



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	05

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **13/12/2022**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020. Costituzione fondo 2022. Determinazioni.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	<b>ASSENTE</b>
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**Premesso che:**

- a. l'art. 26 del contratto del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 1998/2001, sottoscritto in data 23/12/1999, individua le modalità di calcolo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali;
- b. la DGR 171 del 28/3/17, avente ad oggetto “DGR 576 del 24/11/2015 e DGR 811 del 28/12/2016 Determinazioni”, quantifica il fondo in € 17.960.932,93 e dispone che la quota disponibile del fondo stesso ai sensi del punto 3 della DGR 811/2016 è pari a € 17.044.082,49;
- c. ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 *“a decorrere del 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 della L. 28/12/2015 n. 208 è abrogato.”* Pertanto, il suddetto limite deve intendersi pari ad € 17.960.932,93;
- d. il D.L. 34/2019 all'art. 33 comma 2 ultimo capoverso prevede che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- e. il Decreto del Ministro per la P.A., di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni” del 3 settembre 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 04/11/2019, è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 e prevede che lo stesso si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01/01/2020 ed inoltre all'apposito punto prevede: *“che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'articolo 33 comma 1 del DL 34/2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”*
- f. la L.R. del 20 gennaio 2017 n. 3, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2017-2019 della regione Campania – Legge di stabilità regionale 2017”, all'art. 2 (Riduzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza) prevede: *“1. In attuazione del principio del buon andamento dell'attività amministrativa e ai fini del contenimento della spesa del personale con qualifica dirigenziale, a partire dall'anno 2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale è determinato tenendo conto del numero delle posizioni dirigenziali attive nell'anno di riferimento e comunque, in misura non superiore al numero delle strutture ordinamentali, così come fissate con deliberazione di Giunta regionale dell'anno di riferimento, adottata ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del regolamento 15 dicembre 2011, n. 12 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale). 2. La riduzione del Fondo di cui al comma 1 tiene conto del numero di strutture effettivamente coperte, del numero dei dirigenti incaricati, e di quanto previsto dall'articolo 10 del CCDI dirigenti anche in esito al processo di pesatura delle strutture in atto”;*
- g. l'art 10 del CCDI 2014 Area della Dirigenza stabilisce che: *“Al fine di adeguare le premialità connesse alla valutazione dei risultati e di sviluppare, all'interno dell'ente, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota delle retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato pari al 15%, in conformità con la precedente contrattazione decentrata e nel rispetto dell'art. 28 del CCNL parte normativa 98/2001”*
- h. in data 17 dicembre 2020 è stato approvato il CCNL Funzioni Locali – Personale Dirigente, che all'art. 57 prevede: *“Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. 2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è*

costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

- i. la disposizione in questione statuisce che il fondo delle risorse decentrate si compone di un importo unico annuale, a cui si aggiungono una serie di incrementi di parte stabile e di parte variabile;
- j. l'art. 57 comma 2 lettera a) del vigente contratto, prevede che l'importo unico annuale deve essere incrementato di una percentuale pari all'1,53% del monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti, come indicato dall'art. 56 comma 1 del citato CCNL;
- k. con il decreto dirigenziale n. 69 del 12/05/2021, in conformità ai pareri Aran e sulla base dei valori esposti nelle tabelle 12 e 13 del Conto Annuale 2015, è stato quantificato il monte salari della dirigenza 2015 in €. 28.981.617,46, da tale importo è stato calcolato l'1,53% per un ammontare di €. 443.418,75;
- l. non ricorrono le altre voci contrattuali elencate dal citato art. 57 comma 2 dalle lettere b), c), d) ed e);

**Atteso che** dalle risorse fisse storicamente determinate in €. 25.082.546,00 sono state apportate una serie di decurtazioni stabili:

- a) eliminazione, a decorrere dall'anno 2014, della quota di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999. Ciò in considerazione del fatto che i servizi a suo tempo attivati (nel corso del 2003) e che diedero luogo all'incremento del fondo, potevano non essere più considerati come una novità nell'organizzazione regionale, a seguito della sua modifica, entrata in vigore nel corso del 2014, per un ammontare di € 916.850,48;
- b) applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010, relativamente all'obbligo di riduzione dei fondi in misura proporzionale alle cessazioni dei dipendenti dal servizio. Ai sensi di tale normativa la riduzione del fondo è stata pari ad € 1.430.409,68.
- c) applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, riduzione dal 2016 pari ad € 307.176,77.
- d) riduzione del fondo con L.R. 1/12 Art. 23, c.6, per un valore di € 2.526.421, a partire dal fondo costituito per l'anno 2010;
- e) riduzione con delibera di Giunta n. 945/10, per un valore di € 1.841.290, anche questa a partire dal fondo costituito per l'anno 2010.
- f) errata determinazione dell'1,66% del monte salari 2001 (art 23 comma 3 CCNL 22/02/2006) che ha comportato una riduzione annua di €. 528.183,00, a decorrere dal fondo 2015 (DGR n. 171/2017 e DD n. 4 del 13 luglio 2017).

**Preso atto che**

- a) con nota prot. n. 0606680 del 03/12/2021, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Funzioni Locali – Personale Dirigente si è richiesta al Collegio dei Revisori la certificazione delle risorse stabili come importo unico annuale, per un ammontare complessivo di €. 17.975.633,82;
- b) con verbale n. 70 del 07/12/2021 l'Organo di Revisione ha espresso *“parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente relativamente all'anno 2021”*, per un importo unico annuale di €. 17.975.633,82, così come richiesto;
- c) dalla verifica delle normative relative ai limiti di contenimento del fondo, l'art. 33 del DL.34/2019 e il DM applicativo, considerati i dati desunti della Tabella 1 del Conto Annuale 2018, per i quali il personale dirigente al 31/12/2018 ammontava a n. 190 rispetto ai dirigenti previsti, presenti a dicembre 2022 pari a n. 168, resta fermo il rispetto del limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 che con DGR 811 del 28/12/2016 è quantificato in €. 17.960.932,93;
- d) l'art. 57 del vigente CCNL richiama il principio per il quale *“gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative”*;
- e) la legge regionale n. 3/2017 ha previsto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza della Giunta regionale è determinato tenendo conto del numero delle posizioni dirigenziali attive nell'anno di riferimento e comunque, in misura non superiore al numero delle strutture ordinamentali;
- f) ai fini della determinazione del fondo, le posizioni dirigenziali costituite ed attive, alla data del 01/01/2022 risultano essere n. 252;

- g) con nota prot. 2022.0602116 del 02/12/2022 indirizzata al Collegio dei Revisori, ad oggetto “Costituzione fondo dirigenti ex art. 57 CCNL 17/12/2020 – Funzioni Locali”, si richiedeva la certificazione del fondo 2022;
- h) con verbale n. 96 del 03/12/2022, acquisito al prot. 0606534 del 06/12/2022, allegato D) il Collegio dei Revisori ha confermato l’ammontare dell’importo unico annuale ed ha attestato che *“la verifica del rispetto al limite di cui all’art. 23, co, 2 del D.lgs 75/2017 con il combinato disposto dell’art. 33 del DL 34/2019 e del connesso decreto attuativo, nonché della Legge regionale n. 3/17 risulta conforme alla normativa in materia ...”*;
- i) sulla base dell’istruttoria dei competenti uffici regionali, le risorse per il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali di cui al presente atto, oltre gli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, rientrano negli stanziamenti di Bilancio gestionale 2022-2024 destinati alla spesa di personale;

**Ritenuto di** dover provvedere alla costituzione del fondo per l’anno 2022, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza di cui all’art. 57 del CCNL 17/12/2021, non ricorrendo le altre voci contrattuali elencate dalle lettere b), c), d) ed e), in una quota disponibile quantificata, sulla base delle indicazioni richiamate nella citata legge regionale n. 3/2017, in €. 14.937.573,10, pari al valore economico delle posizioni dirigenziali attive, al netto delle riduzioni già operate nel corso degli anni precedenti, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto,

**Visti:**

- a. il D. Lgs. 165/2001 e in particolare l’art.40 bis;
- b. il D. Lgs 75/2017 e in particolare l’art. 23 c. 2;
- c. il DL 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;
- d. le leggi Regionali n. 31 e 32 del 28 dicembre 2021;
- e. le LL.RR. n. 3 e n. 4 del 20/01/2017;
- f. DM 03/09/2019;
- g. gli articoli 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/1999;
- h. l’art 57 del CCNL 17/12/2020
- i. il CCDI Area dirigenza 2014;
- j. DGR 581 del 14/12/2021;

propone e la Giunta in conformità a voto unanime

**DELIBERA**

per i motivi in premessa specificati e che s’intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire, in applicazione di quanto previsto dall’art. 2 L.R. 3/2017 e dall’art. 57 del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l’anno 2022, in una quota disponibile di €. 14.937.573,10, inferiore ad € 3.023.359,83 rispetto al tetto, pari ad €. 17.960.932,93 individuato per l’anno 2016 ai sensi dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, giusta deliberazione n. 811 del 28/12/2016, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa complessiva, oltre gli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti del Bilancio gestionale per il triennio 2022-2024, annualità 2022;
3. di inviare il presente atto, per quanto di specifica competenza:
  - 3.1. al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Campania;
  - 3.2. alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie;
  - 3.3. alla Uod 501403 e 551405, anche ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata in Amministrazione Trasparente;
  - 3.4 alla Segreteria di Giunta – Ufficio I;
  - 3.5. agli Uffici di Gabinetto del Presidente.



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	685	del	13/12/2022	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	05

**OGGETTO :**

**Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020. Costituzione fondo 2022. Determinazioni.**

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>15/12/2022</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>14/12/2022</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>13/12/2022</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>15/12/2022</i>

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 40 . 3 : Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

<b>INCARICHI DIRIGENZIALI</b>					
<b>TIPOLOGIA INCARICO</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO (15% posizione)</b>	<b>TOTALE</b>	<b>NUMERO POSIZIONI ATTIVE</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
DIRETTORE GENERALE *	75.409,50	11.311,43	86.720,93	24	2.081.302,20
STAFF **	54.409,50	8.161,43	62.570,93	78	4.880.532,15
UOD	46.409,50	6.961,43	53.370,93	149	7.952.267,83
POSIZIONI INDIVIDUALI	20.409,50	3.061,43	23.470,93	1	23.470,93
				252	14.937.573,10
<b>TOTALE</b>					
			<b>DGR 811/2016</b>	<b>Tetto art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017</b>	17.960.932,93
			<b>Economie ex art. 2 L.R. 3/2017</b>		3.023.359,83
* Nel novero dei Direttori Generali sono stati inseriti: i responsabili della Segreteria di Giunta, dell'Autorità di Audit, dei 5 Uffici Speciali					
** Nel novero degli Staff sono stati inseriti il Datore di Lavoro, l'Ufficio Raccordo con le Autorità di Gestione fondi europei, le tre Strutture di Missioni e l'Ufficio di Supporto OIV.					