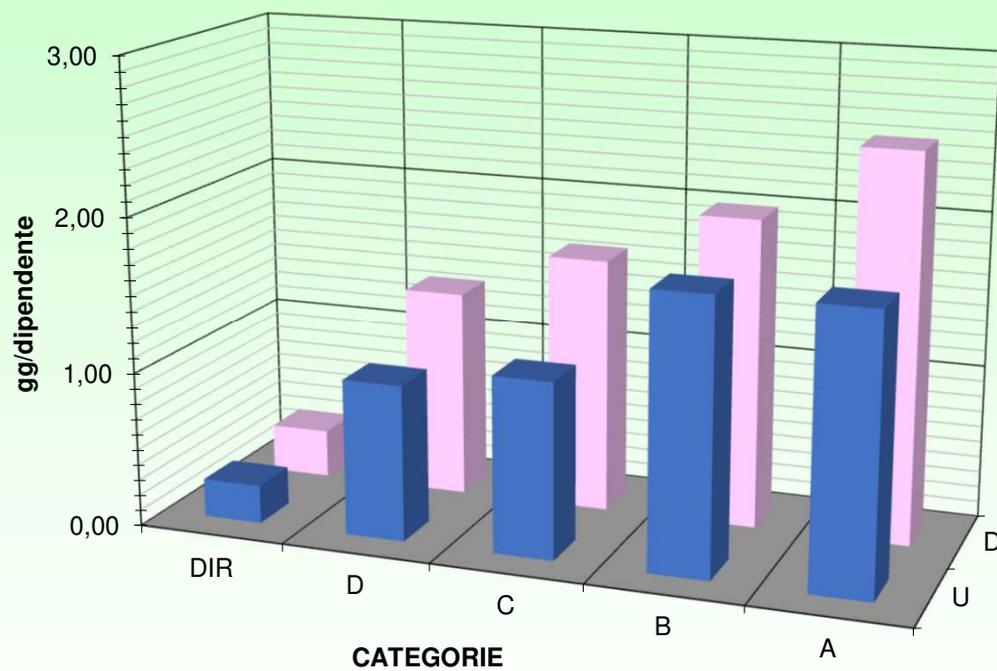
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,93	1,77	3,19	2,93	3,26
■ D	1,20	2,08	3,38	6,22	5,04

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



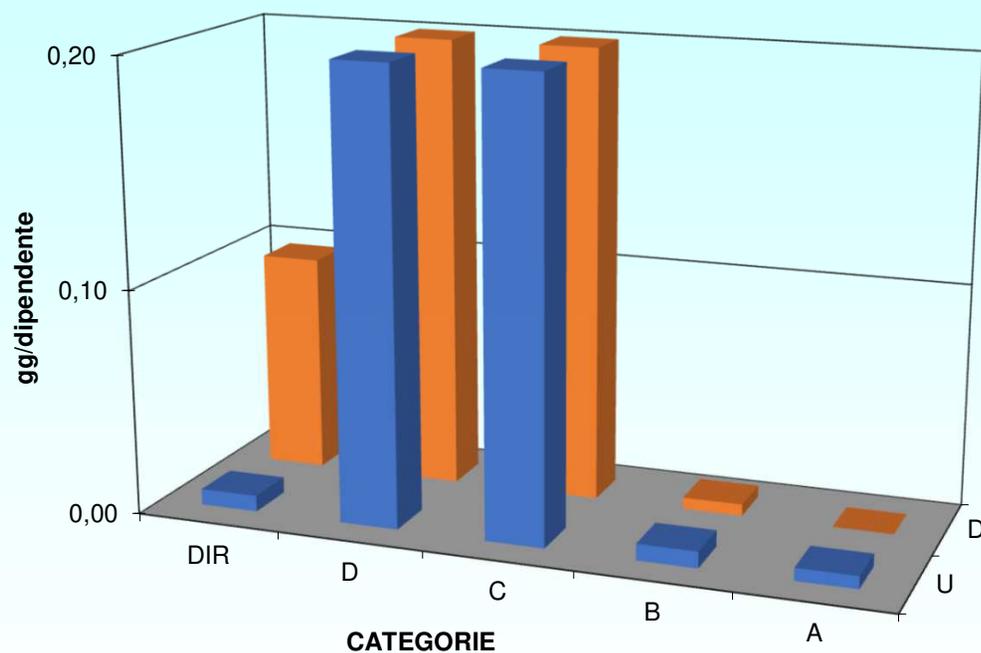
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,10	0,38	0,19	0,00	0,17
■ D	0,40	2,62	1,24	0,02	0,00

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



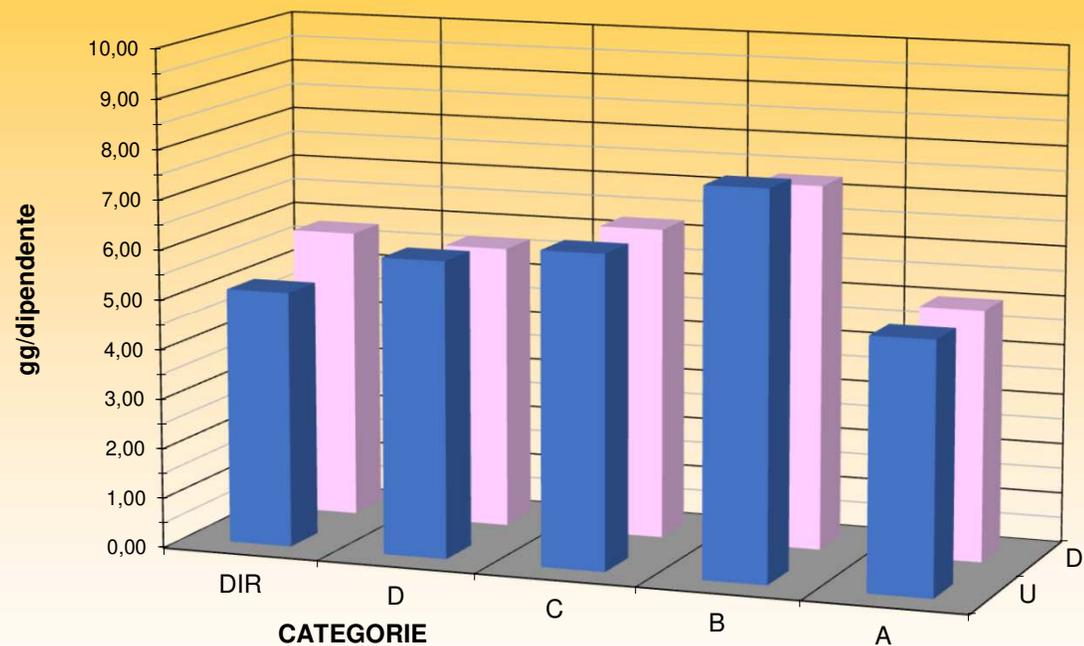
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,25	1,01	1,13	1,77	1,77
■ D	0,31	1,35	1,65	1,99	2,49

Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



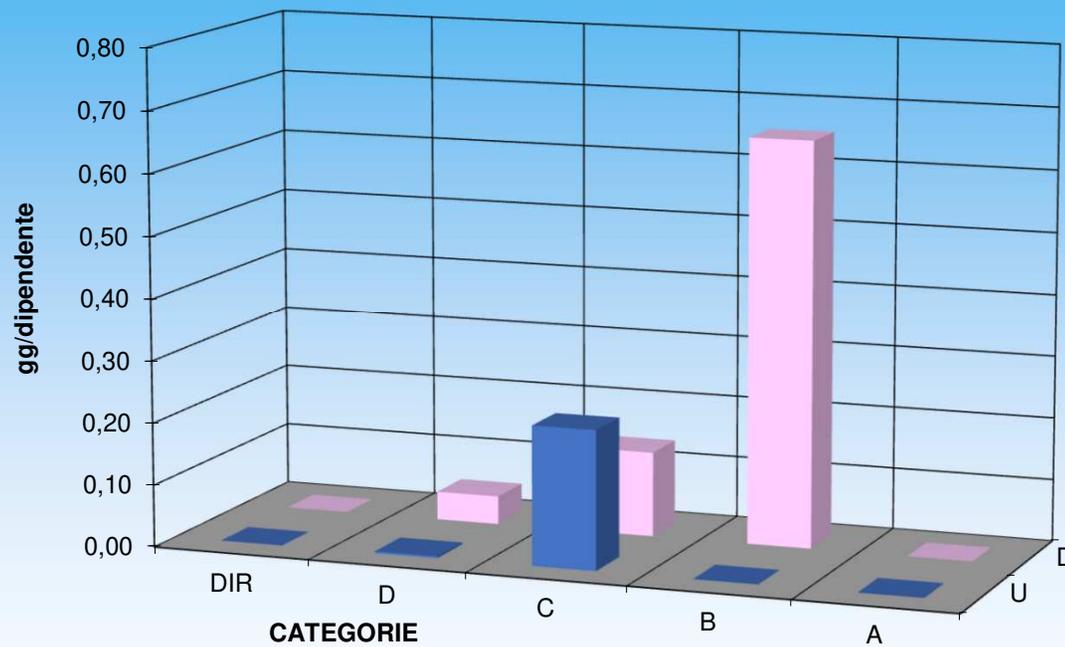
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,01	0,39	0,26	0,01	0,01
■ D	0,10	0,60	0,40	0,01	0,00

Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	5,13	5,95	6,29	7,73	5,01
■ D	5,81	5,68	6,26	7,30	5,02

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 30/04/2024)
 (media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,00	0,22	0,00	0,00
■ D	0,00	0,05	0,14	0,65	0,00

Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 30/04/2024)

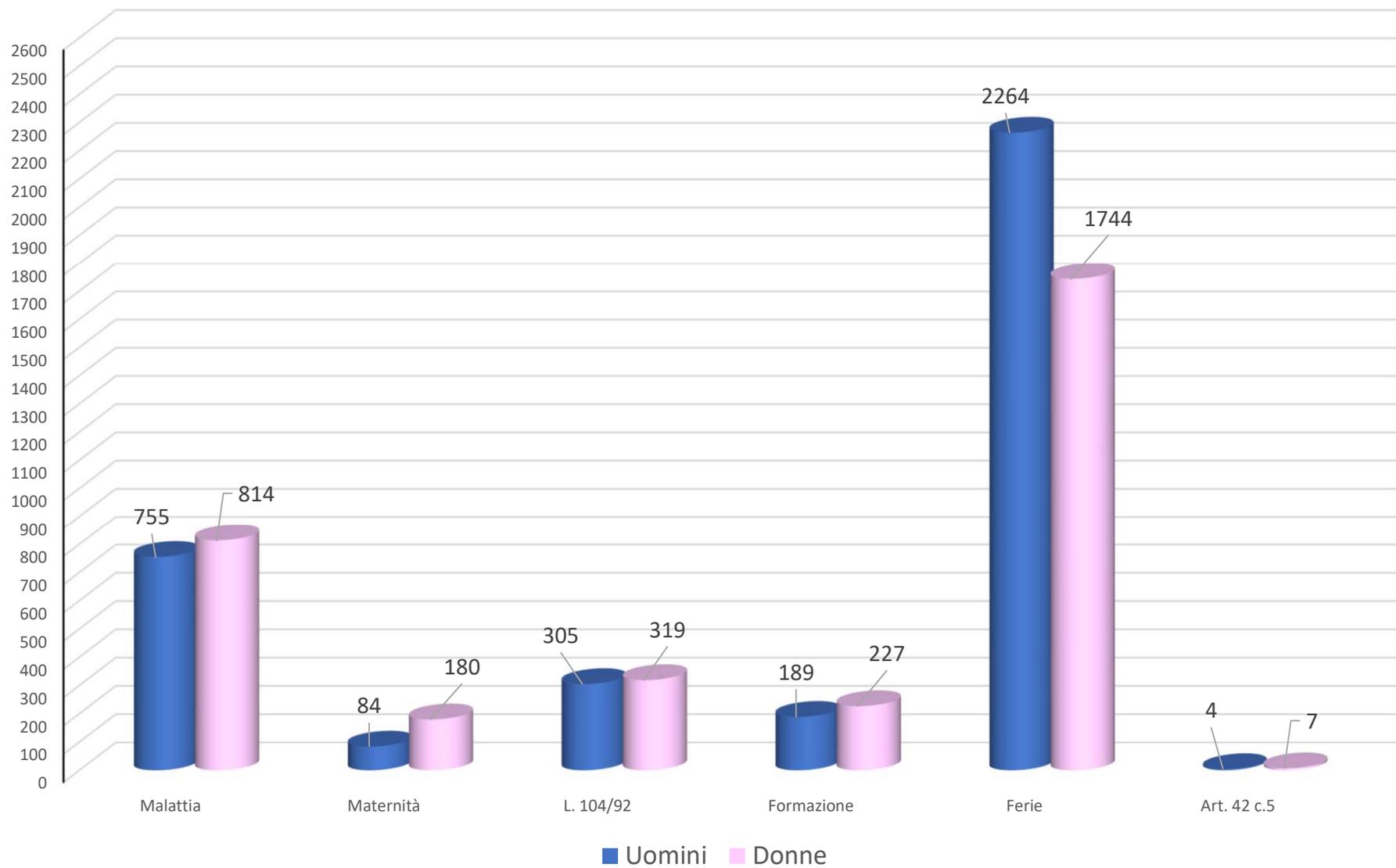


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 30/04/2024)

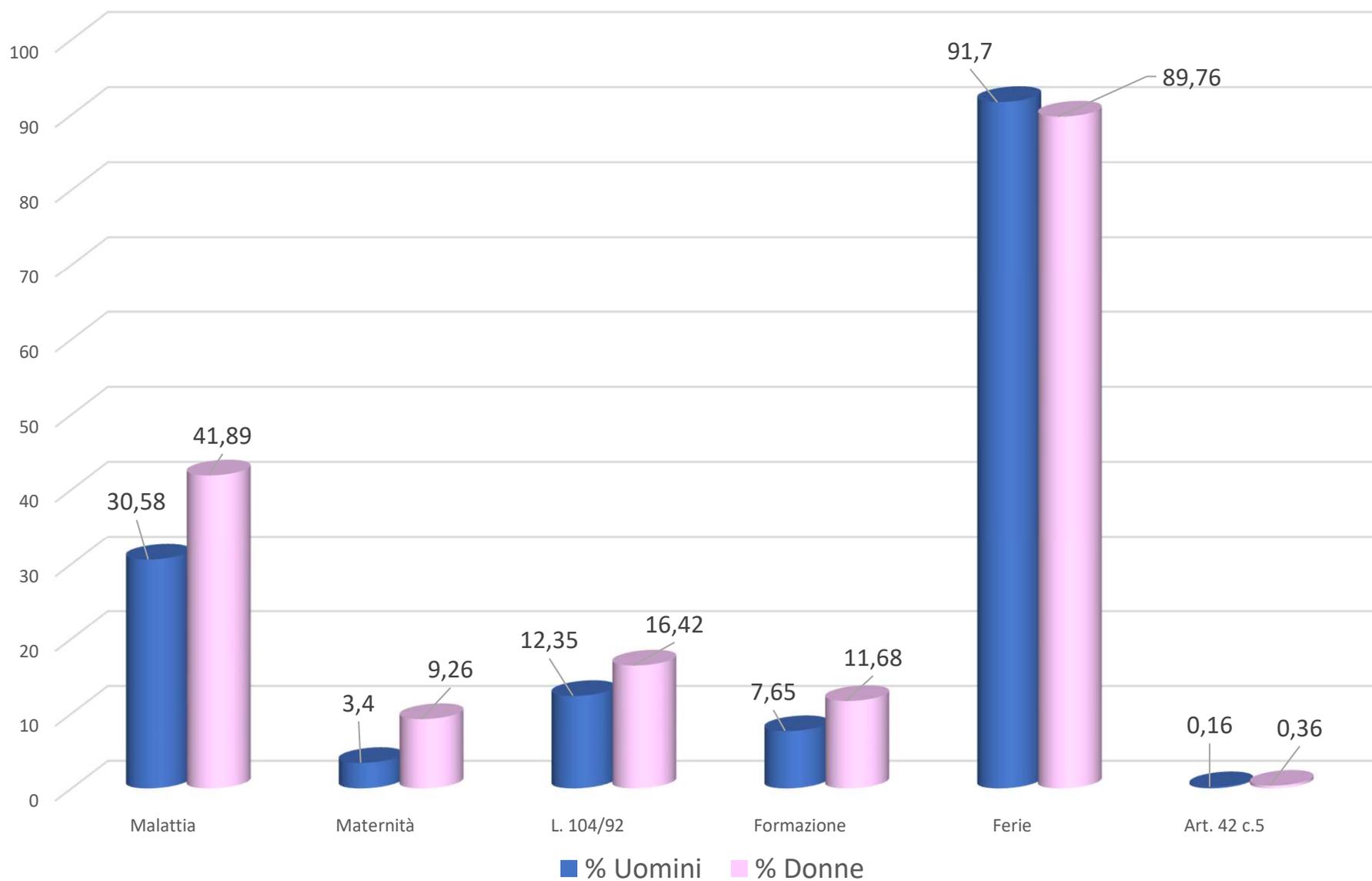
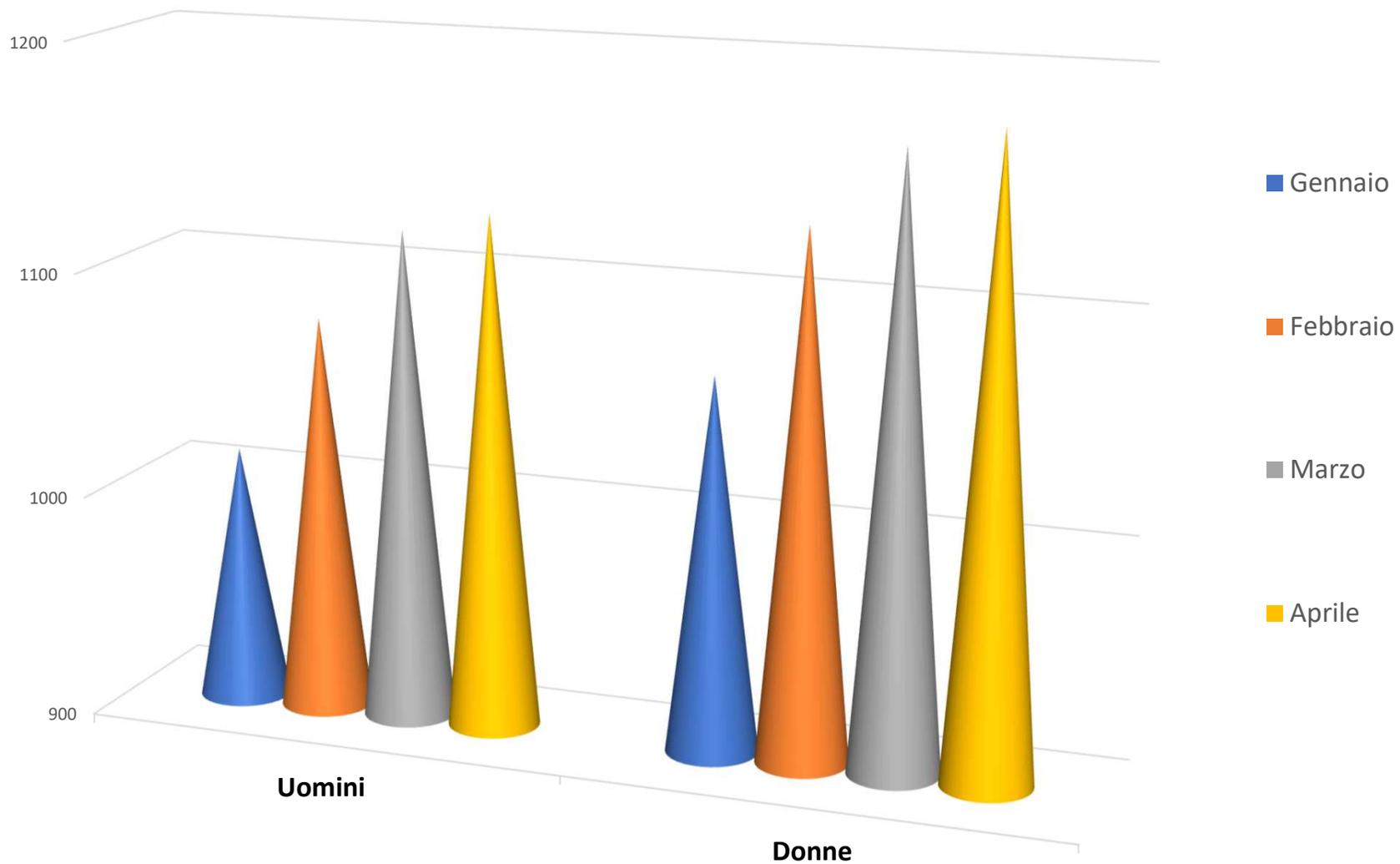
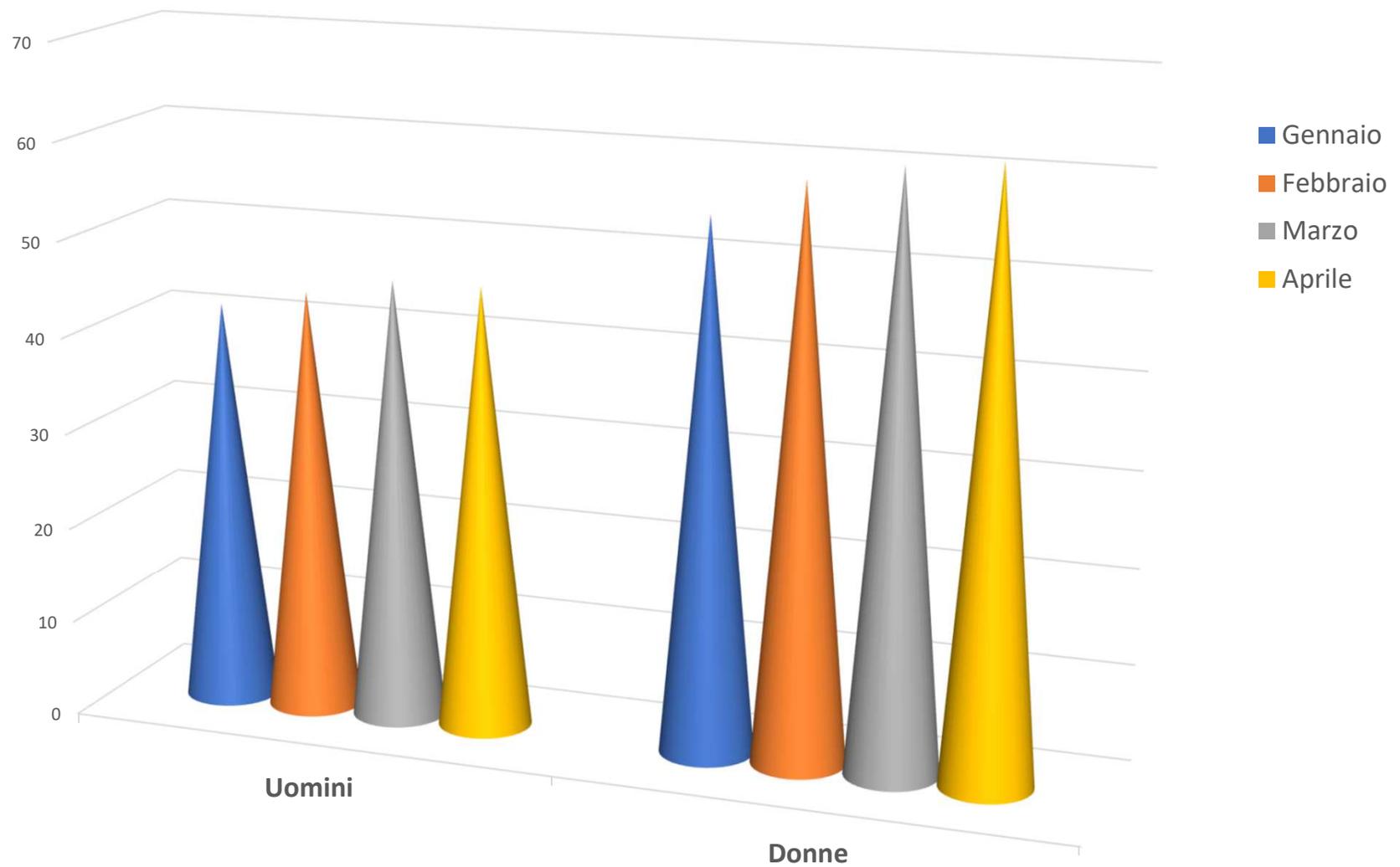


Fig. 12a - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 30/04/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 30/04/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 30/04/2024)

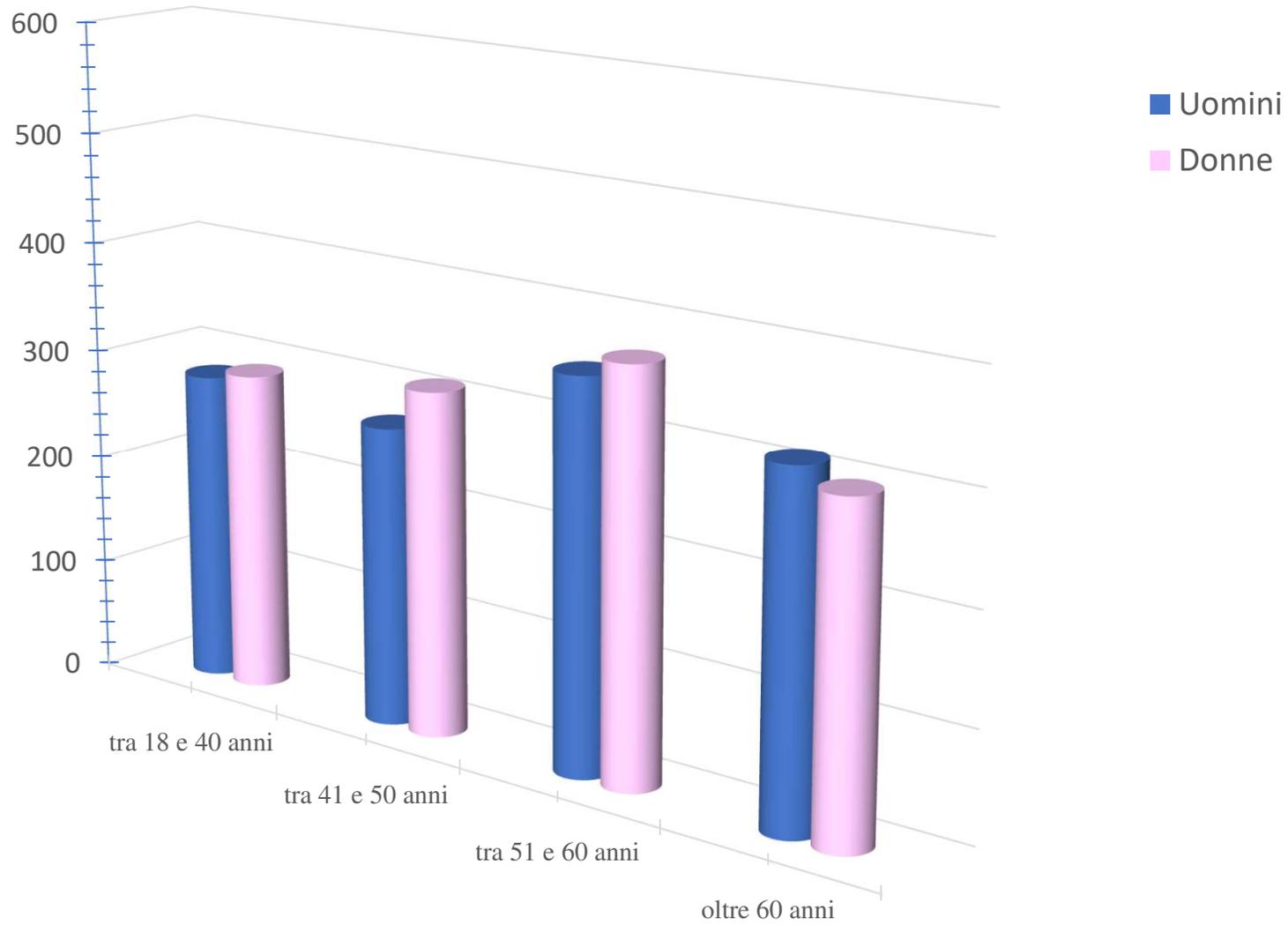


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (30/04/2024)*

Permanenza in anni	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0					41	21	248	171	13	33
1		2			15	81	28	18		
2	47	73		2	182	189	270	234	2	6
3					23	76	16	11		
4			1	4	1	18	10	47		
5		3	55	72	75	61	38	22		
6							1	1		
7	2	1	3	14	10	20	22	28		
8								1		
9			1	2		6		1		
10					1		2	1		
11				1				1		
12					1	2				
13										
14			1		8	25	45	60	1	4
15				2	1		8	5	2	1
16	5	17	14	14	31	44		7		
17	17	29	26	25	10	4	10	18	3	4
18	8	15	6	7	26	24	74	50	3	8
19	10	29	11	15	3	5	15	18	19	19
20	1			1	4	4	9	2	8	10
21	1	1	2	6	2	11	13	19	4	1
22		1	2	6	7	9	8	25	2	2
23					2	2	30	70	1	
24			1	1	1	3				1
25			1	1	2	1	5	6	1	
26			2	1						
27				1				1		
28							7	16		
29				3						
30			11	5	9	11	9	18	2	
31			1	2		1	1	4		
32			13	11	41	74	20	41		2
33				4	5	7	4	22		
34			26	52	53	106	26	67	3	4
35			3	1	2	1				
36			10	2	13	7	6	3		
37			2	5	7	11	6	10		
38			1		8	5	3	3		
39							1			
40							4			
41							2	1		

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14 - Permanenza nella posizione per Area

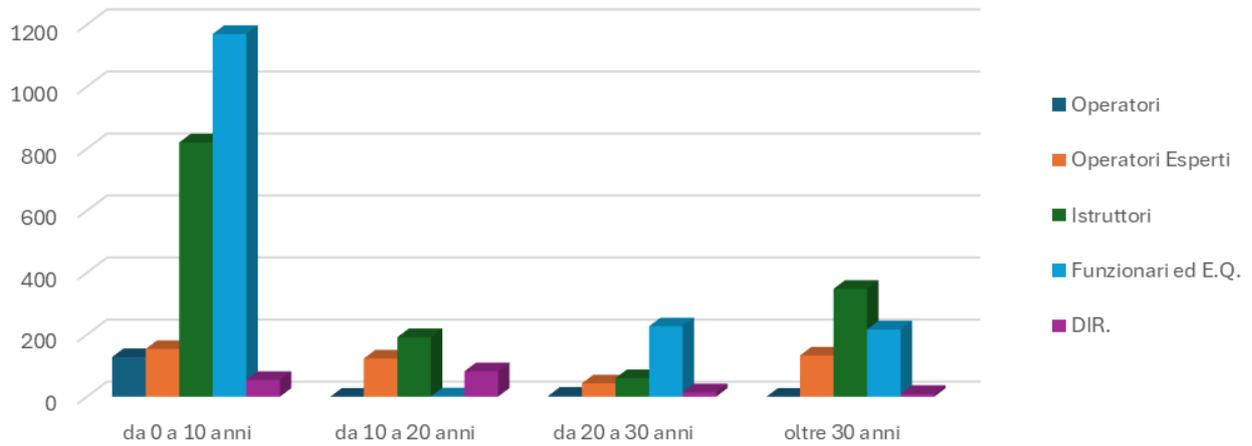


Fig. 14 - Permanenza nella posizione per genere

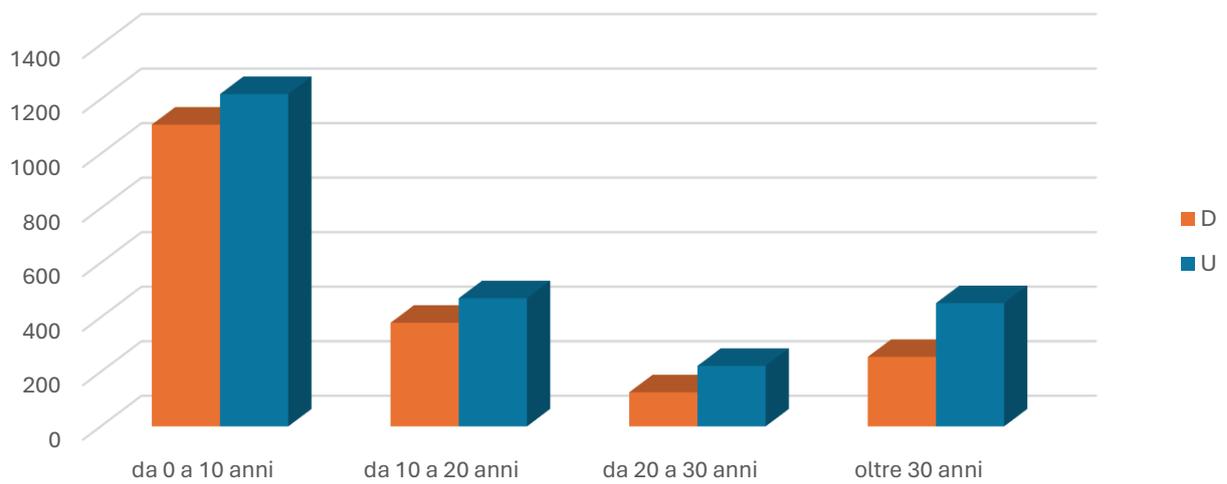


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione
(30/04/2024)*

Livello di Istruzione	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla Scuola dell'obbligo	55	121	84	129	13	20	1	1		
Licenza Media Superiore	31	45	104	124	355	612	84	174		
Laurea breve			1		38	56	35	45		
Laurea	5	5	4	7	178	148	755	732	41	61
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.15 - Formazione e livello di istruzione, per aree

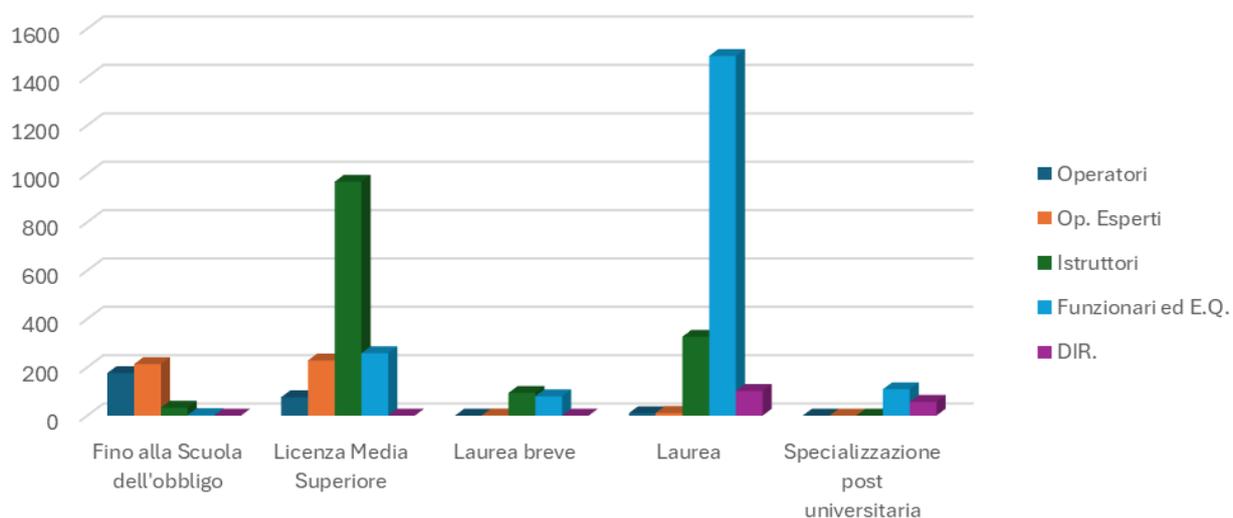


Fig.15 - Formazione e livello di istruzione, per genere

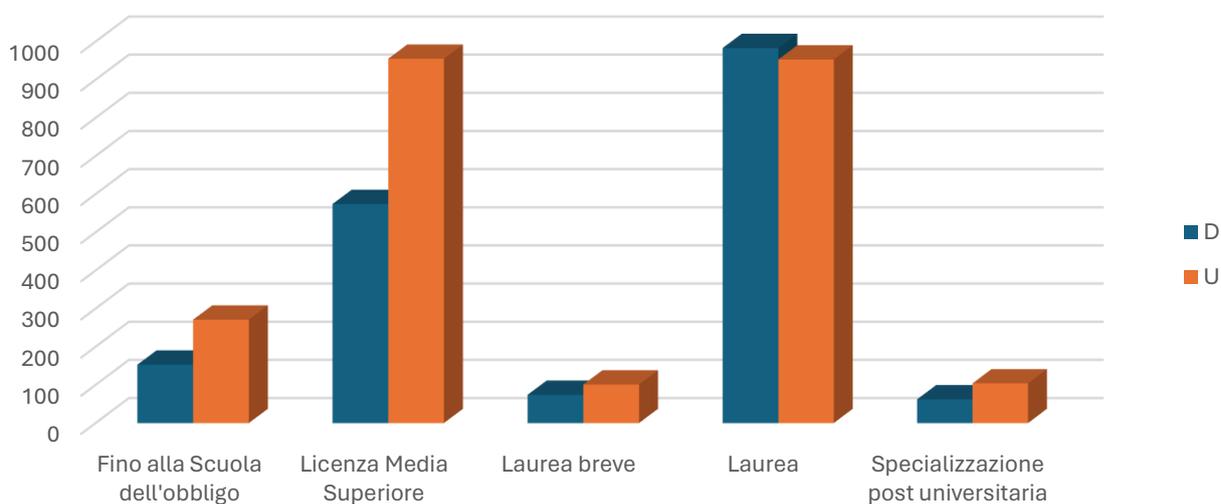


Tabella 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (GENNAIO – APRILE 2024).

	GENNAIO		FEBBRAIO		MARZO		APRILE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari ed E.Q.	0	1	0	0	1	0	2	1
Istruttori	1	3	1	3	1	3	1	3
Operatori esperti	2	0	2	0	2	0	2	0
Operatori	0	0	0	0	0	0	0	0

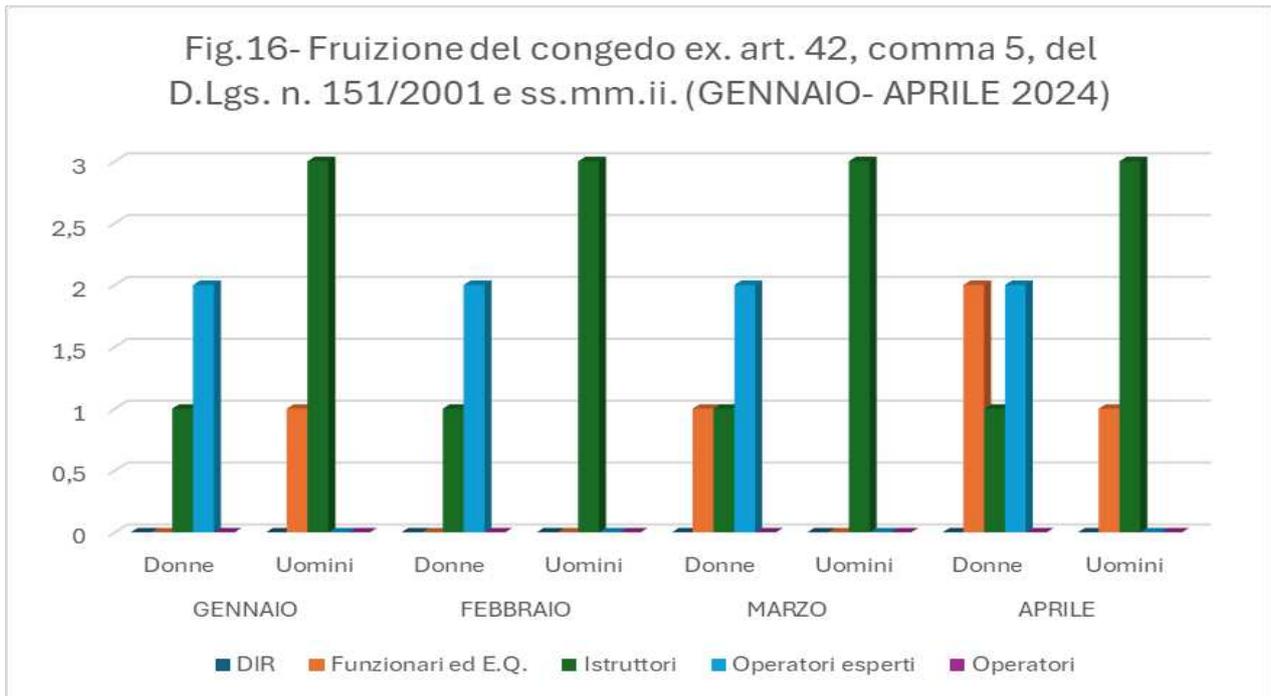


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Gennaio – Aprile 2024)

FASCE DI ETA'	D	U	TIPOLOGIA	U	D
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	1	30 Orizzontale	77	47
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	2	7	50 Orizzontale	1	1
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	33	46	83,33 Orizzontale	1	2
Dipendenti oltre 60 anni	25	51	60 Orizzontale	0	1
MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE	D	U	70 Orizzontale	0	2
Formazione	0	0	80 Orizzontale	0	1
Motivi familiari	16	10	30 Verticale	4	0
Lavoro	2	22	40 Verticale	5	1
			50 Verticale	16	1
			60 Verticale	1	1
			70 Verticale	0	1
			75 verticale	0	1
			80 verticale	0	1

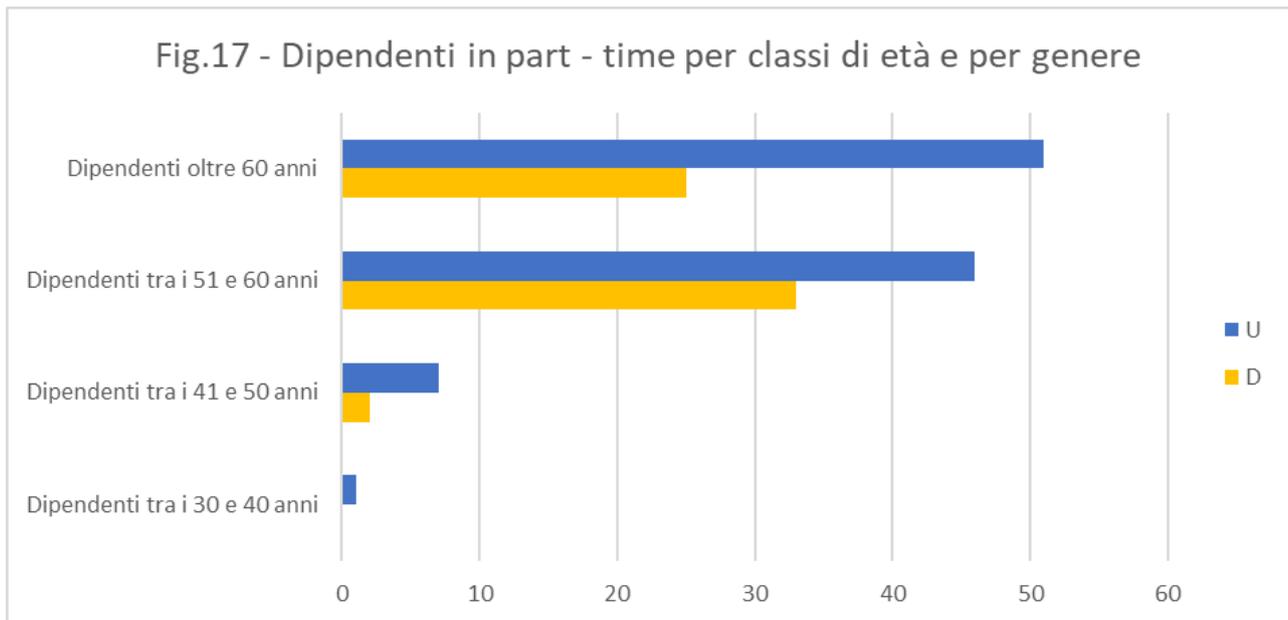


Fig.17 - Dipendenti in part time, per tipologia e per genere

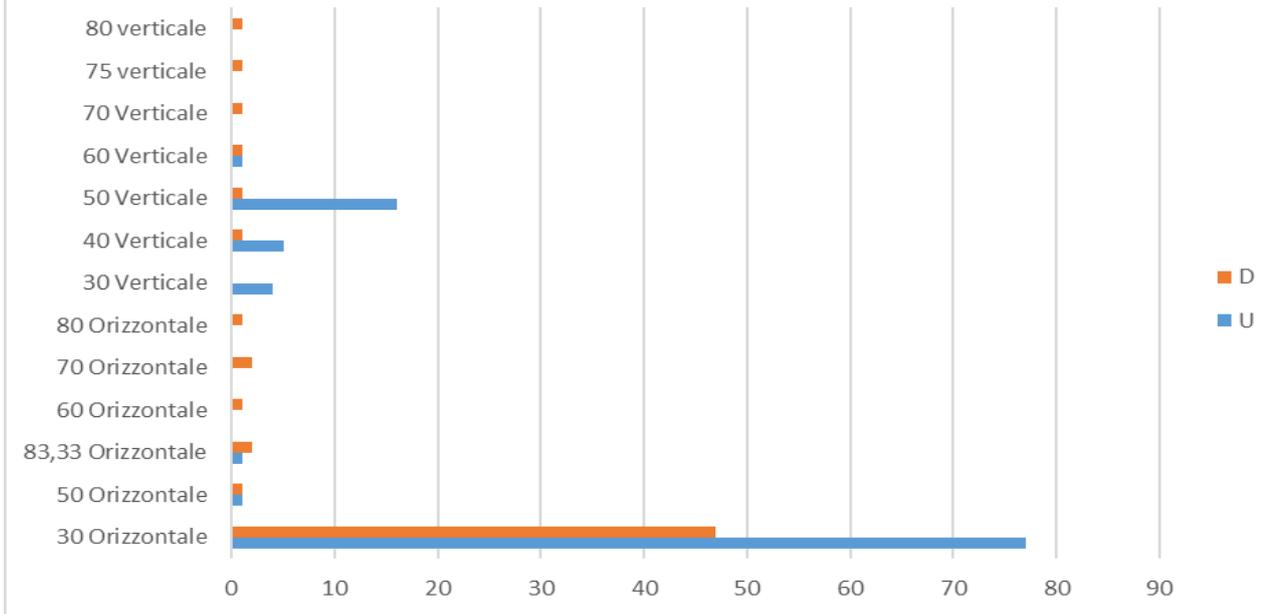
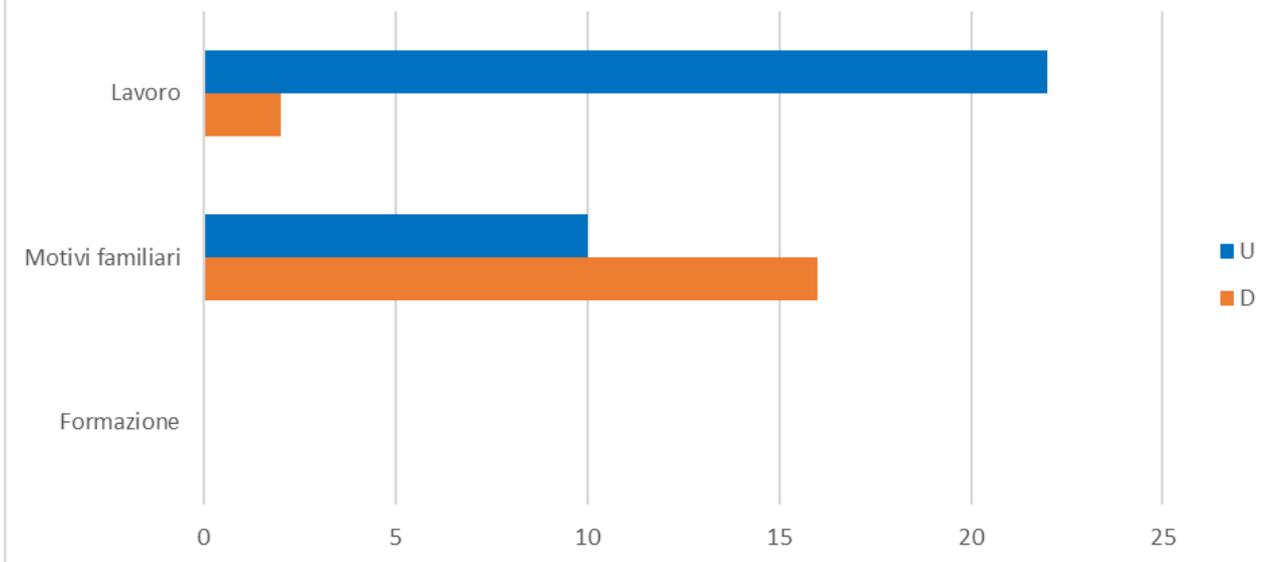


Fig. 17 Dipendenti in part - time per motivazione e per genere



Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 30/04/2024)

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	76	104
Mobilità extra DG	13	10
Assunzioni a T.I.	50	91

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	3	0	2	0	0	0
EX B	3	2	0	1	0	0
EX C	26	41	3	4	14	39
EX D	44	61	8	5	34	52
DIR	0	0	0	0	2	0

Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 30/04/2024)

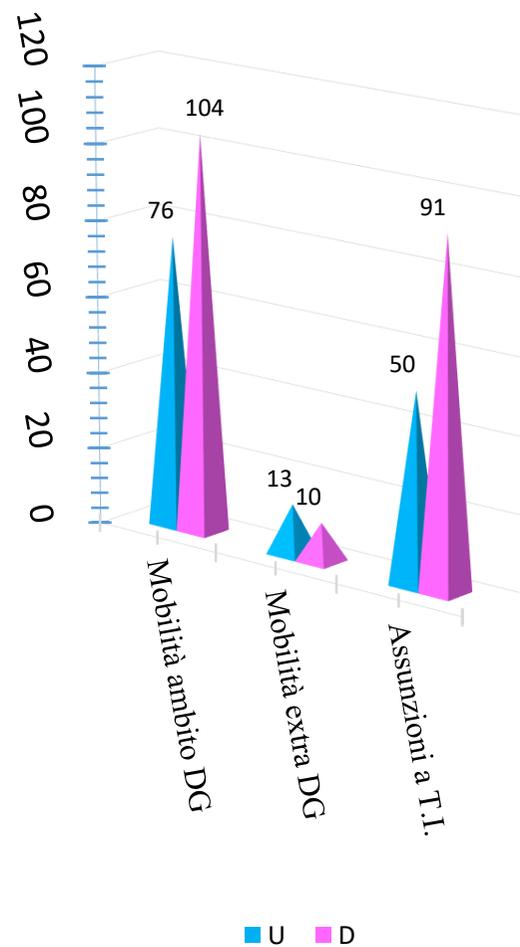


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 30/04/2024)

