



Area

Settore

1

1

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 03/06/2013

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Art. 3 Regolamento n. 12 del 2011 - Adempimenti.**

1)	Presidente	Stefano	CALDORO	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Guido	TROMBETTI	
3)	Assessore	Edoardo	COSENZA	
4)	”	Gaetano	GIANCANE	
5)	“	Fulvio	MARTUSCIELLO	
6)	”	Anna Caterina	MIRAGLIA	
7)	”	Severino	NAPPI	
8)	“	Daniela	NUGNES	
9)	“	Giovanni	ROMANO	
10)	”	Ermanno	RUSSO	
11)	”	Pasquale	SOMMESE	
12)	“	Marcello	TAGLIALATELA	<b>ASSENTE</b>
13)	”	Sergio	VETRELLA	<b>ASSENTE</b>
	Segretario	Maria	CANCELLIERI	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente**

## **PREMESSO**

- a. che il D. Lvo 27 ottobre 2009, n. 150, nel delineare il quadro normativo degli interventi finalizzati a promuovere il miglioramento della produttività del lavoro pubblico, dell'efficienza e della trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha definito, nel Titolo II "*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*" gli elementi essenziali per l'attuazione del Ciclo di gestione della Performance organizzativa;
- b. che il Regolamento 15 dicembre 2011, n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011, nel disciplinare il nuovo "Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania" in attuazione dell'art. 2, comma 1, della Legge Regionale 6 agosto 2010, n. 8, al fine di adeguarsi ai principi di cui al sopra citato D. Lvo 150/2009, ha previsto all'art. 3 "*Valorizzazione del personale e valutazione dei risultati*":
  - b.1. l'emanazione di direttive generali contenenti gli indirizzi strategici su base triennale (Piano triennale della Performance organizzativa);
  - b.2. la definizione, sentiti i vertici delle amministrazioni regionali, del Piano annuale delle prestazioni e dei risultati (*Piano annuale della Performance individuale*);
  - b.3. la messa a punto di un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in raccordo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio (*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*);
- c. che, al fine di avviare il ciclo di gestione della performance in coerenza con le sopra citate disposizioni normative, è necessario definire il Piano della Performance 2013 – 2015, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, formalizzando le linee strategiche e i relativi obiettivi da perseguire, nell'ambito dello scenario atteso per il triennio;
- d. che il ciclo di gestione della performance costituisce oggetto di continui e necessari affinamenti nell'ottica del miglioramento continuo, tenuto conto dei feedback ricevuti in sede di prima applicazione;

## **CONSIDERATO CHE:**

- a. all'interno della logica dell'albero della performance, le linee strategiche devono essere declinate in uno o più obiettivi strategici;
- b. per obiettivi strategici devono intendersi obiettivi di particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder, programmati su base triennale, aggiornati annualmente con riferimento alle priorità politiche dell'Amministrazione regionale;

## **RITENUTO, pertanto:**

- a. di dover approvare l'allegato alla presente delibera, nel quale sono riportate le linee strategiche perseguite, unitamente ai connessi obiettivi;

## **VISTI:**

- a. il D. Lgs. n. 150/2009;
- b. il Regolamento n. 12/2011;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

## **DELIBERA**

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono, di seguito, integralmente richiamate:

1. di approvare l'allegato "Obiettivi strategici 2013 – 2015", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che il documento allegato costituisce indirizzo per l'Ufficio di Diretta Collaborazione del Presidente XI "Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance" per l'elaborazione del Piano della Performance 2013 – 2015, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, al fine di:
  - 2.1. individuare il sistema di misurazione e i target attesi per il triennio di riferimento;
  - 2.2. individuare, per ciascun obiettivo strategico, le strutture regionali che concorrono, in base al sistema di misurazione adottato, al raggiungimento dei medesimi obiettivi, nonché gli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del D. Lgs. n. 150/2009;
  - 2.3. definire le linee guida metodologiche ed operative per l'elaborazione del piano della performance e delle successive fasi di monitoraggio;
3. di disporre, altresì, che gli obiettivi individuati con il presente atto vengano sottoposti ai Dipartimenti e relative Direzioni generali, al fine di definire gli obiettivi annuali strategici ed operativi, con i relativi indicatori e target;
4. l'Ufficio di cui al punto 2., all'esito del procedimento di cui ai punti 2 e 3, curerà la redazione della relativa Direttiva Presidenziale;
5. di trasmettere il presente atto, ad intervenuta esecutività, ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Capi Dipartimento, a tutti i Coordinatori delle AA.GG.C., al Settore 01 "Affari Generali del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso" dell'A.G.C. 07, per la prevista informativa alle OO.SS., nonché al Settore "Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale", per la pubblicazione sul B.U.R.C..

Allegato

Area di riferimento	Ambito d'intervento	Obiettivi strategici triennali	A.G.C. di riferimento
TRASPORTI	Potenziare e razionalizzare il sistema delle infrastrutture, del trasporto e delle reti di collegamento	Riqualificare e razionalizzare il Trasporto Pubblico locale, ferroviario e portuale al fine di garantire l'intermodalità sul territorio regionale	AGC 14 AGC 09 AGC 01
		Messa a punto di piani per la mobilità sostenibile e la sicurezza	AGC 14 AGC 09 AGC 01
TERRITORIO	Tutela e valorizzazione del territorio e del paesaggio in Campania	Adeguare e aggiornare il piano territoriale regionale	AGC 16 AGC 01
		Messa a punto di interventi per la riqualificazione urbana e il sostegno all'housing sociale	AGC 16 AGC 01 AGC 09
		Accrescere gli interventi per rendere le politiche territoriali e di valorizzazione del paesaggio leve strategiche di sviluppo	AGC 16 AGC 13 AGC 09 AGC 01
		Messa in sicurezza dei territori e prevenzione dei rischi naturali ed antropici	AGC 15 AGC 09 AGC 05 AGC 01
AMBIENTE	Tutela e valorizzazione dell'Ambiente e delle risorse naturali	Messa a punto di azioni coordinate per trasformare i rifiuti da "fattore critico" a "risorsa economica"	AGC 21 AGC 09 AGC 05 AGC 01
		Migliorare la salubrità dell'ambiente, la gestione integrata delle risorse idriche e la qualità dell'aria	AGC 05 AGC 09 AGC 01
		Implementare il Piano industriale di Campania Ambiente	AGC 05 AGC 09 AGC 01
LAVORO E OCCUPAZIONE	Contrasto alla disoccupazione e inoccupazione, anche nell'ottica delle pari opportunità e dell'integrazione lavorativa degli immigrati regolari	Accrescere le capacità professionali dei lavoratori in una logica anticipatoria dei cambiamenti ed, in particolare, in situazioni di crisi economica	AGC 17 AGC 03 AGC 01
		Migliorare la possibilità di inserimento e reinserimento sul mercato del lavoro, con particolare riguardo ai giovani, alle donne e agli immigrati regolari.	AGC 17 AGC 18 AGC 03 AGC 01
		Promuovere l'adozione di comportamenti socialmente responsabili da parte di imprese e di enti	AGC 17 AGC 12 AGC 03 AGC 01

SCUOLA E FORMAZIONE	Innalzamento della qualità dell'offerta scolastica e formativa e rafforzamento dell'integrazione tra i sistemi di istruzione, formazione e lavoro	Favorire l'accesso alla formazione con un costante miglioramento dei servizi erogati – Migliorare il sistema regionale di alta formazione	AGC 17 AGC 03 AGC 01
		Sviluppare il sistema regionale di istruzione e formazione professionale – Sostegno del diritto allo studio scolastico/formativo ed universitario	AGC 17 AGC 06 AGC 03 AGC 01
SVILUPPO ECONOMICO INTERNAZIONALIZZAZIONE	Incremento della competitività del sistema produttivo regionale e dell'attrattività e apertura internazionale del sistema regione	Potenziare i sistemi, le filiere produttive e le infrastrutture industriale ed economiche	AGC 12 AGC 09 AGC 01
		Liberalizzare le attività e semplificare le procedure amministrative per le imprese	AGC 12 AGC 09 AGC 01
		Espandere la posizione internazionale delle Campania	AGC 12 AGC 09 AGC 01 AGC 23
AGRICOLTURA	Programmazione e gestione delle attività finalizzate ad accrescere la competitività del settore agricolo e forestale	Favorire l'innovazione di prodotto, di processo e organizzative delle imprese agricole e la creazione di filiere	AGC 11 AGC 01
		Favorire gli interventi finalizzati all'agricoltura eco-sostenibile e allo sviluppo della filiera della qualità	AGC 11 AGC 01
		Accrescere il valore economico delle foreste	AGC 11 AGC 01
TURISMO E BENI CULTURALI	Programmazione attuazione di interventi regionali diretti alla valorizzazione, fruizione e promozione del patrimonio culturale regionale e dell'offerta turistica	Unificare gli strumenti regionali di promozione turistica e culturale	AGC 13 AGC 18 AGC 09 AGC 01
		Valorizzare il prodotto turistico campano con particolare riferimento alle strutture ricettive.	AGC 13 AGC 09 AGC 01
SANITA'	Potenziamento del sistema della salute, in linea con le esigenze di maggiore efficienza dei servizi erogati e di maggiore rispondenza alle istanze dei cittadini	Favorire il riequilibrio economico finanziario nel settore sanitario regionale	AGC 19 AGC 20 AGC 08 AGC 01
		Riqualificare e riorganizzare la rete ospedaliera ed assistenziale	AGC 19 AGC 20 AGC 01
		Implementare il Piano Regionale della Prevenzione sanitaria	AGC 19 AGC 20 AGC 01
WELFARE E SOLIDARIETA' SOCIALE	Favorire il benessere sociale dei territori migliorando la governance territoriale e garantendo la presa in carico di situazioni di disagio, promuovendo lo sport come strumento di aggregazione e la cultura come risorsa per lo sviluppo.	Elevare e standardizzare la governance territoriale dei servizi alla persona	AGC 18 AGC 20 AGC 03 AGC 01
		Promuovere la cultura come risorsa per lo sviluppo	AGC 18 AGC 13 AGC 01
		Favorire le occasioni di fruizione dello sport come luogo di aggregazione	AGC 18 AGC 09 AGC 01

GOVERNANCE, E SOCIETA' DELL'INFORMAZIONE	Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa	Orientare la capacità amministrativa alla razionalizzazione della spesa e l'attivazione di sistemi di controllo e misurazione della performance	AGC 07 AGC 08 AGC 10 AGC 03 AGC 01 AGC 04 AGC 22
		Attuare le politiche per un' "Amministrazione trasparente"	AGC 07 AGC 06 AGC 02 AGC 01
		Sviluppare la società dell'Informazione a sostegno delle priorità strategiche dell'Amministrazione	AGC 06 AGC 10 AGC 01
		Riduzione degli oneri burocratici e dei tempi del procedimento per settori definiti	AA.GG.C. tutte
		Rispetto dei tempi del procedimento	AA.GG.C. tutte
		Accelerazione delle procedure di spesa e di certificazione dei fondi comunitari in tutte le fasi del procedimento	AA.GG.C. tutte
		Promuovere la razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane della Giunta Regionale e il contenimento della relativa spesa	AGC 07 AGC 01